



**5. Informe de Autoevaluación del Director General  
del 1 de enero al 30 de junio de 2026**

**Dr. Jorge Gaspar Hernández**  
Director General del  
Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez



## INTRODUCCIÓN

El Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INC), es un organismo público descentralizado de la Administración Pública Federal, con base en lo establecido en el artículo 1º de la Ley de los Institutos Nacionales de Salud y su Estatuto Orgánico. Está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, agrupado en el Sector Salud y tiene por objeto principal, la investigación científica, la formación y capacitación de recursos humanos calificados y la prestación de servicios de atención médica de alta especialidad, en el área de padecimientos cardiovasculares, y áreas relacionadas; su ámbito de acción comprende todo el territorio nacional, preferentemente a la población que carece de seguridad social.

Es importante destacar que el INC se originó como el primero de su tipo, gracias a la iniciativa visionaria del Dr. Ignacio Chávez, cuando transformó el Pabellón 21 del Hospital General de México en Servicio de Cardiología y se inauguró el 18 de abril de 1944.

En los años 70, la sofisticación tecnológica requerida para la investigación y el ejercicio moderno de la cardiología tornaron insuficientes las instalaciones originales del INC, por lo que el Dr. Chávez propuso y logró que se construyera su actual sede, cuyas instalaciones fueron inauguradas en 1976 y por Decreto Presidencial, desde el 13 de marzo de 1979, el Instituto Nacional de Cardiología, porta honorablemente el nombre Ignacio Chávez.

Desde su creación, el INC se conformó como una institución líder en el otorgamiento de atención médica con calidad humanitaria y excelencia, enaltecida por una genuina disposición por la docencia y la investigación, que ha caracterizado la operación del personal médico siendo referente de la Cardiología a nivel nacional.

El INC avanza de manera decidida hacia la recuperación de su posición de liderazgo, en apego a su misión *“Aliviar las enfermedades cardiovasculares mediante la investigación científica trascendente, la educación médica de calidad superior y una atención médica de excelencia”* en un proceso de renacimiento de la excelencia. Este proceso debe ser continuado con ahínco y sin tregua para responder con hechos al reto de conservar su tradición y aportar su legado para beneficio de la población que atiende y para orgullo de pertenencia al INC de sus actuales y futuras generaciones.

En apego a la misión y visión del INC someto a consideración de la H. Junta de Gobierno el informe de autoevaluación del periodo del 1 de enero al 30 de junio de 2026.

---

## Índice del Informe

|                                                                                                                                                                                                                                                     |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Integración y Funcionamiento del Órgano de Gobierno.....                                                                                                                                                                                         | 5   |
| 2. Integración y Funcionamiento del COCODI.....                                                                                                                                                                                                     | 6   |
| 3. Situación operativa y financiera del Ente Público .....                                                                                                                                                                                          | 7   |
| 3.1 Situación Operativa.....                                                                                                                                                                                                                        | 7   |
| 3.1.1 Atención Médica .....                                                                                                                                                                                                                         | 7   |
| 3.1.1.1 Enfermería .....                                                                                                                                                                                                                            | 43  |
| 3.1.2 Educación .....                                                                                                                                                                                                                               | 52  |
| 3.1.3 Investigación.....                                                                                                                                                                                                                            | 64  |
| 3.2 Situación Financiera .....                                                                                                                                                                                                                      | 97  |
| 3.3 Información administrativa .....                                                                                                                                                                                                                | 105 |
| 4. Integración de programas y presupuestos.....                                                                                                                                                                                                     | 118 |
| 4.1 Eficiencia en la captación de los ingresos .....                                                                                                                                                                                                | 133 |
| 4.2 Efectividad en el Ejercicio Presupuestal.....                                                                                                                                                                                                   | 133 |
| 4.3 Pasivo Contingente.....                                                                                                                                                                                                                         | 137 |
| 5. Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).....                                                                                                                                                                                                   | 138 |
| 6. Asuntos relevantes de la gestión.....                                                                                                                                                                                                            | 141 |
| 7. Cumplimiento de la normatividad y políticas generales, sectoriales e institucionales, legislación y normativa .....                                                                                                                              | 148 |
| 7.1 Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2025-2030, Programa Sectorial de Salud 2025-2030, Programa Institucional 2025-2030, Programa Quinquenal 2024-2029, Programas Presupuestarios y Programa de Trabajo de la Dirección General 2025 del INC. .... | 148 |
| 7.2 Programas presupuestarios (Pp) .....                                                                                                                                                                                                            | 148 |
| 7.3 Avances en la digitalización y simplificación administrativa.....                                                                                                                                                                               | 168 |
| 7.4 Legislación.....                                                                                                                                                                                                                                | 169 |
| 7.4.1 Ley Federal de Austeridad Republicana.....                                                                                                                                                                                                    | 169 |
| 7.4.2 Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP) .....                                                                                                                                                                 | 176 |
| 7.4.3 Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público .....                                                                                                                                                                     | 177 |
| 7.4.4 Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas .....                                                                                                                                                                           | 177 |
| 7.4.5 Ley General de Archivos .....                                                                                                                                                                                                                 | 179 |
| 7.5 Estructura Orgánica .....                                                                                                                                                                                                                       | 181 |

---

|                                                                                                                                                                                                |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7.6 Dignificación y profesionalización .....                                                                                                                                                   | 182 |
| 7.7 Políticas Generales y Normatividad .....                                                                                                                                                   | 187 |
| 7.7.1 Recomendaciones en Materia de Derechos Humanos.....                                                                                                                                      | 187 |
| 7.7.2 Funcionamiento del Comité de Ética.....                                                                                                                                                  | 187 |
| 7.7.3 Normativa Interna.....                                                                                                                                                                   | 195 |
| 7.7.4 Atención a protocolos específicos de protección a la niñez a las infancias y las<br>adolescencias .....                                                                                  | 196 |
| 8. Instancias Fiscalizadoras .....                                                                                                                                                             | 196 |
| 9. Convenios del ente público.....                                                                                                                                                             | 199 |
| 10. Fideicomisos y Fondos Públicos no Paraestatales .....                                                                                                                                      | 200 |
| 11. Derechos de propiedad intelectual .....                                                                                                                                                    | 200 |
| 12. Donaciones en especie y en efectivo .....                                                                                                                                                  | 201 |
| 13. Proyectos, programas y aspectos relevantes propuestos a futuro (mencionar temporalidad por<br>cada uno) por la o el titular del ente público, anexando costos y beneficios esperados. .... | 205 |
| 14. Información adicional que la persona titular del ente público considere relevante informar al<br>Órgano de Gobierno y que no se encuentre contemplada en los Términos de Referencia...     | 210 |
| 15. Anexos .....                                                                                                                                                                               | 210 |

## 1. Integración y Funcionamiento del Órgano de Gobierno

Durante el período se realizaron 2 sesiones: 1 ordinaria presencial y 1 extraordinaria virtual, en cumplimiento del artículo 17 de la Ley de los Institutos Nacionales de Salud.

| Número de la Sesión* | Fecha de celebración | Total de Acuerdos presentados en Seguimiento | Total de Acuerdos presentados Concluidos | Observaciones                                                                                                                            |
|----------------------|----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1-SO-2026            | 15/04/2026           | 2                                            | 19                                       | Se adoptaron 17 acuerdos de los cuales 4 son recomendaciones del Comisariato (2 al Informe de Autoevaluación y 2 a Estados Financieros). |
| 1-SE-2026            | 4/05/2026            | ---                                          | ---                                      | Se adoptó 1 acuerdo.                                                                                                                     |

\*O=Ordinaria E=Extraordinaria

### Acuerdos concluidos

|              |              |              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1            | 2            | 3            | 4            | 5            |
| O-02/2024-2  | O-02/2024-3  | O-01/2025-4  | O-01/2025-7  | RO-01/2025-1 |
| 6            | 7            | 8            | 9            | 10           |
| O-02/2025-1  | O-02/2025-2  | O-02/2025-3  | O-02/2025-4  | O-02/2025-5  |
| 11           | 12           | 13           | 14           | 15           |
| O-02/2025-6  | O-02/2025-7  | O-02/2025-8  | O-02/2025-9  | RO-02/2025-1 |
| 16           | 17           | 18           | 19           |              |
| RO-02/2025-2 | RO-02/2025-3 | RO-02/2025-4 | RO-02/2025-5 |              |

### Acuerdos en proceso

|             |              |  |  |  |
|-------------|--------------|--|--|--|
| 1           | 2            |  |  |  |
| O-02/2024-9 | O-01/2025-11 |  |  |  |

### Acuerdos generados en la 1-SO-2026 y 1-SE-2026

|               |               |              |              |              |
|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| 1             | 2             | 3            | 4            | 5            |
| O-01/2026-1   | O-01/2026-2   | O-01/2026-3  | O-01/2026-4  | O-01/2026-5  |
| 6             | 7             | 8            | 9            | 10           |
| O-01/2026-6   | O-01/2026-7   | O-01/2026-8  | O-01/2026-9  | O-01/2026-10 |
| 11            | 12            | 13           | 14           | 15           |
| O-01/2026-11  | O-01/2026-12  | O-01/2026-13 | RO-01/2026-1 | RO-01/2026-2 |
| 16            | 17            | 18           |              |              |
| EFO-01/2026-1 | EFO-01/2026-2 | E-01/2026-1  |              |              |

## 2. Integración y Funcionamiento del COCODI

Se realizaron 2 sesiones ordinarias presenciales, en cumplimiento del artículo segundo, numerales 42, 46 y 47 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno. Al inicio del ejercicio se contó con 1 acuerdo en proceso.

| Número de la Sesión* | Fecha de celebración | Total de Acuerdos presentados en Seguimiento | Total de Acuerdos presentados Concluidos | Observaciones                 |
|----------------------|----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|
| 1 SO-2026            | 12-mar-26            | 1                                            | 0                                        | No se establecieron acuerdos. |
| 2 SO-2026            | 16-jun-26            | 1                                            | 1                                        | No se establecieron acuerdos. |

\*O=Ordinaria E=Extraordinaria

Estado que guardan los riesgos con grado 8 o superior y frecuencia 8 o superior que forman parte del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) 2026.

| Riesgo (descripción)                                                                       | Grado de impacto | Probabilidad de ocurrencia | Estado que guarda |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|-------------------|
| 2026_1 Contrataciones públicas ejecutadas indebidamente                                    | 10               | 8                          | En seguimiento    |
| 2026_2 Obra pública realizada con deficiencias en la ejecución y baja supervisión técnica. | 10               | 8                          | En seguimiento    |

### 3. Situación operativa y financiera del Ente Público

#### 3.1 Situación Operativa

##### 3.1.1 Atención Médica

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                             | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------|
| <b>I. CONSULTA EXTERNA</b>                                                                      |                |                |                          |
| <b>1. Índice de utilización de consultorio</b>                                                  | <b>0.99</b>    | <b>1.02</b>    | <b>3.92</b>              |
| <u>Sumatoria de tiempos de cada consulta (Horas)</u>                                            | 27,066         | 27,896         | 3.06                     |
| Número de consultorios x horas hábiles del periodo (Días hábiles X horas hábiles de la jornada) | 27,450         | 27,225         | -0.82                    |
| <b>2. Porcentaje de consultas de primera vez respecto a las preconsultas</b>                    | <b>99.95</b>   | <b>93.12</b>   | <b>-6.84</b>             |
| <u>Número de consultas de primera vez</u>                                                       | 2,096          | 2,124          | 1.34                     |
| Número de preconsultas x 100                                                                    | 2,097          | 2,281          | 8.77                     |
| <b>II. URGENCIAS:</b>                                                                           |                |                |                          |
| <b>3. Razón de urgencias calificadas atendidas</b>                                              | <b>0.63</b>    | <b>0.70</b>    | <b>12.13<sup>1</sup></b> |
| <u>Número de urgencias calificadas (Reales)</u>                                                 | 3,925          | 3,939          | 0.36                     |
| Número de urgencias no calificadas (Sentidas)                                                   | 6,277          | 5,618          | -10.50                   |
| <b>4. Porcentaje de internamiento a urgencias</b>                                               | <b>8.98</b>    | <b>8.98</b>    | <b>-0.01</b>             |
| <u>Número de internamientos a observación de urgencias (UC)</u>                                 | 925            | 858            | -7.24                    |
| Total de atenciones de urgencias x 100                                                          | 10,302         | 9,557          | -7.23                    |
| <b>5. Porcentaje de ocupación en urgencias (en horas)</b>                                       | <b>31.94</b>   | <b>29.63</b>   | <b>-7.24</b>             |
| <u>Número de horas paciente en observación de urgencias</u>                                     | 11,100         | 10,296         | -7.24                    |
| Número de horas cama de observación de urgencias x 100                                          | 34,752         | 34,752         | 0.00                     |
| <b>III. HOSPITALIZACIÓN</b>                                                                     |                |                |                          |
| <b>6. Promedio de días estancia</b>                                                             | <b>9.26</b>    | <b>10.17</b>   | <b>9.82</b>              |

<sup>1</sup> Corresponde a una disminución en el número de consultas de urgencias, las cuales corresponden a urgencias no calificadas (sentidas)



| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                                   | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|
| <u>Número de días estancia</u>                                                                        | 24,170         | 28,851         | 19.37                     |
| Total de egresos                                                                                      | 2,611          | 2,838          | 8.69                      |
| <b>7. Porcentaje de ocupación hospitalaria</b>                                                        | <b>73.61</b>   | <b>87.61</b>   | <b>19.02<sup>2</sup></b>  |
| <u>Número de días paciente</u>                                                                        | 27,713         | 32,984         | 19.02                     |
| Número de días cama x 100                                                                             | 37,648         | 37,648         | 0.00                      |
| <b>8. Índice de rotación de camas</b>                                                                 | <b>12.55</b>   | <b>13.64</b>   | <b>8.69</b>               |
| <u>Número de egresos</u>                                                                              | 2,611          | 2,838          | 8.69                      |
| Número de camas censables                                                                             | 208            | 208            | 0.00                      |
| <b>9. Intervalo de sustitución en una cama censable</b>                                               | <b>3.32</b>    | <b>1.44</b>    | <b>-56.71<sup>3</sup></b> |
| <u>Porcentaje de desocupación x promedio de días estancia</u>                                         | 244.37         | 125.90         | -48.48                    |
| Porcentaje de ocupación                                                                               | 73.61          | 87.61          | 19.02                     |
| <b>10. Porcentaje de cumplimiento de NOM-004-SSA3-2012 en revisión de expedientes clínicos</b>        | <b>90.48</b>   | <b>92.86</b>   | <b>2.63</b>               |
| <u>Número de expedientes clínicos revisados que cumplen con los criterios de la NOM-004-SSA3-2012</u> | 38             | 39             | 2.63                      |
| Total de expedientes revisados por el Comité del expediente clínico institucional x 100               | 42             | 42             | 0.00                      |
| <b>11. Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría o curación</b>                                 | <b>92.65</b>   | <b>92.67</b>   | <b>0.03</b>               |
| <u>Número de egresos hospitalarios x mejoría o curación</u>                                           | 2,419          | 2,630          | 8.72                      |
| Total de egresos hospitalarios x 100                                                                  | 2,611          | 2,838          | 8.69                      |
| <b>12. Tasa de reingreso hospitalario por patología no resuelta</b>                                   | <b>3.45</b>    | <b>3.88</b>    | <b>12.45<sup>4</sup></b>  |
| <u>Número de pacientes reingresados por patología no resuelta en los 30 días posteriores al alta</u>  | 9              | 11             | 22.22                     |

<sup>2</sup> Regularización de ingresos de personas beneficiarias como resultado de la reapertura del piso III de hospitalización, que incide directamente en la ocupación hospitalaria y día de estancia.

<sup>3</sup> Mayor número de días de estancia hospitalaria de personas beneficiarias.

<sup>4</sup> Debido a la complejidad de los padecimientos que presentan las personas beneficiarias.

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                                                        | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|
| Total de egresos x 1000                                                                                                    | 2,611          | 2,838          | 8.69                      |
| <b>13. Tasa bruta de mortalidad hospitalaria</b>                                                                           | <b>49.41</b>   | <b>56.73</b>   | <b>14.82<sup>5</sup></b>  |
| <u>Número de defunciones hospitalarias</u>                                                                                 | 129            | 161            | 24.81                     |
| Total de egresos x 1000                                                                                                    | 2,611          | 2,838          | 8.69                      |
| <b>14. Tasa ajustada de mortalidad hospitalaria (48 horas)</b>                                                             | <b>37.92</b>   | <b>42.99</b>   | <b>13.38<sup>5</sup></b>  |
| <u>Defunciones ocurridas con más de 48 horas de estancia hospitalaria</u>                                                  | 99             | 122            | 23.23                     |
| Total de egresos x 1000                                                                                                    | 2,611          | 2,838          | 8.69                      |
| <b>15. Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de calidad en atención hospitalaria superior a 80 puntos</b>  | <b>94.76</b>   | <b>84.76</b>   | <b>-10.55<sup>6</sup></b> |
| <u>Número de usuarios en atención hospitalaria con percepción de satisfacción de calidad recibida superior a 80 puntos</u> | 199            | 178            | -10.55                    |
| Total de usuarios en atención hospitalaria encuestados x 100                                                               | 210            | 210            | 0.00                      |
| <b>16. Porcentaje de auditorías clínicas incorporadas (ANUAL)</b>                                                          | <b>ANUAL</b>   | <b>ANUAL</b>   | <b>0.00</b>               |
| <u>Número de auditorías clínicas realizadas</u>                                                                            |                |                |                           |
| Número de auditorías clínicas programadas x 100                                                                            |                |                |                           |
| <b>IV. CIRUGÍA</b>                                                                                                         |                |                |                           |
| <b>17. Índice de utilización de salas de cirugía (por día laborable)</b>                                                   | <b>0.09</b>    | <b>0.09</b>    | <b>-1.77</b>              |
| <u>Sumatoria de tiempo quirúrgico de cada cirugía (horas)</u>                                                              | 2,373          | 2,331          | -1.77                     |
| Número de salas de operaciones (6) x Horas hábiles (Días hábiles del periodo x horas hábiles de la jornada diaria)         | 26,064         | 26,064         | 0.00                      |
| <b>18. Porcentaje de cirugías ambulatorias N. A.</b>                                                                       | <b>N.A.</b>    | <b>N.A.</b>    | <b>N.A.</b>               |

<sup>5</sup> Debido a la complejidad de los padecimientos que presentan las personas beneficiarias, aunado a comorbilidades como: hipertensión, diabetes y enfermedades pulmonares crónicas así como a la necesidad de fortalecer la selección de personas beneficiarias para tratamiento.

<sup>6</sup> Es el resultado de solicitar al familiar de la persona beneficiaria comprar algún medicamento para su atención, al no estar disponible en el Instituto.

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                                                   | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|
| <b>19. Porcentaje de diferimiento quirúrgico por cirugía electiva</b>                                                 | <b>36.53</b>   | <b>27.37</b>   | <b>-25.09<sup>7</sup></b> |
| <u>Número de cirugías electivas realizadas después de 7 días de solicitada la cirugía</u>                             | 194            | 156            | -19.59                    |
| Total de pacientes operados por cirugía electiva x 100                                                                | 531            | 570            | 7.34                      |
| <b>20. Porcentaje de uso de la hoja de cirugía segura</b>                                                             | <b>100.00</b>  | <b>100.00</b>  | <b>0.00</b>               |
| <u>Número de expedientes clínicos con hoja de cirugía segura requisitada</u>                                          | 678            | 666            | -1.77                     |
| Total de expedientes clínicos de procedimientos quirúrgicos x 100                                                     | 678            | 666            | -1.77                     |
| <b>21. Índice de cirugía de alta especialidad</b>                                                                     | <b>0.64</b>    | <b>0.69</b>    | <b>8.15</b>               |
| <u>Número de procedimientos quirúrgicos de alta especialidad</u>                                                      | 433            | 460            | 6.24                      |
| Total de procedimientos quirúrgicos                                                                                   | 678            | 666            | -1.77                     |
| <b>22. Tasa de complicaciones quirúrgicas</b>                                                                         | <b>64.90</b>   | <b>160.66</b>  | <b>147.56<sup>8</sup></b> |
| <u>Número de complicaciones quirúrgicas</u>                                                                           | 44             | 107            | 143.18                    |
| Total de cirugías realizadas x 1000                                                                                   | 678            | 666            | -1.77                     |
| <b>23. Tasa de complicaciones anestésicas perioperatorias</b>                                                         | <b>5.25</b>    | <b>6.10</b>    | <b>16.11<sup>9</sup></b>  |
| <u>Número de complicaciones anestésicas perioperatorias</u>                                                           | 10             | 10             | 0.00                      |
| Total de procedimientos anestésicos x 1000                                                                            | 1,903          | 1,639          | -13.87                    |
| <b>24. Tasa de mortalidad quirúrgica</b>                                                                              | <b>57.52</b>   | <b>69.07</b>   | <b>20.07<sup>8</sup></b>  |
| <u>Defunciones postintervención quirúrgica (Dentro de los 30 días a la realización de la Intervención Quirúrgica)</u> | 39             | 46             | 17.95                     |
| Total de cirugías realizadas x 1000                                                                                   | 678            | 666            | -1.77                     |
| <b>V. TERAPIA INTENSIVA</b>                                                                                           |                |                |                           |

<sup>7</sup> Disminución del número de cirugías electivas realizadas después de 7 días de solicitud.

<sup>8</sup> Debido a la complejidad que presentan las personas beneficiarias con comorbilidades subyacentes (hipertensión, diabetes, enfermedad pulmonar crónica) y a la necesidad de fortalecer la selección de personas beneficiarias para tratamiento quirúrgico.

<sup>9</sup> Se asocia al entrenamiento de las personas médicas residentes de nuevo ingreso y a la necesidad de fortalecer la selección de personas beneficiarias para tratamiento quirúrgico.

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                                                                                                                 | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|
| <b>25. Porcentaje de ocupación en terapia intensiva e intermedia</b>                                                                                                                | <b>44.52</b>   | <b>49.47</b>   | <b>2.44</b>                |
| <u>Número de días paciente en terapia intensiva (e intermedia)</u>                                                                                                                  | 2,498          | 2,776          | 2.44                       |
| Número de días cama en terapia intensiva (e intermedia) x 100                                                                                                                       | 5,611          | 5,611          | 0.00                       |
| <b>26. Porcentaje de desarrollo de úlceras por presión en pacientes de terapia intensiva</b>                                                                                        | <b>9.49</b>    | <b>1.63</b>    | <b>-82.84<sup>10</sup></b> |
| <u>Número de pacientes que desarrollan úlceras de presión o decubito durante su estancia en la UTI</u>                                                                              | 45             | 8              | -82.22                     |
| Número de pacientes egresados de UTI durante el periodo (con o sin úlcera de presión o de decúbito) x 100                                                                           | 474            | 491            | 3.59                       |
| <b>27. Porcentaje de extubación no planificada</b>                                                                                                                                  | <b>0.08</b>    | <b>0.23</b>    | <b>185.84<sup>11</sup></b> |
| <u>Número de extubaciones no planificadas</u>                                                                                                                                       | 1              | 4              | 300.00                     |
| Número de pacientes intubados x número de días del periodo x 100<br>(Número de pacientes-día intubación: Total de pacientes intubados x número de días de intubación en el periodo) | 1,257          | 1,759          | 39.94                      |
| <b>VI. CONTROL DE INFECCIONES</b>                                                                                                                                                   |                |                |                            |
| <b>28. Tasa de infección nosocomial (pacientes infectados)</b>                                                                                                                      | <b>4.05</b>    | <b>4.96</b>    | <b>22.24<sup>12</sup></b>  |
| <u>Número de pacientes con infección nosocomial</u>                                                                                                                                 | 98             | 143            | 45.92                      |
| Total de días estancia en el periodo x 1000                                                                                                                                         | 24,170         | 28,851         | 19.37                      |
| <b>29. Tasa de infección nosocomial en terapia intensiva</b>                                                                                                                        | <b>10.97</b>   | <b>17.27</b>   | <b>57.43<sup>12</sup></b>  |
| <u>Número de pacientes con infección nosocomial en terapia intensiva</u>                                                                                                            | 28             | 49             | 75.00                      |
| Total de días estancia x 1000 (en terapia intensiva)                                                                                                                                | 2,553          | 2,838          | 11.16                      |

<sup>10</sup> Se atribuye al fortalecimiento de la valoración oportuna del riesgo, mayor adherencia a las medidas preventivas, seguimiento continuo a los padecimientos en riesgo y supervisión del cumplimiento de los protocolos.

<sup>11</sup> Debido a las condiciones clínicas de las personas beneficiarias que cursan con episodios de agitación o delirium, desplazamiento de las fijaciones y vigilancia continúa.

<sup>12</sup> Se presentan personas beneficiarias con comorbilidades lo que complica su estado; además, en algunos casos hubo falta de insumos; asimismo, hubo trasplantes de corazón y personas beneficiarias con ECMO.

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                     | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|
| <b>30. Tasa de bacteriemia asociada a catéter venoso central</b>                        | <b>0.70</b>    | <b>1.26</b>    | <b>80.95<sup>13</sup></b> |
| <u>Número de infecciones asociadas a catéter venoso central</u>                         | 11             | 24             | 118.18                    |
| Número de días-catéter venoso central x 1000                                            | 15,783         | 19,030         | 20.57                     |
| <b>31. Tasa de bacteriuria asociada a cateterismo vesical</b>                           | <b>4.86</b>    | <b>7.40</b>    | <b>52.28<sup>13</sup></b> |
| <u>Número de infecciones urinarias asociadas a catéter urinario</u>                     | 17             | 30             | 76.47                     |
| Número de días-catéter urinario x 1000                                                  | 3,500          | 4,056          | 15.89                     |
| <b>32. Tasa de neumonía asociada a ventilación mecánica</b>                             | <b>11.14</b>   | <b>16.49</b>   | <b>48.03<sup>13</sup></b> |
| <u>Número de neumonías asociadas a ventilador mecánico</u>                              | 14             | 29             | 107.14                    |
| Número de días-ventilador mecánico x 1000                                               | 1,257          | 1,759          | 39.94                     |
| <b>33. Tasa de bacteriemia por Staphylococcus aureus meticilina resistente</b>          | <b>0.00</b>    | <b>0.50</b>    | <b>0.50</b>               |
| <u>Número de bacteriemias por Staphylococcus aureus meticilina resistente</u>           | 0              | 1              | 100.00                    |
| Número de hemocultivos tomados x 1000                                                   | 1,093          | 2,019          | 84.72                     |
| <b>34. Tasa de infección nosocomial por bacilos gramnegativos multidrogoresistentes</b> | <b>273.50</b>  | <b>254.44</b>  | <b>-6.97</b>              |
| <u>Número de infecciones por bacilos gramnegativos multidrogoresistentes</u>            | 32             | 43             | 34.38                     |
| Número de infecciones intrahospitalarias x 1000 (Episodios)                             | 117            | 169            | 44.44                     |
| <b>35. Proporción de infección nosocomial por Clostridium difficile</b>                 | <b>5.32</b>    | <b>10.47</b>   | <b>96.74<sup>14</sup></b> |
| <u>Número de infecciones por Clostridium difficile</u>                                  | 5              | 9              | 80.00                     |
| Número de casos de diarrea intrahospitalaria x 100                                      | 94             | 86             | -8.51                     |

<sup>13</sup> Se dio atención a personas beneficiarias más graves con necesidad de uso de catéter, con mayor estancia de sonda vesical, y requerimiento de ventilación mecánica y hubo insuficiencia de insumos.

<sup>14</sup> Debido al incremento de infecciones aumentó el uso de antimicrobianos.

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                                                         | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| <b>VII. ATENCIÓN AMBULATORIA</b>                                                                                            |                |                |              |
| <b>36. Porcentaje de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas respecto al total realizado</b>                   | <b>85.35</b>   | <b>81.82</b>   | <b>-4.14</b> |
| <u>Número de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas</u>                                                       | 7,961          | 8,684          | 9.08         |
| Total de sesiones de rehabilitación realizadas x 100                                                                        | 9,327          | 10,614         | 13.80        |
| <b>37. Porcentaje de procedimientos diagnósticos ambulatorios de alta especialidad realizados (Estudios de Imagen)</b>      | <b>18.68</b>   | <b>18.96</b>   | <b>1.14</b>  |
| <u>Número de procedimientos diagnósticos ambulatorios realizados, considerados de alta especialidad por la institución</u>  | 4,801          | 4,863          | 0.90         |
| Total de procedimientos diagnósticos ambulatorios realizadas x 100                                                          | 25,702         | 25,646         | -0.24        |
| <b>38. Porcentaje de <u>procedimientos terapéuticos ambulatorios</u> de alta especialidad realizados</b>                    | <b>100.00</b>  | <b>100.00</b>  | <b>0.00</b>  |
| <u>Número de procedimientos terapéuticos ambulatorios realizados considerados de alta especialidad por la institución</u>   | 311            | 256            | -17.68       |
| Total de procedimientos terapéuticos ambulatorios realizados x 100                                                          | 311            | 256            | -17.68       |
| <b>39. Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad en atención ambulatoria superior a 80 puntos</b> | <b>80.00</b>   | <b>85.24</b>   | <b>6.55</b>  |
| <u>Número de usuarios ambulatorios con percepción de satisfacción de calidad de atención recibida superior a 80 puntos</u>  | 168            | 179            | 6.55         |
| Total de usuarios en atención ambulatoria encuestados x 100                                                                 | 210            | 210            | 0.00         |
| <b>VIII. DE INMUNIZACIÓN POR VACUNACIÓN (NO APLICA, INDICADORES 40 A 43)</b>                                                |                |                |              |
| <b>IX. INDICADORES ESPECIALES: DE ATENCIÓN ESPECÍFICA</b>                                                                   |                |                |              |
| <b>44. Porcentaje de ocupación en unidad coronaria</b>                                                                      | <b>111.78</b>  | <b>113.28</b>  | <b>1.35</b>  |
| <u>Número de días paciente en unidad coronaria</u>                                                                          | 4,451          | 4,511          | 1.35         |
| Número de días cama en unidad coronaria x 100                                                                               | 3,982          | 3,982          | 0.00         |

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                                          | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|
| <b>45. Porcentaje de letalidad intrahospitalaria por Evento Cerebro Vascular (EVC)</b>                       | <b>5.56</b>    | <b>42.11</b>   | <b>657.89<sup>15</sup></b> |
| <u>Número de defunciones por Evento Cerebro Vascular durante la atención médica</u>                          | 1              | 8              | 700.00                     |
| Total de <b>pacientes con diagnóstico</b> confirmatorio de EVC, atendidos durante el periodo a evaluar x 100 | 18             | 19             | 5.56                       |
| <b>46. Porcentaje de letalidad intrahospitalaria por Infarto Agudo al Miocardio (IAM)</b>                    | <b>5.14</b>    | <b>5.27</b>    | <b>2.64</b>                |
| <u>Número de defunciones por Infarto Agudo al Miocardio durante la atención médica</u>                       | 30             | 29             | -3.33                      |
| Total de <b>pacientes con diagnóstico</b> confirmatorio de IAM, atendidos durante el periodo a evaluar x 100 | 584            | 550            | -5.82                      |
| <b>47. Tasa de supervivencia posterior a trasplante renal</b>                                                | <b>ANUAL</b>   | <b>ANUAL</b>   | <b>0.00</b>                |
| <u>Número de pacientes con supervivencia (del injerto) de cinco años posterior al trasplante renal</u>       | 0              | 0              | 0                          |
| Total de pacientes trasplantados (durante el periodo) x 1000                                                 | 0              | 0              | 0                          |
| <b>ATENCIÓN ESPECÍFICA EN ONCOLOGÍA (NO APLICAN, LOS INDICADORES 48 A 52)</b>                                |                |                |                            |
| <b>ATENCIÓN ESPECÍFICA EN OBSTETRICIA Y NEONATOLOGÍA (NO APLICAN LOS INDICADORES 53 A 62)</b>                |                |                |                            |
| <b>DE PERSONAL DE ENFERMERÍA</b>                                                                             |                |                |                            |
| <b>63. Índice de enfermeras tituladas-técnicas</b>                                                           | <b>3.73</b>    | <b>5.17</b>    | <b>38.39<sup>16</sup></b>  |
| <u>Número de enfermeras tituladas</u>                                                                        | 418            | 532            | 27.27                      |
| Número de enfermeras tituladas técnicas                                                                      | 112            | 103            | -8.04                      |
| <b>DE TRABAJO SOCIAL</b>                                                                                     |                |                |                            |

<sup>15</sup> El 87.5% estuvieron asociadas a comorbilidades subyacentes (hipertensión, diabetes y enfermedad pulmonar crónica), y el 12.5% por malformación cardíaca congénita, con un promedio de edad de 63.5 años.

<sup>16</sup> Actualmente se establece el título como requisito para ocupar cualquier plaza de enfermera general.

| INDICADORES DE ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA ESPECIALIDAD                                               | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| <b>64. Índice de estudios socioeconómicos realizados por trabajador (a) social</b>                | <b>203.28</b>  | <b>189.40</b>  | <b>-6.83</b> |
| <u>Total de estudios socioeconómicos realizados</u>                                               | 5,082          | 4,735          | -6.83        |
| Total de personal de trabajo social<br>(Personal Operativo que realizan estudios socioeconómicos) | 25             | 25             | 0.00         |
| <b>65. Índice de camas por trabajadora social</b>                                                 | <b>11.56</b>   | <b>11.56</b>   | <b>0.00</b>  |
| <u>Total de camas censables</u>                                                                   | 208            | 208            | 0.00         |
| Total de personal de trabajo social (Asignado a hospitalización)                                  | 18             | 18             | 0.00         |
| <b>66. Índice de casos nuevos por trabajadora social</b>                                          | <b>117.84</b>  | <b>128.16</b>  | <b>8.76</b>  |
| <u>Total de casos nuevos</u>                                                                      | 2,946          | 3,204          | 8.76         |
| Total de personal de trabajo social (Personal Operativo)                                          | 25             | 25             | 0.00         |

**Fuente:** Áreas a cargo de la Dirección Médica y Dirección de Enfermería

## ASISTENCIA MÉDICA

### CONSULTA EXTERNA

| Concepto                              | Ene-jun 2025  | Ene-jun 2026   | Variación % |
|---------------------------------------|---------------|----------------|-------------|
| Preconsultas                          | 2,097         | 2,281          | 8.77        |
| Consultas de primera vez              | 2,096         | 2,124          | 1.34        |
| Consultas subsecuentes                | 49,939        | 51,386         | 2.90        |
| <b>Total consultas otorgadas C.E.</b> | <b>54,132</b> | <b>55,791*</b> | <b>3.06</b> |

\* Hombres: 27,888 Mujeres: 27,903

### URGENCIAS Y UNIDAD CORONARIA

| Concepto                            | Ene-jun 2025  | Ene-jun 2026   | Variación % |
|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------|
| Consultas de urgencias              | 10,302        | 9,557          | -7.23       |
| Consultas otorgadas C.E.            | 54,132        | 55,791         | 3.06        |
| <b>Total de consultas otorgadas</b> | <b>64,434</b> | <b>65,348*</b> | <b>1.42</b> |
| Ingresos por urgencias              | 1,542         | 1,535**        | -0.45       |
| Casos nuevos atendidos              | 2,946         | 3,204***       | 8.76        |

\* Hombres: 33,241 Mujeres: 32,107

\*\* Hombres: 1,003 Mujeres: 532

\*\*\* Hombres: 1,893 Mujeres: 1,311

### OCUPACIÓN HOSPITALARIA Y TIPO DE URGENCIA

| Concepto                       | Ene-jun 2025   |               | Ene-jun 2026   |               |
|--------------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| <b>Ocupación hospitalaria</b>  | <b>111.78%</b> |               | <b>113.28%</b> |               |
| Urgencias Calificadas (reales) | 3,925          | 38.10         | 3,939          | 41.22         |
| Urgencias no calificadas       | 6,377          | 61.90         | 5,618          | 58.78         |
| <b>Total</b>                   | <b>10,302</b>  | <b>100.00</b> | <b>9,557*</b>  | <b>100.00</b> |

\* Hombres: 5,353 Mujeres: 4,204

### HOSPITALIZACIÓN

| Concepto                                     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %  |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Ingresos                                     | 2,708        | 2,924*       | 7.98         |
| Egresos                                      | 2,611        | 2,838**      | 8.69         |
| Promedio de días estancia en hospitalización | <b>9.26</b>  | <b>10.17</b> | <b>9.83</b>  |
| <b>Ocupación hospitalaria</b>                | <b>73.61</b> | <b>87.61</b> | <b>19.02</b> |

\* Hombres: 1,709 Mujeres: 1,215

\*\* Hombres: 1,659 Mujeres: 1,179

### MOTIVO DE EGRESO

| Motivo               | Ene-jun 2025 |               | Ene-jun 2026 |               |
|----------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                      | No.          | %             | No.          | %             |
| Mejoría              | 2,419        | 92.65         | 2,630        | 92.67         |
| Defunción            | 129          | 4.94          | 161          | 5.67          |
| Alta voluntaria      | 35           | 1.34          | 26           | 0.92          |
| Pase a otro hospital | 26           | 1.00          | 21           | 0.74          |
| Otro motivo          | 2            | 0.07          | 0            | 0.00          |
| <b>Totales</b>       | <b>2,611</b> | <b>100.00</b> | <b>2,838</b> | <b>100.00</b> |

### REUMATOLOGÍA

| Concepto                     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %              |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------------------|
| Infiltración de articulación | 14           | 17           | 21.43                    |
| Biopsias de glándula salival | 9            | 11           | 22.22                    |
| Biopsias de piel             | 1            | 3            | 200.00                   |
| <b>Total*</b>                | <b>24</b>    | <b>31*</b>   | <b>29.17<sup>1</sup></b> |

\* Hombres: 12 Mujeres: 19

1. Se presentó un menor número de personas beneficiarias que requieren la realización de procedimientos

### NEFROLOGÍA CLÍNICA E INTERVENCIONISTA

| Concepto                                             | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026  | Variación %         |
|------------------------------------------------------|--------------|---------------|---------------------|
| Diálisis peritoneal aguda                            | 520          | 566           | 8.85                |
| Hemodiálisis aguda                                   | 734          | 831           | 13.22 <sup>1</sup>  |
| Biopsia renal percutánea                             | 96           | 108           | 12.50 <sup>2</sup>  |
| Hemodiafiltración crónica                            | 3,179        | 3,227         | 1.51                |
| Monitoreo ambulatorio de presión arterial            | 22           | 11            | -50.00 <sup>3</sup> |
| Colocación de catéter temporal para hemodiálisis     | 156          | 116           | -25.64 <sup>4</sup> |
| Fístula arterio venosa para hemodiálisis ambulatoria | 16           | 24            | 50.00 <sup>5</sup>  |
| Catéter Tenckhoff, colocación                        | 40           | 35            | -12.50 <sup>6</sup> |
| Catéter Tenckhoff, retiro                            | 11           | 21            | 90.91 <sup>7</sup>  |
| Catéter tunelizado, colocación                       | 72           | 70            | -2.78               |
| <b>Total</b>                                         | <b>4,846</b> | <b>5,009*</b> | <b>3.36</b>         |

\* Hombres: 2,544 Mujeres: 2,465

1. Mayor número de personas beneficiarias que requieren de hemodiálisis aguda.

2. Mayor número de personas beneficiarias referidas de otras unidades hospitalarias.

3. Disminución en las solicitudes para el estudio, debido a las condiciones de salud de las personas beneficiarias.

4. Se usaron más catéteres tunelizados para reducir complicaciones.

5. Mayor número de personas beneficiarias referidas para la creación de acceso vascular

6. Mayor número de personas beneficiarias en tratamiento con hemodiálisis.

7. Cambio de modalidad a hemodiálisis o trasplante renal.

### CARDIONEUMOLOGÍA

| Concepto                                     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %          |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|
| Cateterismo derecho con prueba farmacológica | 7            | 0            | -100.00 <sup>1</sup> |
| Cateterismo derecho                          | 25           | 30           | 20.00 <sup>2</sup>   |
| Broncoscopia estándar                        | 14           | 7            | -50.00 <sup>3</sup>  |
| Espirometría simple                          | 75           | 88           | 17.33 <sup>4</sup>   |
| Difusión                                     | 210          | 190          | -9.52                |
| Espirometría con pletismografía              | 232          | 227          | -2.16                |
| <b>Total</b>                                 | <b>563</b>   | <b>542*</b>  | <b>-3.73</b>         |

\* Hombres: 192 Mujeres: 350

1. Se realiza únicamente en casos con Hipertensión Arterial Pulmonar (HAP) idiopática, asociada al uso de drogas o toxinas, y hereditarias que representan menos del 10% de los casos confirmados de HAP del grupo 1, por lo que este grupo de personas beneficiarias es poco frecuente.
2. Se adquirieron 20 catéteres de termodilución con recursos propios de la titular responsable del departamento de Cardioneumología.
3. Optimización de manejo de secreciones con la rehabilitación física y pulmonar.
4. Mayor población con patologías pulmonares.

### CIRUGÍA

| Concepto     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|--------------|--------------|--------------|---------------------|
| Mayor        | 433          | 460          | 6.24                |
| Menor        | 245          | 201          | -17.96 <sup>1</sup> |
| <b>Total</b> | <b>678</b>   | <b>661*</b>  | <b>-2.51</b>        |

\* Hombres: 422 Mujeres: 239

1. Desabasto de insumos y selección inadecuada de personas beneficiarias.

### ANESTESIOLOGÍA

| Concepto             | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026  | Variación %         |
|----------------------|--------------|---------------|---------------------|
| Cirugía              | 568          | 535           | -5.81               |
| Hemodinámica         | 576          | 469           | -18.58 <sup>1</sup> |
| Hospitalización      | 209          | 202           | -3.35               |
| Electrofisiología    | 198          | 176           | -11.11 <sup>1</sup> |
| Resonancia magnética | 17           | 18            | 5.88                |
| Tomografía           | 35           | 30            | -14.29 <sup>1</sup> |
| Ecocardiografía      | 261          | 163           | -37.55 <sup>2</sup> |
| Endoscopia           | 39           | 46            | 17.95 <sup>3</sup>  |
| <b>Total</b>         | <b>1,903</b> | <b>1,639*</b> | <b>-13.87</b>       |

\* Hombres: 980 Mujeres: 659

1. Menor demanda de servicios de anestesia solicitados.
2. Menor número de procedimientos realizados bajo anestesia
3. Mayor demanda de procedimientos endoscópicos en áreas de hospitalización.

### TERAPIA INTENSIVA CARDIOVASCULAR

| Concepto                         | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|----------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Personas beneficiarias asistidas | 407          | 423*         | 3.93        |
| Colocaciones ECMO                | 11           | 12**         | 9.09        |

\* Hombres: 164 Mujeres: 259

\*\* Hombres: 6 Mujeres: 6

### ECOCARDIOGRAFÍA

| Concepto                            | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026  | Variación % |
|-------------------------------------|--------------|---------------|-------------|
| Ecocardiogramas en Hospitalización  | 1,722        | 1,860         | 8.01        |
| Ecocardiogramas en Consulta Externa | 6,178        | 6,630         | 7.32        |
| <b>Total</b>                        | <b>7,900</b> | <b>8,490*</b> | <b>7.47</b> |

\* Hombres: 4,730 Mujeres: 3,760

### PROCEDIMIENTOS ELECTROCARDIOLOGÍA

| Concepto                                                   | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026  | Variación %           |
|------------------------------------------------------------|--------------|---------------|-----------------------|
| Electrocardiogramas realizados en consulta externa         | 2,536        | 3,572         | 40.85 <sup>1</sup>    |
| Electrocardiograma de 12 derivaciones                      | 990          | 5             | -99.49 <sup>2</sup>   |
| Electrocardiograma Holter de 24 horas                      | 1,651        | 1,572         | -4.78 <sup>2</sup>    |
| Pruebas de esfuerzo en banda                               | 330          | 265           | -19.70 <sup>2</sup>   |
| Prueba de inclinación                                      | 0            | 45            | 100.00 <sup>3</sup>   |
| Monitoreo de presión arterial ambulatoria 24hrs. (MAPA)    | 43           | 26            | -39.53 <sup>4</sup>   |
| Ablación endocárdica por cateterismo                       | 118          | 85            | -27.97 <sup>5</sup>   |
| Estudios electrofisiológicos (diagnóstico)                 | 178          | 171           | -3.93 <sup>5</sup>    |
| Ablación con sistema CARTO                                 | 50           | 78            | 56.00 <sup>5</sup>    |
| Crioablación                                               | 0            | 17            | 100.00 <sup>6</sup>   |
| Colocación de marcapaso doble cámara                       | 23           | 36            | ---7.8                |
| Colocación de marcapasos unicameral                        |              | 8             | ----8                 |
| Extracción de generador y/o de electrodos de marcapaso     | 13           | 14            | 7.69 <sup>9</sup>     |
| Extracción de generador y/o de electrodos de desfibrilador | 4            | 2             | -50.00 <sup>9</sup>   |
| Implante de desfibrilador                                  | 20           | 41            | 105.00 <sup>6</sup>   |
| Cambio de fuente marcapaso                                 | 22           | 20            | -9.09 <sup>9,10</sup> |
| Cambio de fuente desfibrilador                             | 3            | 9             | 200.00 <sup>6,9</sup> |
| <b>Total</b>                                               | <b>5,981</b> | <b>5,966*</b> | <b>-0.25</b>          |

\* Hombres: 3,133 Mujeres: 2,833

1. Incremento de preconsultas presenciales, con un promedio de 2.28 estudios por persona beneficiaria.

2. Suspensión del registro de procedimientos en el sistema por falta de personal técnico.

3. Se obtuvo la donación de una mesa para la realización de las pruebas.
4. Insuficiencia de personal para la atención de personas beneficiarias
5. Reducción de casos convencionales por mayor complejidad de la patología atendida y aumento de procedimientos con mapeo electroanatómico.
6. Restablecimiento del suministro de insumos.
7. Incremento de casos de estimulación fisiológica.
8. Derivado de la actualización del tabulador de cuotas, el concepto implante de marcapasos se desglosó en dos conceptos, con la finalidad de identificar y diferenciar los procedimientos que se realizan en el área.
9. Comportamiento variable asociado a la demanda, sin tendencia definida.
10. Disponibilidad limitada de marcapasos de compra consolidada, afectando la capacidad de respuesta.

### CARDIOLOGÍA NUCLEAR

| Concepto | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %        |
|----------|--------------|--------------|--------------------|
| Estudios | 179          | 240          | 34.08 <sup>1</sup> |

\* Hombres: 166 Mujeres: 74

1. Restablecimiento del suministro de insumos.

### RADIOLOGÍA Y TOMOGRAFÍA

| Concepto                        | Ene-jun 2025  | Ene-jun 2026   | Variación %        |
|---------------------------------|---------------|----------------|--------------------|
| Imagen radiológica              | 20,716        | 19,818         | -4.33              |
| Ultrasonidos de alta definición | 1,209         | 1,637          | 35.40 <sup>1</sup> |
| Tomografía                      | 3,338         | 3,718          | 11.38 <sup>2</sup> |
| <b>Total</b>                    | <b>25,263</b> | <b>25,173*</b> | <b>0.36</b>        |

\* Hombres: 14,450 Mujeres: 10,723

1. Incremento sostenido de la demanda.
2. Incremento de la actividad a pesar de la intermitencia en el funcionamiento del equipo.

### HEMODINÁMICA

| Concepto     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026  | Variación % |
|--------------|--------------|---------------|-------------|
| Diagnósticos | 357          | 350           | -1.96       |
| Terapéuticos | 851          | 912           | 7.17        |
| <b>Total</b> | <b>1,208</b> | <b>1,262*</b> | <b>4.47</b> |

\* Hombres: 845 Mujeres: 417

### PATOLOGÍA

| Concepto                                  | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Biopsias con tinciones especiales         | 165          | 151          | -8.48               |
| Piezas quirúrgicas                        | 277          | 192          | -30.69 <sup>1</sup> |
| Biopsias                                  | 278          | 284          | 2.16                |
| Biopsia renal con microscopía electrónica | 68           | 53           | -22.06 <sup>1</sup> |
| Citología simple                          | 30           | 31           | 3.33                |
| Revisión de laminillas                    | 3            | 3            | 0.00                |
| Inmunofluorescencia o Inmunoperoxidasas   | 170          | 151          | -11.18 <sup>1</sup> |
| Necropsias                                | 2            | 4            | 100.00 <sup>2</sup> |

| Concepto     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %   |
|--------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Total</b> | <b>993</b>   | <b>869*</b>  | <b>-12.49</b> |

\* Hombres: 480 Mujeres: 389

1. Se redujeron procedimientos por desabasto de insumos.

2. Casos complejos de difícil diagnóstico o donde persistían dudas sobre la respuesta terapéutica.

### REHABILITACIÓN CARDÍACA

| Concepto                                  | Ene-jun 2025  | Ene-jun 2026   | Variación %  |
|-------------------------------------------|---------------|----------------|--------------|
| Sesión de terapia física                  | 663           | 979            | 47.66        |
| Prueba de esfuerzo                        | 383           | 478            | 24.80        |
| Consulta de rehabilitación 1a. vez        | 511           | 805            | 57.53        |
| Sesión de entrenamiento físico            | 9,567         | 10,414         | 8.85         |
| Sesión para control de factores de riesgo | 1,087         | 1,167          | 7.36         |
| <b>Total</b>                              | <b>12,211</b> | <b>13,843*</b> | <b>13.36</b> |

\* Hombres: 9,893 Mujeres: 3,950

### RESONANCIA MAGNÉTICA

| Concepto | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|----------|--------------|--------------|-------------|
| Estudios | 1,037        | 1,095        | 5.59        |

\* Hombres: 623 Mujeres: 472

### BANCO DE SANGRE

| Concepto                             | Ene-jun 2025  | Ene-jun 2026  | Variación %        |
|--------------------------------------|---------------|---------------|--------------------|
| Personas donantes                    | 4,340         | 4,225         | -2.65              |
| Unidades recolectadas                | 3,591         | 3,614         | 0.64               |
| Componentes sanguíneos               | 10,220        | 10,381        | 1.58               |
| Componentes sanguíneos transfundidos | 4,521         | 6,221         | 37.60 <sup>1</sup> |
| <b>Total</b>                         | <b>22,672</b> | <b>24,441</b> | <b>7.80</b>        |

\* Hombres: 14,690 Mujeres: 9,751

1. Deriva del cumplimiento del Programa de Hemovigilancia en donantes de sangre.

### EXAMENES DE LABORATORIO

| Concepto                     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Hematología                  | 12,284       | 23,124       | 88.24       |
| Hematología de rutina        | 21,129       | 31,842       | 50.70       |
| Inmunología                  | 5,849        | 6,668        | 14.00       |
| Química                      | 605,506      | 672,842      | 11.12       |
| Infectología y Microbiología | 13,733       | 15,890       | 15.71       |
| Urgencias                    | 332,469      | 379,319      | 14.09       |

| Concepto        | Ene-jun 2025     | Ene-jun 2026     | Variación %  |
|-----------------|------------------|------------------|--------------|
| Patología       | 993              | 869              | -12.49       |
| Banco de sangre | 82,016           | 89,826           | 9.52         |
| <b>Total</b>    | <b>1'073,979</b> | <b>1'220,380</b> | <b>13.63</b> |

### INDICADORES

| Cons. | Indicadores Operativos                                               | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %           |
|-------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|
| 1     | % Prescripción Cefalosporinas 3ra y 4ta generación                   | 14.32        | 18.06        | 26.12 <sup>1</sup>    |
| 2     | Promedio tiempo toma de EKG                                          | 9 min        | 9 min        | 0.00                  |
| 3     | % Cirugías programadas suspendidas                                   | 57.57%       | 54.54%       | -5.26                 |
| 4     | Índice de personas beneficiarias activas en tercer nivel de atención | 0.20         | 0.19         | -5.00                 |
| 5     | Apego a paquete preventivo NAV                                       | 92.08%       | 79.83%       | -13.30 <sup>2,3</sup> |
| 6     | Apego a paquete preventivo IVU asociada a CU                         | 90.79%       | 79.39%       | -12.56 <sup>2</sup>   |
| 7     | Apego a paquete preventivo uso CVC                                   | 81.65%       | 90.34%       | 10.64 <sup>2,4</sup>  |
| 8     | Apego a paquete preventivo ISQ                                       | 87.40%       | 91.35%       | 4.52                  |

1. El desabasto de cefalosporinas de 1a generación (cefalotina) generó la necesidad de incrementar el uso de cefalosporinas de 3ra y 4ta generación.
2. Aumento de personas beneficiarias atendidas, estancias prolongadas, mayor complejidad e inestabilidad hemodinámica.
3. Desabasto de cánulas de aspiración subglótica.
4. Retiro oportuno de sonda vesical.

| Cons. | Indicadores del Sistema de Gestión de Calidad (SGC)   | 2024             | 2025              |
|-------|-------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| 1     | Índice de Seguridad Hospitalaria                      | ----             | ---- <sup>1</sup> |
| 2     | Nivel de madurez de higiene de manos                  | --- <sup>2</sup> | 395 - Avanzado    |
| 3     | Grado de Seguridad Cultural de Seguridad del paciente | ---              | --- <sup>3</sup>  |
| 4     | % Capacidad resolutive, Sistema Unificado de Gestión  | 91.10%           | 95.65%            |
| 5     | % Cumplimiento MECIC                                  | 90.48%           | 98.40%            |
| 6     | % Satisfacción SESTAD Urgencias                       | 80.56%           | 100.00            |

1. Los ejercicios de autoevaluación para determinar el índice de seguridad hospitalaria se programan para el segundo semestre de cada ejercicio.
2. En 2025 la Unidad de Calidad no recibió usuario y contraseña para la aplicación del cuestionario de conocimiento y percepción sobre la higiene de manos.
3. Para obtener el valor se requiere aplicar un cuestionario al personal multidisciplinar, al ser un programa transversal se realiza en septiembre y octubre.

## FARMACOLOGÍA CLÍNICA

### Actividades:

- Se realizaron 23 capacitaciones dirigidas al personal de nuevo ingreso y personal clínico del INC, abordando temas de farmacología clínica, seguridad de las personas beneficiarias, farmacovigilancia, tecnovigilancia, documentación clínica y procesos del área.
- Se desarrollaron investigaciones de divulgación científica relacionadas con las actividades del área, destacando el envío de 3 resúmenes a la 25ª Reunión Global de la International Society

of Pharmacovigilance (ISO-P), la elaboración de 4 artículos para su presentación en conferencias internacionales, el envío de 1 artículo a una revista especializada y la publicación de las Memorias del Concurso de Cartel Científico, 4ª edición.

- Se elaboraron materiales de difusión para fortalecer la promoción de prácticas seguras, incluyendo la campaña de higiene de manos, el video “Pequeñas acciones, grandes medidas de prevención” y la campaña de Errores de Medicación 2026 con apoyo de la COFEPRIS.

## Unidad de Seguimiento Farmacoterapéutico (USFT)

### Productividad

| Actividad                                                                                                                          | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|
| Egresos                                                                                                                            | 2,611        | 2,838        | 8.69                 |
| Egresos Evaluados del Departamento (EED)                                                                                           | 1,464        | 1,710        | 16.80 <sup>1</sup>   |
| Atenciones farmacéuticas                                                                                                           | 7,872        | 11,897       | 51.13 <sup>1</sup>   |
| Conciliaciones de medicamentos                                                                                                     | 3,306        | 3,813        | 15.34 <sup>1</sup>   |
| Discrepancias                                                                                                                      | 120          | 84           | -30.00 <sup>2</sup>  |
| Perfiles Farmacoterapéutico (PFT) evaluados                                                                                        | 4,149        | 7,245        | 74.62 <sup>1,3</sup> |
| Alteraciones observadas en los PFT                                                                                                 | 512          | 42           | -91.80 <sup>2</sup>  |
| Idoneidades realizadas                                                                                                             | 4,149        | 7,185        | 73.17 <sup>1,3</sup> |
| Interacciones farmacológicas                                                                                                       | 26           | 58           | 123.08 <sup>1</sup>  |
| Errores de medicación                                                                                                              | 658          | 758          | 15.20 <sup>4</sup>   |
| Duplicidades                                                                                                                       | 7            | 4            | -42.86 <sup>4</sup>  |
| Contraindicaciones                                                                                                                 | 2            | 1            | -50.00 <sup>4</sup>  |
| Total de Intervenciones farmacéuticas:                                                                                             | 138          | 121          | -12.32 <sup>5</sup>  |
| • Aceptadas                                                                                                                        | 113          | 79           | -30.09 <sup>5</sup>  |
| • Consideradas                                                                                                                     | 25           | 42           | 68.00 <sup>5</sup>   |
| <b>Índice Errores de medicación</b><br>Errores de medicación / Total de Egresos hospitalarios                                      | 0.25         | 0.27         | 8.00                 |
| <b>Indicador de prescripción (PRM)</b><br>Intervenciones farmacéuticas aceptadas / Total de Intervenciones farmacéuticas           | 0.82         | 0.65         | -20.73 <sup>5</sup>  |
| <b>Índice de intervenciones farmacéuticas Aceptadas</b><br>Intervenciones farmacéuticas aceptadas / Total de egresos hospitalarios | 0.04         | 0.03         | -25.00 <sup>5</sup>  |
| <b>Índice de intervenciones farmacéuticas</b><br>Total de Intervenciones farmacéuticas / EED                                       | 0.09         | 0.07         | -22.22 <sup>5</sup>  |

1. Mayor presencia del personal farmacéutico en los pisos, lo que facilitó la resolución de dudas sobre el uso de los medicamentos.

2. Mejor clasificación e identificación de los errores de forma (edad, patología, farmacocinética, farmacodinámica, pruebas diagnósticas, revisión clínica y controles analíticos).

3. Mayor experiencia clínica del personal farmacéutico, permitiendo la creación y evaluación de perfiles farmacoterapéuticos, así como realizar la idoneidad del uso de los medicamentos.

4. Falta de capacitación del personal médico residente para fortalecer la prescripción de medicamentos, y necesidad de mejorar la comunicación efectiva entre el personal farmacéutico y personal médico residente.

5. Menor atención y aceptación de las intervenciones farmacéuticas y sugerencias emitidas por el área farmacéutica por parte del personal de salud.

---

Avances:

- Se fortaleció la detección y reporte de reacciones adversas.
- Se incrementó la capacidad de atención a personas beneficiarias hospitalizadas.
- Se fortaleció el acercamiento con el personal de enfermería para la resolución de dudas relacionadas con el uso de medicamentos; incrementando también la comunicación a través de medios telefónicos.

Resultados:

- Se implementaron estrategias de minimización de riesgos mediante la difusión de material informativo y la capacitación continua al personal de salud, orientadas a disminuir los errores de medicación.
- Se incrementó la aceptación de las intervenciones farmacéuticas clínicamente relevantes por parte del personal de salud, favorecida por una mejor comunicación con el personal médico residente y la participación del personal farmacéutico en pases y entregas de piso.
- Se fortaleció la calidad de la información registrada en las notas de egreso mediante la participación en reuniones con jefaturas de servicio, contribuyendo a la prevención de errores de medicación.

**Centro Institucional de Farmacovigilancia (CIFV)**

Actividades:

- Se recibieron y evaluaron 318 notificaciones, identificando 414 reacciones adversas a medicamentos individuales (una notificación puede incluir más de una reacción adversa).
- Se analizaron las notificaciones recibidas, se ingresaron 290 a VigiFlow y se remitieron al Centro Nacional de Farmacovigilancia de la COFEPRIS; asimismo, se cancelaron 25 reportes, al no identificar relación causal y/o temporal entre la administración del medicamento y la reacción adversa.
- Se clasificaron los reportes de farmacovigilancia conforme a la NOM-220-SSA1-2016, identificando 128 reportes graves y 460 no graves.
- Se realizaron análisis de eventos adversos de las investigaciones en curso, identificando 10 ESAVIS, los cuales fueron enviados a la Jurisdicción Sanitaria de Tlalpan.
- Se realizó el ingreso de la totalidad de las notificaciones procedentes a VigiFlow, conforme a los tiempos establecidos en la NOM-220-SSA1-2016.

Avances:

- Se fortaleció la difusión del CIFV y la comunicación con los profesionales de la salud, incluyendo las áreas de epidemiología y gestión en calidad de enfermería.
- Se optimizaron los procesos del CIFV mediante la consolidación de 6 procesos en uno solo, favoreciendo la mejora en los tiempos de entrega a la COFEPRIS; actualmente se encuentra

en espera del visto bueno del Departamento de Organización y Métodos para los procedimientos y manuales correspondientes.

- Se fortaleció el trabajo colaborativo con el área de epidemiología y la Unidad de Vigilancia Epidemiológica para la mejora del proceso de reporte de ESAVIS ante la Jurisdicción Sanitaria de Tlalpan (JST), así como la capacitación, elaboración de informes de conglomerados y mejoras en los reportes.

#### Resultados:

- Se participó en proyectos clínicos de investigación con diferentes áreas, incluyendo Consulta Externa (Tafamidis), Unidad Coronaria (apoyo en reporte de EA) y Nefrología (i-SLGT2).
- Se contribuyó al fortalecimiento del marco normativo mediante la firma del PROY-NOM-220-SSA1-2024, Instalación y Operación de la Farmacovigilancia, para su expedición en el Diario Oficial de la Federación.
- Se fortaleció la participación institucional en el Comité de Dictaminación de ESAVIS graves.
- Se participó en el Comité Técnico y Comisión Consultiva Técnica como representante de la CCINSHAE.
- Se participó en la evaluación de necesidad de insumo de insulina glargina.

#### Centro Institucional de Tecnovigilancia (CITV)

##### Actividades:

- Se inició la fase piloto para la implementación de los nuevos Procedimientos Normalizados de Operación (PNO) como parte del fortalecimiento y estandarización de los procesos.
- Se recibieron y clasificaron las notificaciones de incidentes relacionados con dispositivos médicos, conforme a los criterios establecidos en la NOM-240-SSA1-2012, realizando el análisis de causalidad para identificar los factores asociados.
- Se evaluó el riesgo de los dispositivos médicos mediante la metodología de Análisis Modal de Falla y Efecto (AMFE), dando seguimiento y monitoreo a los dispositivos clasificados como de alto riesgo para fortalecer la seguridad de las personas beneficiarias.
- Se elaboró el análisis estadístico de las notificaciones para identificar tendencias y evaluar el impacto de las estrategias institucionales de calidad, determinando que los dispositivos médicos con mayor frecuencia de notificación fueron los marcapasos bicamerales (44%) y la solución para perfusión y conservación de órganos (22%), permitiendo priorizar acciones de seguimiento y vigilancia.

##### Avances:

- Se elaboraron 9 Procedimientos Normalizados de Operación (PNO), de los cuales 6 fueron enviados a revisión y 3 se encuentran pendientes de envío.
- Se inició la etapa de consolidación de los procesos del Centro Institucional de Tecnovigilancia (CITV).

- 
- Se consolidó el vínculo entre diferentes instituciones públicas y privadas en el ámbito de la tecnovigilancia.
  - Se fortaleció la comunicación y colaboración con las diferentes áreas del instituto y agencias sanitarias para el manejo adecuado de dispositivos médicos.

**Resultados:**

El *Uppsala Monitoring Centre* (UMC) publicó en su revista *Uppsala Reports* el artículo “La tecnovigilancia mantiene latiendo los corazones del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez”, destacando al Instituto como pionero en México por establecer un Centro Institucional de Tecnovigilancia en un entorno clínico y como referente nacional e internacional en la materia.

- Se realizó la presentación ante el CTAP el artículo editorial “La tecnovigilancia mantiene latiendo los corazones del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez”.
- Se fortaleció la presencia y participación del CITV en colaboración con las diferentes áreas del Instituto y agencias sanitarias relacionadas con la gestión y vigilancia de dispositivos médicos.

## EPIDEMIOLOGÍA

### Actividades:

- Se enviaron 25 reportes semanales al Sistema Único de Información para la Vigilancia Epidemiológica (SUIVE), que incluyeron 3,120 casos de enfermedades sujetas a vigilancia epidemiológica convencional.
- Se realizó la codificación de los diagnósticos de egreso de hospitalización con base en la CIE-10, de las causas morbilidad y mortalidad en los 2,838 egresos hospitalarios registrados.
- Se emitieron 6 informes mensuales y acumulados con las 10 principales causas de morbilidad y mortalidad hospitalaria.
- Se realizaron actividades de vigilancia de la mortalidad hospitalaria mediante el análisis continuo de indicadores, elaboración de informes periódicos, análisis de causas múltiples y mejora de la calidad del registro de certificados de defunción.

### Tres principales causas de morbilidad

#### MORBILIDAD

| CAUSA                                              | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|----------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Enfermedades isquémicas del corazón                | 723          | 736          | 1.80        |
| Malformaciones congénitas del sistema circulatorio | 548          | 567          | 3.47        |
| Trastornos del ritmo                               | 200          | 241          | 20.50       |
| Otras causas                                       | 1,140        | 1,294        | 13.51       |
| <b>Totales</b>                                     | <b>2,611</b> | <b>2,838</b> | <b>8.69</b> |

**Nota:** Las tres principales causas de morbilidad conservaron la misma posición durante 2025 y 2026.

### Tres principales causas de mortalidad

#### MORTALIDAD

| CAUSA                                                      | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %  |
|------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Enfermedades isquémicas del corazón                        | 36           | 39           | 8.33         |
| Malformaciones congénitas del sistema circulatorio         | 11           | 27           | 145.45       |
| Infecciones y otras enfermedades de las vías respiratorias | 11           | 20           | 81.82        |
| Otras causas                                               | 71           | 75           | 5.63         |
| <b>Totales</b>                                             | <b>129</b>   | <b>161</b>   | <b>24.81</b> |

**Nota:** En 2025 la segunda causa fue Trastornos valvulares no reumáticos, la tercera fue Malformaciones congénitas del sistema circulatorio y en cuarto lugar Infecciones y otras enfermedades de las vías respiratorias, en 2026 la causa Trastornos valvulares no reumáticos ocupó el cuarto lugar.

---

Avances:

- Se fortaleció la preparación institucional ante emergencias sanitarias mediante la elaboración del Plan de Respuesta Rápida del Instituto para padecimientos sujetos a vigilancia epidemiológica y eventos masivos relacionados con la Copa Mundial FIFA 2026, así como el desarrollo del algoritmo institucional de tamizaje epidemiológico para el Servicio de Urgencias.

Resultados:

- Se consolidó la vigilancia de enfermedades prioritarias mediante la atención integral de casos de enfermedad de Chagas, vigilancia de diabetes mellitus tipo 2, vigilancia de eventos supuestamente atribuibles a vacunación e implementación de acciones preventivas para sarampión, tosferina, fiebre amarilla, dengue, tuberculosis y otras enfermedades de interés epidemiológico.
- Se fortaleció la colaboración interinstitucional con la Jurisdicción Sanitaria Tlalpan, la CCINSHAE y la Dirección General de Información en Salud mediante la participación permanente en comités, supervisiones, programas preventivos y actividades de vigilancia epidemiológica.
- Se mantiene el 100% de codificación CIE-10 de los egresos hospitalarios, lo que ha permitido la generación oportuna de indicadores institucionales para la toma de decisiones, la vigilancia epidemiológica, la investigación y la planeación institucional.
- Se fortaleció la productividad científica y académica del Departamento, reflejada en el desarrollo y la publicación de trabajos científicos en revistas internacionales, así como en la participación del personal en actividades docentes y de formación de recursos humanos.

Logros

- Se dio cumplimiento a las actividades de vigilancia epidemiológica conforme a la NOM-017-SSA2-2012, manteniendo la oportunidad y calidad de la notificación al Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE).
- El Instituto conservó su desempeño como Unidad Centinela para la vigilancia de Morbilidad Materna Extremadamente Grave y Diabetes Mellitus tipo 2, alcanzando el 98.82% de cumplimiento en los indicadores de vigilancia epidemiológica establecidos.
- El personal del Departamento recibió reconocimientos y distinciones académicas nacionales, incluyendo el ingreso a la Academia Nacional de Medicina de México, la integración al Comité del Posgrado de Ciencias Médicas, Odontológicas y de la Salud de la UNAM y la permanencia en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores, fortaleciendo la representación académica e institucional.

**Nota:** El desglose de los casos de enfermedades sujetas a vigilancia epidemiológica convencional, las Principales Causas de Morbilidad y Mortalidad Hospitalaria, se adjunta en Anexo I "Reporte\_epidemiología\_ene-jun\_2026".

---

## UNIDAD DE CALIDAD

### Actividades:

- Se certificó al personal adscrito a la Unidad de Calidad como persona consejera del Comité de Ética para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual.
- Integrantes de la Unidad de Calidad participaron en la actualización y adopción de las Guías de Gestión Directiva, coordinadas por la Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES), contribuyendo a la generación de herramientas técnicas para fortalecer la operación institucional.
- Se establecieron indicadores para medir la implementación de las estrategias de mejora, evaluar su desempeño e identificar oportunidades de mejora continua en los procesos institucionales:
- Se llevó a cabo la monitorización de indicadores de estructura, proceso y resultado, alcanzando un total de 17,766 evaluaciones de sombra. Los resultados fueron presentados en el COCASEP y a los responsables de las áreas para la implementación de acciones preventivas o correctivas.
- Se realizó la supervisión de 906 expedientes, correspondientes a 16,717 notas clínicas, con el objetivo de contribuir en la mejora de la calidad de la información clínica.

### Avances:

- La titular de la Unidad de Calidad continúa su formación como evaluadora del Modelo de Certificación y Estandarización de Buenas Prácticas en Atención de Servicios de Salud del Consejo de Salubridad General, fortaleciendo las competencias institucionales en los procesos de evaluación y certificación.
- Se continúa con el proceso de integración de las Guías de Gestión Directiva, en el acervo digital de la DGPLADES para consulta institucional.

### Resultados:

- Se actualizó y aprobó en el COCASEP el Manual de Acciones Esenciales para la Seguridad del Paciente 2026, alineado al Modelo de Certificación y Estandarización de Buenas Prácticas en Atención de Servicios de Salud del Consejo de Salubridad General, publicado en marzo de 2026.
- La titular de la Unidad de Calidad obtuvo la certificación en la competencia profesional "Gestión de Riesgos y Protección Civil en Eventos Masivos" y el personal de la Unidad de Calidad recibió capacitación en "Gestión de Riesgos y Planificación de Recursos", fortaleciendo las competencias institucionales para la gestión integral de riesgos.
- Se consolidó el Programa de Participación Sociológica como una estrategia para fortalecer la cultura de calidad centrada en las personas y promover la participación activa de las personas beneficiarias familiares y personal de salud en la mejora continua de la atención.
- La Unidad de Calidad se consolidó como un referente institucional para la formación de personas médicas residentes de la Especialidad en Calidad de la Atención Clínica, contribuyendo al desarrollo de competencias en calidad y seguridad del paciente.

## Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS II)

El Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS II) es una herramienta que permite registrar y monitorear indicadores de calidad en las unidades de los servicios de salud.

A partir del primer cuatrimestre del año 2024, por acuerdo del COCASEP, los siguientes indicadores son monitoreados por la Unidad de Calidad.

### Informe de indicadores del índice de enfermería.

| Indicador                                                    | Cumplimiento promedio 2025 | Cumplimiento promedio 2026 | Variación % |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------|
| Ministración de medicamentos vía oral                        | 82.1                       | 89.1                       | 8.53        |
| Trato digno en enfermería                                    | 95.8                       | 98.3                       | 2.61        |
| Vigilancia y control de venoclisis                           | 87.2                       | 93.5                       | 7.22        |
| Prevención de úlceras por presión                            | 87.9                       | 91.6                       | 4.21        |
| Prevención de caídas a personas beneficiarias hospitalizadas | 87.2                       | 92.2                       | 5.73        |
| Prevención de infección en vías urinarias                    | 85.1                       | 88.3                       | 3.76        |

Nota: La medición y análisis de resultados se realiza de forma cuatrimestral.

## Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente 2026

El Plan se integra por cuatro estrategias, en las cuales se establecieron actividades específicas de seguimiento y cumplimiento:

### Estrategia 1. Fortalecer la cultura de atención a la salud con calidad a través del Sistema de Gestión de Calidad Institucional mediante liderazgo y gobernanza.

El grupo directivo impulsa una cultura organizacional basada en la confianza, la transparencia y la responsabilidad compartida, consolidando la calidad como un eje estratégico y la seguridad del paciente como un valor Institucional.

- Se aprobó y difundió el Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente 2026.
- Se difundió el Informe anual del Programa de Calidad Institucional 2025.
- Se realizaron reuniones de seguimiento con cada Dirección del Instituto para revisar el avance en la implementación del Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente 2026, conforme a su ámbito de competencia.
- Se impartieron capacitaciones formales a solicitud de las áreas y de manera periódica en los cursos de inducción; además, se brindó capacitación incidental durante auditorías de sombra.
- Se dio seguimiento y se analizaron los resultados del apego a las acciones esenciales para la seguridad del paciente mediante tableros de control de la Unidad de Calidad, así como los indicadores reportados a la Dirección General de Calidad y Educación en Salud.

---

## **Estrategia 2. Utilizar la gestión de riesgos como un proceso sistemático, transversal y basado en datos para toma de decisiones institucionales.**

La gestión de riesgos se estructura con base en la identificación, priorización y análisis de riesgos y problemas, que faciliten la implementación de estrategias preventivas y correctivas, así como su seguimiento y control mediante indicadores.

- Se actualizó la matriz de riesgos y problemas con la participación de las Direcciones, Subdirecciones y Jefaturas de Departamento o de Servicio.
- Se realizaron intervenciones in situ con el personal operativo y las jefaturas de área, con el propósito de disminuir la variabilidad en los procesos clínicos y de gestión.
- Se realizaron recorridos para identificar riesgos y problemas relacionados con los estándares de calidad, los cuales fueron gestionados en las reuniones con las Direcciones de área.
- Se implementaron acciones preventivas y correctivas al identificar incumplimientos y riesgos, derivadas del seguimiento al Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente.
- Se realizaron 17,766 observaciones de sombra para evaluar el apego a las Acciones Esenciales para la Seguridad del Paciente y a los estándares de calidad.
- Se informó sobre el comportamiento de los indicadores para identificar áreas de oportunidad y establecer estrategias de mejora, durante las reuniones del COCASEP y de seguimiento al Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente.
- Se elaboraron minutas de cada ejercicio de evaluación interna, con el propósito de documentar los hallazgos y emitir oficios dirigidos a las áreas correspondientes para su atención.
- Se realizaron gestiones para contar con talento humano multidisciplinario y dar seguimiento al Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente.
- La titular de la Unidad de Calidad cuenta con certificación en la competencia profesional de “Gestión de Riesgos y Protección Civil en Eventos Masivos” y el personal de la Unidad de Calidad cuenta con capacitación en “Gestión de Riesgos y Planificación de Recursos”.

## **Estrategia 3. Fortalecer la cultura del reporte, análisis y prevención de eventos adversos con enfoque de Cultura Justa.**

La Dirección Médica ha favorecido la cultura del reporte mediante el análisis oportuno y no punitivo de los incidentes, así como la implementación paulatina de cultura justa con la participación de los integrantes del Subcomité de Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos.

- Se presentó al COCASEP el informe anual del Subcomité de Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos 2025.
- Se informó de manera periódica al COCASEP sobre el análisis de patrones y tendencias de cuasifallas, eventos adversos y centinela, así como los boletines de comunicación interna.
- Hubo participación de la Dirección Médica, de Educación y la representación de la Dirección de Enfermería y la Jefatura de Médicos Residentes en el Subcomité de Reporte, Seguimiento y

Prevención de Eventos Adversos, con el propósito de fortalecer la participación de los directivos en el análisis de cuasifallas, eventos adversos y centinela

- Se invitó a las personas titulares de las jefaturas de servicio y al personal involucrado a las sesiones del Subcomité de Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos, para dar a conocer el análisis, acciones de mejora y fortalecer la cultura de seguridad del paciente.
- Se estableció que las barreras de seguridad derivadas del análisis de los eventos adversos y centinela se emitirán con el visto bueno de la Dirección General.
- Se realizó la difusión sistemática de siete boletines de comunicación interna sobre las lecciones aprendidas posteriores al análisis de los eventos; asimismo, se emitieron oficios con recomendaciones y barreras de seguridad dirigidas a las áreas correspondientes.
- Se presentó al COCASEP el informe cuatrimestral de patrones y tendencias de cuasifallas, eventos adversos y centinela.
- Se revisó y reforzó la difusión de diversos procesos de atención y se elaboró una lista de verificación para correcto funcionamiento de las consolas de BIAC, derivada del análisis de eventos. Asimismo, actualmente se elabora el algoritmo de actuación ante la sospecha de hematoma retroperitoneal.
- Se aprobó la implementación progresiva de cultura justa, con la participación de los integrantes del Subcomité de Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos como grupo operativo. Durante el primer semestre se capacitó al 94% de los integrantes.
- Se recibieron 1,235 reportes, de los cuales 66 fueron cancelados por encontrarse repetidos o no ser eventos, 753 se clasificaron como cuasifallas, 406 como eventos adversos y 4 como eventos centinela.
- Se realizó el análisis causa raíz y se emitieron recomendaciones a las áreas involucradas de todos los eventos centinela.

#### **Estrategia 4. Fortalecer la participación ciudadana, los canales de comunicación y la experiencia de la persona beneficiaria como recurso para la mejora continua**

El ámbito de acción del Instituto comprende todo el territorio nacional, brindando el acceso al servicio de salud cardiovascular, la experiencia de la persona beneficiaria, incide directamente en la mejora de la atención; a través, de una capacidad resolutoria de las demandas de los usuarios, con transparencia, garantizando la participación de todos partiendo de la perspectiva de derechos humanos, perspectiva de género y la promoción de la participación ciudadana.

Se han impulsado diferentes estrategias basadas en el derecho de las personas a participar en las decisiones conservando su autonomía, en la solución de los problemas comunes, sentando un precedente en el fortalecimiento de los canales de comunicación implementados por el INCAR.

Con la aplicación de encuesta de Satisfacción y Trato digno, se logra conocer la percepción del trato y atención que reciben las personas beneficiarias traduciendo este conocimiento en indicadores que

permiten establecer las acciones de mejora que se deben implementar y mantener para garantizar la calidad en la atención. Como resultado de la aplicación de las encuestas se obtuvo un resultado de 85.2% y en la calidad de la atención médica hospitalaria de 84.8%

Con el compromiso de promover y fortalecer los mecanismos de participación ciudadana para vigilancia de los recursos públicos federales, que contribuyan a la prevención de la corrupción, la figura del aval ciudadano (Facultad de Enfermería y Obstetricia), acude a las instalaciones del INCAR para avalar las acciones en favor del trato digno que se realizan, y garantizar que los informes emitidos se apeguen a la realidad.

### **Sistema de Unificación de Gestión**

Para incrementar la capacidad resolutoria respecto a las solicitudes de atención de los usuarios, en el Instituto, se ha logrado incentivar de forma efectiva el uso de la herramienta SUG mediante la difusión con los usuarios durante la apertura de los buzones, a la fecha hay 16 buzones que permiten homologar los criterios de captación de solicitudes y coadyuvancia en su resolución.

Además, hay un correo electrónico, un número de teléfono local, así como la atención directa por personal de la Unidad de Calidad, a través de los cuales se obtuvieron las siguientes solicitudes de atención:

| <b>Sistema Unificado de Gestión (SUG)</b> | <b>Ene-jun 2025</b> | <b>Ene-jun 2026</b> | <b>Variación %</b> |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| Felicitación                              | 80                  | 109                 | 36.25              |
| Sugerencia / Solicitud de Gestión         | 2                   | 6                   | 200.00             |
| Queja                                     | 64                  | 46                  | -28.13             |
| <b>Total</b>                              | <b>146</b>          | <b>161</b>          | <b>10.27</b>       |

Las felicitaciones y el tablero de control se difunden en las pantallas institucionales para mantener la comunicación con los usuarios.

Se fortalece la participación de las personas beneficiarias mediante la difusión de los folletos “Demos voz a los pacientes” promoviendo el involucramiento y autocuidado de personas beneficiarias y cuidador primario.

## TRABAJO SOCIAL

Se dispuso de una plantilla de 29 personas trabajadoras sociales, de las cuales 25 realizaron estudios socioeconómicos y visitas domiciliarias.

| Concepto                                                                               | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Estudios Socioeconómicos                                                               | 5,082        | 4,735        | -6.83               |
| Visitas domiciliarias                                                                  | 8            | 7            | -12.50 <sup>1</sup> |
| Personas beneficiarias referidas por otras Instituciones para estudios de especialidad | 2,251        | 2,253        | 0.09                |
| Personas beneficiarias pediátricas en espera de tratamiento quirúrgico                 | 28           | 16           | -42.86 <sup>2</sup> |
| Personas beneficiarias pediátricas en espera de Intervención Hemodinámica              | 6            | 4            | -33.33 <sup>2</sup> |
| Personas beneficiarias adultas en espera de tratamiento quirúrgico                     | 10           | 7            | -30.00 <sup>2</sup> |

1. Algunos casos requieren valoración social, no se realizan visitas domiciliarias a las mismas personas beneficiarias.

2. Disminuyó el número de personas beneficiarias de acuerdo a la planeación y programación de ingresos hospitalarios.

## Apoyo a personas beneficiarias

No se recibieron apoyos económicos ni de insumos para personas beneficiarias por instituciones externas. Se aplica la normatividad vigente en materia de gratuidad.

Resultado:

Se cuenta con personal administrativo en el área de Consulta Externa para brindar atención y orientación a las personas beneficiarias que requieren actualización de gratuidad o seguimiento a su tratamiento durante la hospitalización, funcionando como un filtro que contribuye a disminuir los tiempos de espera en la atención.

## GESTIÓN DE CUENTAS INTERINSTITUCIONALES

Con la cobertura del IMSS-Bienestar 2,721 personas beneficiarias tuvieron gratuidad en los servicios de salud. En comparación con el ejercicio anterior se atendieron a 2,699 personas, representando un incremento del 0.82%.

Actividades:

- Se realizaron pláticas informativas, hacia el personal médico sobre las notas médicas del expediente clínico y consentimientos informados y reforzar la correcta elaboración de notas.
- Se enviaron al IMSS-Bienestar las justificaciones de todas las personas con diagnóstico de Infarto Agudo al Miocardio (IAM) que recibieron material de la empresa ADACA en el programa de gastos catastróficos.

#### Avances:

- Se intensificó el trabajo coordinado y actividades con el IMSS-Bienestar y del Programa de Gastos Catastróficos; además, en la justificación de los casos con diagnóstico de IAM debido a la actualización de la plataforma del IMSS-Bienestar.
- Se fortaleció el trabajo multidisciplinario con el área médica, financiera y de Trabajo Social para la mejora continua en atención médica bajo el rubro de gratuidad y gastos catastróficos.

#### Resultados:

- Se logró la realización de 154 procedimientos hemodinámicos, beneficiando a 154 personas mediante la disponibilidad de material especializado proporcionado por la empresa ADACA.

### INGENIERIA BIOMÉDICA

#### Actividades:

- Se impartieron capacitaciones a 79 usuarios de ventiladores de dos marcas diferentes durante los meses de abril y junio, fortaleciendo el uso adecuado del equipo médico.
- Se mantiene la elaboración de dictámenes técnicos para la depuración del inventario y retiro de equipos obsoletos o en desuso.
- Se tuvo participación en el Comité de Farmacovigilancia y Tecnovigilancia para la atención de alertas sanitarias relacionadas con equipo médico.

#### Productividad

| Concepto                                             | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Solicitudes de servicio atendidas                    | 855          | 848          | -0.82               |
| Órdenes de servicio de mantenimientos preventivos    | 821          | 901          | 9.74                |
| Órdenes de servicio de mantenimientos correctivos    | 104          | 83           | -20.19 <sup>1</sup> |
| Visitas de rutina en las áreas de hospitalización    | 1,765        | 1,950        | 10.48 <sup>2</sup>  |
| Contratos de mantenimiento preventivo y/o correctivo | 35           | 38           | 8.57                |
| Supervisión y puesta en marcha de equipos            | 1            | 1            | 0.00                |

1. Se dio prioridad a las visitas de rutina para mitigar mantenimientos.  
2. Debido al aumento de personal para atención 24 horas.

#### Avances:

- Los programas de mantenimiento preventivo y correctivo se desarrollaron conforme a los cronogramas establecidos.
- Se continuaron las gestiones para la adquisición y renovación de equipo médico mediante el Fondo de Salud para el Bienestar Equipamiento de IMSS-BIENESTAR, dando continuidad a los proyectos de inversión 2023, 2024 y 2025.

## Resultados:

- Se incrementaron en un 10.48% las visitas preventivas respecto al primer semestre de 2025, contribuyendo a la reducción de mantenimientos correctivos y favoreciendo la continuidad operativa del equipo médico.
- Se amplió la cobertura técnica mediante la supervisión de 38 contratos de mantenimiento, garantizando soporte especializado en áreas críticas.
- Se concretó la recepción, supervisión técnica y puesta en marcha de un equipo de ultrasonido Philips Epiq CVx, fortaleciendo la capacidad diagnóstica del instituto.

## PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

| No. | Nombre del participante          | Área o Departamento              | Tipo de premio, reconocimiento o distinción                                                                                                     | Institución                                                                                   | Lugar           |
|-----|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1   | Dra. Laura Aline Martínez        | Reumatología                     | Constancia de Consejera Titular del Consejo Mexicano de Reumatología de febrero de 2026 a febrero 2032                                          | Consejo Mexicano de Reumatología                                                              | México          |
| 2   | Dra. Brenda Cortez Flores        | Nefrología                       | Primer lugar en la Rapid Fire Abstract Session                                                                                                  | 22° Congreso Anual de la American Society of Diagnostic and Interventional Nephrology (ASDIN) | Orlando Florida |
| 3   | Dr. Jorge Luis Cervantes Salazar | Cirugía                          | Miembro numerario área de Cirugía del Tórax                                                                                                     | Academia Nacional de Medicina de México, A.C.                                                 | México          |
| 4   | Dr. Antonio Juanico Enríquez     | Terapia Intensiva Cardiovascular | Premio como trabajo destacado al Trabajo de Investigación de Alta Especialidad Medicina del Enfermo Pediátrico Cardiovascular en Estado Crítico | XXVII Jornada de Investigación de la Universidad Nacional Autónoma de México                  | México          |
| 5   | Dra. Amaranta López Santiago     | Terapia Intensiva Cardiovascular | Premio como trabajo destacado al Trabajo de Investigación de Alta Especialidad Medicina del Enfermo Pediátrico Cardiovascular en Estado Crítico | XXVII Jornada de Investigación de la Universidad Nacional Autónoma de México                  | México          |
| 6   | Dra. Pamela Morales Álvarez      | Cardiología Adultos VII piso     | Certificado de Ecocardiografía                                                                                                                  | Consejo Mexicano de Cardiología                                                               | México          |
| 7   | Dr. David Ramos Coria            | Cardiología Adultos VII piso     | Certificación en aterectomía rotacional coronaria (rotablación)                                                                                 | UNAM/Boston Scientific de México                                                              | México          |

## Comités Institucionales de la Dirección Médica

Informe de actividades realizadas en los comités:

| <b>Comité Interno de Trasplantes</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3 ordinarias<br>18 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se realizaron cinco actas para el trámite jurídico de consentimiento expreso para trasplante de riñón de donante vivo; de las cuales cinco correspondieron a donantes vivos relacionados.</li> <li>➤ Se realizaron <b>seis trasplantes de riñón</b> de donante vivo de donantes vivos relacionados.</li> <li>➤ Fueron puestos a disposición del INC 18 donadores de riñón de donante fallecido; de éstos, tres fueron aceptados por los integrantes del Comité. Se realizaron <b>dos trasplantes de riñón</b> y un donante fue aceptado y procurado, pero no fue posible realizar el trasplante.</li> <li>➤ Fueron puestos a disposición del INC 66 corazones con fines de trasplante; de los cuales 56 no fueron aceptados por distintas razones clínicas y <b>10 corazones</b> fueron procurados y <b>trasplantados</b>.</li> <li>➤ Seis corazones fueron notificados como urgencia nacional y trasplantados con éxito.</li> <li>➤ Se actualizó la base de datos del Sistema Informático del Registro Nacional de Trasplantes (SiRNT) del Centro Nacional de Trasplante (CENATRA) para registrar a las personas beneficiarias en espera de riñón o corazón de donante fallecido, personas beneficiarias para trasplante de donante vivo y enlace de personas beneficiarias trasplantadas de donante vivo o fallecido. Asimismo, se realizó el registro de los profesionales y del Comité.</li> <li>➤ Se ingresaron 20 personas beneficiarias al SiRNT del CENATRA.</li> <li>➤ Se realizó la verificación de personas beneficiarias en espera de riñón o corazón en el SiRNT con antigüedad de 6 meses en adelante.</li> <li>➤ Se redactaron las actas para el trámite jurídico de trasplante de donante vivo relacionado.</li> <li>➤ Se redactaron actas de asignación del corazón y riñón trasplantados puestos a disposición.</li> <li>➤ Se dio seguimiento a las cartas de agradecimiento elaboradas por los receptores y su envío a la coordinación del hospital generador.</li> <li>➤ Se gestionó en el laboratorio central del INC la toma de muestras de personas beneficiarias en espera de riñón de donante fallecido, con el fin de mantener activa la seroteca en el INC.</li> <li>➤ Se solicitaron bimestralmente los listados de personas beneficiarias que acuden a la seroteca, los cuales se envían al laboratorio de histocompatibilidad del INCMNSZ.</li> <li>➤ Se entregó el protocolo de trasplante renal y trasplante cardiaco a las instituciones correspondientes, con el objetivo de que sea evaluado e incluir al INC en la distribución de riñones de donante fallecido y corazón con fines de trasplante.</li> <li>➤ Se ejecutó el convenio con el Laboratorio de Histocompatibilidad del INCMNSZ.</li> <li>➤ Se creó y ejecutó el programa "Fast Track-Trasplante Renal" para agilizar el protocolo de trasplante de riñón de donador vivo.</li> </ul> <p><b>Actividades relacionadas con Fundaciones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se gestionó, en coordinación con la Fundación Trasplante y Vida y las Instituciones de Asistencia Privada (IAP), el apoyo de medicamentos para personas beneficiarias en protocolo de trasplante, así como para aquellas trasplantadas de escasos recursos.</li> <li>➤ Se formalizó convenio con Fundación Slim para el apoyo de personas beneficiarias trasplantadas de escasos recursos y se brindó apoyo a siete personas trasplantadas de riñón y nueve personas trasplantadas de corazón.</li> </ul> |                                    |

| <b>Comité para la Detección y Control de las Infecciones Nosocomiales</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se concluyó el cambio de filtros HEPA en las áreas de quirófanos y terapia intensiva.</li> <li>➤ Se concluyó el exhaustivo del servicio de Terapia Intensiva Cardiovascular.</li> <li>➤ Se dio seguimiento periódico al apego a los paquetes de prevención del servicio de Terapia Intensiva Cardiovascular.</li> <li>➤ Se dio seguimiento y reporte periódico de las infecciones institucionales.</li> </ul> |              |

| <b>Comité para la Detección y Control de las Infecciones Nosocomiales</b>                 |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                | 6 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                |              |
| ➤ Se realizó la Feria de Prevención de Infecciones, con el tema central Higiene de Manos. |              |

| <b>Comité de Medicina Transfusional</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |
| ➤ Se enviaron los informes mensuales oficiales con código 001-003-A. B, C, así como el reporte de Hemovigilancia al Centro Nacional de Transfusión Sanguínea.<br>➤ Se dio continuidad al reporte mensual de productividad sobre la recolección de componentes sanguíneos.<br>➤ Se promovió la donación voluntaria y altruista de sangre.<br>➤ Se dio continuidad al Programa de donación autóloga y seguimiento de evento adverso de donación.<br>➤ Se realizó el análisis del 1% de las transfusiones a personas beneficiarias con alto consumo de hemocomponentes.<br>➤ Se dio continuidad al Programa de hemovigilancia mensual de reacciones adversas a la donación y transfusión.<br>➤ Se realizó la auditoría externa de seguimiento del sistema de calidad por la empresa certificadora OC en Calidad y Comercio Exterior, S.A. de C.V. |              |

| <b>Comité de Farmacia y Terapéutica (COFAT)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |
| ➤ Se dio seguimiento a los acuerdos de las sesiones; 2 fueron concluidos y uno permanece en proceso.<br>➤ Se revisaron tres dossiers de medicamentos para evaluar su posible inclusión en el Cuadro Básico y Catálogo de Medicamentos.<br>➤ Se promovió en cada sesión la utilización de medicamentos de lento o nulo movimiento en las farmacias interna y externa. Actualmente, solo se mantienen medicamentos de lento movimiento y no se cuenta con medicamentos caducos, atendiendo oportunamente las solicitudes de los diferentes servicios del instituto.<br>➤ Se gestionó el abastecimiento de Tacrolimus, mediante la sustitución de la presentación de 5mg por la de 1mg, derivado de la suspensión de su producción por parte del proveedor. Como resultado, fue posible retirar el medicamento caduco y mantener un inventario sin caducidades en la farmacia externa.<br>➤ Durante el proceso de planeación de la compra consolidada se solicitó el 100% de 20 partidas de un universo de 520.<br>➤ Se identificó como área de oportunidad el porcentaje de partidas contratadas (70%) con respecto al universo total solicitado, destacando la necesidad de fortalecer los mecanismos de contratación y la planeación logística, con el fin de asegurar un abasto oportuno y prevenir riesgos que puedan comprometer la atención médica en el futuro. |              |

| <b>Comité de Calidad y Seguridad del Paciente (COCASEP).</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
| ➤ Se elaboró el informe de cumplimiento del Programa de Calidad Institucional 2025.<br>➤ Se presentó, aprobó y formalizó el Programa de Calidad Institucional 2026.<br>➤ Se aprobó la presentación del informe del Programa de Calidad Institucional 2025 y el Programa 2026 a todo el personal.<br>➤ Se integraron los requisitos y procesos para implementar la Cultura Justa de forma paulatina con los integrantes del Subcomité de Reporte Seguimiento y Prevención de Evento Adverso como grupo operativo. |              |

| <b>Comité de Calidad y Seguridad del Paciente (COCASEP).</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 6 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se informaron los acuerdos relevantes de las reuniones realizadas por el Comité Técnico de Mortalidad Hospitalaria y el Subcomité de reporte, seguimiento y prevención de eventos adversos.</li> <li>➤ Se presentó el informe del cumplimiento global de las acciones esenciales para la seguridad del paciente y su relación con los reportes de cuasifallas, eventos adversos y centinela.</li> <li>➤ Se informó la captura de información en las plataformas INDICAS, SESTAD, SUG, así como los resultados del primer cuatrimestre.</li> <li>➤ Se informaron los resultados de las reuniones con la Dirección Médica, de Educación, de Enfermería y de Administración en seguimiento al Plan de Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente 2026.</li> <li>➤ Con el propósito de fortalecer el apego a la activación y atención de los códigos clínicos y no clínicos, se proporcionó a cada jefatura de área médica un dispositivo de comunicación directa, así como la integración de todos los dispositivos de enfermería a los diversos códigos.</li> </ul> |              |

| <b>Comité de Mortalidad Hospitalaria</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se presentó el informe anual del comportamiento de morbi-mortalidad del Instituto correspondiente al ejercicio 2025 por el departamento de Epidemiología.</li> <li>➤ Se realizaron 2 sesiones conjuntas con el Subcomité de Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos, con el propósito de presentar el análisis causa raíz de los probables eventos centinela que como desenlace fuese la muerte de la persona beneficiaria y posteriormente se emitieron las recomendaciones para cada caso.</li> <li>➤ Se realizó el estudio y la evaluación de casos de mortalidad hospitalaria, determinando los factores causantes o concurrentes, así como la previsibilidad y evitabilidad.</li> <li>➤ Se presentó de manera mensual el reporte ejecutivo de morbi-mortalidad hospitalaria, a partir de los siguientes indicadores:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tasa Bruta de Mortalidad Hospitalaria: total de defunciones en pacientes hospitalizados en un período determinado.</li> <li>• Tasa Ajustada de Mortalidad Hospitalaria: fallecimientos que suceden después de 48 horas del ingreso de los pacientes al hospital, por Epidemiología.</li> </ul> </li> </ul> |              |

| <b>Comité Hospitalario de Bioética</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se presentó el Informe anual de actividades.</li> <li>➤ Se solicitó la actualización del Estatuto Orgánico del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, derivado de la modificación de la normatividad.</li> <li>➤ Se difundieron las actividades del comité mediante trípticos informativos.</li> <li>➤ Se realizó análisis sobre la Ley de la Eutanasia.</li> </ul> |              |

| <b>Comité de Prevención de la Mortalidad Materna e Infantil</b> |              |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                      | 6 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                      |              |

| <b>Comité de Prevención de la Mortalidad Materna e Infantil</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6 ordinarias |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se fortaleció la coordinación entre el Instituto y la Jurisdicción Sanitaria Tlalpan (JST), mediante la participación en el Comité Jurisdiccional de Salud Materna y Perinatal.</li> <li>➤ Se revisaron y dictaminaron dos casos de mortalidad infantil, integrando y remitiendo la documentación, conforme a los lineamientos establecidos.</li> <li>➤ Se dio seguimiento a los casos Código Mater, garantizando la captura de los que cumplieron definición operacional de Morbilidad Materna Extremadamente Grave (MMEG) en la plataforma del SINAVE.</li> <li>➤ Se mantuvo el cumplimiento en los indicadores de vigilancia epidemiológica al 100%.</li> <li>➤ Se elaboró y puso en operación el Programa Anual de Trabajo 2026, orientado al fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica, el análisis de casos y la mejora continua de la atención.</li> <li>➤ Se formalizó la actualización de la integración del Comité.</li> <li>➤ Se dio seguimiento a los acuerdos establecidos, implementando las acciones de mejora correspondientes y manteniendo comunicación permanente con la JST para el seguimiento de los casos y el cumplimiento de la normativa vigente.</li> <li>➤ Se mantuvo el cumplimiento de las funciones sustantivas en materia de vigilancia epidemiológica de la salud materna e infantil, asegurando la revisión oportuna de los casos, la integración completa de los expedientes, la notificación conforme a la normativa y el fortalecimiento de la coordinación interinstitucional con la JST.</li> </ul> |              |

| <b>Comité de Farmacovigilancia y Tecnovigilancia</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se dio seguimiento a los acuerdos establecidos.</li> <li>➤ Se presentó el informe del CIFV y CITV correspondiente al ejercicio 2025.</li> <li>➤ Se compartieron actualizaciones en materia normativa emitida por la COFEPRIS.</li> <li>➤ Se recibió capacitación por parte de la Jurisdicción Sanitaria de Tlalpan (JST) sobre el correcto llenado, envío y análisis de ESAVIS, así como la importancia del reporte de los errores programáticos.</li> <li>➤ Se elaboró y presentó el informe estadístico mensual del CIFV y CITV, incluyendo propuestas de mejora.</li> <li>➤ Se realizó el seguimiento a los casos de sospecha de ineficacia por Heparina No Fraccionada presentados en noviembre de 2025 ante Laboratorios PISA; con base en los resultados obtenidos, se informó a las áreas usuarias la seguridad del uso de HEPARINA® Solución Inyectable de Laboratorios PISA en infusiones de 24 horas.</li> <li>➤ Se elaboraron nueve Procedimientos Normalizados de Operación (PNO) y el manual correspondiente.</li> <li>➤ Se realizó seguimiento a las notificaciones recibida relacionadas con el uso de la solución para perfusión y conservación de órganos de la marca SERVATOR H SALF.</li> <li>➤ Se actualizó el sistema respecto a la falla de software identificado en los equipos de fluoroscopia intervencionista.</li> <li>➤ Se difundió la lista de alertas sanitarias emitidas por la COFEPRIS; debido a que no se identificó existencia sobre los insumos señalados, dichas alertas no representaron un riesgo para la seguridad de las personas beneficiarias.</li> <li>➤ Se dio seguimiento al comunicado emitido por la empresa Ryse Médica relacionado con el sensor de burbujas venoso/Cardiohelp (números de serie 90041596 y 90041613).</li> </ul> |              |

| <b>Subcomité del Expediente Clínico</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se impartió capacitación teórico-práctica a personal médico residente de nuevo ingreso, mediante el ambiente de pruebas del sistema de Expediente Clínico Electrónico (ECE).</li> <li>➤ Se supervisaron 906 expedientes (16,717 notas clínicas) con el objetivo de verificar su integridad, haciendo énfasis en que las notas clínicas sean claras, legibles, coherentes y estén debidamente fechadas y firmadas.</li> <li>➤ Se implementó la emisión de certificados de defunción electrónicos a través de la plataforma <a href="https://sinba08qa.salud.gob.mx/CEDe/">https://sinba08qa.salud.gob.mx/CEDe/</a>.</li> </ul> |              |

| <b>Subcomité del Expediente Clínico</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |
| <p>➤ Se aprobó la integración y seguimiento de diversos proyectos prioritarios para mejorar el Sistema de Expediente Clínico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de proyectos de investigación (100%).</li> <li>Pizarrón de programación quirúrgica (98%).</li> <li>Reporte de estudios de laboratorio (96%).</li> <li>Integración de la nota operatoria al sistema ECE (95%).</li> <li>Atención solicitud de productos sanguíneos (70%).</li> <li>Integración de certificados de defunción en el ECE (70%).</li> <li>Formato electrónico del registro de atención de enfermería (57%).</li> <li>Oficina de control de insumos en el área quirúrgica (50%).</li> <li>Migración del registro de actividad (50%).</li> <li>Actualización de notas clínicas (Pendientes).</li> </ul> <p>➤ Se priorizó la migración del sistema de registro de actividad (gabinetes y quirófanos), debido a que actualmente opera sobre una plataforma tecnológica obsoleta y con limitaciones en materia de seguridad y soporte.</p> <p>➤ Se trabajó en el procedimiento de verificación de datos personales ECE. Lo que incluyó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inventario de datos (información básica de cada tratamiento de datos personales).</li> <li>Análisis de brecha (Compara las medidas de seguridad existentes contra las faltantes).</li> <li>Análisis de riesgos (Considera las amenazas y vulnerabilidades existentes para los datos personales y los recursos involucrados en su tratamiento).</li> <li>Catálogo de activos (identificación y clasificación de datos que deben ser protegidos).</li> </ul> <p>➤ Se continúa trabajando en el proyecto para la certificación del ECE.</p> |              |

| <b>Subcomité de Evaluación de la Satisfacción del Usuario.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| <p>➤ Se dio continuidad al proceso de formalización del manual de integración y funciones del subcomité.</p> <p>➤ Se realizó el seguimiento puntual de los diferentes sistemas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de la Encuesta de Satisfacción Trato Adecuado y Digno:           <ul style="list-style-type: none"> <li>% Satisfacción SESTAD Urgencias (100.00).</li> <li>% Satisfacción SESTAD Consulta Externa (88.22).</li> <li>% Satisfacción SESTAD Hospitalización (88.23).</li> </ul> </li> <li>Sistema de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS II):           <ul style="list-style-type: none"> <li>% de Trato digno de enfermería (98.30).</li> </ul> </li> <li>Sistema Unificado de Gestión:           <ul style="list-style-type: none"> <li>Indicador de resolución del Sistema Unificado de Gestión (95.65).</li> </ul> </li> </ul> |              |

| <b>Subcomité del Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8 ordinarias<br>2 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |
| <p>➤ Se presentó informe anual de actividades 2025.</p> <p>➤ Se impartió capacitación sobre análisis causa raíz.</p> <p>➤ Se presentaron los resultados del cuestionario de cultura de seguridad del paciente 2025, en el cual se reflejó una disminución del grado de cultura de seguridad, por lo cual se reforzó con los integrantes del subcomité su papel como promotores de la cultura de seguridad.</p> <p>➤ Se actualizó y aprobó el listado de definiciones operativas.</p> |                                   |

| <b>Subcomité del Reporte, Seguimiento y Prevención de Eventos Adversos.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8 ordinarias<br>2 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se realizaron sesiones conjuntas con el Comité Técnico de Mortalidad Hospitalaria para la presentación del análisis causa raíz de los probables eventos centinela que como desenlace fue la muerte de una persona beneficiaria.</li> <li>➤ Se realizó el análisis de patrones y tendencias de cuasifallas y eventos adversos; determinando estrategias de mejora; asimismo, se emitieron a las áreas implicadas mediante oficio recomendaciones y barreras de seguridad.</li> <li>➤ En cada sesión se presentó el análisis acumulado de los eventos reportados mediante diagrama de Pareto, con el propósito de emitir recomendaciones y barreras de seguridad específicas a las áreas.</li> <li>➤ Se elaboraron y difundieron siete boletines de comunicación interna y diversos oficios con las recomendaciones y barreras de seguridad.</li> <li>➤ Se designó desde el COCASEP al Subcomité como grupo operativo para la implementación paulatina de cultura justa, a la fecha se ha capacitado el 94% de los integrantes.</li> <li>➤ Se promovió la participación del personal involucrado y de las jefaturas de las áreas donde ocurrió el evento, para dar a conocer el análisis efectuado y las acciones de mejora implementadas, fortaleciendo así la cultura de seguridad.</li> <li>➤ Se analizaron 1,235 reportes, de los cuales se cancelaron 66 por encontrarse duplicados o no ser un evento, 753 fueron cuasifallas y 406 eventos adversos.</li> <li>➤ Se analizó la causa raíz de 4 eventos clasificados como centinela.</li> </ul> |                                   |

### 3.1.1.1 Enfermería

La plantilla del personal de la Dirección de Enfermería se integró por 795 plazas.

| Categoría                                                                                                        | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Mandos medios y superior (Directora de Enfermería y Jefas y Jefes de Departamento)                               | 8            | 8            |
| Jefaturas de enfermería (incluye Jefas y Jefes de enfermería y Subjefas y Subjefes de educación e investigación) | 70           | 65           |
| Personal auxiliar de enfermería                                                                                  | 163          | 163          |
| Personal administrativo de la Dirección de Enfermería                                                            | 33           | 26           |
| Personal profesional de la Dirección de Enfermería                                                               | 532          | 533          |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>804</b>   | <b>795*</b>  |

\*En 2025 la SHCP canceló 9 plazas: 2 jefes de enfermeras D, 3 Subjefe de educación e investigación, 1 auxiliar de enfermería, 3 profesionales de enfermería (2 Enfermera General C y 1 Enfermera Especialista B).

## PUBLICACIONES

| Publicaciones       | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|---------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Libros              | 0            | 0            | 0.00                |
| Capítulos de libros | 0            | 0            | 0.00 <sup>1</sup>   |
| Revistas            | 36           | 13           | -63.89 <sup>2</sup> |

1. Pendiente la impresión dos capítulos de libro en colaboración con el HRAE en Ixtapaluca.

2. Se publicó un artículo en extenso y 12 abstract. Están pendientes de impresión 7 artículos aceptados y 10 notas de cuidado; 2 artículos se encuentran en espera de dictamen final en revistas anglosajonas con Factor de Impacto y 1 artículo en la revista Cuidarte de Colombia.

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

La investigación clínica aplicada al cuidado y la práctica hospitalaria continúa con el desarrollo de cuatro líneas de investigación:

| Líneas de investigación                                        | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026          | Variación %              |
|----------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|--------------------------|
| Administración del cuidado de enfermería                       | 8            | 14                    | 75.00                    |
| Cuidado especializado de enfermería a personas con cardiopatía | 19           | 20                    | 5.26                     |
| Epidemiología                                                  | 1            | 2                     | 100.00                   |
| Recursos humanos                                               | 10           | 11                    | 10.00                    |
| Investigaciones con fines de titulación                        | 1            | 2                     | 100.00                   |
| Vinculación con otras instituciones (multicéntrico)            | 1            | 1                     | 0.00                     |
| <b>Total</b>                                                   | <b>40</b>    | <b>50<sup>1</sup></b> | <b>25.00<sup>2</sup></b> |

1. 20 investigaciones nuevas y 30 en seguimiento.

2. Se estima que el 20% de los proyectos de investigación se cierren al final del ejercicio.

## PROGRAMA DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

A partir de 2026 no se auditaron estos indicadores, con la finalidad de dar prioridad a los indicadores del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS II), los cuales son monitoreados por la Unidad de Calidad (ver pág. -5.31-).

### Índice de eficiencia por indicador

| Indicador                                                                               | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------|
| Transfusión de hemoderivados                                                            | 94.50        | A partir del 2026 no se auditaron estos indicadores. |
| Prevención de úlceras por presión                                                       | 93.91        |                                                      |
| Prevención de caídas                                                                    | 96.35        |                                                      |
| Baño de regadera                                                                        | 97.94        |                                                      |
| Aspiración de secreciones traqueo bronquiales con sistema cerrado                       | 91.12        |                                                      |
| Preparación de soluciones endovenosas                                                   | 93.90        |                                                      |
| Registros de enfermería                                                                 | 98.46        |                                                      |
| Trato digno                                                                             | 96.52        |                                                      |
| Vigilancia y control de venoclisis instalada                                            | 96.38        |                                                      |
| Prevención de infecciones de vías urinarias en personas beneficiarias con sonda vesical | 93.33        |                                                      |
| Preparación y administración de mezclas endovenosas en contenedor tipo jeringa          | 98.09        |                                                      |
| Administración de medicamentos por vía intravenosa en bolo                              | 82           |                                                      |

### Actividades de Auditoría de Carros Rojos y Medicamentos Controlados

- La ejecución de 141 auditorías a los 35 carros rojos fortaleció el aseguramiento de la disponibilidad y funcionalidad de los recursos críticos para la atención de un Código Azul, favoreciendo una respuesta oportuna y segura ante emergencias.
- La ejecución de 59 auditorías consolidó el cumplimiento del Plan de Trabajo para el control de psicotrópicos y estupefacientes, fortaleciendo la vigilancia del cumplimiento de la Ley General de Salud, el Reglamento de Insumos para la Salud y la normativa institucional, garantizando la trazabilidad, custodia y uso seguro de medicamentos controlados, con un enfoque preventivo orientado a la mitigación de riesgos y al fortalecimiento de la seguridad de la personas beneficiarias.

## Clínica de Manejo Avanzado de Heridas

### Productividad

| Actividades                                                                                                                      | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|
| Interconsultas atendidas                                                                                                         | 1,646        | 2,146        | 30.38 <sup>1</sup>   |
| 1. Interconsultas valoradas en personas beneficiarias de primera vez hospitalizadas y que no requieren tratamiento especializado | 435          | 290          | -33.33 <sup>2</sup>  |
| 2. Personas beneficiarias con heridas en hospitalización                                                                         | 658          | 793          | 20.52 <sup>3</sup>   |
| 3. Total de lesiones en hospitalización                                                                                          | 658*         | 1,087        | 65.20 <sup>3</sup>   |
| 3.1. Total de lesiones por presión por movilización y dispositivo en hospitalización                                             | 323*         | 378          | 17.03 <sup>4</sup>   |
| 4. Personas beneficiarias con seguimiento posterior al egreso hospitalario                                                       | 187          | 214          | 14.44 <sup>5</sup>   |
| 5. Personas beneficiarias que acuden a valoración y/o retiro de grapas o suturas                                                 | 220          | 190          | -13.64 <sup>6</sup>  |
| 5.1 Inicio de tratamiento                                                                                                        | 24           | 41           | 70.83 <sup>7</sup>   |
| 5.2 Porcentaje de personas beneficiarias con tratamiento post retiro de puntos (calculado de acuerdo al número de cirugías)      | 10.9%        | 21.6%        | 98.17 <sup>8</sup>   |
| <b>Total de personas beneficiarias atendidas</b>                                                                                 | <b>1,500</b> | <b>1,487</b> | <b>-0.87</b>         |
| Curaciones de heridas realizadas en hospitalización                                                                              | 677          | 1,325        | 95.72 <sup>9</sup>   |
| Curaciones a las personas beneficiarias con úlceras por presión en hospitalización                                               | 182          | 394          | 116.48 <sup>10</sup> |
| Curaciones realizadas a las personas beneficiarias con seguimiento posterior al egreso hospitalario                              | 184          | 273          | 48.37 <sup>11</sup>  |
| Retiro de grapas o suturas                                                                                                       | 314          | 252          | -19.75 <sup>12</sup> |
| <b>Total de procedimientos realizados</b>                                                                                        | <b>1,357</b> | <b>2,244</b> | <b>65.36</b>         |
| <b>Actividades preventivas</b>                                                                                                   |              |              |                      |
| Personas beneficiarias con cuidados preventivos de Lesiones por Presión (Apósito hidrocelular)                                   | 90           | 250          | 177.78 <sup>13</sup> |
| Porcentaje de apego a paquete preventivo No. 8 Prevención de lesiones                                                            | 77.2%        | 82%          | 6.22                 |
| Observaciones de paquetes preventivos                                                                                            | 3,102        | 3,283        | 5.83                 |
| <b>Telemedicina</b>                                                                                                              |              |              |                      |
| Cuidadores primarios capacitados para tratamiento en domicilio                                                                   | 61           | 169          | 177.05 <sup>14</sup> |
| No. de cuidadores primarios capacitados para cuidados básicos en domicilio (Egresos)                                             | 251          | 289          | 15.14 <sup>15</sup>  |
| Llamadas telefónicas de seguimiento en consulta externa                                                                          | 264          | 291          | 10.23 <sup>16</sup>  |
| <b>Complementos</b>                                                                                                              |              |              |                      |
| Personas beneficiarias atendidas con preparación del lecho de herida para cierre por tercera intención                           | 5            | 3            | -40.00 <sup>17</sup> |

1. Mayor cultura de reporte, asesoramiento desde estadios tempranos, medidas preventivas especializadas y control de la agenda de citas.

2. Se inició tratamiento especializado para lograr revertir en los primeros estadios de las lesiones y no progresen.

3. Mayor registro en la plataforma de interconsultas y la inclusión de las lesiones por presión en estadio I, ha incrementado el registro de otros tipos de lesiones cutáneas.

4. Se fortaleció la cultura del reporte, mejoró el control de las interconsultas y la identificación de las lesiones según su origen, con incremento en los casos de Sospecha de Daño Tisular Profundo (SDTP).

5. Incremento de la herida no quirúrgica (úlceras venosas que se otorga seguimiento) y disminución de heridas quirúrgicas por su identificación y atención oportuna en hospitalización.

6. La reorganización de la consulta permitió reducir los tiempos de atención. Las personas beneficiarias atendidas sin cita disminuyeron de 30 a 4 por mes, gracias al control de citas para el retiro de puntos de sutura al egreso. En personas beneficiarias foráneas, se orienta sobre la posibilidad de retiro de punto en su lugar de residencia cuando solo es sutura de drenaje. Esta organización mejora la atención y fortalece la confianza de la persona beneficiaria.

7. Anteriormente, las personas beneficiarias con heridas dehiscentes requerían hospitalización para continuar su tratamiento. Actualmente, se realiza de forma ambulatoria mediante consulta externa y tele-enfermería, lo que evita estancias hospitalarias prolongadas. Se estima un ahorro de \$6'157,380, calculado con un costo \$15,018 por día de hospitalización y una estancia adicional mínima de 10 días por persona beneficiaria.
  8. Tras el retiro de puntos de sutura, se inició tratamiento inmediato con manejo local no invasivo.
  9. Se realizaron las primeras curaciones mediante la Clínica de Heridas y se capacitó al personal en la técnica adecuada, con posterior retroalimentación al personal de enfermería y personal médico para fortalecer el cuidado integral de la persona beneficiaria.
  10. Se realizó la primera curación al inicio del tratamiento mediante la clínica de heridas, de manera subsecuente o posterior a la evaluación del personal. Además incrementaron las curaciones de las lesiones SDTP dando un seguimiento estrecho por su gravedad.
  11. Deriva de la complejidad de las personas beneficiarias, principalmente por exploraciones abdominales, granulomas secundarios a material de osteosíntesis y casos manejados en conjunto con cirugía. Es importante destacar que el 70% de las lesiones se originaron en otra institución hospitalaria.
  12. Mediante la vigilancia epidemiológica y el aumento de actividades preventivas se identifica y valora a las personas beneficiarias con suturas para su retiro oportuno, el control mediante interconsulta electrónica para egreso es un segundo filtro para identificar personas beneficiarias con suturas reflejando un descenso paulatino y permanente. En personas beneficiarias foráneas, se orienta sobre la posibilidad de retiro de punto en su lugar de residencia cuando solo es sutura de drenaje.
  13. Se implementó el uso de apósito hidrocélular en paciente con Braden y Braden Q de alto riesgo, disminuyendo el riesgo de lesiones 20%.
  14. Se identificó y capacitó al cuidador primario para realizar el cuidado de las lesiones, con el propósito de brindar mayor comodidad a la persona beneficiaria al recibir atención en su domicilio; asimismo, esta acción contribuye a optimizar el uso de los recursos institucionales. El ahorro económico estimado se presenta en el punto 6.
  15. Se capacitó a las personas beneficiarias y sus familiares, previo al egreso hospitalario, cuando presentan alguna lesión, en la identificación temprana de signos de complicación y en los cuidados necesarios para el manejo adecuado de la lesión en la piel.
  16. El servicio de tele-enfermería benefició a las personas beneficiarias foráneas al evitar su desplazamiento a la ciudad de México.
  17. Dos tuvieron la necesidad de cierre por tercera intención y una con necesidad de entrar a quirófano. El ahorro económico estimado se presenta en el punto 6.
- \* Se ajustan los valores debido a errores identificados en la suma de las bases de datos.

## Clínica de Catéteres

### Actividades:

- Se elaboraron y enviaron 6 informes mensuales a la plataforma de la Clínica de Catéteres de la Comisión Permanente de Enfermería.
- Se entregaron reportes de observaciones por omisión de cuidados a los jefes de servicio, con un total de 1,044 observaciones, logrando corregir el 60% de las fallas detectadas.
- Se realizaron tres capacitaciones institucionales, mediante talleres didácticos, con una asistencia total de 846 participantes, lo que representa aproximadamente el 30 % del personal de enfermería.
- Se continuó en el desarrollo del proyecto de investigación "Prevención de la oclusión en los dispositivos de acceso vascular como factor de riesgo para bacteriemias", con un avance del 40%.
- Se presentó un trabajo de investigación en la modalidad de cartel durante el congreso de la Asociación Mexicana para el Estudio de las Infecciones Nosocomiales (AMEIN).

### Productividad

| Actividades                                                  | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|--------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Interconsultas atendidas                                     | 841          | 934          | 11.06 <sup>1</sup>  |
| Instalaciones de catéteres PICC Y LM                         | 246          | 346          | 40.65 <sup>2</sup>  |
| Catéter venoso periférico corto guiado por Ultrasonido (USG) | 142          | 147          | 3.52                |
| Casos de Flebitis                                            | 45           | 49           | 8.89                |
| Obstrucciones de Dispositivos de Acceso Vascular (DAV)       | 46           | 57           | 23.91 <sup>3</sup>  |
| Catéteres retirados accidentalmente                          | 18           | 16           | -11.11 <sup>4</sup> |
| Extravasaciones                                              | 0            | 7            | 100.00 <sup>5</sup> |

| Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| DAV que presentan fuga.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 9            | 14           | 55.56 <sup>6</sup>  |
| Infiltración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 16           | 16           | 0.00                |
| Bacteriemias relacionadas a terapia de Infusión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11           | 22           | 100.00 <sup>7</sup> |
| DAV fallidos (registro de CVPC)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 469          | 500          | 6.61                |
| 1. El uso de la plataforma de interconsulta agilizó la atención oportuna, la facilidad de acceso y el análisis de la información.<br>2. La valoración para la instalación de catéteres se realizó de manera minuciosa, considerando como candidatas a las personas beneficiarias con Acceso Intravenoso Difícil (DIVA), bajo tratamiento anticoagulante o con escaso capital venoso, que justifique la terapia intravenosa.<br>3. Bajo apego para realizar el lavado de los accesos vasculares, así como al desconocimiento del personal operativo sobre aquellos medicamentos con riesgo de generar precipitación medicamentosa, se implementó capacitación formal e incidental de manera continua, además del fortalecimiento de la cultura del reporte en plataforma.<br>4. Uso de estabilizadores primarios y secundarios en catéteres necesarios para contener problemática.<br>5. Se realizó el análisis de las posibles causas asociadas, identificando la necesidad de fortalecer la vigilancia y el seguimiento por parte del personal multidisciplinario en la población pediátrica.<br>6. Consecuencia de tener catéteres obstruidos de manera parcial, se observó una mayor participación del personal en la identificación y reporte oportuno de estos eventos.<br>7. Personas beneficiarias graves, con alto grado de manipulación de los diferentes puntos clave de entrada de los dispositivos y el bajo apego en lavado de manos. Se retroalimenta con temas de prevención. El 90.91% de bacteriemias corresponden a CVC instalados en Yugular, subclavio y femoral y el 9.09% a PICC/LM. |              |              |                     |

## Unidad de Cuidados Paliativos (UCP)

La unidad comenzó actividades a partir del 1 de julio de 2025. Durante el periodo de reporte, se revisó y modificó la primera propuesta de dos procedimientos de la Unidad: 1) procedimiento para la atención de la Unidad de Cuidados Paliativos a la persona beneficiaria hospitalizada y 2) procedimiento para la atención ambulatoria de la Unidad de Cuidados Paliativos a persona beneficiaria. Asimismo, se inició la gestión para su revisión por parte del departamento de Gestión Operativa.

| Conceptos                                                                                            | Ene- jun 2026   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Solicitudes recibidas                                                                                | 24              |
| Sesiones informativas otorgadas a familiares                                                         | 12              |
| Familiares que asistieron a las sesiones informativas sobre Cuidados Paliativos                      | 32              |
| Personas beneficiarias atendidas por la unidad                                                       | 17 <sup>1</sup> |
| Familiares capacitados sobre cuidados básicos de atención paliativa durante el proceso hospitalario. | 85              |
| Valoraciones de enfermería a personas beneficiarias atendidas                                        | 55 <sup>2</sup> |
| Personas beneficiarias diferidas a otro servicio (Servicio de Tanatología)                           | 2               |
| Personas beneficiarias que no aceptaron el servicio                                                  | 2               |
| Charlas de difusión de la UCP                                                                        | 10              |
| Personas del equipo multidisciplinario que recibieron la difusión de la UCP                          | 147             |

1. La atención se proporciona una vez que la persona beneficiaria acepta y firma la Carta de Consentimiento Informado para recibir tratamiento paliativo, así como el Anexo a la Carta de Consentimiento Informado de Cuidados Paliativos sobre Adecuación del Esfuerzo Terapéutico.
2. De acuerdo con las necesidades de la persona beneficiaria referida, puede ser necesaria la realización de entre 1 a 5 valoraciones por turno.

## Sala de lactancia

La sala comenzó actividades a partir del 3 de julio de 2025.

| Conceptos                                                                                              | Ene- jun 2026 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Madres trabajadoras en periodo de lactancia que utilizaron la sala                                     | 7             |
| Madres trabajadoras en periodo de lactancia que dejaron de utilizar la sala                            | 2             |
| Madres de personas beneficiarias pediátricas en periodo de lactancia que solicitaron el uso de la sala | 6             |
| Total de visitas para el uso de la Sala de Lactancia                                                   | 167           |

### Programa de voluntariado

Se dirigieron y coordinaron programas de apoyo para las personas beneficiarias con la colaboración de 20 personas voluntarias.

| Actividades                                                  | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|--------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Donativos recibidos en especie                               | 12           | 11           | -8.33               |
| Eventos                                                      | 1            | 2            | 100.00 <sup>1</sup> |
| Visitas                                                      | 2            | 2            | 0.00                |
| Donación de ropa, accesorios y productos de higiene corporal | 0            | 213          | 100.00 <sup>2</sup> |
| <b>Total</b>                                                 | <b>15</b>    | <b>228</b>   | <b>1,420.00</b>     |

1. Se brindó apoyo en la realización de evento conmemorativo del Día del Niño, así como la imposición de cenizas por parte del grupo de voluntarias, ministros de la Eucaristía.

2. Donaciones de ropa y accesorios entregadas a familiares de personas beneficiarias en el Albergue.

### Actividades manuales, educativas y lúdicas

Dentro de las políticas, se contempla otorgar una atención integral, de calidad y segura; por ello, como parte de la atención, se integran actividades educativas y recreativas impartidas a las personas beneficiarias y sus familiares.

| Actividades                                                                                                      | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Servicios de lectura de la biblioteca móvil a las personas beneficiarias adultas en las áreas de hospitalización | 227          | 242          | 6.61                |
| Actividades lúdico-recreativas a las personas beneficiarias pediátricas en la consulta externa                   | 814          | 463          | -43.12 <sup>1</sup> |
| Personas beneficiarias pediátricas que recibieron atención educativa en el servicio de hospitalización           | 66           | 95           | 43.94 <sup>2</sup>  |
| Actividades lúdicas o de acompañamiento a las personas beneficiarias adultas en el área de hospitalización       | 1,711        | 2,559        | 49.56 <sup>3</sup>  |
| Familiares de personas beneficiarias que realizaron actividades recreativas en el albergue                       | 172          | 89           | -48.26 <sup>4</sup> |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>2,990</b> | <b>3,448</b> | <b>15.32%</b>       |

1. El grupo de personas voluntarias no pudo asistir con más continuidad a la Consulta Externa durante el primer semestre de 2026.

2. El incremento en la productividad se atribuye al cambio de profesora.

3. Se reforzaron las actividades lúdicas y de acompañamiento dirigidas a personas beneficiarias adultas, con el apoyo de personas pasantes de la carrera de Psicología de la UAM Xochimilco.

4. Las clases de yoga eran impartidas por una persona voluntaria; debido a situaciones personales, dejó de asistir a partir del segundo trimestre de 2026.

## Programa de pastoral hospitalario

Las personas beneficiarias recibieron visitas del personal voluntario en apoyo a su recuperación, realizando actividades de acompañamiento, bautizos, sacramentos, entre otras.

| Actividades                             | Ene-jun 2025  | Ene-jun 2026  | Variación %   |
|-----------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Acompañamientos espirituales            | 8,691         | 14,797        | 70.26         |
| Bautizos                                | 2             | 14            | 600.00        |
| Sacramento de la unción de los enfermos | 10            | 22            | 120.00        |
| Confesiones                             | 587           | 605           | 3.07          |
| Eucaristía                              | 2,158         | 2,876         | 33.27         |
| Primera comunión                        | 0             | 7             | 100.00        |
| Matrimonios                             | 1             | 7             | 600.00        |
| <b>Total</b>                            | <b>11,449</b> | <b>18,328</b> | <b>60.08*</b> |

\* Incremento debido a la incorporación de tres seminaristas y un diácono de la Parroquia de San Agustín de las Cuevas, Tlalpan.

## Programa de albergue

El Programa de Albergue para las personas beneficiarias y sus familiares foráneos funciona como un centro de ayuda para personas de bajos recursos económicos provenientes del interior de la República, dando prioridad a los familiares de las personas beneficiarias hospitalizadas. El servicio está sujeto a disponibilidad de espacio y la estancia varía de acuerdo a la condición clínica.

| Usuarios                             | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|--------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Personas beneficiarias adultas       | 345          | 313          | -9.28       |
| Personas beneficiarias pediátricas   | 89           | 83           | -6.74       |
| Familiares de personas beneficiarias | 590          | 656          | 11.19       |
| <b>Total de usuarios</b>             | <b>1,024</b> | <b>1,052</b> | <b>2.73</b> |

\* Se brindó apoyo de albergue a 16 personas beneficiarias, acompañadas por una o dos personas familiares, durante las etapas de preparación para el protocolo de trasplante cardíaco, espera del órgano, periodo posterior al trasplante y rehabilitación cardíaca. El promedio de permanencia en el albergue fue de 21 días, con una estancia máxima de 100 y una mínima de 2 días. Los estados de procedencia con mayor demanda fueron Michoacán, Estado de México e Hidalgo. El servicio del Albergue incluye: hospedaje, alimentación, servicio de regaderas, préstamo de lavadoras, actividades grupales y atención tanatológica individual.

## Programa de Tanatología

A través del Grupo de Apoyo Tanatológico, las personas beneficiarias y sus familiares recibieron apoyo psicológico para prepararlos para enfrentar y aceptar los procesos de duelo, ya sea por la enfermedad o el fallecimiento de la persona beneficiaria.

| Concepto                         | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|----------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Personas beneficiarias atendidas | 258          | 920          | 256.59      |
| Sesiones otorgadas               | 271          | 620          | 128.78      |

| Concepto                                                                                                | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|
| Sesiones de consejería                                                                                  | 33           | 75           | 127.27         |
| Sesiones de intervención en crisis                                                                      | 46           | 72           | 56.52          |
| Sesiones de acompañamiento                                                                              | 120          | 380          | 216.67         |
| Sesiones de apoyo en defunción                                                                          | 8            | 64           | 700.00         |
| Sesiones de terapia en duelo                                                                            | 19           | 17           | -10.53         |
| Sesiones con grupos psicoeducativos                                                                     | 4            | 15           | 275.00         |
| Personas beneficiarias atendidas en terapia de activación conductual con relajación muscular progresiva | 92           | 284          | 208.70         |
| <b>Total</b>                                                                                            | <b>851</b>   | <b>2,447</b> | <b>187.54*</b> |

\* Aumento general de las actividades debido a la incorporación, a partir de marzo de 2026, de una nueva terapeuta en el turno matutino al programa de Tanatología.

## ESCUELA DE ENFERMERÍA

Como centro formador de profesionales de la salud en enfermería, mediante el cumplimiento de programas académicos avalados por la Universidad Nacional Autónoma de México y la Secretaría de Educación Pública, se obtuvo la siguiente matrícula de personas en formación:

### Matrícula

| Programas académicos                                                                       | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|
| Posgrado de Enfermería Cardiovascular                                                      | 21           | 22           | 4.76                 |
| Posgrado de Enfermería Nefrológica                                                         | 8            | 9            | 12.50 <sup>1</sup>   |
| Licenciatura en Enfermería y Obstetricia, Licenciatura en Enfermería, sistema escolarizado | 93           | 90           | -3.23                |
| Servicio Social de Enfermería                                                              | 20           | 23           | 15.00 <sup>2</sup>   |
| Especialidad de Enfermería en Gestión del Cuidado                                          | 0            | 13           | 100.00 <sup>3</sup>  |
| Posgrado de Enfermería en Circulación Extracorpórea y Perfusión                            | 8            | 8            | 0.00                 |
| Maestría en Administración de Organizaciones de la Salud. ULSA Nezahualcóyotl              | 18           | 0            | -100.00 <sup>4</sup> |
| Diplomado de Oxigenación por Membrana Extracorpórea (ECMO)                                 | 29           | 31           | 6.90                 |
| Diplomado de Cardiología Básica para Profesionales de Enfermería                           | 16           | 14           | -12.50 <sup>5</sup>  |
| Diplomado de Cardiología Pediátrica para Profesionales de Enfermería                       | 20           | 14           | -30.00 <sup>6</sup>  |
| Diplomado de Enseñanza por Simulación Clínica                                              | 29           | 21           | -27.59 <sup>6</sup>  |
| <b>TOTAL</b>                                                                               | <b>262</b>   | <b>245*</b>  | <b>-6.49</b>         |

1. El número de estudiantes inscritos fue mayor que el registrado el año anterior.

2. Deserción significativa en la permanencia de estudiantes.

3. Nueva especialidad que inició en febrero 2026.

4. Concluyó en marzo de 2025. Se determinó su cancelación debido a la baja demanda de aspirantes y al alto costo.
5. Se realizó de manera presencial, con prácticas en el Centro de Aprendizaje en Competencias Clínicas por Simulación (CEACCS), lo que requirió un menor número de estudiantes para el desarrollo de las prácticas. Asimismo, se registró un incremento en su costo.
6. Se redujo el número de estudiantes para desarrollar adecuadamente los talleres finales en el CEACCS.

## Programa de Campo Clínico

Con el objetivo de coadyuvar en la formación y capacitación de talento humano para el desarrollo de competencias indispensables en el desempeño de la profesión a nivel pregrado y posgrado, se recibieron 250 personas para formación en enfermería:

| Programa                                                      | Ene-jun<br>2025 | Ene-jun<br>2026 | Variación<br>% |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Estancias académicas de enfermería (nacional e internacional) | 7               | 11              | 57.14          |
| Residencias de enfermería                                     | 2               | 2               | 0.00           |
| Visitas a los servicios de asistencia                         | 1               | 0               | -100.00        |
| Prácticas Clínicas de pregrado y posgrado                     | 192             | 237             | 23.44          |
| <b>TOTAL</b>                                                  | <b>202</b>      | <b>250</b>      | <b>23.76*</b>  |

\* Como institución de tercer nivel de atención, se fortalecerá progresivamente el apoyo a la formación de profesionales de Enfermería en los niveles de pregrado y posgrado, así como al desarrollo de sus competencias.

## PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

El número de reconocimientos o premios que recibe el personal de enfermería depende del número de foros de difusión; sin embargo, este año los eventos se planearon y agendaron para el segundo semestre de 2026.

### 3.1.2 Educación

| RUBRO:                                                        | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %          |
|---------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|
| 1) Total de residentes:                                       | 287            | 284            | -1.05                |
| Número de residentes extranjeros:                             | 76             | 64             | -15.79 <sup>17</sup> |
| Médicos residentes por cama:                                  | 1.38           | 1.37           | -1.05                |
| 2) Residencias de especialidad:                               | 7              | 7              | 0.00                 |
| 3) Cursos de alta especialidad:                               | 19             | 19             | 0.00                 |
| 4) Cursos de pregrado:                                        | 6              | 6              | 0.00                 |
| 5) Núm. estudiantes en Servicio Social                        | 110            | 118            | 7.27                 |
| 6) Núm. de alumnos de posgrado:                               | 325            | 307            | -5.54                |
| 7) Cursos de Posgrado:                                        | 3              | 2              | -33.33 <sup>18</sup> |
| 8) Núm. autopsias:                                            | 2              | 4              | 100.00 <sup>19</sup> |
| % núm. de autopsias / núm. de fallecimientos                  | 0.02           | 0.02           | 0                    |
| 9) Participación extramuros:                                  | -----          | -----          |                      |
| a) Rotación de otras instituciones (Núm. de Residentes )      | 438            | 396            | -9.59                |
| b) Rotación a otras Instituciones (Núm. de Residentes)        | 23             | 35             | 52.17 <sup>20</sup>  |
| 10) % Eficiencia terminal:                                    | -----          | -----          |                      |
| (Núm. de residentes egresados / Núm. de residentes aceptados) | 97.9           | 97.5           | -0.38                |
| 11) Enseñanza en enfermería:                                  | -----          | -----          |                      |

<sup>17</sup> Se presentó menor demanda de personas extranjeras para residencias.

<sup>18</sup> En 2026 no se realizó la Maestría en Administración de Organizaciones de la Salud (MAOS).

<sup>19</sup> Se realizó un mayor número de autopsias por la autorización de los familiares.

<sup>20</sup> Mayor número de personas médicas residentes del Instituto en rotación a otras instituciones con 34 a nivel nacional y 1 internacional (España).

| RUBRO:                                                      | ENE - JUN 2025 | ENE - JUN 2026 | VARIACIÓN %           |
|-------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------------|
| Cursos de pregrado:                                         | 1              | 1              | 0.00                  |
| Cursos de Posgrado:                                         | 1              | 0              | -100.00 <sup>18</sup> |
| 12) Cursos de actualización / educación continua            | 9              | 6              | -33.33 <sup>21</sup>  |
| Asistentes a cursos de actualización / educación continua   | 1,539          | 935            | -39.25 <sup>22</sup>  |
| 13) Cursos de capacitación:                                 | 18             | 17             | -5.56                 |
| 14) Sesiones interinstitucionales y transmitidas vía remota | 23             | 19             | -17.39 <sup>23</sup>  |
| Asistentes a sesiones interinstitucionales                  | 2,893          | 2,568          | -11.23 <sup>23</sup>  |
| 15) Sesiones por teleconferencia:                           | 97             | 37             | -61.86 <sup>24</sup>  |
| 16) Congresos organizados:                                  | 0              | 0              | 0.00                  |
| 17) Premios, reconocimientos y distinciones recibidos:      | 4              | 2              | -50.00 <sup>25</sup>  |

**Fuente:** Dirección de Educación, Dirección de Enfermería, Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, Subdirección de Informática.

<sup>21</sup> Algunos cursos fueron diferidos para el tercer trimestre del año.

<sup>22</sup> Hubo menor número de asistentes por diferimiento en cursos de actualización.

<sup>23</sup> En junio se realizó un menor número de sesiones interinstitucionales por eventos deportivos del Mundial de fútbol.

<sup>24</sup> Hubo menor número de solicitudes para videoconferencias.

<sup>25</sup> Hubo menor número de reconocimientos o premios obtenidos.

## RESIDENCIAS MÉDICAS

Se registró la siguiente matrícula en los programas académicos de Especializaciones Médicas y Cursos de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina en la formación de recursos humanos de excelencia para el sistema nacional de salud y la comunidad médica:

### Matrícula Activa

| Ciclo 2025-2026   |             | Ciclo 2026-2027   |             |
|-------------------|-------------|-------------------|-------------|
| Nacionales        | Extranjeros | Nacionales        | Extranjeros |
| 215               | 76          | 223               | 65          |
| <b>Total: 291</b> |             | <b>Total: 288</b> |             |
| Mujeres           | Hombres     | Mujeres           | Hombres     |
| 102               | 189         | 99                | 189         |

Se logró un alcance de carácter internacional, con una matrícula de 65 personas médicas residentes provenientes de 12 países, las cuales cumplieron con el perfil requerido para los programas académicos seleccionados. En comparación con el ciclo anterior, se registró un decremento del 14.47%, atribuible a la disminución en el número de personas aspirantes registradas y a aquellas que no cumplieron con los requisitos establecidos para los programas seleccionados.

### Personal médico residente extranjero

| País            | Junio 2025 | Junio 2026 |
|-----------------|------------|------------|
| Bolivia         | 6          | 2          |
| Colombia        | 8          | 11         |
| Ecuador         | 12         | 8          |
| El Salvador     | 11         | 10         |
| Estado Unidos   | 1          | 1          |
| Guatemala       | 10         | 10         |
| Honduras        | 10         | 9          |
| Nicaragua       | 4          | 6          |
| Panamá          | 3          | 3          |
| Perú            | 5          | 2          |
| Rep. Dominicana | 5          | 2          |
| Venezuela       | 1          | 1          |
| <b>Total</b>    | <b>76</b>  | <b>65</b>  |

## PERSONAS MÉDICAS RESIDENTES EN LOS CURSOS DE ESPECIALIDAD

Con respecto a los cursos de especialidad, se registró una matrícula de:



| No.          | ESPECIALIDAD                               | Ciclo 2025-2026 | Ciclo 2026-2027  |
|--------------|--------------------------------------------|-----------------|------------------|
| 1            | Angiología y Cirugía Vascular <sup>1</sup> | 2               | 3                |
| 2            | Cardiología Clínica                        | 115             | 113 <sup>1</sup> |
| 3            | Cardiología Pediátrica                     | 27              | 27 <sup>2</sup>  |
| 4            | Cirugía Cardiorácica                       | 11              | 10               |
| 5            | Cirugía Cardiorácica Pediátrica            | 2               | 0                |
| 6            | Nefrología                                 | 24              | 23               |
| 7            | Reumatología                               | 10              | 10               |
| <b>Total</b> |                                            | <b>191</b>      | <b>186*</b>      |

1. En 2026 un residente mexicano de tercer año no fue promovido.

2. En 2026 una residente extranjera renunció por motivos personales.

\* No se consideran las bajas del personal médico residente.

## PERSONAS MÉDICAS RESIDENTES EN LOS CURSOS DE ALTA ESPECIALIDAD

En los cursos de alta especialidad se registró una matrícula de:

| #            | ALTAS ESPECIALIDAD                                               | Ciclo 2025-2026 | Ciclo 2026-2027 |
|--------------|------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| 1            | Anestesia Cardiovascular                                         | 12              | 13              |
| 2            | Anestesia en Cardiopatías Congénitas                             | 2               | 2               |
| 3            | Cardiología Geriátrica                                           | 1               | 0               |
| 4            | Cardiología Intervencionista I y II                              | 11              | 11              |
| 5            | Cardiología Intervencionista Pediátrica I y II                   | 4               | 4               |
| 6            | Cardiología Nuclear                                              | 1               | 0               |
| 7            | Cardiopatías Congénitas del Adulto                               | 3               | 2               |
| 8            | Cirugía de Malformaciones Congénitas del Corazón                 | 3               | 2               |
| 9            | Ecocardiografía                                                  | 14              | 14              |
| 10           | Ecocardiografía Pediátrica                                       | 6               | 6               |
| 11           | Electrofisiología Cardíaca I y II                                | 10              | 10 <sup>1</sup> |
| 12           | Fisiología Cardiopulmonar                                        | 3               | 4               |
| 13           | Hemostasia y Trombosis                                           | 2               | 3               |
| 14           | Medicina del Enfermo Pediátrico Cardiovascular en Estado Crítico | 4               | 3               |
| 15           | Rehabilitación Cardíaca                                          | 2               | 4               |
| 16           | Resonancia Magnética Cardíaca y Angiotomografía                  | 8               | 10              |
| 17           | Terapia Intensiva Cardiológica                                   | 7               | 8 <sup>2</sup>  |
| 18           | Trasplante Renal I y II                                          | 2               | 1               |
| 19           | Unidad Coronaria y Urgencias Cardiovasculares                    | 5               | 5               |
| <b>TOTAL</b> |                                                                  | <b>100</b>      | <b>102*</b>     |

1. En 2026, un residente mexicano fue dado de baja.
  2. En 2026, una residente mexicana renunció por motivos personales.
- \* No se consideran las bajas del personal médico residente.

## PROGRAMA ÚNICO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS (PUEM)

La Universidad Nacional Autónoma de México, a través de la Facultad de Medicina, tiene establecido el Programa Único de Especialidades Médicas (PUEM); todas las sedes incorporadas a esta Institución aplican el mismo examen para acreditar. En dicho marco, los siguientes programas del INC ocuparon los primeros tres lugares:

**1er lugar:** Cardiología 1°, 2° y 3°, Cirugía Cardiorádica 2° y Nefrología 2° y 3°.

**2do lugar:** Cardiología Pediátrica 1° y 2°, Cirugía Cardiorádica 1° y 4°, Cirugía Cardiorádica Pediátrica 3° y Nefrología 1°.

No se registró personal médico residente para la aplicación del examen de la especialidad de Cirugía Cardiorádica Pediátrica en el primer y segundo año.

## CURSOS DE PREGRADO

En la formación de estudiantes de pregrado de instituciones académicas públicas y privadas, asistieron 284 estudiantes de tres universidades.

**Cursos de pregrado**

| Universidad                             | Área de conocimiento | Estudiantes    |                | Variación           |
|-----------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|---------------------|
|                                         |                      | Ene – Jun 2025 | Ene – Jun 2026 |                     |
| Universidad Nacional Autónoma de México | Cardiología          | 20             | 25             | 25.00 <sup>1</sup>  |
|                                         | Nutrición Humana     | 35*            | 30             | -14.29 <sup>2</sup> |
|                                         | Endocrinología       | 31             | 35             | 12.90 <sup>1</sup>  |
|                                         | Anatomía Patología   | 19             | 18             | -5.26               |
|                                         | Neurología           | 15             | 17             | 13.33 <sup>1</sup>  |
| Universidad La Salle                    | Cardiología          | 62             | 56             | -9.68               |
| Universidad Anáhuac                     | Cardiología          | 58             | 63             | 8.62                |
|                                         | Imagenología         | 25             | 40             | 60.00 <sup>3</sup>  |
| <b>Total</b>                            |                      | <b>265</b>     | <b>284</b>     | <b>7.17</b>         |

1. Mayor número de estudiantes por mayor demanda.

2. Menor número de estudiantes por mayor demanda.

3. Se incorporó un grupo adicional.

\* Se actualiza la cifra de estudiantes debido al sensible fallecimiento de la profesora titular, situación que dejó pendiente la validación de la información en 2025.

## PARTICIPACIÓN EXTRAMUROS

### Personas rotantes recibidas de otras instituciones

Se recibieron un total de 396 personas rotantes, 351 con nacionalidad mexicana y 45 con nacionalidad extranjera, lo que representó una disminución del 9.59% en comparación con el año anterior. Además, se identificaron un total de 137 instituciones, de las cuales 117 son nacionales y 20 extranjeras.

Rotantes por país

| Concepto        | Ene – Jun 2025 | Ene – Jun 2026 |
|-----------------|----------------|----------------|
| Nacionales      | 359            | 351            |
| Extranjeros:    |                |                |
| Argentina       | 8              | 1              |
| Bolivia         | 7              | 3              |
| Colombia        | 12             | 9              |
| Ecuador         | 11             | 4              |
| El Salvador     | 1              | 0              |
| España          | 1              | 0              |
| Guatemala       | 0              | 6              |
| Honduras        | 4              | 0              |
| Nicaragua       | 1              | 1              |
| Panamá          | 4              | 1              |
| Perú            | 28             | 8              |
| Rep. Dominicana | 2              | 12             |
| <b>Suma</b>     | <b>79</b>      | <b>45</b>      |
| <b>Total</b>    | <b>438</b>     | <b>396</b>     |

El detalle de las personas rotantes recibidas de otras instituciones se integra en el anexo estadístico en el formato **Anexo “ENSEÑANZA III”**.

### Personas rotantes enviadas a otras instituciones

Una persona médica residente realizó una estancia corta en una institución extranjera.

| Cons. | Sede                                 | País   |
|-------|--------------------------------------|--------|
| 1     | Hospital Clínico San Carlos - Madrid | España |

34 personas médicas residentes realizaron estancias cortas en 10 instituciones nacionales.

| Cons.        | Sede                                                                          | No. Rotaciones |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1            | Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán           | 3              |
| 2            | Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas        | 4              |
| 3            | Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velázquez Suárez       | 2              |
| 4            | Instituto Nacional de Pediatría                                               | 3              |
| 5            | Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes              | 20             |
| 6            | Instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra             | 2              |
| 7            | Hospital Juárez de México                                                     | 2              |
| 8            | Centro Médico Nacional "20 de Noviembre" - ISSSTE                             | 1              |
| 9            | UMAE Hospital De Especialidades "Dr. Antonio Fraga Mouret" CMN La Raza - IMSS | 1              |
| 10           | Centro Dermatológico "Dr. Ladislao de la Pascua"                              | 2              |
| <b>Total</b> |                                                                               | <b>40</b>      |

Nota: Cuatro personas médicas residentes realizaron dos o más rotaciones en distintas sedes.

## AUTOPSIAS

Las autopsias son parte integral del proceso de enseñanza, aprendizaje e investigación en las instituciones de salud, ya que permiten la elaboración de diagnósticos precisos que coadyuvan a la mejora continua de la atención.

### Programa de autopsias

| CONCEPTO                                       | Ene – Jun 2025 | Ene – Jun 2026 | Variación % |
|------------------------------------------------|----------------|----------------|-------------|
| No. de autopsias                               | 2              | 4              | 100.00      |
| No. de egresos por defunción                   | 129            | 161            | 24.81       |
| No. de autopsias / No. de fallecimientos x 100 | 1.55           | 2.48           | 60.00       |

## EDUCACIÓN CONTINUA

Se realizaron 29 cursos con 1,517 asistentes:

### Educación Continua

| Cursos                                    | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Actualización - área médica y enfermería  | 7            | 6            | -14.29      |
| Capacitación - área médica y enfermería   | 13           | 17           | 30.77       |
| Actualización y capacitación - no clínica | 7            | 6            | -14.29      |
| <b>Total de cursos</b>                    | <b>27</b>    | <b>29</b>    | <b>7.41</b> |
| Sesiones por teleconferencia              | 97           | 37           | -61.86*     |

\*Hubo menos solicitudes de apoyo para realizar videoconferencias en diferentes áreas del INC.

| Asistentes                                     | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %    |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|
| Actualización - área médica y enfermería       | 1,539        | 935          | -39.25         |
| Capacitación - área médica y enfermería        | 269          | 353          | 31.23          |
| Actualización y capacitación - área no clínica | 340          | 229          | -32.65         |
| <b>Total de asistentes</b>                     | <b>2,148</b> | <b>1,517</b> | <b>-29.38*</b> |

\* Se reporta un menor número de asistentes por diferimiento de cursos de actualización y capacitación.

El detalle de los cursos de actualización y capacitación se integra en el anexo estadístico en los formatos “ENSEÑANZA VII y VIII”.

## SESIONES GENERALES - EDUCACIÓN A DISTANCIA

Las sesiones generales han sido impartidas sin interrupción, manteniendo el formato híbrido.

### Sesiones Generales

| Concepto                                    | Ene – Jun 2025 | Ene – Jun 2026  | Variación %               |
|---------------------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------|
| No. de reproducciones en <i>Facebook</i>    | 52,700         | 30,200          | -42.69                    |
| Asistencia presencial                       | 2,893          | 2,568           | -11.23                    |
| <b>Total de reproducciones y asistencia</b> | <b>55,593</b>  | <b>32,768</b>   | <b>-41.06<sup>1</sup></b> |
| Total de sesiones                           | 23             | 19 <sup>2</sup> | -17.39                    |

1. Se realizaron 4 sesiones menos que en 2025; algunas de las sesiones realizadas en 2025 fueron de mayor interés.

2. Todas las sesiones fueron redireccionadas de la plataforma Cardiociencias a Facebook; en 2025, únicamente 22 sesiones fueron redireccionadas.

## PLATAFORMA CARDIOCIENCIAS

Se generó contenido a través del portal Cardiociencias, con acceso libre para la comunidad científica y alcance en 12 países de Europa y América; además, se ha registrado un aumento significativo en el número de usuarios que visitan la página, debido al interés que despierta el contenido entre los profesionales de la salud. La página mejora su posicionamiento a medida que se promociona en diversos canales de redes sociales.

### Material educativo

| Concepto               | Realizado 2025 | Realizado 2026 |
|------------------------|----------------|----------------|
| Cursos virtuales       | 2              | 2              |
| Casos interactivos     | 2              | 0              |
| Reto imagen            | 5              | 1              |
| Reto ECG               | 1              | 0              |
| Reto ausculture        | 0              | 0              |
| Reto pathos            | 0              | 3              |
| Cardiosíntesis podcast | 10             | 10             |

| Concepto                                             | Realizado 2025 | Realizado 2026 |
|------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Cardiosíntesis imagen                                | 0              | 0              |
| Noticias y editoriales                               | 18             | 25             |
| Información educativa de eventos                     | 75             | 45             |
| Cobertura de congresos y cursos (noticias y podcast) | 23             | 22             |

#### ALCANCE EN REDES SOCIALES

| Concepto                                       | Acumulado al 30 de junio de 2026 |
|------------------------------------------------|----------------------------------|
| Twitter (Seguidores)                           | 4,377                            |
| Facebook (Seguidores)                          | 25,039                           |
| Instagram (Seguidores)                         | 7,296                            |
| Correo Informativo Cardiociencias (Seguidores) | 4,487                            |
| Spotify (Seguidores)                           | 3,011                            |
| Spotify Podcast Streams (Reproducciones)       | 9,100                            |
| TikTok                                         | 1,696                            |

### Servicio social

Pasantes de servicio social en las áreas médicas.

| Carrera                                                        | Ene – Jun 2025 | Ene – Jun 2026 | Variación %         |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| Medicina                                                       | 74             | 61             | -17.57 <sup>1</sup> |
| Enfermería                                                     | 20             | 23             | 15.00 <sup>2</sup>  |
| Otras: Nutrición, QFB, Psicología, Trabajo Social, entre otras | 16             | 34             | 112.50              |
| <b>Total</b>                                                   | <b>110</b>     | <b>118</b>     | <b>7.27</b>         |

1. Un menor número de aspirantes reunió el promedio mínimo de aprovechamiento académico durante el proceso de selección 2026.  
 2. Hubo mayor deserción de estudiantes en 2025.

Adicionalmente, se aceptaron 29 estudiantes para realizar actividades académicas: 3 para “Estancia Formativa” y 26 estudiantes en la categoría de “Prácticas Profesionales”.

### AVANCE DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA Y DOCTORADO EN CIENCIAS MÉDICAS

- Ocho personas ingresaron a la Maestría en Ciencias Médicas (nacional) y una persona ingresó al Doctorado en Ciencias Médicas (nacional).
- Hubo eficiencia terminal de 28.57% en el periodo; únicamente dos alumnos de Maestría obtuvieron el grado y seis estudiantes se encuentran en proceso de obtención del grado.
- No hubo eficiencia terminal en el Doctorado en Ciencias Médicas.

El detalle del Programa de Maestría y Doctorado en Ciencias Médicas se integra en el anexo estadístico en el formato “ENSEÑANZA\_FORMATIVA\_II”.

## CERTIFICACIÓN DE ESPECIALISTAS

Para la acreditación ante el Consejo Mexicano de Cardiología, el Consejo Nacional de Cirugía de Tórax, el Consejo Mexicano de Nefrología y el Consejo Mexicano de Reumatología, 85 personas médicas residentes presentaron examen, de los cuales 83 obtuvieron la certificación de su especialidad; lo que representa un índice de acreditación del 97.65%.

### ESPECIALISTAS CERTIFICADOS POR LOS CONSEJOS

| Especialidad                                            | Ene – Jun 2025 |           | Ene – Jun 2026 |           |
|---------------------------------------------------------|----------------|-----------|----------------|-----------|
|                                                         | Presentaron    | Aprobaron | Presentaron    | Aprobaron |
| Cardiología Clínica                                     | 40             | 39        | 34             | 33        |
| Cardiología Pediátrica                                  | 5              | 4         | 8              | 8         |
| Cardiología Intervencionista                            | 5              | 5         | 5              | 5         |
| Cardiología Intervencionista en Cardiopatías Congénitas | 2              | 2         | 1              | 1         |
| Electrofisiología Cardíaca                              | 4              | 4         | 5              | 5         |
| Ecocardiografía                                         | 2              | 2         | 12             | 12        |
| Ecocardiografía Pediátrica                              | 1              | 0         | 5              | 5         |
| Rehabilitación Cardíaca                                 | 1              | 1         | 1              | 1         |
| Nefrología                                              | 8              | 8         | 7              | 7         |
| Reumatología                                            | 5              | 5         | 5              | 5         |
| Cirugía Cardiorádica                                    | 2              | 2         | 1              | 1         |
| Cirugía Cardiorádica Pediátrica                         | 0              | 0         | 1              | 0         |
| <b>Totales</b>                                          | <b>75</b>      | <b>72</b> | <b>85</b>      | <b>83</b> |

### PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA EN LA DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN

| Concepto                                                                 | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026                 | Variación %         |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------|---------------------|
| Libros                                                                   | 1 (capítulo) | 6<br>(1 libro y 5 Capítulos) | 400.00 <sup>1</sup> |
| Artículos publicados                                                     | 2            | 5                            | 150.00 <sup>1</sup> |
| Participación de personas médicas residentes en artículos como coautores | 25           | 89                           | 256.00 <sup>2</sup> |

1. Se dio prioridad a la elaboración de capítulos de libros.

2. Se fortaleció el trabajo de publicación de artículos, así como la titulación oportuna.

Como parte de los programas académicos, se imparten cuatro diplomados:

- Fisioterapia en rehabilitación cardíaca: Dirigido a profesionales de la salud con licenciatura en Rehabilitación Física y Terapia Física, con una duración de un año y avalado por la UNAM.
- Ecografía de cuidados críticos: Dirigido a profesionales de la salud con especialidad de medicina interna, medicina crítica, cardiología, anestesiología, medicina de urgencias,

cardiología pediátrica y neumología o nefrología con interés en áreas críticas, con duración de seis meses y avalado por la UNAM.

- Atención de emergencias cardiovasculares: Dirigido al personal médico especialista en atención de personas beneficiarias críticas, terapia intensiva, urgencias médicas, medicina interna, anestesiología y anestesiología cardiovascular, con duración de seis meses,
- Estomatología pediátrica hospitalaria: Dirigido al personal médico cirujano dentista especialista en odontopediatría, con duración de un año.

### Actividades

- Se organizó y publicó la Convocatoria de Servicio Social del ciclo 2026-2027.
- Se impartió el 5º Curso para la Elaboración de Protocolos de Investigación Clínica.
- Se difundieron los "Lineamientos para la Solicitud, Asignación, Uso y Conservación del Auditorio y de las Aulas".
- Se actualizaron de manera continua los contenidos académicos mediante la incorporación de nuevos retos educativos en la plataforma de Cardiociencias.
- Se promovió el análisis crítico de literatura científica y de las guías de práctica clínica entre el personal médico residente.

### Avances

- Se implementó el apartado "Modalidad de ingreso" en el formato institucional Solicitud de Ingreso, fortaleciendo el control documental.
- Se actualizaron los formatos, convocatorias y documentos institucionales incorporando criterios de lenguaje incluyente y no discriminatorio.
- Se desarrolló y consolidó Cardiociencias 4.0 versión con características óptimas e innovación incorporando la creación de cuenta personalizada.
- Se dio continuidad al proyecto de remodelación y adecuación de la biblioteca institucional.
- Se fortaleció la formación del personal médico residente mediante la coordinación del módulo de Exploración Cardiovascular y la implementación de talleres académicos.
- Se fortaleció la integración de la comunidad del personal médico residente mediante actividades de convivencia y trabajo colaborativo.

### Resultados

- Se incrementaron las visitas a la plataforma educativa y a las redes sociales institucionales.
- Se publicó e implementó Cardiociencias 4.0, fortaleciendo la estrategia de educación digital del Instituto.
- Se consolidó el podcast Cardiosíntesis como una herramienta de educación médica continua, acumulando más de 50,000 reproducciones y realizando la cobertura del ACC 2026.
- Se creó la sección de divulgación "Entendiendo el corazón", ampliando la oferta de educación para la salud dirigida al público en general.
- Se conformó el Grupo de Atención a la Violencia, Hostigamiento y Acoso, dirigido al personal médico residente, fortaleciendo una cultura institucional basada en el respeto, la igualdad, la prevención y la atención oportuna de situaciones que vulneren la integridad.

## PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

La enseñanza ha sido reconocida mediante distinciones a las personas médicas residentes y docentes de los cursos de posgrado por el INC.

### PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

| No. | Nombre del participante          | Área                         | Tipo de documento                          | Tipo de evento académico                                   | Institución                                      |
|-----|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1   | Dr. Marco Antonio Ponce Gallegos | Cardiología Clínica          | Premio "Dr. Rodrigo Calleja Torres"        | Ceremonia de Clausura ciclo 2025 – 2026 Médicos Residentes | Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez |
| 2   | Dr. Antonio Jordán Ríos          | Urgencias y Unidad Coronaria | Premio "Dr. José Fernando Guadalajara Boo" | Ceremonia de Clausura ciclo 2025 – 2026 Médicos Residentes | Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez |

### 3.1.3 Investigación

| RUBRO INVESTIGACIÓN                                                                                                                         | ENERO - JUNIO 2025 | ENERO - JUNIO 2026 | VARIACIÓN %               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| 1) Núm. de publicaciones (Producción de Investigadores evaluados por el SII)                                                                | <b>80</b>          | <b>81</b>          | <b>1.25</b>               |
| Grupo I:                                                                                                                                    | 12                 | 16                 | 33.33                     |
| Grupo II:                                                                                                                                   | 0                  | 0                  | 0.00                      |
| <b>Total:</b>                                                                                                                               | <b>12</b>          | <b>16</b>          | <b>33.33</b>              |
| Grupo III:                                                                                                                                  | 6                  | 8                  | 33.33                     |
| Grupo IV:                                                                                                                                   | 32                 | 30                 | -6.25                     |
| Grupo V:                                                                                                                                    | 24                 | 21                 | -12.50                    |
| Grupo VI:                                                                                                                                   | 4                  | 6                  | 50.00                     |
| Grupo VII:                                                                                                                                  | 2                  | 0                  | 0.00                      |
| <b>Total:</b>                                                                                                                               | <b>68</b>          | <b>65</b>          | <b>-4.41</b>              |
| 2) Número de investigadores con reconocimiento vigente en ciencias médicas en el Sistema Institucional de Investigadores (SII) <sup>1</sup> |                    |                    |                           |
| ICM A:                                                                                                                                      | 7                  | 5                  | -28.57                    |
| ICM B:                                                                                                                                      | 14                 | 14                 | 0.00                      |
| ICM C:                                                                                                                                      | 37                 | 39                 | 5.41                      |
| ICM D:                                                                                                                                      | 29                 | 28                 | -3.45                     |
| ICM E:                                                                                                                                      | 6                  | 5                  | -16.67                    |
| ICM F:                                                                                                                                      | 5                  | 5                  | 0.00                      |
| Investigador emérito:                                                                                                                       | 1                  | 1                  | 0.00                      |
| <b>Total:</b>                                                                                                                               | <b>99</b>          | <b>97</b>          | <b>-2.02</b>              |
| 3) Artículos (I-II) / Investigadores con reconocimiento vigente en ciencias médicas en el SII <sup>1</sup>                                  | 0.12               | 0.16               | <b>36.08<sup>26</sup></b> |
| 4) Artículos (III-IV-V-VI-VII) / Investigadores con reconocimiento vigente en ciencias médicas en el SII <sup>1</sup>                       | 0.69               | 0.67               | <b>-2.44</b>              |

<sup>26</sup> Incremento en el número de artículos publicados del Grupo I por los investigadores con reconocimiento en el SII.

| RUBRO INVESTIGACIÓN                                                                                                                                                                                                             | ENERO - JUNIO 2025 | ENERO - JUNIO 2026 | VARIACIÓN %                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------------|
| 5) Publicaciones de los grupos III, IV, V, VI y VII / Número de publicaciones de los grupos I-VII                                                                                                                               | 0.85               | 0.80               | -5.59                      |
| 6) Sistema Nacional de Investigadores                                                                                                                                                                                           |                    |                    |                            |
| Candidato:                                                                                                                                                                                                                      | 24                 | 27                 | 12.50                      |
| SNI I:                                                                                                                                                                                                                          | 71                 | 74                 | 4.23                       |
| SNI II:                                                                                                                                                                                                                         | 29                 | 29                 | 0.00                       |
| SNI III:                                                                                                                                                                                                                        | 23                 | 22                 | -4.35                      |
| <b>Total:</b>                                                                                                                                                                                                                   | <b>147</b>         | <b>152</b>         | <b>3.40</b>                |
| 7) Número total de investigadores vigentes en el SNI con reconocimiento vigente en ciencias médicas en el SII <sup>1</sup> / Número total de investigadores con nombramiento vigente en ciencias médicas en el SII <sup>1</sup> | <b>0.87</b>        | <b>0.90</b>        | <b>3.25</b>                |
| 8) Número de publicaciones totales producidas / Número de investigadores con reconocimiento vigente en ciencias médicas en el SII <sup>1</sup> y miembros del SNI vigentes                                                      | <b>0.81</b>        | <b>0.98</b>        | <b>20.80<sup>27</sup></b>  |
| 9) Producción editorial                                                                                                                                                                                                         | <b>3</b>           | <b>1</b>           | <b>-66.67<sup>28</sup></b> |
| Libros editados:                                                                                                                                                                                                                | 0                  | 0                  | 0.00                       |
| Capítulos en libros:                                                                                                                                                                                                            | 3                  | 1                  | -66.67                     |
| 10) Número de tesis concluidas                                                                                                                                                                                                  | <b>9</b>           | <b>18</b>          | <b>100.00<sup>29</sup></b> |
| Licenciatura:                                                                                                                                                                                                                   | 3                  | 7                  | 133.33                     |
| Especialidad:                                                                                                                                                                                                                   | 1                  | 0                  | -100.00                    |
| Maestría:                                                                                                                                                                                                                       | 2                  | 10                 | 400.00                     |
| Doctorado:                                                                                                                                                                                                                      | 3                  | 1                  | -66.67                     |

<sup>27</sup> Incremento en el número de artículos publicados por investigadores del INC (65.2% de los grupos III a VII).

<sup>28</sup> Se publicó sólo un capítulo de libro.

<sup>29</sup> Hubo mayor número de tesis concluidas principalmente de licenciatura y maestría.

| RUBRO INVESTIGACIÓN                                                 | ENERO - JUNIO 2025                                                   | ENERO - JUNIO 2026 | VARIACIÓN %          |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|
| 11) Número de proyectos con patrocinio externo:                     | 38                                                                   | 38                 | 0                    |
| Número de agencias no lucrativas:                                   | 3                                                                    | 2                  | -33.33 <sup>30</sup> |
| Monto total:                                                        | 2'660,460                                                            | 5'888,613          | 121.34 <sup>31</sup> |
| Número de Empresas de la industria farmacéutica:                    | 17                                                                   | 20                 | 17.65 <sup>32</sup>  |
| Monto total:                                                        | 6'971,976                                                            | 9'435,553          | 35.34 <sup>33</sup>  |
| 12) Premios, reconocimientos y distinciones recibidos:              | 2                                                                    | 3                  | 50.00                |
| <b>20) Líneas de investigación más relevantes de la institución</b> | 13.1 Enfermedad coronaria                                            |                    |                      |
|                                                                     | 13.2 Síndrome metabólico                                             |                    |                      |
|                                                                     | 13.3 Hipertensión arterial sistémica / pulmonar primaria             |                    |                      |
|                                                                     | 13.4 Enfermedad valvular                                             |                    |                      |
|                                                                     | 13.5 Miocardiopatías y enfermedad de Chagas                          |                    |                      |
|                                                                     | 13.6 Sistemas biológicos: celular, molecular y producción de energía |                    |                      |
|                                                                     | 13.7 Cardiopatías congénitas                                         |                    |                      |
|                                                                     | 13.8 Nefropatías                                                     |                    |                      |
|                                                                     | 13.9 Elaboración de dispositivos intracardiacos                      |                    |                      |
|                                                                     | 13.10 Medio ambiente y sociomedicina                                 |                    |                      |

<sup>30</sup> Concluyó el convenio de colaboración con la Fundación Gonzalo Río Arronte, se mantiene el patrocinio externo de las agencias no lucrativas SECIHTI y Fundación INBURSA.

<sup>31</sup> La SECIHTI (antes CONACYT) otorgó la ministración correspondiente a la segunda etapa de tres proyectos: M-711, I-3139 y I-3195, así como a un incremento por parte de Fundación INBURSA.

<sup>32</sup> Corresponde a nuevos proyectos de investigación que iniciaron operaciones debido a que no se tenían registrados y fueron apoyados por empresas de la Industria Farmacéutica.

<sup>33</sup> Dos empresas incrementaron sus aportaciones derivado de los resultados presentados por los investigadores con los que tienen acuerdos formalizados, más el financiamiento de nueva empresa para el proyecto no. 25-1524.

| RUBRO INVESTIGACIÓN                                                                      | ENERO - JUNIO 2025                                                               | ENERO - JUNIO 2026                                                               | VARIACIÓN % |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                                                                          | 13.11 COVID-19                                                                   |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.12 Ansiedad y Depresión                                                       |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.13 Enfermedades reumáticas                                                    |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.14 Insuficiencia cardiaca                                                     |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.15 Choque séptico                                                             |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.16 Coagulopatías                                                              |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.17 Enfermedad arterial periférica                                             |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.18 Trastornos del sueño                                                       |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.19 Factores de riesgo para enfermedades cardiovasculares                      |                                                                                  |             |
|                                                                                          | 13.20 Tromboembolia pulmonar                                                     |                                                                                  |             |
| 14) Lista de publicaciones (Grupos III, IV, V, VI y VII)<br>Cita bibliográfica completa: | Grupo III = 20<br>Grupo IV = 40<br>Grupo V = 27<br>Grupo VI = 6<br>Grupo VII = 3 | Grupo III = 19<br>Grupo IV = 43<br>Grupo V = 30<br>Grupo VI = 9<br>Grupo VII = 2 |             |
| <b>Total:</b>                                                                            | <b>96</b>                                                                        | <b>103</b>                                                                       | <b>7.29</b> |

**Fuente:** Dirección de Investigación

Las enfermedades cardiovasculares constituyen la primera causa de defunción en el mundo y se prevé que lo sigan siendo debido al aumento de su prevalencia en los países desarrollados y en los no desarrollados.

En términos generales, las enfermedades cardiovasculares se clasifican en cuatro grandes grupos: 1) las enfermedades isquémicas del corazón, 2) las enfermedades cerebrovasculares, 3) las enfermedades vasculares periféricas y 4) otras del sistema circulatorio; a su vez la Organización Mundial de la Salud en la Clasificación Internacional de Enfermedades en su décima versión, incluye en esta categoría a las relacionadas con la fiebre reumática, las enfermedades de la circulación pulmonar, todas predominantes en la población que se atiende en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INC).

Este panorama muestra la necesidad imperante de desarrollar a través de la investigación básica y clínica innovaciones que fortalezcan los métodos diagnósticos y terapéuticos de la etiología y factores que favorecen la presentación de enfermedades cardiovasculares y la forma integral de su tratamiento, de manera que estos nuevos conocimientos se puedan aplicar en la prevención de estas enfermedades y así contribuir al bienestar de la población mexicana.

La investigación en el INC tiene varios ejes de acción, dentro de los cuales sobresalen a nivel básico los relacionados con la genómica y la proteómica para conocer las variantes de los genes relacionados con la cardiopatía isquémica, malformaciones congénitas del corazón, hipertensión, enfermedades inmunológicas y nefropatías; en la investigación clínica las relacionadas con electrocardiografía y arritmias, particularmente la fibrilación auricular, cardiología pediátrica, hemodinámica, intervencionismo, imagenología cardíaca, estimulación cardíaca e hipertensión arterial; y en la innovación tecnológica, el diseño de dispositivos como stents, válvulas cardíacas y parches que son de utilidad en la práctica clínica.

Para evaluar los productos de la investigación, se han establecido parámetros internacionales que básicamente son: 1) número de publicaciones, 2) factor de impacto de las revistas y 3) formación de recursos humanos. Así mismo, se han considerado los productos de la biotecnología aplicada en beneficio asistencial y la obtención de fondos extrainstitucionales para el desarrollo de proyectos de investigación.

### **Evaluación de personas investigadoras**

En 2025, el INC tuvo 97 personas investigadoras vigentes en el Sistema Institucional de Investigación (SII). En apego a la convocatoria para el ingreso, la promoción y la permanencia en el SII, se promovieron 3 e ingresaron 2 personas Investigadoras.

### Sistema Institucional de Investigadores (SII)

| Categoría    | Ene- jun 2025 |              |            | Ene- jun 2026 |              |           |
|--------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|-----------|
|              | Vigentes      | No evaluados | Total      | Vigentes      | No evaluados | Total     |
| ICM "A"      | 7             | 0            | 7          | 5             | 0            | 5         |
| ICM "B"      | 14            | 0            | 14         | 14            | 0            | 14        |
| ICM "C"      | 37            | 2            | 39         | 39            | 2            | 41        |
| ICM "D"      | 29            | 1            | 30         | 28            | 0            | 28        |
| ICM "E"      | 6             | 0            | 6          | 5             | 0            | 5         |
| ICM "F"      | 5             | 0            | 5          | 5             | 0            | 5         |
| Emérito      | 1             | 0            | 1          | 1             | 0            | 1         |
| <b>TOTAL</b> | <b>99</b>     | <b>3</b>     | <b>102</b> | <b>97</b>     | <b>2</b>     | <b>99</b> |

Al cierre del semestre 2026, 152 personas se encontraron vigentes en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII), considerando a personas investigadoras adscritas al INC y aquellos quienes colaboran en la investigación institucional a través de convenios.

| CATEGORÍA    | Ene- jun 2025 | Ene- jun 2026 |
|--------------|---------------|---------------|
| Candidatos   | 24            | 27            |
| Nivel I      | 71            | 74            |
| Nivel II     | 29            | 29            |
| Nivel III    | 20            | 18            |
| Emérito      | 3             | 4             |
| <b>Total</b> | <b>147</b>    | <b>152</b>    |

En este periodo, ingresaron al SNII las siguientes personas:

| Cons. | Nombre                              | Categoría |
|-------|-------------------------------------|-----------|
| 1     | Carbó Zabala Roxana                 | Nivel 1   |
| 2     | Fonseca Chávez Alfredo              | Nivel 1   |
| 3     | Fuentevilla Álvarez Miguel Giovanny | Candidato |
| 4     | González Ruíz Francisco Javier      | Nivel 1   |
| 5     | Jiménez Santos Moisés               | Candidato |
| 6     | Jorge Galarza Esteban               | Nivel 1   |
| 7     | Manzano Pech Linaloe Guadalupe      | Candidato |
| 8     | Martínez Rosas Martín               | Nivel 1   |
| 9     | Moguel González Bernardo            | Nivel 1   |
| 10    | Osorio Alonso Horacio               | Nivel 2   |
| 11    | Torres Araujo Laura Victoria        | Candidato |
| 12    | Trujeque Ruiz Ana Laura             | Candidato |
| 13    | Vega Servin Norman Said             | Candidato |

## Proyectos de investigación

En 2026 se trabajó en 228 proyectos; de éstos, 204 se encuentran en proceso, 19 han sido concluidos, 1 fue suspendido y 4 fueron cancelados. Durante este periodo, se presentaron 49 nuevos protocolos al Comité de Investigación, de los cuales 29 fueron aprobados. Asimismo, se iniciaron 31 proyectos, de los cuales 15 fueron aprobados dentro del mismo periodo.

| Estatus del Proyecto | Ene- jun 2025 |          |            |          |            | Ene – jun 2026 |          |            |          |            |
|----------------------|---------------|----------|------------|----------|------------|----------------|----------|------------|----------|------------|
|                      | B             | T        | C          | SM       | Total      | B              | T        | C          | SM       | Total      |
| En proceso           | 71            | 0        | 117        | 5        | 193        | 69             | 0        | 130        | 5        | 204        |
| Terminados           | 9             | 1        | 15         | 1        | 26         | 5              | 0        | 14         | 0        | 19         |
| <b>Subtotal</b>      | <b>80</b>     | <b>1</b> | <b>132</b> | <b>6</b> | <b>219</b> | <b>74</b>      | <b>0</b> | <b>144</b> | <b>5</b> | <b>223</b> |
| Suspendidos          | 0             | 0        | 0          | 0        | 0          | 0              | 0        | 1          | 0        | 1          |
| Cancelados           | 2             | 0        | 5          | 0        | 7          | 1              | 0        | 3          | 0        | 4          |
| <b>Subtotal</b>      | <b>2</b>      | <b>0</b> | <b>5</b>   | <b>0</b> | <b>7</b>   | <b>1</b>       | <b>0</b> | <b>4</b>   | <b>0</b> | <b>5</b>   |
| <b>Total</b>         | <b>82</b>     | <b>1</b> | <b>137</b> | <b>6</b> | <b>226</b> | <b>75</b>      | <b>0</b> | <b>148</b> | <b>5</b> | <b>228</b> |

*B: Básica; T: Tecnológica; C: Clínica y SM: Sociomédica*

## Proyectos de Investigación en colaboración

Las personas investigadoras del INC desarrollaron proyectos de investigación en colaboración con sus pares nacionales e internacionales de instituciones de reconocido prestigio con el fin de conservar y mantener una interacción fluida con otras instituciones y centros de enseñanza e investigación de alto nivel académico, tanto a nivel nacional como internacional, en un siempre renovado espíritu de progreso al servicio de la comunidad, así como de impulsar la formación de recursos humanos.

### Investigación en Colaboración

| No. de Proyecto | Título                                                                                                                 | Personal de Investigación del INC | Departamento   | Institución Colaboradora                                                                               | Personas de Investigación Colaboradoras                              |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 20-1155         | Estudio de la senescencia y agotamiento celular en pacientes con enfermedad arterial coronaria prematura. Proyecto GEA | Posadas Rosalinda                 | Endocrinología | Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán                                    | Dr. Luis Llorente Peters<br>Biol. Guadalupe Lima<br>Arminda González |
| 20-1164         | Grosor de los troncos nerviosos periféricos en fibromialgia. Estudio ultrasonográfico                                  | Martínez-Lavín Manuel             | Reumatología   | Instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra                                             | Dr. Carlos Pineda Villaseñor                                         |
| 20-1193         | Validación del score de mortalidad 4C en pacientes con COVID-19: Estudio multicéntrico                                 | Soto María Elena                  | Inmunología    | Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas<br>Centro Médico ISSEMYM Toluca | Dra. Carla Paola Sánchez Ríos<br>Dr. Oscar Gabriel Jiménez Cabrera   |

| No. de Proyecto | Título                                                                                                                                                                                                                                                        | Personal de Investigación del INC | Departamento                          | Institución Colaboradora                                                                                                                                   | Personas de Investigación Colaboradoras                                                    |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20-1195         | Impacto nutricional de la peritonitis en pacientes con diálisis peritoneal                                                                                                                                                                                    | Cano Karla Berenice               | Nefrología                            | Centro de Investigación de Enfermedades Infecciosas, INER                                                                                                  | Dr. Iván Armando Osuna Padilla                                                             |
| 21-1227         | Estimulación de las neuronas de los ganglios de las raíces dorsales utilizando el suero de mujeres con fibromialgia                                                                                                                                           | Martínez-Lavín Manuel             | Reumatología                          | Laboratorio de Fisiología Celular del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz                                                           | Dr. Salvador Francisco Mercado Aca                                                         |
| 21-1258         | Activación de fibroblastos en pacientes por SICA por IFAP marcado con <sup>99m</sup> Tc-SPECT y <sup>68</sup> Ga-PET                                                                                                                                          | Alexanderson Erick                | Cardiología Nuclear                   | Jefe del Servicio de Cardiología Nuclear del Instituto Nacional de Cancerología<br><br>Servicio de Medicina Nuclear del Instituto Nacional de Cancerología | Dr. Francisco Osvaldo García Pérez<br>Dr. Joel Vargas Ahumada                              |
| 21-1259         | Análisis del valor de la deformación auricular izquierda como marcador preclínico de cardiotoxicidad en pacientes con diagnóstico de cáncer de mama en tratamiento con doxorubicina y/o trastuzumab                                                           | Espinola Nilda Gladys             | Cardiología Nuclear                   | Instituto Nacional de Cancerología                                                                                                                         | Dr. José Rodrigo Espinosa Fernández                                                        |
| 22-1327         | Estudio piloto de la exploración de los aspectos clínicos y diagnósticos de la enfermedad de Chagas en México                                                                                                                                                 | Arce Minerva Rodríguez Olivia     | Biología Molecular                    | Universidad de California San Francisco, EE.UU.                                                                                                            | Dra. Caryn Bern                                                                            |
| 22-1341         | El N-Óxido de trimetilamina (TMAO) como factor de riesgo en pacientes con enfermedad cardiovascular                                                                                                                                                           | González Héctor                   | Unidad Coronaria                      | Facultad de Medicina, UNAM<br>Posdoctorado DGAPA-UNAM                                                                                                      | Dr. Germán Fajardo Dolci<br>Dr. Luis Alejandro Constantino Jonapa                          |
| 23-1391         | Elaboración de redes fisiológicas cardiovasculares y comparación entre redes de pacientes con hipertensión arterial primaria y personas normotensas                                                                                                           | Lerma Claudia                     | Instrumentación Electromecánica       | Instituto de Ciencias Nucleares y Centro de Ciencias de la Complejidad (C3), UNAM<br>Director del Centro de Salud T-III Jalapa el Grande                   | Rubén Yvan Maarten Fossion<br>José Humberto Badillo Alonso<br>Dra. Ana Leonor Rivera López |
| 23-1392         | Prevalencia de síntomas de depresión y ansiedad en pacientes con estenosis valvular aórtica del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez                                                                                                              | Lerma Claudia                     | Consulta Externa                      | Instituto de Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo                                                                              | Dr. Abel Lerma Talamantes                                                                  |
| 24-1435         | Análisis del estado de metilación en la región promotora de los genes GATA4, NKX2.5, TBX18, HAND1 y su asociación con el desarrollo de cardiopatías congénitas de tipo septales en pacientes pediátricos del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez | Rodríguez Pérez José Manuel       | Biología Molecular                    | Departamento de Medicina Genómica<br>Instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra                                                            | Dra. Verónica Marusa Borgonio Cuadra<br><br>Luis Guillermo Ibarra                          |
| 24-1449         | Evaluación de variantes en los genes CYP3A5, IL-17A y MIR-146A y su posible asociación con el metabolismo de tacrolimus y con susceptibilidad para rechazar el trasplante de riñón                                                                            | Ramírez Bello Julian              | Subdirección de Investigación Clínica | Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco                                                                                                              | Dra. Ingrid Gutiérrez Villegas                                                             |

| No. de Proyecto | Título                                                                                                                                                                                                                                                  | Personal de Investigación del INC     | Departamento               | Institución Colaboradora                                            | Personas de Investigación Colaboradoras                               |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 24-1459         | Análisis genético del polimorfismo de la región promotora de Proteína 1 Quimioatrayente de Monocitos MCP-1 en la población mexicana mestiza con aneurismas de la aorta abdominal                                                                        | Fonseca Camarillo<br>Gabriela Columba | Inmunología                | Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán | Dr. Javier Eduardo Anaya Ayala<br>Dr. Carlos Arturo Hinojosa Becerril |
| 24-1464         | Asociación de la variabilidad transoperatoria de la espectroscopía cercana al infrarrojo (NIRS) con complicaciones neurológicas postoperatorias mayores intrahospitalarias en el paciente sometido a cirugía cardíaca, estudio de cohorte observacional | Guillén Dolores Yazmín                | Anestesiología             | Neurología                                                          | Dr. Aurelio Méndez Domínguez                                          |
| 24-1471         | Tejido adiposo epicárdico como blanco terapéutico en la prevención y tratamiento de la enfermedad aterosclerosa coronaria                                                                                                                               | Luna María                            | Biología Molecular         | Centro Médico Nacional 20 de Noviembre, ISSSTE                      | Dr. Juan Antonio Suárez Cuenca                                        |
| 24-1487         | Efecto protector y antihipertrófico del compuesto LQM-319 en pulmones y corazones en un modelo de hipertensión pulmonar en ratas inducida por monocrotalina                                                                                             | Carbó Zabala Roxana                   | Biomedicina Cardiovascular | Universidad Nacional Autónoma de México                             | Dr. Enrique Ángeles Anguiano                                          |
| 24-1488         | Impacto de un programa de rehabilitación cardíaca en la prevención cardio toxicidad en pacientes con cáncer de mama de régimen de tratamiento con antraciclina y/o trastuzumab                                                                          | Espinola Zavaleta Nilda Gladys        | Cardiología Nuclear        | Instituto Nacional de Cancerología (INCAN)                          | Dr. José Rodrigo Espinosa Fernández<br>Dr. Néstor Jaime Solís Flores  |
| 24-1493         | Evaluación cognitiva mediante electroencefalografía en pacientes sometidos a terapia de hemodiafiltración con y sin ejercicio                                                                                                                           | López Gil José Salvador               | Nefrología                 | Universidad Autónoma Metropolitana<br>Universidad Iberoamericana    | Dr. Óscar Yáñez Suárez<br>Dr. Erik Bojorges Valdez                    |
| 25-1523         | Caracterización del impacto de subgrupos de diabetes en la mortalidad por enfermedades cardiovasculares en la población de América Latina y el Caribe                                                                                                   | Antonio Villa Neftalí Eduardo         | Endocrinología             | Instituto Nacional de Geriátrica                                    | Dr. Omar Yaxmehen Bello Chavolla                                      |
| 25-1540         | AAV9 como plataforma terapéutica para prevenir el remodelamiento cardíaco patológico post-infarto en un modelo de hipercolesterolemia, a través de la modulación de miR-532-5p y miR-221-3p                                                             | Buelna Chontal Mabel                  | Biomedicina Cardiovascular | Instituto Nacional de Rehabilitación                                | Dr. Rogelio Frank Jiménez Ortega                                      |

## Proyectos concluidos

Se consideraron concluidos 19 proyectos. Es importante señalar que el periodo desde el inicio hasta la finalización de un proyecto es aproximadamente de dos años.

| No. de Proyectos Concluidos |         |         |         |         |         |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 17-1039                     | 19-1109 | 21-1267 | 21-1281 | 22-1292 | 22-1293 |
| 22-1320                     | 22-1345 | 22-1352 | 23-1380 | 23-1388 | 23-1410 |
| 23-1412                     | 24-1427 | 24-1447 | 24-1485 | 24-1489 | 25-1508 |
| 26-1557                     | ---     | ---     | ---     | ---     | ---     |

## Proyectos Activos con Financiamiento Externo

### a. Proyectos exentos

De acuerdo a lo señalado en el numeral 5 inciso d) párrafo ii de los “Lineamientos para la administración de recursos de terceros destinados a financiar proyectos de investigación” donde se indica que el Director General informará a la Junta de Gobierno sobre aquellos proyectos de investigación exentos de aportar un porcentaje del 0% y hasta el 30% para cubrir los costos indirectos que genere el mismo, indicando las razones o justificación técnica por la cual se autorizó tal exención, se informa lo siguiente:

9 proyectos de investigación con un total de \$1'937,145.00 están exentos del pago del porcentaje, debido a que estas instituciones no consideran, en sus convenios, dentro de la asignación de recursos, dicho pago.

| No                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Proyecto          | Título de la investigación                                                                                                                                                                                                      | Persona investigadora principal       | Importe             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| <b>SECIHTI:</b> Estos proyectos se encuentran exentos debido a que el financiamiento proviene de recursos fiscales.                                                                                                                                                                        |                   |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       |                     |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                          | I-491             | Papel de las vías de señalización celular mTOR y calmodulinas en la fisiopatología del sistema cardiovascular                                                                                                                   | Dr. Uri Nimrod Ramírez Jarqín         | 398                 |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                          | I-532             | Dominios estructurales que impactan la función de los cotransportadores de K <sup>+</sup> :Cl <sup>-</sup>                                                                                                                      | Dra. Adriana Patricia Mercado Cabrera | 30,247              |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                                          | I-1083            | Contribución a la resolución de la controversia del daño renal inducido por hiperuricemia: probable participación de la proteína de choque térmico 70 y de la disminución de la actividad de sirutina 1 como mecanismos de daño | Dra. Laura Gabriela Sánchez Lozada    | 854                 |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                                          | G-1292            | Caracterización bioquímica y molecular de la progresión de las alteraciones metabólicas asociadas a la disfunción del tejido adiposo y del músculo esquelético en ratas alimentadas con dieta alta en grasa y/o fructosa        | Dr. Juan Gabriel Juárez Rojas         | 503,096             |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2740              | Reposicionamiento de fármacos en combinación con antichagásicos canónicos para el tratamiento de la infección con trypanosoma cruzi                                                                                             | Dra. Emma Cecilia Saavedra Lira       | 0                   |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                                          | M-711             | Stent coronario mexicano liberador de sirolimus (scmxls) consolidación del proyecto                                                                                                                                             | Dr. Arturo Abundes Velasco            | 680,693             |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                                                          | I-3139            | Estudio de los mecanismos reguladores de rna largos no codificantes en el síndrome antifosfolipídico obstétrico: enfoque en la modificación epitranscriptómica m6a                                                              | Dra. Yaneli Juárez Vicuña             | 207,857             |
| 8                                                                                                                                                                                                                                                                                          | I-3195            | AAV9 como plataforma terapéutica para prevenir el remodelamiento cardíaco patológico post-infarto en un modelo de hipercolesterolemia, a través de la modulación de mir-532-5p y mir-221-3p                                     | Dra. Mabel Buelna Chontal             | 499,000             |
| 9                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1684              | Mecanismos antioxidantes y de estrés oxidativo en la protección de la ficocianobilina en la prevención de daño renal inducido por cisplatino                                                                                    | Dra. Berenice Fernández Rojas         | 15,000              |
| <b>Subtotal CONAHCYT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       | <b>\$1'937,145</b>  |
| <b>FUNDACIÓN INBURSA:</b> Se establece en la cláusula 4a., inciso F del Convenio de Colaboración, firmado entre la Fundación INBURSA, la Fundación Carlos Slim, A.C. y el INC, que los fondos se deben destinar exclusivamente al apoyo para la realización de los trasplantes de órganos. |                   |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       |                     |
| 10                                                                                                                                                                                                                                                                                         | FUNDACIÓN INBURSA | Programa de donación, procuración y trasplantes de órganos humanos                                                                                                                                                              | Dra. Magdalena Madero Rovalo          | 3'951,468           |
| <b>Subtotal INBURSA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       | <b>\$ 3'951,468</b> |
| <b>Total agencias no lucrativas</b>                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       | <b>\$5'888,613</b>  |

Se formalizó con la SECIHTI el apoyo para desarrollar el Proyecto I-3139, aprobado en el marco de la Convocatoria “Ciencia Básica y de Frontera 2025”.

Se tuvo financiamiento en 28 proyectos por 12 farmacéuticas internacionales y 6 nacionales y 2 proyectos con financiamiento de universidades internacionales.

#### Proyectos Apoyados por la Industria Farmacéutica

| No.                                    | No. de proyecto              | Persona investigadora                  | Importe          | Empresa                                                  | Nacional / Internacional |
|----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1                                      | 17-1002                      | Dr. Tomás René Pulido Zamudio          | 7,980            | Actelion Pharmaceuticals LTD                             | Internacional            |
| 2                                      | 17-1037                      | Dra. Nayeli G. Zayas Hernández         | 11,396           | V-Wave LTD                                               | Internacional            |
| 3                                      | 19-1102                      | Dr. Tomás René Pulido Zamudio          | 290,674          | United Therapeutics Corporation                          | Internacional            |
| 4                                      | 20-1201                      | Dra. Nayeli G. Zayas Hernández         | 219,487          | Actelion Pharmaceuticals LTD                             | Internacional            |
| 5                                      | 22-1287                      | Dr. Tomás René Pulido Zamudio          | 106,349          | Acceleron Pharma Inc.                                    | Internacional            |
| 6                                      | 22-1312                      | Dra. Nayeli G. Zayas Hernández         | 528,465          | PPD México, S.A. de C.V.                                 | Nacional                 |
| 7                                      | 22-1327                      | Dra. Olivia Rodríguez Morales          | 15,000           | Universidad de California San Francisco                  | Internacional            |
| 8                                      | 22-1347                      | Dr. José Salvador López Gil            | 524,212          | Eli Lilly y Compañía de México                           | Nacional                 |
| 9                                      | 22-1349                      | Dra. Nayeli G. Zayas Hernández         | 688,641          | Merck Sharp & Dohme Comercializadora, S. de R.L. de C.V. | Internacional            |
| 10                                     | 22-1353                      | Dra. Nayeli G. Zayas Hernández         | 147,006          | PPD México, S.A. de C.V.                                 | Nacional                 |
| 11                                     | 23-1358                      | Dra. Gabriela Isabel Pereira López     | 18,849           | Merck Sharp & Dohme Comercializadora, S. de R.L. de C.V. | Internacional            |
| 12                                     | 23-1376                      | Dr. Enrique Alexander Berríos Bárcenas | 954,517          | Novartis Farmacéutica, S.A. de C.V.                      | Internacional            |
| 13                                     | 23-1384                      | Dra. Alexandra Arias Mendoza           | 120,505          | Labcorp Clinical Development S. de R.L. de C.V.          | Nacional                 |
| 14                                     | 23-1389                      | Dr. Tomás René Pulido Zamudio          | 506,504          | PPD México, S.A. de C.V.                                 | Nacional                 |
| 15                                     | 23-1400                      | Dra. Alexandra Arias Mendoza           | 7,318            | Janssen Research & Development, LLC                      | Internacional            |
| 16                                     | 23-1401                      | Dra. Alexandra Arias Mendoza           | 6,863            | Celecor Therapeutics, INC                                | Internacional            |
| 17                                     | 23-1402                      | Dra. Alexandra Arias Mendoza           | 209,622          | Merck Sharp & Dohme Comercializadora, S. de R.L. de C.V. | Internacional            |
| 18                                     | 23-1417                      | Dra. Nayeli G. Zayas Hernández         | 25,618           | Artin Bioscience INC.                                    | Internacional            |
| 19                                     | 24-1426                      | Dr. Diego Araiza Garaygordobil         | 2'556,787        | Novo Nordisk México, S.A. de C.V.                        | Internacional            |
| 20                                     | 24-1453                      | Dr. José Salvador López Gil            | 545,822          | Eli Lilly y Compañía de México                           | Nacional                 |
| 21                                     | 24-1463                      | Dr. Tomás René Pulido Zamudio          | 68,691           | PulmoVant, Inc.                                          | Internacional            |
| 22                                     | 24-1490                      | Dra. Magdalena Madero Rovalo           | 68,372           | Prokidney Corp.                                          | Internacional            |
| 23                                     | 24-1496                      | Dra. Magdalena Madero Rovalo           | 197,172          | Sanofi Pasteur, S.A. de C.V.                             | Nacional                 |
| 24                                     | 24-1497                      | Dr. Diego Araiza Garaygordobil         | 15,000           | Infinite Clinical Research Internacional, S.A. de C.V.   | Nacional                 |
| 25                                     | 25-1503                      | Dra. Magdalena Madero Rovalo           | 88,272           | Infinite Clinical Research Internacional, S.A. de C.V.   | Nacional                 |
| 26                                     | 25-1510                      | Dr. Neftali Eduardo Antonio Villa      | 7,075            | Universidad de Harvard T.H.                              | Internacional            |
| 27                                     | 25-1524                      | Dr. Diego Araiza Garaygordobil         | 1'479,825        | Boehringer Ingelheim PROMECO, S.A. de C.V.               | Nacional                 |
| 28                                     | PLAN NAC. DE INSUF. CARDÍACA | Dr. Carlos Alberto Guízar Sánchez      | 19,530           | Novartis Farmacéutica, S.A. de C.V.                      | Internacional            |
| <b>SUBTOTAL INDUSTRIA FARMACÉUTICA</b> |                              |                                        | <b>9'435,552</b> |                                                          |                          |

**Nota:** la relación de proyectos activos (financiamiento externo) del periodo ene - jun 2026, se adjunta en Anexo II “Relación\_Proyectos\_Activos\_2026”.

### Publicación de artículos

La productividad de las personas investigadoras evaluadas por el SII, las integrantes del SNII, el personal médico de mandos medios y superiores, así como el personal de *staff* que realiza investigación y que cumplen con la labor de desarrollar proyectos y publicar artículos para la divulgación del conocimiento generado en el INC, se presenta en la siguiente tabla.

**Porcentaje de participación en artículos publicados por tipo de personal**

| Personal      | Ene- jun 2025    |                    | Ene- jun 2026    |                    |
|---------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
|               | No. de artículos | % de participación | No. de artículos | % de participación |
| Investigación | Totales (127)    | 56/127 = 44%       | Totales (158)    | 55/158 = 34%       |
|               | III-VII (96)     | 49/96 = 51%        | III-VII (103)    | 49/103 = 47%       |
| Mandos medios | Totales (127)    | 29/127 = 22%       | Totales (158)    | 54/158 = 34%       |
|               | III-VII (96)     | 20/96 = 20%        | III-VII (103)    | 36/103 = 34%       |
| Médico        | Totales (127)    | 42/127 = 33%       | Totales (158)    | 77/158 = 48%       |
|               | III-VII (96)     | 27/96 = 28%        | III-VII (103)    | 38/103 = 36%       |

Los artículos publicados en revistas científicas de nivel nacional e internacional miden la productividad de la investigación científica. En 2026, se publicaron 158 artículos, mientras que en 2025 se publicaron 127, lo que representa un incremento del 24.41%. Asimismo, el promedio de artículos publicados por las personas investigadoras en 2026 fue de 1.0 artículos en comparación con 1.2 en 2025.

**Artículos Publicados**

| Tipo de Revista   | Ene- jun 2025 | Ene- jun 2026 |
|-------------------|---------------|---------------|
| Grupo I           | 31            | 55            |
| Grupo II          | 0             | 0             |
| <b>Subtotal 1</b> | <b>31</b>     | <b>55</b>     |
| Grupo III         | 20            | 19            |
| Grupo IV          | 40            | 43            |
| Grupo V           | 27            | 30            |
| Grupo VI          | 6             | 9             |
| Grupo VII         | 3             | 2             |

| Tipo de Revista | Ene- jun 2025 | Ene- jun 2026 |
|-----------------|---------------|---------------|
| Subtotal 2      | 96            | 103           |
| Total           | 127           | 158           |

## Publicaciones de Grupos III, IV, V, VI y VII

### Grupo III - 19 artículos

1. Long-Term Neuropsychiatric Sequelae of COVID-19 in an Open Population: A Prospective Pilot Study. González Rosas Z, Martínez-Jiménez HS, Arroyo-Landín M, Fragoso G, Chávez-Canales M, Hernández M, Rosetti MF, López-Alvarenga JC, Sciutto E, Cárdenas G. **J Neuropsychiatry Clin Neurosci. 2026 Winter;38(1):68-75. Factor de Impacto 2.891**
2. A Brief Description of the Cellular Mechanisms Involved in Cardiac Chemical Hypoxia. Navarrete-Anastasio G, Orozco-Ibarra M, Silva-Palacios A. **Cardiovasc Toxicol. 2026 Jan 21;26(2):18. Factor de Impacto 2.755**
3. Interactions between bacterial microbiota and protozoan parasites: an intimate relationship. Aguilar-Rosales R, Escalona-Montaña AR, Gómez-García AP, Sánchez-Almaraz DA, Legorreta-Herrera M, Fernández-Rivera O, Aguirre-García MM. **Arch Microbiol. 2026 Apr 16;208(7):322. Factor de Impacto 2.667**
4. A Systematic Review and Meta-Analysis Comparing Total Transfemoral Access to Upper Extremity Access for Fenestrated-Branched Endovascular Repair of Complex Aortic Aneurysms. Florencio de Mesquita C, Monteiro Mastra Fontoura M, da Silva Pimentel-Junior D, Díaz Herrera BÁ, Fernandez MG, Lima GBB, Mendes BC, Timaran CH, De Luccia N, Oderich GS, Mulatti GC. **Ann Vasc Surg. 2026 Feb;123:572-584. Factor de Impacto 1.607**
5. Postprandial Antihypertensive Evaluation of Microencapsulated Pomegranate Juice in Women With Mild Hypertension: A Randomized Pilot Study. Betanzos-Cabrera G, Cabrera-García P, Fabella-Illescas HE, Valle-Mondragón LD, Talamantes-Gómez JM, Sánchez-Ortiz NA, Ariza-Ortega JA, Ojeda-Ramírez D, Ahlgren-Beckendorf JA. **Int J Hypertens. 2026 Apr 2;2026:7665540. Factor de Impacto 2.434**
6. Cross Cultural Validation of Work Productivity and Activity Impairment Questionnaire in Lupus Patients From Latin America. Nieto RE, Hernández L, Quintana R, Fernández-Ávila D, Santillan EP, Subils G, Otaduy C, Saurit V, Arturi V, Sattler ME, Lucero LG, Grageda WP, Pérez N, Cosatti M, Crespo Espindola ME, Serventi JM, Oliveira E Silva Montandon AC, Gasparin AA, Duarte A, Alvino L, Borba EF, Parente L, Reis Neto ETD, Herrera IG, Massardo L, Martínez GA, Medina H, Cañas Davila CA, Quintana-Lopez G, Toro-Gutiérrez CE, Martínez J, Sánchez Briones RE, Cristóbal MP, Martin-Nares E, Juárez-Vicuña Y, De La Torre IG, Mendoza CA, Esquivel-Valerio JA, Langjahr P, Vazquez MA, Cieza Calderón JN, Ugarte-Gil MF, Quiroz AC, Álvarez R, Pizzarossa C, Danza Á, Gómez-Puerta JA, Pons-Estel BA, Pons Estel GJ, Peláez-Ballestas I. **Int J Rheum Dis. 2026 Apr;29(4):e70641. Factor de Impacto 2.558**
7. Protective effect of antimalarials on the most frequently affected damage domains in SLE: Data

- from a multiethnic Latin American cohort. Quintana R, Pons-Estel GJ, Wojdyla D, Alarcón GS, Serrano RM, Ugarte-Gil M, Pimentel-Quiroz V, Catoggio LJ, Scolnik M, Sacnun M, Saurit V, Caeiro F, Alvarellos A, Sarano J, García M, Drenkard C, Berbotto G, Sato E, Bonfa E, Borba EF, Costallat L, Xavier R, Tavares Brenol JC, Da Silva NA, Massardo L, Neira O, Vásquez G, Gonzalez LA, Guibert-Toledano M, Cardiel MH, Pascual-Ramos V, García de la Torre I, Barile L, Silveira LH, Amigo MC, Sauza Del Pozo MJ, Acevedo-Vásquez EM, Segami MI, Chacón-Díaz R, Zavala-Flores E, Pons-Estel BA. **Lupus. 2026 May;35(6):630-638. Factor de Impacto 2.858**
8. Clinical, Bioethical, and Regulatory Challenges in Pregnancy With Death by Neurological Criteria: An Analysis in the Colombian Context. Pinto-Bustamante BJ, Abaunza-Barrero MC, Vargas-Ardila AJ, Gómez-Córdoba AI, Correa-Pérez LP, Rodríguez-Cely J, Moutran-Barroso HG, Alfonso-Ayala DA, De la Hoz-Suárez EM, Cabra-Rojas LN. **Dev World Bioeth. 2026 Mar;26(1):58-65. Factor de Impacto 2.427**
9. Phytochemical and Nutritional Characterization of *Porophyllum linaria*: Novel Cyclopropane-Containing Waxes and Comparative Analysis With *P. macrocephalum*. Martínez-Flores S, Martínez-Villarreal MG, Domínguez-Martínez F, Lozano-González M, Rivero-Cruz I, Flores-Bocanegra L, Del Valle-Pérez P, Macías-Rubalcava M, Bye R, Linares E, Aparicio-Trejo OE, Mata R. **Chem Biodivers. 2026 May;23(5):e71245. Factor de Impacto 2.745**
10. The role of coronary computed tomography angiography in coronary bifurcation disease: a scoping review. Shaikh A, Ibrahim O, Ling L, Stirpe L, Cioffi GM, Servin NSV, Sibbald M. **Int J Cardiovasc Imaging. 2026 Mar;42(3):505-519. Factor de Impacto 2.316**
11. Clinical Utility of Mechanical Echocardiographic Dispersion to Assess Left Ventricular Function and Ischemia or Infarction Detected by Gated 99m-Tc Sestamibi-SPECT. Espejel-Guzman A, Gonzalez-Trejo A, Antonio-Villa NE, Guerra EC, Alexanderson-Rosas E, Espinola-Zavaleta N. **Echocardiography. 2026 May;43(5):e70481. Factor de Impacto 1.874**
12. Comparison of a cadaveric pressurized circulation model and an electronic simulator for vascular and endovascular surgery training. Laparra-Escareño H, Cancino-Escobar A, Vergara-Ascencio CA, García-Alva JR, Angeles-Castellanos AM, Argüero-Sánchez R, Montalvo-Javé EE, Sánchez-Ramírez O, León-Mancilla B, Baños-Galeana C, García-Loyola Bioeng JJ, Anaya-Ayala JE, Hinojosa CA. **Vascular. 2026 Jun;34(3):604-611. Factor de Impacto 1.105**
13. Results from an international multi-center prospective registry of cardiac catheterizations and percutaneous cardiac interventions guided with three-dimensional imaging. Górcznyi S, Morgan GJ, Kim SH, Sandoval JP, Dryżek P, Moszura T, Zablah JE, Ross M, García-Montes J, Zabal C, Berger F, Kuehne T, Jang SI, Kim JY, Schubert S. **Postepy Kardiologii Interwencyjnej. 2025 Dec 23;22(1):86-96. Factor de Impacto 1.065**
14. Three-dimensional comparison of mandibular shape variability across skeletal classes: Cross-sectional geometric morphometric study. Martínez-Suárez G, Cruz-Hervert LP, Borges-Yáñez SA, Tovar-Martínez ME, Jiménez-Corona ME, Báez-Saldaña AR, Retrouvey JM, Toro-Ibacache V. **Am J Orthod Dentofacial Orthop. 2026 Apr;169(4):481-496.e6. Factor de Impacto 2.711**

15. Treatment patterns and outcomes of first lupus nephritis episode over 25 years in two Latin American cohorts. Quintana R, Hernández L, Pons-Estel G, Scolnik M, Subils G, Cintia O, Saurit V, Arturi V, Berbotto GA, Lucero LG, Kerzberg EM, Perez N, Pisoni CN, Crespo ME, Serventi JM, Montandon ACOS, Monticelo OA, Mariz HA, Klumb EM, Borba EF, Costa Seguro LP, Torres Dos Reis-Neto E, Bonfa E, Peralta AB, Mimica M, Martínez GA, Bonfanti AC, Cañas CA, Quintana-Lopez G, Toro Gutiérrez CE, Moreno Alvarez MJ, Saavedra MÁ, Hernández MP, Fragoso-Loyo H, Silveira LH, García-Valladares I, Abud-Mendoza C, Esquivel Valerio JA, Langjahr P, Paats A, Mora-Trujillo CS, Ugarte-Gil MF, Quiroz AC, Louis RM, Rebella M, Danza Á, Orillion A, Karyekar C, Zazzetti F, Alarcón GS, Pons-Estel BA. **Lupus. 2026 Jul;35(8):818-830. Factor de Impacto 2.858**
16. Development and internal validation of QRSense: A portable tool for manual and structured measurement of electrocardiograms in digital tracings. Obregón-Rosas S, Montañez-Aguirre ÁA, Navarrete-Punaro JP, Cardoso-Pérez V, Horta-Hurtado C, García-Almazán D, Rojas-Bergés I, Morales-Sánchez DE, Hernández-Alcaraz FC, Morales-Rios JL, Bracamonte-Palma R. **J Electrocardiol. 2026 May-Jun;96:154368. Factor de Impacto 1.38**
17. Matrix metalloproteinase activation and TNF upregulation characterize the sclerotic phase of aortic valve disease. Chan-Delgado E, Lerma C, Echeverría JC, Toledo A, Torres-Arellano JM, Infante O, Bojalil R, Cossío-Aranda JE, Ávila-Vanzini N, Amezcua-Guerra LM, Springall R. **Br J Biomed Sci. 2026 May 13;83:16540. Factor de Impacto 2.432**
18. Bioinformatics Tools and Computational Methods Applied of HIV/AIDS Envelope Glycoproteins Current Analytical Chemistry. Carlos Polanco\*, Martha Rios Castro, Vladimir N. Uversky, Alberto Huberman, Claudia Pimentel-Hernandez, Mireya Martinez-Garcia, Thomas Buhse, Enrique Hernandez-Lemus, Francisco J. Roldan Gomez, Sergio Enrique Solís Najera, Juan Luciano Diaz Gonzalez and Gilberto Vargas Alarcon. Current Analytical **Chemistry. Pp: 499-519. Factor de Impacto 1.3**
19. Bioinformatics Study and Genomic Analysis of the Lassa Virus Envelope Glycoproteins. Carlos Polanco\*, Claudia Pimentel-Hernandez, Vladimir N. Uversky, Mireya Martinez-Garcia, Enrique Hernandez-Lemus, Alberto Huberman, Thomas Buhse, Martha Rios Castro, Juan Luciano Diaz Gonzalez, Sergio Enrique Solis Najera, Cynthia Karen Gutierrez Juárez, Francisco J. Roldan Gomez, Gilberto Vargas Alarcón and Gabriela Calvo-Leroux Corona. **Current Analytical Chemistry. Pp: 668-688. Factor de Impacto 1.3**

#### **Grupo IV - 43 artículos**

1. Physiology-guided albumin therapy in decompensated cirrhosis: the expanding role of point-of-care ultrasound. Martínez-Sánchez FD, Aguirre-Villarreal D, Argaiz ER, Rosales-Rentería LA, Leal-Villarreal MA, García-Juárez I. **Clin Res Hepatol Gastroenterol. 2026 Jan;50(1):102744. Factor de Impacto 3.189**
2. Living with systemic lupus erythematosus in 2024: Latin American experience based on a patient survey. Quintana R, Bellomio V, Ugarte-Gil M, Fernandez D, Nieto R, Scolnik M, Soaje CF, Alba P, Saurit V, Garcia M, Berbotto G, Kerzberg E, Gómez G, Pisoni C, da Silva NA, Parente L,

- Monticelo OA, Mariz HA, Ribeiro FM, Borba EF, Dos Reis Neto ET, Herrera IG, Massardo L, Martínez GA, Dávila CAC, López GQ, Moreno M, Salinas MÁ, Hernández MP, Loyo HF, Silveira LH, de la Torre IG, Mendoza CA, Valerio JAE, Colman IA, Trujillo CSM, Corrales KZ, Louis RM, Rebella M, Juárez V, Toro-Gutiérrez CE, Malvar A, Fuentes Y, Cornet A, Arnaud L, Pons-Estel B, Pons-Estel G. **Clin Rheumatol. 2026 Feb;45(2):845-856. Factor de Impacto 3.65**
3. SGLT-2 Inhibitors After Acute Coronary Syndrome As Preventive Approach for Heart Failure-Related Complications: A Meta-Analysis. Paulino-Gonzalez D, Pardiño-Vega MA, Andrade-Arbaiza E, Xiloj-López SA, Juárez-Aldana KV, Cruz-Hernandez SE, Amezcua-Guerra LM, Navarro-Martínez DA. **Am J Ther. 2026 May-Jun 01;33(3):e236-e247. Factor de Impacto 3.098**
4. The Anti-proliferative Effects of Anandamide and Oleamide in Glioblastoma Cell Lines Recruit Mitochondrial and PPAR-γ Receptor Modulation. Torres-Román AL, Ortega-Gómez A, Reyes-Soto CY, Aparicio-Trejo OE, Cuevas-López B, García-Arroyo FE, Ruíz-García E, Matus-Santos JA, Ferrer B, Aschner M, Jardón G, López-Goerne T, Molina-Hernández A, Tenorio-Monterrubio JC, Santamaría A. **Neurochem Res. 2026 Jan 14;51(1):43. Factor de Impacto 4.414**
5. The threat of multidrug-resistant microorganisms: active surveillance of key antimicrobial resistant pathogens in 2025 - a report from the INVIFAR network. Martínez-Meléndez A, Garza-González E, Del Rosario Vázquez-Larios M, Garibaldi-Rojas M, Martínez-Guerra BA, Mireles-Davalos CD, Escalante-Armenta SP, Feliciano-Guzmán JM, Romero-Romero D, Del Consuelo Velazquez-Acosta M, Quintana-Ponce S, Navarro-Lara SA, Aguirre-Torres JA, Martínez-Zavaleta MG, Castillo-Perez AK, Mena-Ramírez JP, Choy-Chang EV, Avilés-Benítez LK, Fong-Camargo MG, Couoh-May CA, López-Gutiérrez E, Pérez-Vicelis T, Silva-Gamiño AR, Rincón-Zuno J, Gil-Veloz M, Zubiarte-Tejeda HM, Ramírez-Alanis E, Gutierrez-Brito M, Gomez-Espinosa J, García-Romo R, Barajas-Magallón JM, Morales-de-la-Peña CT, Jacobo-Baca G, Ballesteros-Silva MB, Preciado-Jiménez PA, Chora-Hernández LD, Márquez-Avalos IC, Villanueva-Lozano H, Bolado-Martínez E, de Dios Castañeda-Duarte J, Padilla-Ibarra C, Peralta-Peñuñuri VH, Duarte-Miranda LS, Valenzuela-Oroz A, Valtierra-Diosdado AC, González-Melgoza PF, Salazar-Mares JA, Perales-Martínez DE, Vazquez-Diaz MA, Huirache-Villalobos GS, Martínez-Lazo FA, Alcaraz-Espejel M, Vázquez-Olvera RE, Dorado-Del-Rio M, Pérez-Méndez IR, Clemente-Callejas ZL, Cardona-Olguin JN, Sánchez-García E, Bocanegra-Ibarias P, Franco-Cendejas R, López-Jácome LE. **Eur J Clin Microbiol Infect Dis. 2026 Apr;45(4):1041-1057. Factor de Impacto 5.103**
6. Obesity and Alzheimer's disease: unraveling the impact of chronic consumption of high-fat or high-sucrose diets on neurodegeneration and mitochondrial dysfunction. Aguilar Gamas CF, López Diaz-Guerrero NE, Gómez-Crisóstomo NP, De la Cruz-Hernández EN, Zazueta C, Ramírez-Camacho I, Márquez-Álvarez CM, Martínez-Abundis E. **Nutr Neurosci. 2026 Feb;29(2):165-179. Factor de Impacto 4.062**
7. Unlocking ferroptosis: A novel link between triple-negative breast cancer and immune regulation. Montero-León L, Cruz-Gregorio A, Hernández-Cruz EY, Sciutto E, Frago G, Pedraza-Chaverri J. **Arch Biochem Biophys. 2026 May;779:110760. Factor de Impacto 4.114**

8. Mitochondrial Redox Vulnerabilities in Triple-Negative Breast Cancer: Integrative Perspectives and Emerging Therapeutic Strategies. Cruz-Gregorio A. **Metabolites**. 2026 Jan 9;16(1):60. **Factor de Impacto 5.581**
9. Pulmonary Artery Catheter Monitoring in Cardiogenic Shock: A Systematic Review and Meta-Analysis. Ortega-Hernández JA, Chacon-Lozsan FJ, Baldetti L, Gallone G, Bocchino PP, Cacioli G, González-Pacheco H, Hernández-Montfort J, Arias-Mendoza A. **Shock**. 2026 Apr 1;65(4):648-659. **Factor de Impacto 3.533**
10. The adiponectin/leptin ratio as a biomarker of adiposopathy and visceral adipose tissue accumulation: sex-specific mechanisms. Medina-Urrutia A, Torre-Villalvazo I, Díaz-Villaseñor A, Jorge-Galarza E, Cervantes-Pérez LG, Antonio-Villa NE, Santibañez-Escobar F, Leal-Escobar G, Marquina-Castillo B, Martínez-Sánchez FD, Juárez-Rojas JG. **Adipocyte**. 2026 Dec;15(1):2653961. **Factor de Impacto 3.553**
11. An In Silico and In Vitro Approach Identified Potential Trypanothione Synthetase Inhibitors with Trypanocidal Activity. Gómez-Escobedo R, Méndez-Álvarez D, Paz-González AD, Ortiz-Pérez E, Vázquez-Jiménez LK, Martínez-Vázquez AV, Delgado-Maldonado T, Quintero-Solano JM, Vázquez C, Saavedra E, Avalos-Navarro G, Vázquez K, Rivera G, Noguera-Torres B. **Molecules**. 2026 Mar 30;31(7):1139. **Factor de Impacto 4.927**
12. Relationship of Photoplethysmography Morphological Variability Indices and Ankle-Brachial Index in Peripheral Artery Disease Patients. Hernández-Obín D, Torres-Machorro A, Lerma C. **Sensors (Basel)**. 2026 Mar 16;26(6):1864. **Factor de Impacto 3.847**
13. Physical exercise mitigates motor and muscular deficits in the 3xTg-AD model of Alzheimer's disease. Andrade-Guerrero J, León-Arcia K, Aparicio-Trejo OE, Cuevas-López B, Arias-Carrión O, Díaz-Miranda SY, Soto-Rojas LO. **Front Aging Neurosci**. 2026 Jan 27;18:1730578. **Factor de Impacto 5.702**
14. Rationale and design of the REMECHOQUE multicentre registry protocol: evaluating therapeutic trends in cardiogenic shock. Jimenez-Franco V, Rodriguez Rivera J, Jerjes-Sanchez C, Castillo Perez M, Flores Zertuche M, De La Peña E, Torre-Amione G, Peña-Blade AG, Quevedo-Salazar R, Odin De Los Ríos M, Arias-Mendoza A, Magaña Serrano JA, Rojas Velasco G, Antezana J, Macedo L, Luis Leiva-Pons J. **BMJ Open**. 2026 Jan 16;16(1):e112173. **Factor de Impacto 3.007**
15. Impact of structured adherence training on healthcare professionals: a pilot study in Mexico and Thailand. Makarawate P, Garaygordobil DA, Carmona-Luna T, Pruksamonthol P, van der Laan ADS. **Front Med (Lausanne)**. 2026 Feb 19;13:1758459. **Factor de Impacto 5.058**
16. Neutrophil:lymphocyte ratio and cell-free DNA dynamics during excessive heat stress in occupational and experimental settings. Hansson E, Gilworth RE, Glaser JR, Chavarría D, Skinner BD, Weiss I, Johnson RJ, Madero M, Segelmark M, Wegman DH, Wesseling C, Jakobsson K, Lucas RAI. **J Therm Biol**. 2026 Feb;136:104424. **Factor de Impacto 3.189**

17. Safety and feasibility of initiating peritoneal dialysis within 24 h after percutaneous versus surgical catheter placement. Cortez-Flores BG, Barrientos CR, Galindo P, Hernández RG, Reyna-Blanco J, Roldán RG, Aguilar HBG, Morales JSB, Sanchez-Alvarez JE, Moguel-González B. **Clin Kidney J.** 2026 Mar 18;19(5):sfag080. **Factor de Impacto 5.86**
18. Phylogenomic and phenotypic profiling of carbapenem-resistant *Pseudomonas aeruginosa* clinical isolates reveals lineage-specific resistance mechanisms and adaptive responses. Torres-Rodríguez H, Garza-González E, Colín-Castro CA, Martínez-Zavaleta MG, Rojas-Larios F, Vázquez-Larios MDR, Mireles-Dávalos CD, Romero-Romero D, Sandoval-Villaseñor PH, Martínez-Guerra BA, Flores-Huacuja M, Córdova-Fletes C, García-Morales G, Castañeda-Duarte JD, Silva-Gamiño AR, Adame-Álvarez C, Ávila-Cárdenas BB, Morales-De-La-Peña CT, Hernández-Vicente L, Flores-Castillo FM, De-la-Cruz-Hernández I, Choy-Chang EV, Mena-Ramírez JP, López-Gutiérrez E, Gil-Veloz M, Pérez-Vicelis T, López-Moreno LI, Barajas-Magallón JM, González-Melgoza PF, Moreno-Méndez MI, Galindo-Méndez M, Ramírez-Alanís E, Garza-Ramos U, López-Jácome LE. **Microb Genom.** 2026 Feb;12(2):001639. **Factor de Impacto 4.868**
19. Association of TRPS1 rs2737229 and TRIB1 rs2954029 Genetic Polymorphisms with Subclinical Atherosclerosis, LDL Cholesterol, and Glucose Levels. Vargas-Alarcón G, Posadas-Sánchez R, Pérez-Méndez O, Arellano-González M, Frago JM. **Biology (Basel).** 2026 Apr 5;15(7):580. **Factor de Impacto 5.168**
20. Prospective Study on the Evaluation of Echocardiographic Parameters as Predictors of a Positive Response to Cardiac Resynchronization Therapy in a Tertiary Care Hospital in Mexico. Plata-Corona JC, Chávez-Gómez KS, Torres-Rasgado E, Aquino-Bruno H, Arenas-Díaz JO, Terrazas-Cervantes E, Espinola-Zavaleta N. **J Clin Med.** 2026 Jan 12;15(2):609. **Factor de Impacto 4.964**
21. High-Density Lipoproteins (HDLs) contribute to limiting acute tissue damage: proof of concept in a model of mercury-induced nephrotoxicity. Gómez-Pineda D, Luna-Luna M, Franco M, Sánchez-Lozada LG, Aranda-Fraustro A, Frago JM, Arciga-Portela P, Magaña JJ, García-Aguirre I, González-Montes-de-Oca A, Gómez-Aranguren D, Osorio-Téllez Z, Chávez-Canales M, Pérez-Méndez Ó. **Lipids Health Dis.** 2026 Jan 14;25(1):49. **Factor de Impacto 4.321**
22. Temporal dynamics of cognitive and non-cognitive behavioral phenotypes and early redox alterations in the intracerebroventricular streptozotocin-rat model of sporadic Alzheimer's disease. León-Arcia K, Guerra-Crespo M, Reyes-Castro LA, Benítez-Farfán D, Aparicio-Trejo OE, Cuevas-López B, Soto-Rojas LO, Díaz-Miranda SY. **Behav Brain Res.** 2026 Jul 9;509:116221. **Factor de Impacto 3.352**
23. Longitudinal Examination of the UA/HDL-C Ratio as a Biomarker for Fatty Liver Disease: Findings from a Five-Year Follow-Up. Genetics of Atherosclerotic Disease (GEA) Study. Posadas-Sánchez R, Vargas-Alarcón G, Fuentevilla-Álvarez G, Cardoso-Saldaña GC. **Diagnostics (Basel).** 2026 Feb 24;16(5):655. **Factor de Impacto 3.992**

- 
24. Cortical, subcortical, and cerebellar atrophy and cognition deficits in Metropolitan Mexico City teens and young adults exposed to fine particulate matter (PM<sub>2.5</sub>) - neurodegeneration is in progress. Calderón-Garcidueñas L, Hernández-Luna J, Galaz-Montoya CI, Clouston SAP, Aiello-Mora MV, Amaro de Gante J, Stommel EW, Torres-Jardón R, Nalbantoglu OU. **Front Neurol. 2026 Mar 24;17:1772916. Factor de Impacto 4.086**
  25. Low calf circumference is associated with higher plasma N-terminal pro-B-type natriuretic peptide in hospitalized heart failure patients: A retrospective study. Cruz-Sánchez JJ, González-Ruiz FJ, Aguilar-Rodríguez CG, Acosta-Osuna MG, Osuna-Padilla IA, Tovar-Hernández ML, Arias-Mendoza A, Baranda-Tovar FM. **Nutr Clin Pract. 2026 Jun;41(3):725-735. Factor de Impacto 3.204**
  26. Age-related diversity of the oral and gut microbiome and its correlation with systemic fatty acids and cytokine profiles in healthy subjects. López-Tenorio II, Constantino-Jonapa LA, Jaimez-Alvarado S, Reyes-Martínez S, Escalona-Montaña AR, Tavera-Alonso C, Valdez-Gómez R, Menicatti M, Bartolucci G, Niccolai E, Simone B, Amedei A, Ávila-Vanzzini N, Aguirre-García MM. **Exp Gerontol. 2026 Mar;215:113046. Factor de Impacto 4.253**
  27. Comprehensive magnetic resonance imaging evaluation in a cohort of 145 patients with Takayasu's arteritis. Proposal for a standardised and systematic reporting format. Soto ME, Meléndez-Ramírez G, Herrera Zarza MC, Meave A, Cruz Marmolejo MÁ, Mendez-Dominguez A, Arias-Fernandez JS, Aguirre-Delfín MÁ. **Clin Exp Rheumatol. 2026 Apr;44(4):695-707. Factor de Impacto 4.862**
  28. Antinociceptive efficacy, chemistry, potential toxicity, and quality control procedures of Clinopodium macrostemon and Clinopodium mexicanum: A comparative analysis. García-Marín G, Reyes-Pérez V, Cristians S, Rivero-Cruz I, Aparicio-Trejo OE, Mata R. **J Ethnopharmacol. 2026 Feb 28;357:120951. Factor de Impacto 5.195**
  29. Anticoagulant versus Antiplatelet Therapy After Acute Coronary Syndromes in Patients with Coronary Artery Ectasia: A Retrospective Cohort Study. Solis-Jiménez F, Esparza XL, Guzman-Solorzano HP, Villalobos-Pedroza M, Morales-Villamil LA, Diaz-Herrera BA, Hernandez-Pastrana S, Gopar-Nieto R, Arias-Sanchez EA, Marroquín-Donday LA, Jiménez-Rodríguez GM, Sierra-Lara D, Araiza-Garaygordobil D, Arias-Mendoza A. **Cardiovasc Drugs Ther. 2026 Jun;40(3):1021-1033. Factor de Impacto 3.947**
  30. Baseline characteristics of patients with SLE with and without lupus nephritis from the Latin American multiethnic GLADEL 2.0 cohort. Pons-Estel GJ, Nieto RE, Quintana R, Serrano Morales R, Borba EF, Hernández L, Harvey GB, Roberts K, Fernández-Ávila DC, Scolnik M, Funes Soaje C, Otaduy C, Saurit V, Arturi V, Berbotto GA, González Lucero L, Kerzberg E, Gómez GN, Pisoni CN, Juárez V, Martínez Serventi J, Isnardi CA, Parente Costa Seguro L, Montadon ACOS, Monticelo OA, Mariz HA, Machado Ribeiro F, Dos Reis-Neto ET, Guerra I, Massardo L, Aroca Martínez G, Iglesias Gamarra A, Cañas CA, Quintana López G, Toro Gutiérrez CE, Moreno Álvarez MJ, Saavedra MA, Portela Hernández M, Pérez Cristóbal M, Fragoso Loyo H, Juárez-Vicuña Y, González-Bello YC, Abud-Mendoza C, Esquivel-Valerio JA, Langjahr P, Paats A, Mora Trujillo C, Ugarte-Gil MF, Calvo-Quiroz A, Muñoz Louis R, Rebella
-

---

M, Danza Á, Sbarigia U, Zazzetti F, Orillion A, Gómez Puerta JA, Alarcon GS, Pons-Estel BA. **Lupus Sci Med. 2026 Apr 20;13(1):e001878. Factor de Impacto 4.687**

31. Frequency and associated factors of herpes zoster infection in SLE patients from Latin America: data from the GLADEL 2.0 cohort. Nieto R, Hernández L, Scolnik M, Maurelli L, Gobbi C, Saurit V, Garcia L, Kisluk B, Bertolaccini MC, Serna Góngora M, Gómez GN, Pisoni C, Ralle AC, Pirruccio P, de Souza Barbosa V, Gasparin A, Duarte A, Alves Alvino LC, Borba EF, Bonfá E, Reis-Neto ETD, Bondi Peralta A, Massardo L, Aroca Martínez G, Iglesias Gamarra A, Cañas CA, Quintana López G, Frederick Silvery L, Martinez JM, Sánchez-Briones R, Pérez Cristóbal M, Martín-Nares E, Silveira LH, García De La Torre I, Ramírez Sánchez JC, Esquivel-Valerio JA, Losanto J, Vazquez MA, Linares MA, Ugarte-Gil MF, Calvo-Quiroz A, Polanco T, Pizzarossa C, Silveira G, Pons-Estel BA, Alarcon GS, Pons-Estel G. **Lupus Sci Med. 2026 Mar 23;13(1):e001877. Factor de Impacto 4.687**
32. Biochemical and molecular mechanisms of resilience in the response of prokaryotes of an active volcano to cadmium-induced stress. Ruíz-Valdiviezo VM, Hernández-Lira KV, Silva-Flores M, Gutiérrez-Sarmiento W, Ovando-Ovando CI, Peña-Ocaña BA, Jasso-Chávez R. **Microbiol Res. 2026 Aug;309:128529. Factor de Impacto 5.07**
33. Pharmacological effects and molecular targets of L-theanine in cardiovascular diseases and comorbidities. García-Niño WR, Zúñiga-Muñoz AM, Maldonado-Macías XP. **Eur J Pharmacol. 2026 Mar 28;1019:178715. Factor de Impacto 5.195**
34. Right Ventricular Dysfunction in Acute Coronary Syndrome: Insights From Cardiac Magnetic Resonance Imaging. Garcia-Cardenas M, Martinez-Dominguez P, Miranda-Segura R, Acosta-Gutiérrez GH, Meléndez-Ramírez G, Meave A, Espinola-Zavaleta N. **Am J Cardiol. 2026 Jan 15;259:244-249. Factor de Impacto 3.133**
35. Mitochondrial Ultrastructure, Fission Proteins, Activity, and Motor Dysfunctions in the Innovative Parkinson's Disease Model Induced by Manganese Inhalation. Garcia-Caballero CA, Ordoñez-Librado JL, De Alba-Ríos A, Montiel-Flores E, Aparicio-Trejo OE, García-Arroyo F, Cuevas-Lopez B, Pedraza-Chaverri J, Rodríguez-Lara V, Tron-Alvarez R, Gutierrez-Valdez AL, Sánchez-Betancourt J, Reynoso-Erazo L, Avila-Costa MR. **Toxics. 2026 Feb 28;14(3):208. Factor de Impacto 4.472**
36. Glycated High-Density Lipoproteins Reduce Endothelial Phenotypic Expression of Monocyte-Derived Multipotential Cells in Early Type 2 Diabetes. Massó-Rojas F, Montaña-Estrada LF, Páez-Arenas A, Juárez-Rojas JG, Medina-Urrutia A, Nambo-Venegas R, Rodríguez-Maldonado E, Jorge-Galarza E. **Metabolites. 2026 Mar 15;16(3):194. Factor de Impacto 5.581**
37. Acute activation of rat dorsal root ganglion neurons and their satellite glial cells by the serum of patients suffering from fibromyalgia. Mercado F, Almanza A, Segura-Chama P, Galindo-Avenidaño V, Martínez-Martínez LA, Martínez-Lavín M. **Clin Exp Rheumatol. 2026 Jun;44(6):1104-1110. Factor de Impacto 4.862**

38. Regulatory Roles of Long Non-Coding RNAs in Methotrexate Pharmacology: Mechanistic and Translational Insights. Guzmán-Martín CA, González-Moyotl NJ, Juárez-Vicuña Y, Bojalil R, Martínez-Martínez LA, Arenas-Díaz AL, Martínez-Rosas M, Peña-Peña M, Vázquez-Toledo MA, Romero-Nava R, Jiménez-Ortega RF, Hidalgo-Bravo A, Velázquez-Cruz R, Sánchez-Muñoz F. **Pharm Res. 2026 May;43(5):1343-1355. Factor de Impacto 4.58**
39. Glial fibrillary acidic protein in fibromyalgia: its serum levels and antibodies. Massó F, Martínez-Martínez LA, Amezcua-Guerra LM, Mercado F, Almanza A, Martínez-Lavín M. **Adv Rheumatol. 2026 Jun 4;66(1):42. Factor de Impacto 3.01**
40. External validation of organ perfusion pressure as a prognostic marker in cardiogenic shock. Bocchino PP, Ortega-Hernández JA, Baldetti L, Gallone G, Cacioli G, Sbaraglia F, Luzi G, Festi M, Pirone F, Peveri B, Frea S, Angelini F, Nocera L, González-Pacheco H, Arzate-Ramírez A, Mendoza-García S, Metra M, Hernández-Montfort J, Arias-Mendoza A, Scandroglio AM, De Ferrari GM. **Am Heart J. 2026 Sep;299:107448. Factor de Impacto 5.099**
41. Catheter ablation of atrial fibrillation in transthyretin and light-chain cardiac amyloidosis: results from the multicentre AMYL-AF study. Faccenda D, Bergonti M, De Potter T, Haïssaguerre M, Saenen J, De Asmundis C, Ciconte G, De Riva M, Casella M, Costantino J, Scherr D, Laredo M, Mazzone P, Sabbag A, Anselmino M, Rossi A, Bertini M, Crotti L, Heeger CH, Tondo C, Arbelo E, Levinstein M, Piers SRD, Caputo ML, Pappone C, Della Rocca DG, Van Leuven O, Compagnucci P, Özkartal T, Salerno R, Pavone C, Rella V, Göllý KI, Gigli L, Balla C, Chimenti C, Johner N, Laschera A, Averaimo M, Scheirlynck E, Schiavone M, Monaco C, Conte G. **Europace. 2026 Jun 2;28(6):euag143. Factor de Impacto 5.486**
42. Latin American expert opinion paper on the diagnosis and treatment of pulmonary hypertension associated with interstitial lung disease. Lescano A, Pulido Zamudio T, Conde Camacho R, Caro FM, Espitia Hernández G, Fernandes CJCDs, García Cuéllar JA, Zagolín Blancaire M, Zayas Hernández N, Tobón M. **Front Med (Lausanne). 2026 May 26;13:1798347. Factor de Impacto 5.058**
43. IgG4-related aortitis mimicking acute aortic and coronary syndromes, multimodality imaging-pathology correlation: a case report. Torres-Araujo LV, Fernandez-Badillo V, Jordan-Rios A, Gopar-Nieto R, Jimenez-Becerra S, Cotes-Millan JA, Sierra Lara-Martinez D, Hernandez-Mejia BI, Jimenez-Santos M, Criaes-Vera SA. **Front Cardiovasc Med. 2026 Jun 4;13:1819638. Factor de Impacto 5.848**

#### **Grupo V - 30 artículos**

1. The Role of the Apelin Receptor in the Pathophysiology of Pulmonary Arterial Hypertension. Rada KM, Zúniga-Muñoz AM, Alvarez-Alvarez YQ, Carbó R, Osorio-Alonso H, Zazueta C, Valle-Mondragón LD, Sánchez-Gloria JL, Guevara-Balcázar G, Rubio-Gayosso I, Sánchez-Muñoz F. **Cells. 2026 Mar 4;15(5):460. Factor de Impacto 7.666**
2. Gut-Heart Axis: Microbiome Involvement in Wild-Type Transthyretin Amyloidosis. López-Tenorio II, Constantino-Jonapa LA, Jaimez-Alvarado S, Hernández-Quiroz F, Jorge-Galarza E, Escalona-Montaña AR, Amedei A, Soria-García R, Berrios-Barcenás EA, Aguirre-García MM.

---

**Int J Mol Sci. 2026 Apr 23;27(9):3763. Factor de Impacto 6.208**

3. Altered extracellular matrix remodeling accompanies decreased lncRNA HOTAIR expression in Takayasu arteritis. Espinosa-Bautista F, Soberanes-García MG, Castillo-Martínez D, Springall R, Hernández-Díazcouder A, Amezcua-Guerra LM. **Front Immunol. 2026 Apr 16;17:1800351. Factor de Impacto 8.787**
4. The Functional OAS1 rs10774671A>G Variant Is Associated with COVID-19 Susceptibility in Mexican Patients. Montúfar-Robles I, Zapotitla-Román BM, Vargas-Alarcón G, Fragoso JM, Jiménez-Morales S, Mendoza-Rincón JF, Cedro-Tanda A, Barbosa-Cobos RE, Rojas-Velazco G, Ramírez-Bello J. **Int J Mol Sci. 2026 Mar 25;27(7):2965. Factor de Impacto 6.208**
5. Multidomain Biomarkers as Predictors of Cardiovascular Risk in Acute Coronary Syndrome: A Prospective Evaluation. Gavilán-Chávez GE, Zavala-Cerna MG, Guzmán-Silahua S, Rodríguez-Rivera LR, Urzua-Ortega CF, Cardona-Muñoz EG, Chuquiure-Valenzuela E, Rubio-Jurado B, Nava-Zavala AH. **Int J Mol Sci. 2026 Mar 7;27(5):2476. Factor de Impacto 6.208**
6. Variants in IRF5 Increase the Risk of Primary Sjögren's Syndrome in the Mexican Population. Ramírez-Bello J, López-Briceño IA, Valencia-Pacheco G, Barbosa-Cobos RE, Hernández-Molina G, Jiménez-Morales S, Aranda-Urbe IS, Montúfar-Robles I, Nath SK. **Int J Mol Sci. 2026 Jan 7;27(2):599. Factor de Impacto 6.208**
7. Garlic-Derived S-allylcysteine Improves Functional Recovery and Neurotrophin Signaling After Brain Ischemia in Female Rats. Bautista-Perez SM, Silva-Islas CA, Cardenas-Aguayo MD, Lora-Marín OR, Silva-Lucero MD, Avendaño-Estrada A, Ávila-Rodríguez MA, Lara-Espinosa JV, Hernández-Pando R, Menes-Arzate M, Pedraza-Chaverri J, Aparicio-Trejo OE, Sánchez-Thomas R, Figueroa A, Barrera-Oviedo D, Maldonado PD. **Nutrients. 2026 Jan 22;18(2):362. Factor de Impacto 6.706**
8. Mortality and Practice Patterns in the MEXHEMO Hemodialysis Cohort. Ardavin-Ituarte JM, Vega-Vega O, Lopez-Gil S, Ramos-Gordillo JM, Anzures-Enriquez J, Peña-Rodriguez JC, Ishigami J; MEXHEMO Collaborative Group. **Kidney Int Rep. 2026 Feb 26;11(5):106383. Factor de Impacto 6.234**
9. The Chronic Elevated Consumption of Hibiscus sabdariffa Linnaeus Results in Kidney Damage Associated with Excess H<sub>2</sub>S. Manzano-Pech L, Soto ME, Castrejón-Tellez V, Soria-Castro E, Guarnier-Lans V, Caballero-Chacón S, Martínez-Memije R, Torres-Narváez JC, El-Hafidi M, Pérez-Torres I. **Int J Mol Sci. 2026 Feb 26;27(5):2190. Factor de Impacto 6.208**
10. Reply to ""Intraoperative Factors Should Be Considered in Assessing the Association between Three-Dimensional Right Ventricular Ejection Fraction and Early Postoperative Outcomes"". Posada-Martinez EL, Ivey-Miranda JB. **J Am Soc Echocardiogr. 2026 Feb;39(2):232-233. Factor de Impacto 7.722**
11. Integrated Plasma and Glial Cell Evidence Indicates a Functional Role for hsa-miR-342-5p in Spinocerebellar Ataxia Type 7 and Its Potential Use as a Biomarker. Borgonio-Cuadra VM,

- Meza-Dorantes A, Rodríguez-Pérez JM, García-Aguirre IA, Murillo-Melo NM, Pérez-Hernández N, Hernández-Hernández O, Hernández-Ortega M, Herrera-Carrillo Z, Cisneros B, Magaña JJ. **Int J Mol Sci. 2026 Jan 9;27(2):683. Factor de Impacto 6.208**
12. Establishment of High-Altitude Reference Values for the Pan-Immune-Inflammation Value in Healthy Adults Living in Mexico City. Amezcua-Guerra LM, Brianza-Padilla M, Martínez-García M, Gutiérrez-Esparza G. **Arch Med Res. 2026 Jan;57(1):103281. Factor de Impacto 8.323**
13. Role of FTO rs9939609 and LEPR rs1137101 Genetic Variants in Gestational Weight Gain and Neonatal Weight Among Pregnant Adolescents. Sámano R, Martínez-Rojano H, Díaz-Medina A, Monroy-Muñoz IE, Chico-Barba G, Mendoza-Flores ME, Borboa-Olivares H, Zaga-Clavellina V, Gamboa R, Gonzalez-Fernandez MD, Felipe-Hernández Á, Sevilla-Montoya R, Martínez-Juárez A. **Int J Mol Sci. 2026 Apr 10;27(8):3413. Factor de Impacto 6.208**
14. Cardiovascular Risk Management in Adults With Diagnosed Diabetes in Mexico From 2016 to 2023: A Retrospective Analysis of Nationally Representative Surveys. Ramírez-García D, Perezalonso-Espinosa J, Méndez-Labra PN, Fermín-Martínez CA, Díaz-Sánchez JP, Paz-Cabrera CD, Vargas-Vázquez A, López-Teros MT, Flood D, Manne-Ghoeler J, Antonio-Villa NE, Danaei G, Seiglie JA, Bello-Chavolla OY. **J Am Heart Assoc. 2026 Feb 3;15(3):e044366. Factor de Impacto 6.107**
15. Skipping Breakfast and Lunch, as Well as Reducing Milk and Dairy Intake, Is Associated with Depressive Symptoms in Pregnant Adolescents. Sámano R, Aguirre-Minutti E, Martínez-Rojano H, Chico-Barba G, Gamboa R, Hernández-Chávez C, Mendoza-Flores ME, González-Medina E, Pérez-Romero P. **Nutrients. 2026 Feb 22;18(4):704. Factor de Impacto 6.706**
16. Analysis of Circulating MicroRNAs in Patients with Diabetic Foot Ulcers and Lower Limb Amputation. Gamboa R, Sámano R, Peña-Peña M, Castrejon-Téllez V, Chávez-Nava AP, Aguilar-Martínez G, Huesca-Gómez C. **Int J Mol Sci. 2026 Apr 14;27(8):3516. Factor de Impacto 6.208**
17. Mechanisms Involved in Pathological Succinate-Mediated Signaling. Bernabe-Yepes B, Zazueta C. **Int J Mol Sci. 2026 May 13;27(10):4328. Factor de Impacto 6.208**
18. Diagnosing Mitral Annular Disjunction in Patients  $\leq 21$  Years in a Large Pediatric and Congenital Echocardiographic Laboratory. Norton DM, Chavez AI, Pignatelli RH, Patterson LW, Miyake CY, Doan TT. **J Am Soc Echocardiogr. 2026 Feb;39(2):225-228. Factor de Impacto 7.722**
19. Discovery of 4-carboxylate-1,2,3-triazine 1-oxide, their 1,2,3-triazine, and the 3,6-dihydro analogs, as new agents against Chagas diseases and Leishmaniasis. Navarrete-Carriola DV, Chan-Bacab MJ, De Angelis L, Quintero-Solano JM, Sánchez-Palestino LM, Ortiz-Pérez E, Bautista-Hernández MA, Moreno-Rodríguez A, Mendoza-Conde M, Vázquez C, Saavedra E, Doyle MP, Rivera G. **Biomed Pharmacother. 2026 Jun;199:119490. Factor de Impacto 7.419**
20. Exploratory Expression Analysis of Stem Cell and Epithelial-Mesenchymal Transition Markers in Ameloblastoma. Martínez-Marcial LA, Ramírez-Jarquín JO, Villanueva-Sánchez FG, Portilla-

- 
- Robertson J, Ramírez-Martínez CM, Trejo-Remigio DA, Mejía-Velázquez CP, Cruz-Hervert LP, Jacinto-Alemán LF. **Int J Mol Sci. 2026 May 21;27(10):4645. Factor de Impacto 6.208**
21. Efavirenz-Altered Gut-Microbiota, Tph1, and Systemic 5-HT Levels: Could They Affect Depression Mechanisms in Mice? Rojas-Osornio SA, Paredes-Cervantes V, Aguirre-García MM, Crespo-Ramírez M, Márquez-Mota CC, Aguilar-Rosales R, Talamantes-Gómez JM, Escalona-Montaña AR, García-Pérez Á, Pérez de la Mora M, Borroto-Escuela DO, Manuel-Apolinar L, Pérez-Sánchez G, Vazquez-Vega S, Martínez-Lara R, Tesoro-Cruz E. **Int J Mol Sci. 2026 May 18;27(10):4504. Factor de Impacto 6.208**
22. Protective Effects of Cashew Apple Bagasse and Its Hydroethanolic Extract Against Fatty Liver in Rats. Hernández-Pérez S, Oidor-Chan VH, Puente Rivera J, Castrejón-Téllez V, Oliart-Ros RM, Carreón-Torres E, Ibarra-Lara L, Chávez-Reyes Y, Castro-Rodríguez DC, Mendoza-García PG, Flores-Estrada J, Ramírez-Higuera A. **Antioxidants (Basel). 2026 May 7;15(5):592. Factor de Impacto 7.675**
23. Serum from Antiphospholipid Syndrome Patients Downregulates Endothelial lncRNAs HIF1A-AS1 and OIP5-AS1. Amezcua-Guerra LM, Soberanes-García MG, Barragán-Huerta L, Juárez-Vicuña Y, Miguel-Álvarez A, Rodríguez P, Páez A, Massó F, Chávez-Sánchez L, Vázquez-González WG, Vargas-Guerrero A, Silveira LH, Mazón-González B, Brianza-Padilla M. **Int J Mol Sci. 2026 May 19;27(10):4562. Factor de Impacto 6.208**
24. Association of the Dedicator of Cytokinesis 2 (DOCK2) Gene Polymorphisms with COVID-19 and Plasma LDH, AST, ALT, and Ferritin Levels. Fragoso JM, Posadas-Sánchez R, López-Reyes A, Martínez-Gómez LE, Ramírez-Bello J, Fuentevilla-Alvarez G, Vargas-Alarcón G. **Biomolecules. 2026 Apr 25;16(5):643. Factor de Impacto 6.064**
25. Reply to Nguyen et al. Over-Intake of Plant-Derived Antioxidants, H<sub>2</sub>S Generation, and Reductive Stress. Comment on ""Manzano-Pech et al. The Chronic Elevated Consumption of Hibiscus sabdariffa Linnaeus Results in Kidney Damage Associated with Excess H<sub>2</sub>S. Int. J. Mol. Sci. 2026, 27, 2190"". Manzano-Pech L, Soto ME, Castrejón-Teliez V, Soria-Castro E, Guarner-Lans V, Caballero-Chacón S, Martínez-Memije R, Torres-Narváez JC, El-Hafidi M, Pérez-Torres I. **Int J Mol Sci. 2026 May 12;27(10):4286. Factor de Impacto 6.208**
26. Multicenter Evaluation of Myocardial Flow Reserve as a Prognostic Marker for Mortality in 13N-Ammonia PET Myocardial Perfusion Imaging. Ramirez G, Builoff V, Miller RJH, Lemley M, Carvajal-Juarez I, Alexanderson E, Rosamond TL, Song N, Travin MI, Slipczuk L, Einstein AJ, Wopperer SB, Di Carli MF, Chareonthaitawee P, Slomka PJ. **Circ Cardiovasc Imaging. 2026 Apr;19(4):e018729. Factor de Impacto 8.589**
27. Apoptosis as an evolutionary battleground: pathogen pressure and the shaping of programmed cell death pathways. Román-Carraro FC, Gutiérrez-Kobeh L. **Front Cell Dev Biol. 2026 Jun 12;14:1800300. Factor de Impacto 6.081**
28. Cardiovascular and Clinical Manifestations of Marfan Syndrome and Other Inherited Connective Tissue Disorders with Coexisting Genetic Variants. Soto ME, Vargas-Alarcón G, Huesca-Gómez
-

C, Pérez-Torres I, Arias-Godínez JA, Meza-Toledo SE, Mora-Cervantes R, Rodríguez-Zanella H, Meléndez-Ramírez G, Manzano-Pech L, Fuentevilla-Álvarez G, Gamboa R. **Cells. 2026 May 29;15(11):1001. Factor de Impacto 7.666**

29. Navigating the syndemic: a socio-psychological approach to food security and responsible consumption in low-income populations. Nájera-Segura NS, Martínez-Vargas A, Chávez-Ceja B, Avendaño-Rito MDC, Cruz-Cruz E, Arango-Ramírez PM, Cabrera-Fuentes HA, Leyva-Hernández SN. **Front Nutr. 2026 Jun 5;13:1793312. Factor de Impacto 6.59**
30. Sex-Stratified Correlates of Pulmonary Function in Mexican Children and Adolescents (6-17 Years) with Asthma: An Exploratory Analysis of HDL Cholesterol, BMI, and Pubertal Stage. Reyes-Noriega N, Leija-Martínez JJ, Sánchez-Muñoz F, Hernández-Díazcouder A, Alonso CT, Villafañá S, Díaz DJMM, Del-Río-Navarro BE, Huang F. **Nutrients. 2026 Jun 11;18(12):1885. Factor de Impacto 6.706**

#### **Grupo VI - 9 artículos**

1. Kidney Disease and Heart Failure: Recent Advances and Current Challenges: Conclusions From a Kidney Disease: Improving Global Outcomes (KDIGO) Controversies Conference. Lam CSP, Bozkurt B, Cherney DZI, Ezekowitz JA, Jardine MJ, Khan SS, Madero M, Sarnak MJ, Ter Maaten JM, Cheung M, King JM, Grams ME, Jadoul M, Bansal N; Conference Participants. **JACC Heart Fail. 2026 Apr;14(4):102943. Factor de Impacto 12.544**
2. Beyond chest pain and dyspnoea: advanced cardiac imaging reveals the unexpected. Katekaru-Tokeshi DI, Aldazábal-Orue AA, Jiménez-Santos M. **Eur Heart J Cardiovasc Imaging. 2026 Mar 27;27(4):940. Factor de Impacto 9.13**
3. Differences in Physical Activity Assessed by Accelerometry across Hemodialysis Days and Shifts. Martinez-Amezcuca P, Fuentes-Mercado A, Etzkorn LH, Schrack JA, Jaime-Borja EE, Garza-Romero F, Gopar-Nieto R, Madero M, Lopez-Gil S. **Clin J Am Soc Nephrol. 2026 Feb 1;21(2):315-317. Factor de Impacto 10.624**
4. Dynamic control of Na-Cl cotransporter by kidney-specific with-no-lysine 1 kinase: a biphasic response to K<sup>+</sup> via condensate signaling. Chavez-Canales M, Gamba G. **Kidney Int. 2026 Apr;109(4):633-636. Factor de Impacto 18.998**
5. Taking the "unknown" out of CKDu-optimizing approaches to uncover the cause(s) of epidemic-level kidney disease in low- and middle-income settings: a report from the ISN's International Consortium of CKDu Collaborators (ISN i3C). Caplin B, Anand S, González-Quiroz M, Madero M, Michael M, Mohan S, Strasma A, Swaminathan S, Waikar S, Wijewickrama E; ISN i3C Working Group. **Kidney Int. 2026 Apr;109(4):652-660. Factor de Impacto 18.998**
6. The Role of Online Hemodiafiltration in Contemporary Kidney Care. Ronco C, Maduell F, Kalantar-Zadeh K, Madero M, Reis T. **Clin J Am Soc Nephrol. 2026 Jun 1;21(6):1061-1073. Factor de Impacto 10.624**

7. Right atrial endomyocardial fibrosis: the first reported case of atrial involvement in parasitism-associated disease. Katekaru-Tokeshi DI, Zelada-Samanez VJ, Cerrillo Sánchez GA, Millan MGG, Jiménez-Santos M. **Eur Heart J Cardiovasc Imaging. 2026 Jun 30;27(7):1446. Factor de Impacto 9.130**
8. Targeting the cGAS-STING pathway mitigates Huntington disease pathogenesis in a knock-in mouse model. Kesharwani A, Dagar S, Zuniga I, Monet MC, Halade G, Upadhyay G, Nimrod Ramírez-Jarquín U, Gisselle Lopez-Huerta V, Mirza E, Quan N, Subramaniam S. **Proc Natl Acad Sci U S A. 2026 Jun 16;123(24):e2535879123. Factor de Impacto 12.779**
9. Evolving Patterns of Prevalence and Management of Hypertension Phenotypes in Mexico: A 2-Decade Analysis of Nationally Representative Surveys. Fermín-Martínez CA, Núñez-Luna A, Guerra EC, Ramírez-García D, Perezalonso-Espinosa J, Zarco-Morales KP, León-Álvarez M, Ponce-Acosta C, De la Maza-Bustindui NS, Vargas-Vázquez A, Antonio-Villa NE, Bello-Chavolla OY. **Hypertension. 2026 Jul;83(7):e25807. Factor de Impacto 9.897**

#### Grupo VII - 2 artículos

1. Global Rounds México: Improving Cardiovascular Health Through Integration. Araiza-Garaygordobil D, Garcia-Jimenez Y, Gopar-Nieto R. **Circulation. 2026 Mar 10;153(10):696-698. Factor de Impacto 39.922**
2. Access to digital health technologies: personalized framework and global perspectives. Narayan SM, Chung MK, Adedinsewo D, Brant LCC, Davis LL, Duncker D, Hall JL, Han JK, Lam CSP, Lewis E, Loscalzo J, Márquez MF, Rahimzadeh V, Rodriguez F, Sanders P, Svennberg E, Stein K, Turakhia M, Yancy C, Armoundas AA. **Nat Rev Cardiol. 2026 Jan;23(1):9-22. Factor de Impacto 49.421**

Notas: <sup>1</sup> Autor principal adscrito al INC, <sup>2</sup> Autor correspondiente adscrito al INC

#### Difusión Académica

En 2026, las personas investigadoras del INC participaron en 24 actividades académicas para promover y difundir el conocimiento científico. En 2025, se registraron 42 participaciones.

| Comunicaciones Científicas | Ene- jun 2025 | Ene- jun 2026 | Variación %   |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Reuniones internacionales  | 14            | 12            | -14.29        |
| Reuniones nacionales       | 28            | 12            | -57.17        |
| <b>Total</b>               | <b>42</b>     | <b>24</b>     | <b>-42.86</b> |

#### PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

La investigación ha sido reconocida con distinciones a las personas investigadoras del INC, por su vocación de servicio y entrega a favor de la medicina.

| No. | Persona Investigadora              | Otorga                                                                                                                                                                                                       | Institución                                                                            |
|-----|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Dra. Laura Aline Martínez Martínez | Distinción como consejero titular del Consejo Mexicano de Reumatología                                                                                                                                       | Consejo Mexicano de Reumatología                                                       |
| 2   | Dra. Adriana Torres Machorro       | Distinción como Académico de Número de la Academia Mexicana de Cirugía.                                                                                                                                      | Academia Mexicana de Cirugía.                                                          |
| 3   | Dr. Benny Giovanni Cazarín Santos  | Reconocimiento por su participación como Evaluador de los Proyectos de Investigación de los candidatos al Programa Nacional de Servicio Social en Investigación en Salud Promoción febrero 2026- enero 2027. | Secretaría de Salud, a través de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud. |

### Laboratorio de Equipo de Alta Tecnología (Core-Lab)

#### Actividades:

- Se promovió el uso de los equipos del Core-Lab entre las personas investigadoras del Instituto mediante la difusión de sus aplicaciones a través de videos e infografías disponibles en la plataforma Cardiociencias.
- Se fortaleció la difusión de los servicios y capacidades del Core-Lab mediante su presentación en sesiones de investigación y seminarios institucionales.
- Se difundieron las funciones y beneficios del Core-Lab al público general mediante la publicación del artículo “El corazón de la investigación Core-Lab” en la revista Motu Cordis, número 62, correspondiente a marzo-abril de 2026.
- Se incrementaron las colaboraciones entre las personas investigadoras del INC y personas investigadoras de diferentes instituciones. Entre las instituciones participantes se incluyen la UNAM (Facultad de Química), el CINVESTAV, la UAM-Iztapalapa, el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán” y el Instituto Nacional de Cancerología.
- Se realizó la instalación y capacitación para el uso del nuevo citómetro espectral Opteon, con el apoyo de la empresa Agilent y Silvera Ciencia y Tecnología.
- Se llevó a cabo el “1er Curso de Citometría para la Investigación” en el Instituto, con la participación de estudiantes y personal investigador interesado en la citometría de flujo. El curso contó con el aval de la Sociedad Mexicana de Inmunología y la colaboración de empresas especializadas para impartir talleres sobre equipos y herramientas de análisis.
- Se contribuyó al desarrollo de productos científicos mediante la publicación de siete trabajos que reconocen el apoyo brindado por el Core-Lab.

Avances:

- Se fortaleció la difusión y aprovechamiento de las capacidades del Core-Lab mediante la generación de materiales informativos, su presentación en sesiones de investigación y seminarios institucionales, así como la publicación de contenidos de divulgación científica.
- Se amplió la capacidad operativa del Core-Lab mediante la instalación del citómetro espectral Opteon y la capacitación para su uso, además de la realización del primer curso de citometría para la investigación dirigido a estudiantes y personal investigador.
- Se impulsó la vinculación científica mediante el incremento de colaboraciones entre personas investigadoras del Instituto y de otras instituciones nacionales, incluyendo la UNAM, CINVESTAV, UAM-Iztapalapa, el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán” y el Instituto Nacional de Cancerología.

Resultados en la gestión de investigación:

- Se fortaleció el apoyo a la investigación institucional mediante el uso de las capacidades del Core-Lab, contribuyendo al desarrollo de productos científicos reflejados en la publicación de siete trabajos que reconocen su participación, así como al incremento de la colaboración interinstitucional en investigación.

**Oficina de Apoyo Sistemático para la Investigación Superior (OASIS)**

**Actividades desarrolladas**

| Concepto                              | Ene-jun<br>2025 | Ene-jun<br>2026 | Variación %         |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------------|
| Servicios completados                 | 53              | 44              | -16.98 <sup>1</sup> |
| Servicios en desarrollo               | 39              | 29              | -25.64 <sup>2</sup> |
| Servicios suspendidos                 | 2               | 3               | 50.00 <sup>3</sup>  |
| <b>Total de servicios solicitados</b> | <b>94</b>       | <b>76</b>       | <b>-19.15</b>       |

1. Mayor eficiencia en la conclusión de los proyectos, pese a la disminución del total de servicios.

2. Disminución en el número de proyectos de investigación.

3. Asociado a condiciones particulares de los proyectos y factores externos que afectaron su continuidad.

Al cierre del ejercicio 2025, quedaron en desarrollo 29 solicitudes, de las cuales: 15 fueron completadas, 5 continúan en desarrollo y 9 fueron suspendidas. Es importante mencionar que los servicios en desarrollo de 2025 no se contabilizan en 2026.

Avances:

- Se fortaleció la capacidad institucional para desarrollar investigación científica mediante el acompañamiento técnico y metodológico a investigadores, favoreciendo la generación de proyectos alineados con las prioridades nacionales en salud cardiovascular.
- Se impulsó la productividad científica institucional con la publicación de 9 artículos, el envío de 13 manuscritos a revistas indexadas, la elaboración de 22 manuscritos y la presentación

- de 2 resúmenes (Abstracts) en congresos internacionales, contribuyendo a la generación y difusión de conocimiento.
- Se fortaleció la formación en investigación del personal médico residente mediante el apoyo en el análisis estadístico de 10 tesis de especialidad, favoreciendo la calidad de los trabajos académicos y promoviendo la generación de futuras publicaciones científicas.
  - Se avanzó en el fortalecimiento del reconocimiento académico de las personas investigadoras mediante la integración y presentación de 23 solicitudes de ingreso, permanencia y promoción al Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNI), actualmente en evaluación, así como el apoyo en 2 postulaciones a la Academia Nacional de Medicina de México (ANMM), una de ellas con resultado favorable.
  - Se avanzó en el desarrollo y fortalecimiento de proyectos de investigación mediante la presentación de una propuesta a la Convocatoria Ciencia Básica y de Frontera 2026 de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (SECIHTI) y la gestión de un protocolo de investigación clínica, fortaleciendo el cumplimiento de los requisitos metodológicos, éticos y regulatorios.
  - Se avanzó en el proceso de preparación para la acreditación de la *Association for Accreditation of Human Research Protection Programs*, Inc. AAHRPP, alcanzando un avance global del 60%, mediante la integración del programa institucional de protección de seres humanos en investigación, la actualización del manual de integración y funcionamiento del Comité de Ética e Investigación y la elaboración de lineamientos institucionales. Asimismo, se inició la preparación de las acciones de difusión y capacitación para el personal investigador y de apoyo.

#### Resultados en la gestión de investigación:

- Se mejoró la calidad de los protocolos de investigación y se redujeron los tiempos para la elaboración de proyectos.
- Se facilitó la conclusión de proyectos mediante un seguimiento integral, permitiendo identificar oportunamente retrasos, disminuir retrabajos y establecer acciones de mejora.
- Se fortaleció la capacidad de atención a proyectos con metodologías complejas, favoreciendo la calidad de los análisis y de las publicaciones científicas.
- Se redujeron retrasos administrativos y se fortaleció el cumplimiento de los requisitos normativos aplicables a los proyectos de investigación (COFEPRIS y Comités de Investigación).
- Se favoreció el desarrollo de nuevos proyectos, así como la participación en convocatorias, financiamientos y colaboraciones en investigación.
- Se estandarizaron los procesos de la OASIS, reduciendo la variabilidad operativa, fortaleciendo el cumplimiento normativo y mejorando la eficiencia en la prestación de los servicios de apoyo a la investigación.

**Nota:** El desglose de los servicios completados, en desarrollo y suspendidos, se adjunta en Anexo III “Servicios\_solicitados\_OASIS”.

## Publicaciones - Revista Archivos de Cardiología de México

La revista Archivos de Cardiología de México es el órgano oficial de difusión del conocimiento del INC, de la Sociedad Mexicana de Cardiología y de la Sociedad de Médicos Internos y Becarios del Instituto Nacional de Cardiología (SIBIC-Internacional Asociación Civil). Recibe manuscritos en español e inglés y dispone de facilidades electrónicas para la gestión de investigaciones cardiovasculares, las cuales se publican a través de su sitio web. Actualmente cuenta con un Factor de Impacto de 0.7.

### Actividad:

- Se realizó la publicación de dos suplementos: “Resúmenes de Trabajos Libres presentados en el XXXIV Congreso Mexicano de Cardiología” y “Consenso: expertos: Primer Consenso Multidisciplinario de Cardiología Nuclear”.

### Avances:

- Se mantuvo la presencia de la revista en bases de datos científicas nacionales e internacionales como **Emerging Sources Citation Index (ESCI)** del *Core Collection de Clarivate*, Pubmed Central, EBSCO, SciELO y Scopus) fortaleciendo la visibilidad y difusión del conocimiento en investigación cardiovascular.
- Se consolidó la comunidad lectora de la revista con 3,700 personas suscriptoras activas y una presencia creciente en redes sociales, con 2.4 mil seguidores en Instagram y 15.1 mil en Facebook.

### Resultado en la gestión de investigación:

- Se fortaleció la visibilidad y difusión del conocimiento científico en investigación cardiovascular mediante la presencia de la revista en bases de datos nacionales e internacionales, un Factor de Impacto de 0.7 y una comunidad lectora consolidada con 3,700 personas suscriptoras activas, así como una mayor presencia en redes sociales.

## Innovación Tecnológica Cardiovascular

### Productividad

| Productos manufacturados                                  | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Bioprótesis Valvular Cardíaca:                            |              |              |                     |
| - Flexible expandible experimental (BVC-FE)               | 0            | 8            | 100.00 <sup>1</sup> |
| - Percutánea experimental TAVI                            | 0            | 6            | 100.00 <sup>1</sup> |
| Endoprótesis Aórtica experimental (Frozen elephant trunk) | 0            | 0            | 0.00 <sup>2</sup>   |
| Parches de pericardio bovino                              | 0            | 0            | 0.00 <sup>3</sup>   |
| Stent liberador de fármaco experimental                   | 45           | 62           | 37.78 <sup>1</sup>  |

1. Asociado a la continuidad y avances en el desarrollo experimental del prototipo.
2. La endoprótesis continúa en proceso de desarrollo.
3. Sin producción; derivado de la remodelación del área de manufactura.

| Productos implantados        | Ene-jun<br>2025 | Ene-jun<br>2026 | Variación % |
|------------------------------|-----------------|-----------------|-------------|
| Parches de pericardio bovino | 153             | 154             | 0.65        |

**Avances:**

- Se concluyó la adecuación del área de cultivo microbiológico para la evaluación ambiental continua de partículas viables y no viables del Laboratorio de Prototipos del Área de Innovación Tecnológica Cardiovascular (LPTIC-AINTEC).
- Se puso en marcha el femtoláser bajo condiciones controladas de temperatura y humedad, favoreciendo su adecuado funcionamiento.
- Se inició el proceso parcial de validación de áreas y equipos del LPTIC-AINTEC, fortaleciendo las capacidades operativas para el desarrollo de prototipos cardiovasculares.

**Resultado:**

- Se fortaleció la infraestructura, equipamiento y procesos operativos para el desarrollo de productos biomédicos cardiovasculares y actividades de investigación institucional.

## Informe de actividades realizadas en los comités de investigación

| Comité de Investigación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Número de reuniones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5 ordinarias |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Derivado de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del día 15 de enero de 2026 del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones a la Ley General de Salud, que incluye la reforma al contenido de los artículos 41 Bis y 98, directamente relacionados con los Comités de Ética e Investigación, en el Instituto se integran el Comité de Ética en Investigación y el Comité de Investigación, conformando el Comité de Ética e Investigación (CEI) como único comité, a partir del mes de junio de 2026, que seguirá el esquema actualizado por la Comisión Nacional de Bioética para su integración y acreditación en breve.</li> <li>➤ De enero a mayo de 2026, se revisaron 49 proyectos de investigación, de los cuales se determinó lo siguiente:               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ No se aprobaron proyectos directamente por el Comité.</li> <li>▪ 24 proyectos se turnaron al Comité de Ética en Investigación (CEI), de los cuales 3 se turnaron al Comité de Bioseguridad (CBS).</li> <li>▪ 4 proyectos se turnaron al Comité Interno para el Cuidado y Uso de los Animales de Laboratorio (CICUAL), de los cuales 2 se turnaron al CBS.</li> <li>▪ 1 proyecto se turnó directamente al CBS.</li> <li>▪ 18 proyectos se devolvieron a las personas investigadoras responsables, solicitándoles la revisión de comentarios y sugerencias para una nueva evaluación.</li> <li>▪ 2 protocolos se rechazaron.</li> <li>▪ No se tuvieron protocolos pendientes de revisión.</li> </ul> </li> </ul> |              |

| Comité de Ética en Investigación (CEI)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Número de reuniones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6 ordinarias<br>4 extraordinarias |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ De enero a mayo de 2026, se revisaron y realizaron 24 dictámenes de protocolos nuevos, todos aprobados.</li> <li>➤ En el mes de junio se realizó la integración y funcionamiento del Comité de Ética e Investigación (se anexa documento) y se llevó a cabo la primera reunión donde se revisaron 12 proyectos nuevos, de los cuales el Comité determinó lo siguiente:               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 se aprobaron directamente por el Comité.</li> <li>▪ 1 se turnó al CICUAL y al CBS.</li> <li>▪ 3 se condicionaron.</li> <li>▪ 4 proyectos se devolvieron a los investigadores responsables, solicitándoles la revisión de los comentarios y sugerencias del comité para una nueva evaluación.</li> <li>▪ 1 quedó pendiente de revisión.</li> </ul> </li> <li>➤ Se contestaron 345 oficios sobre: notificaciones, reaprobaciones anuales, eventos adversos, desviaciones y documentos de protocolos en seguimiento.</li> <li>➤ Se realizó el nombramiento de los nuevos integrantes del Comité de Ética e Investigación por el Dr. Jorge Gaspar Hernández, Director General del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez y responsable del comité. La vigencia y operación del nuevo comité quedarán sujetas a la emisión de las directrices o guía práctica para la implementación de la reforma a la Ley General de Salud en materia de comités de ética e investigación.</li> </ul> |                                   |

| Comité de Bioseguridad (CBS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Número de reuniones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6 ordinarias |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Revisión y evaluación de 10 propuestas de investigación básica: 2 pendientes de aprobación y 8 aprobadas.</li> <li>➤ Se tomó el Curso de Tópicos actuales de Bioseguridad en Investigación 2026, ofrecido por el Instituto Nacional de Pediatría.</li> <li>➤ Se revisaron dos notificaciones de seguridad y una enmienda al proyecto REGEN-006 Número 24-1490.</li> </ul> |              |

| Comité de Bioseguridad (CBS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se realizó la solicitud de presentación del Informe Anual de Actividades del CBS ante COFEPRIS, al departamento de Asuntos Jurídicos del Instituto; sin embargo, conforme a la actualización normativa publicada en el DOF el 4 de mayo de 2026, se eliminó dicho trámite, por lo que no fue necesaria su realización.</li> </ul> |  |

| Comité Interno para el Cuidado y Uso de Animales de Laboratorio (CICUAL)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 6 ordinarias<br>1 extraordinaria |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se aprobaron nueve protocolos: cinco proyectos de investigación, tres proyectos piloto y un addendum.</li> <li>➤ Se realizó el cambio de Presidencia del Comité</li> <li>➤ Se realizó una reunión de trabajo con el nuevo Comité de Ética e Investigación (CEI), estableciendo como acuerdo principal fortalecer la articulación transversal entre el CEI, el CBS y el CICUAL, con el propósito de agilizar la evaluación de proyectos de investigación y armonizar los criterios de dictaminación entre los comités participantes.</li> <li>➤ El uso continuo del cuestionario actualizado permitió homologar los criterios técnicos y éticos aplicables a las personas investigadoras del Instituto, agilizando la revisión de proyectos y fortaleciendo el apego a la normativa vigente (NOM-062-ZOO-1999, NOM-033-ZOO/SAG/2014 y NOM-033-ZOO-1995).</li> <li>➤ Se fortaleció la supervisión de los protocolos de investigación mediante el seguimiento al cumplimiento de los principios de las 3R's y bienestar animal, promoviendo la incorporación de esquemas analgésicos trans y postoperatorios adecuados, así como la corrección de prácticas deficientes para garantizar un trato humanitario.</li> <li>➤ A través de evaluaciones conjuntas de proyectos multicéntricos complejos, se logró asegurar la adecuada delimitación de las fases locales y su aprobación conforme a la normatividad vigente.</li> </ul> |                                  |

| Comisión de Vivienda                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1 ordinaria<br>3 extraordinarias |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |
| <p>Se establecieron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Emitir cartas de recomendación donde se invitó a incrementar su productividad a aquellos habitantes que no reportaron evidencia suficiente en el periodo de evaluación.</li> <li>➤ Informar al Consejo Técnico de Administración y Programación (CTAP), a través del Director de Investigación, la renovación por un año de las asignaciones de los departamentos de la UHIINCICH para aquellas personas investigadoras, personal profesional, técnico y administrativo que cumplieron con la evaluación 2025.</li> <li>➤ Solicitar al CTAP, a través del Director de Investigación, opinión favorable para la asignación por diez años más, a quienes en 2026 cumplen un período por el mismo número de años en la UHIINCICH.</li> <li>➤ Solicitar al Departamento de Prestaciones y Capacitación la actualización de la cuota de mantenimiento en la proporción que incrementa la Unidad de Medida y Actualización (UMA) vigente y que dicha actualización sea debidamente comunicada a los habitantes.</li> <li>➤ Solicitar al Departamento de Asuntos Jurídicos la elaboración de los contratos de comodato correspondientes a 2026, para su entrega a los habitantes.</li> <li>➤ Solicitar a la Mesa Directiva que informe de la cuantía de las reparaciones que requiere el departamento 103 del edificio 6, atribuibles a la falta de previsión y cuidado.</li> <li>➤ Se convocó a investigadoras e investigadores, personal médico y de enfermería a participar en el proceso de asignación de un departamento de tres recámaras de la Unidad Habitacional, recibándose un total de 11 solicitudes.</li> <li>➤ Se acordó asignar el departamento 304 del edificio 5 y 103 del edificio 6.</li> <li>➤ Se hizo de conocimiento los dictámenes al CTAP y se acordó informar a los solicitantes el resultado de los dictámenes y notificar a la Mesa Directiva para la entrega de llaves de los departamentos asignados.</li> <li>➤ Se acordó solicitar a la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal (SADP) la aplicación del descuento correspondiente por mantenimiento a quienes ocuparán los departamentos.</li> <li>➤ Se acordó solicitar a la Mesa Directiva difundir los Lineamientos Generales para la Asignación y Administración de la Unidad Habitacional para el Personal de Investigación del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez.</li> </ul> |                                  |

### 3.2 Situación Financiera

| RUBRO:                                                                      | ENE - JUN<br>2025 | ENE - JUN<br>2026 | VARIACIÓN<br>%       |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| 1) Presupuesto federal original                                             | 1,062'972,108     | 767'118,623       | -27.83 <sup>34</sup> |
| 1.1) Recursos propios original                                              | 168'349,596       | 36'006,455        | -78.61 <sup>35</sup> |
| 2) Presupuesto federal modificado                                           | 1,189'793,722     | 931'521,404       | -21.71 <sup>36</sup> |
| 2.1) Recursos propios modificado                                            | 168'349,596       | 36'006,455        | -78.61 <sup>37</sup> |
| 3) Presupuesto federal ejercido                                             | 880'568,770       | 885'953,904       | 0.61                 |
| 3.1) Recursos propios ejercido                                              | 27'354,202        | 36'860,463        | 34.75 <sup>38</sup>  |
| 4) % del Presupuesto total destinado a capítulo 1000 y pago de honorarios:  | 46.91             | 59.59             | 27.03 <sup>39</sup>  |
| 5) % del Presupuesto a gastos de investigación                              | 3.92              | 1.01              | -74.23 <sup>40</sup> |
| Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a investigación | 25'392,900        | 4'051,997         | -84.04 <sup>40</sup> |
| 6) % de Presupuesto a gastos de enseñanza:                                  | 0.77              | 0.32              | -58.44 <sup>40</sup> |
| Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Enseñanza     | 5'006,478         | 1'261,861         | -74.80 <sup>40</sup> |
| 7) % del Presupuesto a gastos de asistencia:                                | 93.70             | 97.65             | 4.22                 |
| Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Asistencia    | 607'703,814       | 389'874,956       | -35.84 <sup>40</sup> |
| 8) Total de recursos de terceros                                            | 16'851,971        | 18'129,847        | 7.58                 |

<sup>34</sup> Corresponde al decremento de los recursos fiscales asignados al periodo con respecto al año anterior.

<sup>35</sup> Corresponde al decremento de los recursos propios asignados por la DGPYP al periodo con respecto al año anterior.

<sup>36</sup> Reducción de recursos fiscales realizada por la DGPYP en el PEF 2026.

<sup>37</sup> Reducción de recursos propios realizada por la DGPYP en el PEF 2026.

<sup>38</sup> Se origina dado que se han cubierto compromisos de pago con recursos propios en 2026 y la captación lo ha permitido.

<sup>39</sup> Corresponde a ampliaciones líquidas de recursos fiscales del capítulo 1000.

<sup>40</sup> Corresponde a la reducción de recursos propios realizada por la DGPYP en el PEF 2026.

| RUBRO:                                                                           | ENE - JUN<br>2025 | ENE - JUN<br>2026 | VARIACIÓN<br>% |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Recursos recibidos por INSABI (Fondo de Salud para el Bienestar)                 | 0                 | 0                 | 0              |
| Recursos de origen externo:                                                      | 0                 | 0                 | 0              |
| 9) Núm. de plazas laborales:                                                     | 2,105             | 2,105             | 0.00           |
| Núm. de plazas ocupadas                                                          | 2,105             | 2,105             | 0.00           |
| Núm. de plazas vacantes                                                          | 0                 | 0                 | 0.00           |
| % del personal administrativo:                                                   | 21                | 21                | 0.00           |
| % del personal de áreas sustantivas:                                             | 66                | 66                | 0.00           |
| % del personal de apoyo (Limpieza, mantenimiento, vigilancia, jardinería, etc.): | 13                | 13                | 0.00           |
| 10) Núm. de plazas eventuales:                                                   | 0                 | 0                 | 0.00           |

**Fuente:** Subdirección de Finanzas y Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal

### 3.2 Situación financiera

| Estado de Situación Financiera<br>Al 30 de junio de 2026<br>(Pesos) |                      |                      |                     |                           |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------------|
| Concepto                                                            | 2025                 | 2026                 | Variación<br>\$     | Variación<br>%            |
| Activo Circulante                                                   | 115'194,478          | 158'537,890          | 43'343,412          | 37.63 <sup>1</sup>        |
| Activo No Circulante                                                | 4,463'282,289        | 4,491'623,633        | 28'341,344          | 0.63 <sup>2</sup>         |
| <b>Total del Activo</b>                                             | <b>4,578'476,767</b> | <b>4,650'161,523</b> | <b>71'684,756</b>   | <b>1.57</b>               |
| Pasivo Circulante                                                   | 356'818,020          | 793'737,453          | 436'919,433         | 122.45 <sup>3</sup>       |
| Pasivo No Circulante                                                | 23,436               | 3,798                | -19,638             | -83.79 <sup>4</sup>       |
| <b>Total del Pasivo</b>                                             | <b>356'841,456</b>   | <b>793'741,251</b>   | <b>436'899,795</b>  | <b>122.44</b>             |
| Patrimonio / Hacienda Pública                                       |                      |                      |                     |                           |
| <b>Total del Patrimonio</b>                                         | <b>4,221'635,311</b> | <b>3,856'420,272</b> | <b>-365'215,039</b> | <b>-8.65 <sup>5</sup></b> |
| <b>Total del Pasivo y Patrimonio</b>                                | <b>4,578'476,767</b> | <b>4,650'161,523</b> | <b>71'684,756</b>   | <b>1.57</b>               |

1. Al 30 de junio 2026, el Instituto tenía recursos por aplicar en los Fondos de Terceros en Garantía y Administración, facturación pendiente de cobro por los servicios prestados a Instituciones, realizando la gestión de cobranza para la recuperación de recursos. Asimismo, se registró al abastecimiento de insumos, para hacer frente a las necesidades y actividades prioritarias del Instituto para el logro de sus objetivos.

2. Se registraron estimaciones presentadas por el avance de la Construcción de la UAEPE, la actualización de los avalúos emitidos por el INDAABIN de los inmuebles propiedad del Instituto. Asimismo, se llevó a cabo la aplicación del lineamiento A.- Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos al cierre del ejercicio, donde se deberán cancelar todos los registros contables y presupuestarios del ejercicio 2025, derivados de las operaciones que se clasifiquen como pasivo circulante, y registrar las operaciones únicamente en cuentas contables de activo y pasivo para su aplicación con el presupuesto del año en que se pague.

3. Corresponde a la aplicación del lineamiento A.- Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos al cierre del ejercicio, donde se deberán cancelar todos los registros contables y presupuestarios del 30 de junio de 2026, derivados de las operaciones que se clasifiquen como pasivo circulante y registrar las operaciones únicamente en cuentas contables de activo y de pasivo para su aplicación con el presupuesto del año en que se pague. Asimismo, por aplicar Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y Administración a Corto Plazo, direccionados a la investigación por parte de terceros.

4. Pasivos con una antigüedad mayor a 12 meses, que de acuerdo a su origen corresponden a pensiones pendientes de cobros, las cuales fueron solicitadas por los beneficiarios.

5. Al 30 de junio de 2026, hubo baja bienes muebles.

Al cierre del mes de junio de 2026, y en comparación con el mismo periodo del ejercicio 2025, se presentan ocho variaciones significativas en el rubro del Activo:

1. En el concepto Efectivo y equivalentes, se registró un incremento, el cual corresponde a que, al cierre del periodo, se tuvo cuenta con Inversiones Temporales (hasta 3 meses) y con recursos por aplicar en los Fondos de Terceros en Garantía y Administración, direccionados a la investigación por parte de terceros.
2. En el concepto Derechos a Recibir Efectivo y Equivalentes, se registró un aumento, el cual corresponde a la facturación pendiente de cobro por los servicios prestados a instituciones, cuya

gestión de cobranza se realiza por parte del Área de Cuentas por Cobrar, con el fin de recuperar recursos para hacer frente a las necesidades prioritarias del Instituto.

3. En el concepto Almacenes, se registró un incremento, el cual corresponde al abastecimiento de diversos insumos, con el fin de hacer frente a las necesidades y actividades prioritarias del Instituto, para el logro de los objetivos institucionales y atender a las personas beneficiarias con padecimientos cardiovasculares.
4. En el concepto Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos Circulantes, se registró un decremento, el cual corresponde a que se utilizaron productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio conforme a las necesidades para la atención de las personas beneficiarias.
5. En el concepto Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso, se registró un aumento, correspondiente a la actualización de los Avalúos emitidos por el INDAABIN de los inmuebles propiedad del Instituto.
6. En el concepto Bienes Muebles, se registró un aumento, debido a la recepción de bienes de terceros reportados.
7. En el concepto Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes, se registró un incremento, corresponde a la aplicación de la depreciación de los bienes inmuebles, muebles e intangibles, así como a la revaluación de aquellos que se encuentran vigentes y que durante el ejercicio continúan en funcionamiento, además de la aplicación de las bajas por desincorporación de bienes muebles.
8. En el concepto Activos Diferidos, se registró un incremento, corresponde a que se llevó a cabo la aplicación del lineamiento A.- Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos al cierre del ejercicio, que de acuerdo al numeral 11, apartado C, donde se deberán cancelar todos los registros contables y presupuestarios derivados de las operaciones que se clasifiquen como pasivo circulante, y registrar la(s) operación(es) únicamente en cuentas contables de activo y pasivo para su aplicación con el presupuesto en el ejercicio en el que se origine el pago.

Así mismo en el rubro del Pasivo se presentan tres variaciones importantes como son:

1. En el concepto Cuentas por pagar a Corto Plazo, se registró un incremento, correspondiente a la aplicación de las obligaciones contraídas por el Instituto, derivadas de la adquisición de insumos para la atención a las personas beneficiarias, así como por sueldos y salarios, seguridad social y pago de impuestos.
2. En el concepto Pasivos Diferidos a Corto Plazo, se registró un incremento, correspondiente a la aplicación del lineamiento A.- Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos al cierre del ejercicio, que de acuerdo al numeral 11, apartado C, donde se deberán cancelar todos los registros contables y presupuestarios derivados de las operaciones que se clasifiquen como pasivo circulante, y registrar la(s) operación(es) únicamente en cuentas contables de activo y de pasivo para su aplicación con el presupuesto del año en que se pague.

3. En el concepto Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y Administración a Corto Plazo, se registró un incremento, debido a que, al cierre del periodo el Instituto cuenta con recursos por aplicar en los Fondos de Terceros en Garantía y Administración, direccionados a la investigación por parte de terceros.

Los Pasivos Diferidos al 30 de junio de 2026, representan el monto de las obligaciones del Instituto, cuyo beneficio se recibió por anticipado y se reconoce en un plazo menor o igual a doce meses. Los cuales se integran y se describen a continuación:

| Pasivos Diferidos                | Importe            |
|----------------------------------|--------------------|
| Ingresos Cobrados por Adelantado | 964,424            |
| Ingresos No Cobrados             | 6'969,274          |
| Pasivo Diferido 2022             | 5'789,162          |
| Pasivo Diferido 2023             | 6'235,956          |
| Pasivo Diferido 2024             | 222'013,274        |
| Pasivo Diferido 2025             | 259'179,204        |
| <b>Total</b>                     | <b>501'151,294</b> |

- Los Ingresos Cobrados por Adelantado, se derivan de depósitos realizados por las personas beneficiarias hospitalizadas al 30 de junio de 2026 a cuenta de su internamiento, de los que de acuerdo al Artículo 34 de la LGCG, no existe jurídicamente el derecho de cobro. Su tratamiento es con base a lo establecido en el Manual de Contabilidad Gubernamental para el Sector Paraestatal Federal VI. Instructivo para el manejo de Cuentas 2.1.5.1 numeral 4.3 y VII.- Ingresos Propios numeral 1 referente a los anticipos por la prestación de servicios.
- Los ingresos no cobrados, representan el monto por recuperar, cuyo origen se deriva de la venta de bienes y servicios exigibles en un plazo menor o igual a doce meses, al analizar la aplicación del lineamiento A.- Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos y la guía contabilizadora en el rubro de Ingresos Propios, contempla que se registren en la cuenta 1.1.2.4 Ingresos por Recuperar a Corto Plazo y 2.1.5.9 Otros Pasivos Diferidos a Corto Plazo, para afectar en el siguiente ejercicio los resultados procedentes y cancelar el pasivo diferido que corresponda con su incidencia presupuestaria. Atendiendo la particularidad sobre la autorización de los presupuestos de las entidades con base en el Flujo de Efectivo, se menciona que en caso de que al cierre del ejercicio existan operaciones de ingreso no cobradas, se debe observar lo siguiente: a) Las operaciones que al 30 de junio no se hayan cobrado, deberán permanecer registradas.
- Los pasivos diferidos al 31 de diciembre de 2022, 2023, 2024 y 2025, se registran en atención a lo que establece el lineamiento A.- Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos en el rubro de egresos derivado a las erogaciones del Instituto por concepto de presupuesto devengado y no pagado que, al 31 de diciembre de 2022, 2023, 2024 y 2025, se debe registrar

presupuestariamente con cargo al ejercicio fiscal dentro de su flujo de efectivo, al momento de su pago.

## Fondos y Bienes de terceros en Garantía y/o Administración a Largo Plazo

Ejercicio de los recursos:

| Institución              | Rubro                            | Importe          |
|--------------------------|----------------------------------|------------------|
| SECIHTI (antes CONAHCyT) | Material de laboratorio          | 1'603,579        |
|                          | Equipo médico y de laboratorio   | 464,980          |
|                          | Servicios comerciales            | 444,590          |
|                          | Honorarios                       | 362,784          |
|                          | Mantenimiento de inmuebles       | 166,115          |
|                          | Impuestos                        | 104,519          |
|                          | Productos químicos               | 98,974           |
|                          | Becas                            | 23,000           |
|                          | Servicios bancarios              | 233              |
| <b>Subtotal</b>          |                                  | <b>3'268,774</b> |
| Fundación INBURSA        | Material de laboratorio          | 98,218           |
|                          | Honorarios                       | 90,450           |
|                          | Medicamentos                     | 65,610           |
|                          | Equipo médico y de laboratorio   | 38,952           |
|                          | Pasajes terrestres nacionales    | 18,342           |
|                          | Material y suministros médicos   | 15,190           |
|                          | Servicios integrales             | 4,979            |
|                          | Impuestos                        | 1,339            |
|                          | Servicios bancarios              | 87               |
| <b>Subtotal</b>          |                                  | <b>333,167</b>   |
| Industria Farmacéutica   | Honorarios                       | 5'569,541        |
|                          | Impuestos                        | 845,598          |
|                          | Viáticos nacionales              | 488,001          |
|                          | Servicios comerciales            | 407,469          |
|                          | Capacitación                     | 368,243          |
|                          | Pasajes aéreos internacionales   | 308,973          |
|                          | Viáticos en el extranjero        | 216,543          |
|                          | Mantenimiento de inmuebles       | 173,525          |
|                          | Material de laboratorio          | 147,134          |
|                          | Equipo Informático               | 85,586           |
|                          | Material de apoyo informativo    | 83,542           |
|                          | Materiales y útiles de oficina   | 66,467           |
|                          | Equipo médico y de laboratorio   | 41,348           |
|                          | Materiales y suministros médicos | 47,922           |
|                          | Servicio telefónico              | 15,981           |
|                          | Servicios bancarios              | 8,927            |

| Institución | Rubro                               | Importe           |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
|             | Pasajes terrestres nacionales       | 6,237             |
|             | Productos químicos                  | 5,136             |
|             | Medicamentos de bienes informáticos | 928               |
|             | Servicios integrales                | 0                 |
|             | <b>Subtotal</b>                     | <b>8'887,101</b>  |
|             | <b>Total</b>                        | <b>12'489,042</b> |

### Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)

El resultado del ejercicio (Ahorro/Desahorro), representa el monto del resultado de la gestión del ejercicio, respecto de los ingresos y gastos corrientes que se obtiene de disminuir los egresos a la totalidad de los ingresos por un periodo determinado y al 30 de junio de 2026 se integra de la siguiente forma:

| Estado de Actividades<br>Del 1 de enero al 30 de junio de 2025 y 2026<br>(Pesos)                                                                                                                               |                      |                      |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| Concepto                                                                                                                                                                                                       | 2025                 | 2026                 | Variación %  |
| <b>INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS</b>                                                                                                                                                                             |                      |                      |              |
| Ingresos de la Gestión                                                                                                                                                                                         | 29'310,188           | 54'110,992           | 84.61        |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | 880'568,770          | 885'998,816          | 0.62         |
| Otros Ingresos y Beneficios                                                                                                                                                                                    | 17'870,873           | 2'782,123            | -84.43       |
| <b>Total de Ingresos y Otros Beneficios</b>                                                                                                                                                                    | <b>927'749,831</b>   | <b>942'891,931</b>   | <b>1.63</b>  |
| <b>GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS</b>                                                                                                                                                                                 |                      |                      |              |
| Gastos de Funcionamiento                                                                                                                                                                                       | 1,024'089,600        | 1,226'569,930        | 19.77        |
| Transferencia, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas                                                                                                                                                          | 267,606              | 193,062              | -27.86       |
| Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias                                                                                                                                                                        | 100'642,913          | 85'154,640           | -15.39       |
| <b>Total de Gastos y Otras Pérdidas</b>                                                                                                                                                                        | <b>1,125'000,119</b> | <b>1,311'917,632</b> | <b>16.61</b> |
| <b>Resultados del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)</b>                                                                                                                                                             | <b>-197'250,288</b>  | <b>-369'025,701</b>  | <b>87.08</b> |

### Resultado de Ejercicios Anteriores

La cuenta de resultados de ejercicios anteriores representa el monto correspondiente de resultados de la gestión acumulados provenientes de años anteriores, pendientes de capitalizar. Al 30 de junio de 2026, esta cuenta se afecta por el traspaso de resultado de ejercicio 2025 y se disminuye por la reclasificación de movimientos.

| Concepto                                      | Importe | Saldo                  |
|-----------------------------------------------|---------|------------------------|
| Traspaso del Ejercicio 2025                   |         | (1,319'410,555)        |
| Aumento por la reclasificación de movimientos | 842,073 |                        |
| Disminución por la Cancelación de movimientos | 0       |                        |
| <b>Resultado de Ejercicios Anteriores</b>     |         | <b>(1,318'568,482)</b> |

### 3.3 Información administrativa

#### FOMENTO AL AHORRO

| Concepto y unidad medida  | Realizado<br>Jun 2025 | Jun 2026   |           |           | Var. %<br>2025 - 2026 |
|---------------------------|-----------------------|------------|-----------|-----------|-----------------------|
|                           |                       | Programado | Realizado | Variación |                       |
| Energía eléctrica (kw/hr) | 2'848,341             | 2'974,348  | 2'774,769 | -6.71     | -2.58                 |
| Fotocopiado (Copias)      | 1'015,803             | 962,412    | 592,890   | -38.40    | -41.63                |
| Teléfono (\$)             | 144,336               | 144,336    | 144,336   | 0.00      | 0.00                  |
| Agua Potable (m3)         | 15,745                | 15,967     | 15,745    | -1.39     | 0.00                  |
| Gasolina (litros)         | 5,800                 | 4,450      | 16,737    | 276.11    | 188.57                |
| Gas (m3)                  | 489,000               | 445,556    | 627,691   | 40.88     | 28.36                 |
| Diésel (litros)           | 0                     | 364        | 0         | -100.00   | 0.00                  |

**Energía Eléctrica (kw/hr):** Se redujo la operación de diversos equipos y sistemas en horarios sin operación, como los equipos de aire acondicionado y algunos equipos médicos, así como al cambio paulatino de luminarias por ahorradoras en el Instituto.

**Fotocopiado (copia):** Se optimizaron recursos mediante el uso de medios electrónicos y la digitalización de documentos en formato PDF o digital, con el fin de reducir el consumo de papel y los costos. Asimismo, se detuvieron equipos de fotocopiado por averías o descomposturas, lo que disminuyó el servicio que se presta a diversas áreas.

**Teléfono (servicio):** El contrato celebrado por el Instituto para el servicio telefónico contempla llamadas ilimitadas tanto locales como a celulares por un determinado costo al mes, es decir, sin importar la cantidad de llamadas que se realicen, por lo tanto, no se tiene variación en el servicio.

**Agua Potable (m3):** Se continuó con las reparaciones inmediatas al sistema hidrosanitario, atendiendo oportunamente los reportes de fuga, generando una baja en el consumo.

**Gasolina (litros):** Aumentaron los servicios de traslados de personal a reuniones al exterior y entregas de correspondencia, se trabaja en el mejoramiento de la logística para optimizar el consumo y las rutas programadas.

**Gas (m3):** Se presentaron problemas técnicos en las calderas que abastecen el servicio de vapor y agua caliente; además, se requirió tener dos calderas en funcionamiento al mismo tiempo para poder obtener la presión necesaria y requerida, generando el doble de consumo de gas natural.

**Diésel (litros):** No se tuvo consumo de diésel ya que no se hicieron recargas a las plantas de energía.

### Mantenimientos realizados por prestadores de servicios

| Tipo de Adjud. | Número de Contrato   | Prestador de Servicios                                                    | Fecha de ejecución           | Descripción                                                                                                                                                              | Monto (Pesos) |
|----------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| CM-AD          | CM-S-034-2025-250228 | Fum Killer Pluss, S.A. de C.V.                                            | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de manejo y control Integral de plagas.                                                                                                                         | \$89,063      |
| CM-AD          | CM-AD250035          | Diego Mauricio Hernández Vargas                                           | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Adquisición de líquidos para calderas y torres de enfriamiento.                                                                                                          | \$115,200     |
| CM-AD          | CM-S-036-2025-250305 | Galmar Proyectos Integrales, S. de R.L de C.V.                            | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo - correctivo con refacciones a tres (3) calderas marca Claver Brooks.                                                               | \$140,056     |
| CM-AD          | CM-S-037-2025-250306 | Galmar Proyectos Integrales, S. de R.L de C.V.                            | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los cárcamos, pozos de visita y equipo de bombeo.                                                                    | \$146,776     |
| CM-AD          | CM-S-040-2025-250314 | Energía y Combustión, KR, S.A. de C.V                                     | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo con refacciones al sistema de distribución de gas natural con la obtención del dictamen técnico aprobatorio.           | \$71,615      |
| CM-AD          | CM-S-087-2025-250710 | Sistemas Neumáticos de Envíos, S.A. de C.V.                               | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo con refacciones al sistema neumático de envíos marca Aerocom.                                                                       | \$111,856     |
| CM-AD          | CM-S-106-2025-250814 | Representaciones Internacionales en Equipo para Laboratorio, S.A. de C.V. | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo con refacciones que será proporcionado a los equipos ultracongeladores.                                                | \$137,088     |
| CM-AD          | CM-S-107-2025-250814 | Representaciones Internacionales en Equipo para Laboratorio, S.A. de C.V. | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de refrigeración.                                                                                        | \$127,310     |
| CM-AD          | CM-S-046-2025-250328 | Soluciones Integrales en Estrategias de Distribución, S.A. de C.V.        | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de jardinería y limpieza.                                                                                | \$135,642     |
| CM-AD          | CM-S-047-2025-250328 | Elevadores Otis, S. de R.L. de C.V                                        | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a tres elevadores de la marca Otis, dos con cobertura amplia y el montacargas de la biblioteca con cobertura limitada. | \$53,684      |
| CM-AD          | CM-S-096-2025-250731 | Elevadores Schindler, S.A. de C.V.                                        | Del 01/01/2026 al 28/02/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a 11 (once) elevadores de la marca Schindler.                                                                          | \$225,059     |
| CM-AD          | CM-ITP-N347-22-2025  | Viknal Soluciones Integrales, S.A.S.                                      | Del 01/01/2026 al 31/03/2026 | Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo con refacciones a los equipos de aire acondicionado, con filtros Hepa en quirófanos.                                   | \$305,076     |

| Tipo de Adjud. | Número de Contrato | Prestador de Servicios                  | Fecha de ejecución           | Descripción                                                                            | Monto (Pesos) |
|----------------|--------------------|-----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| AD             | S-035-2026-260406  | Provedora Industrial Villa, S.A de C.V. | Del 07/04/2026 al 21/04/2026 | Contrato cerrado servicio de mantenimiento con refacciones al sistema de enfriamiento. | \$288,666     |
| AD             | S-042-2026-260408  | Ipsium Primis, S. de R.L. de C.V.       | Del 09/04/2026 al 16/04/2026 | Contrato cerrado servicio de reconstrucción por evento de fuerza mayor a caldera 3.    | \$280,683     |

AD= Adjudicación Directa

LP= Licitación Pública

ITP= Invitación a cuando menos tres personas

---

## **Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI)**

Con fundamento en el ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno, se integró el PTCI 2026, con el fin de proporcionar una seguridad sobre la consecución de las metas y objetivos institucionales y la salvaguarda de los recursos públicos, así como para prevenir actos contrarios a la integridad.

El 4 de febrero de 2026 se formalizó el Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2026, con un total de 8 acciones de mejora:

La atención de las acciones de control se asignó a las unidades administrativas facultadas, con el acompañamiento de la Oficina de Representación (OR).

Derivado de los comentarios y recomendaciones de la OR, el 31 de marzo se formalizó la actualización del PTCI 2026, mediante la incorporación de tres acciones de mejora, con lo que alcanzó un total de 11 acciones:

1. Actualizar los perfiles y descripciones de puestos considerados en la estructura orgánica del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, pendientes de formalización.
2. Emitir el Manual de Procedimientos del Área de Terapia Intensiva Cardiovascular.
3. Eliminar el Manual de Procedimientos del Área de Terapia Intensiva Posquirúrgica.
4. Elaborar y formalizar el Manual de Procedimientos de la Coordinación de Posgrado.
5. Emitir los Lineamientos para la Captación y Aplicación de Recursos Autogenerados (Otros Ingresos) Propios del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, a fin de que establezcan las definiciones, características, y las actividades para la determinación y manejo de los ingresos diversos, para que cuente con herramientas que permita administrar y controlar esos ingresos de forma transparente.
6. Integrar un control de las plantillas del personal adscrito a la Subdirección de Investigación Básica y Tecnológica para solicitar de manera oportuna su alta y baja, tanto de espacios físicos como de TIC.
7. Dar seguimiento a la situación programática de la Subdirección de Servicios de Diagnóstico y Tratamiento.
8. Dar seguimiento a la situación contable y presupuestal correspondiente a la Subdirección de Servicios de Diagnóstico y Tratamiento.
9. Dar seguimiento a la situación contable y presupuestal correspondiente a la Subdirección de Especialidades Médico Quirúrgicas.
10. Dar seguimiento a la situación programática de la Subdirección de Especialidades Médico Quirúrgicas.
11. Elaborar, difundir, dar seguimiento y supervisar el cumplimiento del Programa Anual de Mantenimiento Preventivo-Correctivo de Equipo no Médico.

Durante el periodo, se dio seguimiento trimestral a los avances de las acciones de mejora aplicables al INC, para atención del PTCI 2026, conforme a lo siguiente:

#### Acciones de mejora

| Concepto                          | 1.º Trimestre | 2.º Trimestre |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Acciones concluidas               | 0             | 0             |
| <b>Porcentaje de cumplimiento</b> | <b>0.00</b>   | <b>0.00</b>   |
| Acciones en proceso               | 11            | 11            |
| Acciones pendientes (sin avance)  | 0             | 0             |
| <b>Total</b>                      | <b>11</b>     | <b>11</b>     |

El registro de la información se realizó en tiempo y forma en el SICOIN y concluyó el 23 de abril y 22 de julio de 2026, respectivamente.

**Nota:** Los reportes de avance se adjuntan en el Anexo IV: RAT\_PTCI\_2026\_1T y RAT\_PTCI\_2026\_2T.

#### Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR)

Con fundamento en el ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno, se integró el PTAR 2025, con el fin de contextualizar, identificar, analizar, evaluar, responder, supervisar y comunicar los riesgos, incluidos los de corrupción, inherentes o asociados a los procesos por los cuales se logra el mandato de la institución, mediante el análisis de los distintos factores que pueden provocarlos, con la finalidad de definir las estrategias y acciones que permitan mitigarlos y asegurar el logro de metas y objetivos institucionales de una manera razonable, en términos de eficacia, eficiencia y economía en un marco de transparencia y rendición de cuentas.

El 23 de enero de 2026 se registró y se formalizó el PTAR 2026, integrado por 7 riesgos:

- 2026\_1 Contrataciones públicas ejecutadas indebidamente.
- 2026\_2 Obra pública realizada con deficiencias en la ejecución y baja supervisión técnica.
- 2026\_3 Medicamentos gestionados, controlados y suministrados de manera inoportuna.
- 2026\_4 Gestiones de recursos humanos realizadas con base en normatividad desactualizada.
- 2024\_5 Gestión para la contratación de Proyectos de TIC'S realizada de manera deficiente.
- 2026\_6 Presupuesto designado de manera insuficiente.
- 2026\_7 Personas servidoras públicas laborando con desconocimiento de la normatividad en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual y laboral

Con la participación de la persona Enlace de Administración de Riesgos y de la Oficina de Representación (OR), se actualizó el PTAR 2026, el cual fue registrado en el SICOIN el 19 de junio de 2026. La actualización consistió en la integración de tres acciones de control.

La atención de las acciones de control se asignó a las unidades administrativas facultadas, con el acompañamiento de la OR.

Durante el periodo, se dio seguimiento trimestral a los avances de las acciones de control aplicables al INC, para atención del PTAR 2026, conforme a lo siguiente:

**Acciones de Control**

| Concepto                          | 1.º Trimestre | 2.º Trimestre |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Acciones concluidas               | 2             | 3             |
| <b>Porcentaje de cumplimiento</b> | <b>7.7</b>    | <b>10.3</b>   |
| Acciones en proceso               | 18            | 21            |
| Acciones pendientes (sin avance)  | 6             | 5             |
| <b>Total</b>                      | <b>26</b>     | <b>29</b>     |

El registro de la información se realizó en tiempo y forma en el SICOIN y concluyó el 23 de abril y 22 de julio de 2026, respectivamente.

**Nota:** Los reportes de avance se adjuntan en el Anexo V: RAT\_PTAR\_2026\_1T y RAT\_PTAR\_2026\_2T.

**SUBDIRECCIÓN DE INFORMÁTICA**

**Actividades:**

- Se brindó apoyo técnico y logístico para la realización de 10 eventos relevantes del Instituto en el auditorio, 34 videoconferencias y la asignación de equipo de cómputo, comunicación y apoyo audiovisual a 4 áreas del Instituto, con un total de 9 equipos proporcionados.
- Se atendieron 103 solicitudes de actualización de información del portal web del Instituto.
- Se crearon recursos compartidos de red para los departamentos de Cardiología Nuclear y Presupuestos, destinado al resguardo de información.
- Se migraron los recursos de red de los departamentos de Farmacología Clínica y Mantenimiento a un servidor con mayores capacidades de almacenamiento y procesamiento.
- Se brindó apoyo a la Unidad de Transparencia para la integración del documento de seguridad del Instituto.
- Se realizó la reubicación y conexión del equipo de comunicaciones y del sistema de llamado a enfermería en el 3er piso de hospitalización, posterior a la remodelación del área.
- Se realizaron las transmisiones en línea de las sesiones generales y eventos relevantes, lo que evitó la contratación de servicios externos por parte de la Dirección de Educación.

**Avances:**

- Se avanzó en el análisis, diseño, desarrollo, adecuación, integración y validación de diversos módulos de sistemas institucionales, con el objetivo de garantizar su correcta funcionalidad y operación antes de su liberación.

---

Resultado:

- Se identificaron áreas de oportunidad derivadas de las revisiones realizadas para la integración del documento de seguridad, las cuales se encuentran en proceso de evaluación para establecer acciones de mejora y, en su caso, realizar las adecuaciones necesarias a los sistemas y procesos involucrados. Asimismo, se fortalecieron los conocimientos técnicos del personal del área mediante actividades de actualización autónoma, con el propósito de atender de manera adecuada los requerimientos de mantenimiento, mejora y evolución de las plataformas institucionales.

## Comunicación Social

### Actividades:

- Se participó en las reuniones de trabajo convocadas para atender los temas solicitados por la Secretaría de Salud (SSA).
- Se brindó atención y seguimiento a las solicitudes de información y requerimientos emitidos por la SSA.
- Se elaboraron textos y contenidos para la difusión de los logros y actividades institucionales.
- Se apoyó la difusión de información correspondiente a las campañas promovidas por la CCINSHAE.
- Se coordinó la cobertura y difusión de las actividades institucionales de mayor impacto, asegurando una comunicación oportuna con los públicos internos y externos.
- Se atendieron las solicitudes de difusión provenientes de las diferentes áreas del Instituto, priorizando aquellas alineadas con los objetivos estratégicos institucionales.
- Se brindó el servicio de diseño gráfico para elaboración de materiales para campañas, comunicación interna, eventos académicos y actividades asistenciales.
- Se atendieron las solicitudes de medios de comunicación y se coordinó la difusión de información institucional conforme a los lineamientos establecidos.

### Productividad

| Concepto                             | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación %         |
|--------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Diseño gráfico                       | 348          | 264          | -24.14 <sup>1</sup> |
| Diseño editorial                     | 8            | 6            | -25.00 <sup>1</sup> |
| Diseño audiovisual                   | 17           | 21           | 23.53 <sup>1</sup>  |
| Comunicados (internos)               | 3            | 4            | 33.33 <sup>1</sup>  |
| Toma y edición de fotografías        | 600 aprox.   | 362 aprox.   | -39.67 <sup>2</sup> |
| Congresos institucionales            | 2            | 1            | -50.00 <sup>1</sup> |
| Ceremonias de graduación (logística) | 2            | 3            | 50.00 <sup>3</sup>  |
| Otros eventos institucionales        | 3            | 2            | -33.33 <sup>1</sup> |
| Manejo de medios (entrevistas)       | 2            | 3            | 50.00 <sup>4</sup>  |
| Mailing (correo masivo)              | 128          | 116          | -9.38 <sup>1</sup>  |

1. Corresponde a las necesidades y solicitudes de información recibidas.

2. Corresponde al número de eventos y duración de cada evento.

3. Corresponde a los eventos de la Dirección de Enfermería y de Educación.

4. Corresponde a las entrevistas solicitadas y autorizadas.

### Avances:

- Se fortaleció la coordinación con las áreas médicas, de investigación, educación y enfermería para la difusión de proyectos y logros institucionales.
- Se incrementó el alcance de las publicaciones institucionales en redes sociales mediante una estrategia de contenidos orientada a fortalecer la presencia digital del Instituto.

---

Resultado:

- Se difundieron a través de distintos canales logros médicos, científicos y académicos que han contribuido al posicionamiento institucional.

## Comités Institucionales del Área Administrativa

Informe de actividades realizadas en los comités:

| Comité de Bienes Muebles                                                                                               |                    |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| Número de reuniones                                                                                                    | 4 ordinarias       |                                       |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                    |                    |                                       |
| ➤ Se autorizó el Programa Anual de Disposición Final de Bienes Muebles y dos modificaciones al mismo, el cual incluye: |                    |                                       |
| Concepto                                                                                                               | Bienes autorizados | Valor de adquisición en el patrimonio |
| Equipo médico, de laboratorio y hospitalario                                                                           | 37                 | \$6'836,303                           |
| Mobiliario y equipo de oficina                                                                                         | 265                | \$941,822                             |
| Equipo de cómputo                                                                                                      | 0                  | 0                                     |
| Maquinaria y Equipo Industrial                                                                                         | 46                 | \$348,111                             |
| Total                                                                                                                  | 348                | \$8'126,236                           |
| ➤ Fue donado a la CONALITEG 2,060 kg de cartón.                                                                        |                    |                                       |

| <b>Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 ordinarias<br>1 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |
| ➤ Se dictaminó la adquisición de bienes y contratación de servicios tendientes a optimizar y racionalizar los recursos que se destinan para su obtención ágil y oportuna, coadyuvando a incrementar su eficiencia y eficacia para el cumplimiento de programas asistenciales y de investigación que el Instituto tiene encomendados. |                                   |

| <b>Subcomité Revisor de Convocatorias</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4 ordinarias<br>2 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |
| ➤ Se revisó la estructura y contenido que de acuerdo a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, su reglamento y demás disposiciones aplicables en la materia, deben contener los proyectos de convocatorias de Licitación Pública e Invitación a Cuando Menos Tres Personas, con el propósito de garantizar la libre competencia e imparcialidad, así como, asegurar las mejores condiciones en cuanto a precio, oportunidad, calidad, financiamiento y transparencia en la adquisición, arrendamiento y contratación de servicios para el Instituto. |                                   |

| <b>Comisión Auxiliar de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo</b>            |                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                               | Comisión Central: 1 ordinaria<br>Comisión Auxiliar: 2 ordinarias y 3 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                               |                                                                                      |
| ➤ Se aprobó el Programa Anual de Actividades 2026                                        |                                                                                      |
| ➤ Se realizó la actualización de los integrantes de la Comisión Auxiliar ante el ISSSTE. |                                                                                      |

#### **Comisión Auxiliar de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo**

- Se informaron los principales hallazgos de los recorridos de verificación realizados por la Comisión Auxiliar, en las áreas del Instituto, derivado del seguimiento a los hallazgos, se registraron avances de atención en la impermeabilización de instalaciones, colocación de luminarias faltantes en el vestidor de mujeres, se repararon fugas de agua, se reparó sanitario, se retiraron sillas de ruedas obsoletas que se encontraban arrumbadas.
- Se dio seguimiento al Programa de Prevención de Riesgos de Trabajo mediante la investigación y análisis de los probables accidentes de trabajo, se elaboró la guía de verificación para los recorridos de inspección, y se coordinó la participación del Instituto en los simulacros de emergencia.
- Se realizaron dos Campañas de Mastografías Gratuitas como parte de los Servicios Preventivos de Medicina del Trabajo.
- Se presentaron las estadísticas de accidentes de trabajo, se elaboró la guía de verificación de recorridos y se informó que se ha participado en los dos simulacros realizados.

#### **Comisión Central Mixta de Vestuario y Equipo**

**Número de reuniones** 6 ordinarias

##### **Acciones, resultados o conclusiones**

- Se envió la ratificación de demanda - Vestuario 2026, a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- Se orientó a cada departamento y/o servicio, a fin de que fuera entendible el proceso para la integración de la Requisición Anual de Vestuario y Equipo de Protección.
- Se realizó una revisión detallada en cada departamento, con el propósito de detectar inconsistencias y realizar las observaciones según correspondiera, para contar con la información específica.

#### **Comisión Central Mixta de Capacitación**

**Número de reuniones** 6 ordinarias

##### **Acciones, resultados o conclusiones**

- Se autorizó el otorgamiento de 9 becas en el periodo.

#### **Comisión Auxiliar Mixta de Escalafón**

**Número de reuniones** 6 ordinarias

##### **Acciones, resultados o conclusiones**

- Se publicaron las convocatorias para concursos de escalafón; el análisis y dictaminación de la bipartición de plazas; la revisión de los resultados de los concursos de escalafón, así como la notificación a las personas ganadoras; la revisión de plazas de pie de rama; la evaluación del desempeño del personal para el otorgamiento de nombramientos definitivos; y la atención de los asuntos inherentes a la Comisión.

#### **Comisión Local de Trabajo del Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño de Personal de Salud.**

**Número de reuniones** ---

##### **Acciones, resultados o conclusiones**

- No sesionó la Comisión en el periodo.

| <i>Comisión de Convivencia Infantil</i> |     |
|-----------------------------------------|-----|
| Número de reuniones                     | --- |
| Acciones, resultados o conclusiones     |     |
| ➤ No sesionó la Comisión.               |     |

| <i>Comisión Evaluadora para el otorgamiento del Premio Nacional de Administración Pública.</i>                                                                                                                                                                   |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Número de reuniones                                                                                                                                                                                                                                              | --- |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                              |     |
| ➤ Se recibió oficio circular No. DGRHO-DG-26-2026 emitido por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la Secretaría de Salud, la cual forma parte de la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Salud del Gobierno de México. |     |

| <i>Comisión Mixta para la Evaluación del Desempeño y Productividad en el Trabajo.</i> |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Número de reuniones                                                                   | 6 ordinarias |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                   |              |
| ➤ Se entregó un total de 441 estímulos económicos (tarjeta de vales)                  |              |

| <i>Comité Interno de Protección Civil y Hospital Seguro</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Número de reuniones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1 ordinaria<br>1 extraordinaria |
| Acciones, resultados o conclusiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |
| ➤ Se realizó el Acta Constitutiva de la Unidad de Protección Civil 2026 del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez.<br>➤ Se solicitó apoyo del área de Mantenimiento para realizar reparaciones de las cubiertas de los ductos de gas natural que se encuentran en la entrada y salida del estacionamiento. Así como diversas reparaciones de las averías en el anexo de investigación y tomar medidas pertinentes para el retiro de la acumulación de basura y cascajo del basamento del edificio H.<br>➤ Se solicitó al departamento de Construcción y Residente de Obra, la reubicación de una bodega provisional ubicada por la obra, la cual se encuentra pegada a la malla eléctrica perimetral con riesgo de incendio.<br>➤ Se recibió constancia por la participación del ejercicio de simulacro el día 18 de febrero del presente año.<br>➤ A solicitud del departamento de Nefrología y en conjunto con la Unidad de Calidad, se autorizó la reubicación de la sala de espera del cuarto piso del edificio B.<br>➤ Se solicitó a la Alcaldesa de Tlalpan, apoyo para la liberación de vía pública y ordenamiento del comercio informal en las inmediaciones del Instituto.<br>➤ Se implementó el programa arribo masivo de personas beneficiarias derivado de la designación de la Ciudad de México como sede del evento deportivo internacional, el programa tomó como línea base epidemiológica el ingreso de personas con patologías infectocontagiosas, para ello el departamento de Epidemiología asumió la responsabilidad del presente programa e identificó un déficit en el inventario de Equipo de Protección Personal (EPP), notificándolo a la Coordinación quien gestionó, para iniciar el proceso de adquisición. |                                 |

| <b>Comité de Obras Públicas y servicios relacionados con las mismas</b>                                                               |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                            | 3 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                            |              |
| <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Se autorizó el Programa Anual 2026.</li><li>➤ Se presentaron informes trimestrales.</li></ul> |              |

| <b>Subcomité Revisor de Convocatorias de Obras Públicas y servicios relacionados con las mismas</b>                                                                                                                                       |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                | 2 ordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Se dio a conocer el calendario de sesiones 2025 y 2026. Asimismo, se realizó una contratación por Invitación a cuando menos 3 personas, por lo que no hubo convocatorias para revisión.</li></ul> |              |

---

#### **4. Integración de programas y presupuestos**

Los recursos asignados para la atención de personas beneficiarias que se registran en el Programa Presupuestario E031, Servicios de Atención a la Salud, reportan un presupuesto modificado de \$882'998,580 (cifra que incluye un excedente de ingresos propios por \$20'548,879), de los cuales se ejercieron \$1,071'003,928 (cifra que incluye el devengado pendiente de pago por \$253'978,455). La variación entre el presupuesto modificado y el ejercido es de \$188'005,348, correspondiente principalmente al neteo de las disponibilidades del capítulo 1000 "Servicios Personales" por \$372,658 y capítulo 3000 "servicios generales" por \$19'060,064 y del devengado pendiente de pago del capítulo 2000 "materiales y suministros" por \$207'438,070; mismo que será cubierto en el mes de julio.

El Programa Presupuestario Q008-AI-019-E010, Formación y Capacitación de Recursos Humanos Acordes a las Necesidades y Demandas de Atención a la Salud - Investigación, Desarrollo Tecnológico y Formación en Salud, presentó un presupuesto modificado de \$31'959,948 los cuales se ejercieron en su totalidad al cierre del periodo.

Los recursos presupuestales asignados al Programa Presupuestario Q008-AI-024-E022, Investigación en Salud Pertinente y de Excelencia Académica - Investigación, Desarrollo Tecnológico y Formación en Salud, presentó un presupuesto modificado por \$53'255,483 los cuales se ejercieron en su totalidad al 30 de junio 2026.

El Programa Presupuestario M001 Actividades de Apoyo Administrativo presentó un presupuesto modificado de \$17'574,166 los cuales se ejercieron en su totalidad.

El Programa Presupuestario O001 Actividades de Apoyo a la Función Pública y Buen Gobierno presentó un presupuesto modificado por \$2'288,561 los cuales se ejercieron en su totalidad al cierre del periodo.



| Pp<br>Anterior | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |           | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|----------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|------------|-----------|------------------------|-------------------------|
|                |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado | Pagado    |                        |                         |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 11301                 | 4,454,940              | 5,152,783                        | 5,152,783  | 5,152,783 | 697,843                | 15.66%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 12301                 | 6,348,609              | 5,353,752                        | 5,353,752  | 5,353,752 | -994,857               | -15.67%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13101                 | 105,702                | 182,508                          | 182,508    | 182,508   | 76,806                 | 72.66%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13201                 | 276,651                | 312,666                          | 312,666    | 312,666   | 36,015                 | 13.02%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13301                 | 2,785                  | 28,014                           | 28,014     | 28,014    | 25,229                 | 905.89%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13404                 | 85                     | 8,034                            | 8,034      | 8,034     | 7,949                  | 9,351.76%               |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13407                 | 436,716                | 738,444                          | 738,444    | 738,444   | 301,728                | 69.09%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13410                 | 1,297,234              | 2,664,408                        | 2,664,408  | 2,664,408 | 1,367,174              | 105.39%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 13411                 | 9,498,676              | 7,836,534                        | 7,836,534  | 7,836,534 | -1,662,142             | -17.50%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14101                 | 928,490                | 532,164                          | 532,164    | 532,164   | -396,326               | -42.69%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14105                 | 199,399                | 252,582                          | 252,582    | 252,582   | 53,183                 | 26.67%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14201                 | 132,359                | 289,992                          | 289,992    | 289,992   | 157,633                | 119.10%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14301                 | 52,942                 | 115,998                          | 115,998    | 115,998   | 63,056                 | 119.10%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14302                 | 99,896                 | 48,460                           | 48,460     | 48,460    | -51,436                | -51.49%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14401                 | 373,149                | 133,573                          | 133,573    | 133,573   | -239,576               | -64.20%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14405                 | 1,879                  | 2,412                            | 2,412      | 2,412     | 533                    | 28.37%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 14406                 | 2,483                  | 1,192                            | 1,192      | 1,192     | -1,291                 | -51.99%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 15401                 | 40,226                 | 149,903                          | 149,903    | 149,903   | 109,677                | 272.65%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 15402                 | 311,985                | 268,530                          | 268,530    | 268,530   | -43,455                | -13.93%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 15403                 | 1,152,903              | 1,707,324                        | 1,707,324  | 1,707,324 | 554,421                | 48.09%                  |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 15901                 | 2,073,522              | 4,135,578                        | 4,135,578  | 4,135,578 | 2,062,056              | 99.45%                  |



| Pp<br>Anterior | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |         | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|----------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|------------|---------|------------------------|-------------------------|
|                |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado | Pagado  |                        |                         |
| E010           | Q008         | 019 | 1000     | 17102                 | 5,644                  | 261,078                          | 783,236    | 783,236 | 777,592                | 13,777.32%              |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 21101                 | 124,899                | 19,746                           | 44,495     | 44,495  | -80,404                | -64.38%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 21401                 | -                      | 35,052                           | 70,113     | 80,052  | 80,052                 | 100.00%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 21501                 | -                      | 1,085                            | -          | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 21601                 | -                      | 6,801                            | -          | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 22104                 | 792,505                | 2,157,903                        | -          | -       | -792,505               | -100.00%                |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 22301                 | 798                    | 5,544                            | -          | -       | -798                   | -100.00%                |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 27101                 | -                      | 5,424                            | -          | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 2000     | 29401                 | -                      | 17,820                           | 2,970      | 2,970   | 2,970                  | 100.00%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31101                 | 121,863                | 152,550                          | 234        | 234     | -121,629               | -99.81%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31201                 | 34,608                 | 49,134                           | 114,175    | 114,175 | 79,567                 | 229.91%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31301                 | -                      | 30,018                           | 30,018     | 21,266  | 21,266                 | 100.00%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31401                 | -                      | 5,252                            | 5,252      | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31603                 | -                      | -                                | 13,026     | 14,100  | 14,100                 | 100.00%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31701                 | -                      | 393                              | -          | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 31901                 | -                      | 269                              | 269        | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 33401                 | 23,600                 | 12,906                           | -          | -       | -23,600                | -100.00%                |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 33801                 | -                      | 45,054                           | -          | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 33901                 | -                      | -                                | 229,392    | 229,392 | 229,392                | 100.00%                 |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 34101                 | -                      | 3,145                            | 107        | -       | -                      | 0.00%                   |
| E010           | Q008         | 019 | 3000     | 35401                 | 817,646                | -                                | -          | -       | -817,646               | -100.00%                |



| Pp Anterior                                                                  | Pp Actual | AI  | Capítulo | Partida específica | Pagado a junio 2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |                   |                   | Diferencia Absoluta | Diferencia Relativa% |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----|----------|--------------------|---------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                              |           |     |          |                    |                     | Original                         | Modificado        | Pagado            |                     |                      |
| E010                                                                         | Q008      | 019 | 3000     | 39202              | -                   | -                                | 1,078             | 4,446             | 4,446               | 100.00%              |
| E010                                                                         | Q008      | 019 | 3000     | 39801              | 870,858             | 750,732                          | 750,732           | 750,732           | -120,126            | -13.79%              |
| <b>Total E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud</b> |           |     |          |                    | <b>30,583,051</b>   | <b>33,474,757</b>                | <b>31,959,948</b> | <b>31,959,948</b> | <b>1,376,897</b>    | <b>4.50%</b>         |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 11301              | 22,963,356          | 12,297,681                       | 18,297,681        | 18,297,681        | -4,665,675          | -20.32%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 13101              | 279,581             | 435,576                          | 435,576           | 435,576           | 155,995             | 55.80%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 13201              | 558,674             | 746,214                          | 746,214           | 746,214           | 187,540             | 33.57%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 13301              | 4,564               | 66,864                           | 66,864            | 66,864            | 62,300              | 1,365.03%            |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 13404              | 96                  | 19,176                           | 19,176            | 19,176            | 19,080              | 19,875.00%           |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 13407              | 1,105,139           | 1,762,380                        | 1,762,380         | 1,762,380         | 657,241             | 59.47%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 13410              | 8,678,688           | 6,358,908                        | 6,358,908         | 6,358,908         | -2,319,780          | -26.73%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14101              | 2,093,442           | 2,689,254                        | 2,689,254         | 2,689,254         | 595,812             | 28.46%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14105              | 216,696             | 602,818                          | 602,818           | 602,818           | 386,122             | 178.19%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14201              | 512,671             | 692,100                          | 692,100           | 692,100           | 179,429             | 35.00%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14301              | 205,772             | 276,840                          | 276,840           | 276,840           | 71,068              | 34.54%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14302              | 203,223             | 115,656                          | 115,656           | 115,656           | -87,567             | -43.09%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14401              | 959,464             | 318,782                          | 318,782           | 318,782           | -640,682            | -66.77%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14405              | 6,746               | 5,760                            | 5,760             | 5,760             | -986                | -14.62%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 14406              | 5,037               | 2,846                            | 2,846             | 2,846             | -2,191              | -43.50%              |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 15401              | 337,525             | 357,762                          | 357,762           | 357,762           | 20,237              | 6.00%                |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 15402              | 693,514             | 640,878                          | 640,878           | 640,878           | -52,636             | -7.59%               |
| E022                                                                         | Q008      | 024 | 1000     | 15403              | 4,757,945           | 4,074,708                        | 4,074,708         | 4,074,708         | -683,237            | -14.36%              |



| Pp Anterior | Pp Actual | AI  | Capítulo | Partida específica | Pagado a junio 2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |           | Diferencia Absoluta | Diferencia Relativa% |
|-------------|-----------|-----|----------|--------------------|---------------------|----------------------------------|------------|-----------|---------------------|----------------------|
|             |           |     |          |                    |                     | Original                         | Modificado | Pagado    |                     |                      |
| E022        | Q008      | 024 | 1000     | 15901              | 12,863,390          | 9,870,006                        | 9,870,006  | 9,870,006 | -2,993,384          | -23.27%              |
| E022        | Q008      | 024 | 1000     | 17102              | 728                 | 623,093                          | 1,869,277  | 1,869,277 | 1,868,549           | 256,668.82%          |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 21101              | 54,082              | 11,820                           | 50,459     | 50,459    | -3,623              | -6.70%               |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 21401              | 3,424               | 5,280                            | 5,280      | 158,189   | 154,765             | 4,519.90%            |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 21501              | -                   | 6,273                            | 45,562     | -         | -                   | 0.00%                |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 21502              | 1,242,322           | 98,310                           | 518,610    | 666,504   | -575,818            | -46.35%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 21601              | -                   | 8,687                            | 132,200    | 132,199   | 132,199             | 100.00%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 22104              | 324,660             | 1,048,752                        | -          | 129,234   | -195,426            | -60.19%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 22201              | 191,325             | 231,630                          | 63,369     | -         | -191,325            | -100.00%             |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 22301              | -                   | 18,276                           | 12,909     | 30,763    | 30,763              | 100.00%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 24601              | 60,298              | 49,662                           | 8,277      | 5,362     | -54,936             | -91.11%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 24901              | 5,247               | 52,818                           | 52,818     | 47,089    | 41,842              | 797.42%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 25101              | -                   | 5,751                            | 1,499      | 1,499     | 1,499               | 100.00%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 25301              | 4,047               | 52,710                           | 93,535     | 99,222    | 95,176              | 2,351.91%            |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 25401              | 24,189              | 295,332                          | 468,302    | 464,421   | 440,232             | 1,820.00%            |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 25501              | 133,072             | 524,346                          | 191,636    | 248,282   | 115,210             | 86.58%               |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 25901              | 3,654,096           | 4,912,815                        | 134,974    | 100,527   | -3,553,569          | -97.25%              |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 27101              | -                   | 33,852                           | -          | -         | -                   | 0.00%                |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 27201              | -                   | 544                              | -          | -         | -                   | 0.00%                |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 29301              | -                   | 230                              | -          | -         | -                   | 0.00%                |
| E022        | Q008      | 024 | 2000     | 29401              | 20,373              | 18,606                           | -          | -         | -20,373             | -100.00%             |



| Pp<br>Anterior                                                        | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |                   |                   | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|
|                                                                       |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado        | Pagado            |                        |                         |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 2000     | 29501                 | 2,527                  | 45,492                           | 98,885            | 96,189            | 93,662                 | 3,705.80%               |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 31101                 | -                      | 104,286                          | 104,286           | -                 | -                      | 0.00%                   |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 31201                 | 35,043                 | 6,962                            | 245,123           | 245,123           | 210,080                | 599.49%                 |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 31301                 | -                      | 14,040                           | 14,040            | 14,040            | 14,040                 | 100.00%                 |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 31401                 | -                      | 3,604                            | 4,804             | -                 | -                      | 0.00%                   |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 31603                 | -                      | -                                | 33,287            | 33,287            | 33,287                 | 100.00%                 |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 33401                 | -                      | 30,378                           | 30,378            | -                 | -                      | 0.00%                   |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 33601                 | -                      | 1,995                            | 1,995             | -                 | -                      | 0.00%                   |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 33801                 | -                      | 90,108                           | 90,108            | 90,108            | 90,108                 | 100.00%                 |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 35301                 | 7,656                  | 32,580                           | 32,580            | -                 | -7,656                 | -100.00%                |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 35401                 | 5,074,730              | 199,116                          | 199,116           | -                 | -5,074,730             | -100.00%                |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 35701                 | 705,110                | 248,652                          | 212,100           | 263,074           | -442,036               | -62.69%                 |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 35801                 | 375,288                | -                                | -                 | -                 | -375,288               | -100.00%                |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 37201                 | 5,080                  | 1,023                            | 36,159            | 6,720             | 1,640                  | 32.28%                  |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 3000     | 39801                 | 1,360,688              | 1,169,706                        | 1,169,706         | 1,169,706         | -190,982               | -14.04%                 |
| E022                                                                  | Q008         | 024 | 5000     | 53101                 | -                      | -                                | -                 | -                 | -                      | 0.00%                   |
| <b>Total E022 Investigación y Desarrollo<br/>Tecnológico en Salud</b> |              |     |          |                       | <b>69,729,509</b>      | <b>51,280,938</b>                | <b>53,255,483</b> | <b>53,255,483</b> | <b>-16,474,026</b>     | <b>-23.63%</b>          |
| E023                                                                  | E031         | 018 | 1000     | 11301                 | 166,137,881            | 84,625,577                       | 177,675,316       | 177,675,316       | 11,537,435             | 6.94%                   |
| E023                                                                  | E031         | 018 | 1000     | 12201                 | 51,635,219             | -                                | 51,815,612        | 51,815,612        | 180,393                | 0.35%                   |
| E023                                                                  | E031         | 018 | 1000     | 13101                 | 3,141,833              | 2,997,408                        | 2,997,408         | 2,997,408         | -144,425               | -4.60%                  |
| E023                                                                  | E031         | 018 | 1000     | 13201                 | 6,811,507              | 5,135,004                        | 5,135,004         | 5,135,004         | -1,676,503             | -24.61%                 |



| Pp Anterior | Pp Actual | AI  | Capítulo | Partida específica | Pagado a junio 2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |            | Diferencia Absoluta | Diferencia Relativa% |
|-------------|-----------|-----|----------|--------------------|---------------------|----------------------------------|------------|------------|---------------------|----------------------|
|             |           |     |          |                    |                     | Original                         | Modificado | Pagado     |                     |                      |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 13301              | 57,476              | 460,134                          | 460,134    | 460,134    | 402,658             | 700.57%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 13404              | 760                 | 131,982                          | 131,982    | 131,982    | 131,222             | 17,266.05%           |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 13407              | 17,390,493          | 12,127,680                       | 21,429,640 | 21,056,982 | 3,666,489           | 21.08%               |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 13410              | 62,152,293          | 43,758,366                       | 54,505,064 | 54,505,064 | -7,647,229          | -12.30%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14101              | 16,798,759          | 18,505,908                       | 18,505,908 | 18,505,908 | 1,707,149           | 10.16%               |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14105              | 4,995,258           | 4,148,244                        | 4,148,244  | 4,148,244  | -847,014            | -16.96%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14201              | 5,620,892           | 4,762,634                        | 4,762,634  | 4,762,634  | -858,258            | -15.27%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14301              | 2,224,840           | 1,905,054                        | 1,905,054  | 1,905,054  | -319,786            | -14.37%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14302              | 823,473             | 795,882                          | 795,882    | 795,882    | -27,591             | -3.35%               |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14401              | 732,455             | 468,449                          | 468,449    | 468,449    | -264,006            | -36.04%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14405              | 132,696             | 106,566                          | 106,566    | 106,566    | -26,130             | -19.69%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 14406              | 65,237              | 33,124                           | 33,124     | 33,124     | -32,113             | -49.23%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 15401              | 3,956,067           | 2,461,932                        | 2,461,932  | 2,461,932  | -1,494,135          | -37.77%              |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 15402              | 4,690,916           | 4,410,156                        | 4,410,156  | 4,410,156  | -280,760            | -5.99%               |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 15403              | 32,564,591          | 28,039,806                       | 37,386,413 | 37,386,413 | 4,821,822           | 14.81%               |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 15901              | 85,360,456          | 65,970,618                       | 86,967,615 | 86,967,615 | 1,607,159           | 1.88%                |
| E023        | E031      | 018 | 1000     | 17102              | 3,401,198           | 4,287,766                        | 17,021,487 | 17,021,487 | 13,620,289          | 400.46%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 21101              | 243,519             | 297,996                          | 297,996    | 297,996    | 54,477              | 22.37%               |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 21401              | 297,893             | 127,908                          | 127,908    | 1,334,678  | 1,036,785           | 348.04%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 21501              | -                   | 23,088                           | 19,240     | -          | -                   | 0.00%                |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 21502              | 229,000             | 50,298                           | 138,698    | 189,000    | -40,000             | -17.47%              |



| Pp<br>Anterior | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |             |             | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|----------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|-------------|-------------|------------------------|-------------------------|
|                |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado  | Pagado      |                        |                         |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 21601                 | 3,249,583              | 250,128                          | 233,528     | 233,219     | -3,016,364             | -92.82%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 22104                 | 11,026,309             | 12,132,270                       | 1,499,610   | 1,499,610   | -9,526,699             | -86.40%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 22301                 | 4,580                  | 41,868                           | 238,368     | 280,189     | 275,609                | 6,017.66%               |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24101                 | -                      | 15,840                           | -           | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24201                 | -                      | 9,933                            | -           | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24301                 | -                      | 12,048                           | -           | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24401                 | -                      | 6,948                            | -           | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24501                 | -                      | 5,960                            | -           | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24601                 | 15,269                 | 198,660                          | 296,604     | 1,473,628   | 1,458,358              | 9,550.96%               |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24701                 | 4,126                  | 123,918                          | 20,672,797  | 1,889,477   | 1,885,351              | 45,694.74%              |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24801                 | 8,945                  | 40,722                           | 722         | 458         | -8,488                 | -94.88%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 24901                 | 76,269                 | 115,254                          | 115,254     | 180,388     | 104,119                | 136.51%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 25101                 | 525,020                | 5,960                            | 362,160     | 362,127     | -162,893               | -31.03%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 25201                 | -                      | 20,166                           | -           | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 25301                 | 54,490,530             | 28,238,796                       | 30,087,317  | 283,908,443 | 229,417,913            | 421.02%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 25401                 | 127,335,668            | 164,238,141                      | 194,964,967 | 177,279,677 | 49,944,009             | 39.22%                  |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 25501                 | 2,282,998              | 486,612                          | 243,306     | 1,991,178   | -291,820               | -12.78%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 25901                 | 174,055                | 18,599,637                       | 12,610,351  | 12,914,871  | 12,740,816             | 7,320.00%               |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 26102                 | -                      | 5,563                            | 5,563       | -           | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 26103                 | 56,473                 | 25,824                           | 25,824      | 3,996       | -52,476                | -92.92%                 |
| E023           | E031         | 018 | 2000     | 26105                 | -                      | 397                              | 397         | -           | -                      | 0.00%                   |



| Pp Anterior | Pp Actual | AI  | Capítulo | Partida específica | Pagado a junio 2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |           | Diferencia Absoluta | Diferencia Relativa% |
|-------------|-----------|-----|----------|--------------------|---------------------|----------------------------------|------------|-----------|---------------------|----------------------|
|             |           |     |          |                    |                     | Original                         | Modificado | Pagado    |                     |                      |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 27101              | 983,378             | 5,398,608                        | 462,032    | 833,872   | -149,506            | -15.20%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 27201              | 103,607             | 206,682                          | 453,341    | 636,678   | 533,071             | 514.51%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 27401              | 570,720             | 29,796                           | 1,703,796  | 1,714,944 | 1,144,224           | 200.49%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 27501              | 497,056             | 95,868                           | 15,978     | 556,421   | 59,366              | 11.94%               |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29101              | 383,778             | 61,050                           | 129,175    | 188,320   | -195,458            | -50.93%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29201              | -                   | 34,452                           | 215,010    | 243,637   | 243,637             | 100.00%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29301              | 306                 | 9,936                            | 8,280      | -         | -306                | -100.00%             |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29401              | 1,717               | 200,514                          | 33,419     | 555,327   | 553,610             | 32,238.71%           |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29501              | 835,158             | 335,904                          | 163,177    | 271,914   | -563,243            | -67.44%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29601              | -                   | 2,465                            | 2,465      | -         | -                   | 0.00%                |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29801              | 4,253               | 114,024                          | 68,085     | 35,271    | 31,017              | 729.27%              |
| E023        | E031      | 018 | 2000     | 29901              | 358                 | 76,524                           | 76,524     | 69,412    | 69,054              | 19,288.83%           |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31101              | 9,033,903           | 654,510                          | 10,201,937 | 7,882,025 | -1,151,878          | -12.75%              |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31201              | 2,662,583           | 375,048                          | 3,569,046  | 2,228,001 | -434,582            | -16.32%              |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31301              | 161,839             | 161,910                          | 191,910    | 141,334   | -20,505             | -12.67%              |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31401              | 36,084              | 49,662                           | 125,718    | -         | -36,084             | -100.00%             |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31501              | -                   | 2,010                            | 2,010      | -         | -                   | 0.00%                |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31603              | -                   | 121,578                          | 901,387    | 268,830   | 268,830             | 100.00%              |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31701              | -                   | 1,223                            | -          | -         | -                   | 0.00%                |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31801              | 15,037              | 5,904                            | 14,604     | 22,048    | 7,011               | 46.62%               |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31901              | 221,907             | 388,236                          | 388,236    | -         | -221,907            | -100.00%             |
| E023        | E031      | 018 | 3000     | 31904              | 173,058             | 108,642                          | 200,535    | 342,655   | 169,597             | 98.00%               |



| Pp<br>Anterior | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |            | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|----------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|------------|------------|------------------------|-------------------------|
|                |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado | Pagado     |                        |                         |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 32201                 | -                      | -                                | 1,266,621  | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 32401                 | -                      | 61,578                           | 61,578     | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 32601                 | 283,194                | 43,440                           | 1,515,344  | -          | -283,194               | -100.00%                |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 32701                 | -                      | 119,196                          | 527,070    | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33104                 | 452,405                | 256,998                          | 256,998    | 256,998    | -195,407               | -43.19%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33201                 | 104,831                | 62,478                           | 62,478     | -          | -104,831               | -100.00%                |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33303                 | 55,216                 | 11,700                           | 11,700     | -          | -55,216                | -100.00%                |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33304                 | -                      | 28,212                           | 90,824     | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33401                 | 3,950                  | 20,286                           | 110,996    | -          | -3,950                 | -100.00%                |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33501                 | -                      | 6,613                            | 3,868      | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33601                 | -                      | 7,043                            | -          | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33602                 | -                      | 565                              | 565        | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33603                 | -                      | 4,781                            | -          | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33605                 | -                      | 19,158                           | 49,158     | 68,232     | 68,232                 | 100.00%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33801                 | 6,668,463              | 447,750                          | 5,729,955  | 5,995,681  | -672,782               | -10.09%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33901                 | 1,531,519              | 1,490,298                        | 2,862,291  | 1,231,913  | -299,606               | -19.56%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 33903                 | 51,802,657             | 61,416                           | 66,822,847 | 41,604,784 | -10,197,873            | -19.69%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 34101                 | 582,750                | 107,562                          | 486,497    | 622,373    | 39,622                 | 6.80%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 34301                 | 101,237                | -                                | 20,836     | 20,790     | -80,447                | -79.46%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 34501                 | 1,703,144              | 306,414                          | 1,680,894  | 1,680,958  | -22,186                | -1.30%                  |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 34701                 | -                      | 5,643                            | -          | -          | -                      | 0.00%                   |



| Pp<br>Anterior | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |            | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|----------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|------------|------------|------------------------|-------------------------|
|                |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado | Pagado     |                        |                         |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35102                 | 2,060,933              | 1,795,590                        | 1,587,714  | 1,191,384  | -869,549               | -42.19%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35201                 | 1,148,060              | 274,464                          | 677,810    | 767,990    | -380,070               | -33.11%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35301                 | 457,693                | 45,144                           | 45,144     | 165,602    | -292,091               | -63.82%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35401                 | 8,967,769              | 975,006                          | 4,135,013  | 4,301,942  | -4,665,828             | -52.03%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35501                 | 363,870                | 17,688                           | 131,688    | 302,848    | -61,022                | -16.77%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35701                 | 5,839,716              | 970,380                          | 294,704    | 818,016    | -5,021,700             | -85.99%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35801                 | 3,215,086              | 446,994                          | 3,988,908  | 3,045,824  | -169,261               | -5.26%                  |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 35901                 | 285,360                | 80,994                           | 80,994     | 51,656     | -233,704               | -81.90%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 37106                 | -                      | 4,172                            | 4,172      | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 37201                 | 177,181                | 36,042                           | 265,285    | 105,400    | -71,781                | -40.51%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 37204                 | -                      | 5,676                            | 5,676      | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 37206                 | -                      | 117                              | 117        | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 37504                 | -                      | 6,357                            | 6,357      | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 37602                 | -                      | 5,058                            | 5,058      | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 38201                 | 478                    | 30,804                           | -          | -          | -478                   | -100.00%                |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 38301                 | -                      | 6,132                            | 6,132      | -          | -                      | 0.00%                   |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 39202                 | 132,928                | 58,170                           | 813,750    | 823,122    | 690,194                | 519.22%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 39301                 | 19,720                 | 9,930                            | 234        | -          | -19,720                | -100.00%                |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 39401                 | 2,357,326              | 39,612                           | 1,047,612  | 1,086,557  | -1,270,768             | -53.91%                 |
| E023           | E031         | 018 | 3000     | 39801                 | 16,977,394             | 14,231,593                       | 14,281,593 | 14,281,270 | -2,696,124             | -15.88%                 |
| E023           | E031         | 018 | 5000     | 53101                 | -                      | -                                | 69,200     | -          | -                      | 0.00%                   |



| Pp<br>Anterior                                                     | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |                    |                      | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|-------------------------|
|                                                                    |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado         | Pagado               |                        |                         |
| E023                                                               | E031         | 018 | 7000     | 79902                 | -                      | 158,212,560                      | -                  | -                    | -                      | 0.00%                   |
| <b>Total E023 Atención a la Salud</b>                              |              |     |          |                       | <b>789,692,158</b>     | <b>698,954,385</b>               | <b>882,998,580</b> | <b>1,071,003,928</b> | <b>281,311,770</b>     | <b>35.62%</b>           |
| K011                                                               | K006         | 020 | 6000     | 62201                 | 183,859                | -                                | -                  | -                    | -183,859               | -100.00%                |
| K011                                                               | K006         | 020 | 6000     | 62903                 | 1,862,590              | -                                | -                  | -                    | -1,862,590             | -100.00%                |
| <b>Total K011 Proyectos de Infraestructura Social<br/>de Salud</b> |              |     |          |                       | <b>2,046,449</b>       | <b>-</b>                         | <b>-</b>           | <b>-</b>             | <b>-2,046,449</b>      | <b>-100.00%</b>         |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 11301                 | 3,449,751              | 3,811,582                        | 3,811,582          | 3,811,582            | 361,831                | 10.49%                  |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 12301                 | -                      | -                                | -                  | -                    | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13101                 | 136,202                | 135,006                          | 135,006            | 135,006              | -1,196                 | -0.88%                  |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13201                 | 211,741                | 231,282                          | 231,282            | 231,282              | 19,541                 | 9.23%                   |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13202                 | -                      | -                                | -                  | -                    | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13301                 | 870                    | 20,724                           | 20,724             | 20,724               | 19,854                 | 2,282.07%               |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13404                 | 23                     | 5,946                            | 5,946              | 5,946                | 5,923                  | 25,752.17%              |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13407                 | 357,179                | 546,240                          | 546,240            | 546,240              | 189,061                | 52.93%                  |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 13410                 | 1,481,292              | 1,970,898                        | 1,970,898          | 1,970,898            | 489,606                | 33.05%                  |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 14101                 | 2,465,476              | 1,346,502                        | 1,346,502          | 1,346,502            | -1,118,974             | -45.39%                 |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 14105                 | 91,564                 | 186,840                          | 186,840            | 186,840              | 95,276                 | 104.05%                 |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 14201                 | 89,819                 | 214,512                          | 214,512            | 214,512              | 124,693                | 138.83%                 |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 14301                 | 36,150                 | 85,804                           | 85,804             | 85,804               | 49,654                 | 137.36%                 |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 14302                 | 20,175                 | 35,846                           | 35,846             | 35,846               | 15,671                 | 77.68%                  |
| M001                                                               | M001         | 002 | 1000     | 14401                 | 977,161                | 374,275                          | 374,275            | 374,275              | -602,886               | -61.70%                 |



| Pp<br>Anterior | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |            |           | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|----------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|------------|-----------|------------------------|-------------------------|
|                |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado | Pagado    |                        |                         |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 14405                 | 1,786                  | 1,788                            | 1,788      | 1,788     | 2                      | 0.11%                   |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 14406                 | 615                    | 882                              | 882        | 882       | 267                    | 43.41%                  |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 15401                 | 102,072                | 110,890                          | 110,890    | 110,890   | 8,818                  | 8.64%                   |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 15402                 | 85,522                 | 198,636                          | 198,636    | 198,636   | 113,114                | 132.26%                 |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 15403                 | 995,885                | 1,262,928                        | 1,262,928  | 1,262,928 | 267,043                | 26.81%                  |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 15901                 | 144,747                | 2,449,272                        | 2,449,272  | 2,449,272 | 2,304,525              | 1,592.11%               |
| M001           | M001         | 002 | 1000     | 17102                 | 12,167                 | 193,124                          | 579,369    | 579,369   | 567,202                | 4,661.81%               |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 21101                 | 85,579                 | 119,658                          | 135,222    | 126,807   | 41,228                 | 48.18%                  |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 21401                 | 15,717                 | 54,690                           | 81,163     | 72,048    | 56,331                 | 358.42%                 |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 21501                 | -                      | 16,554                           | -          | -         | -                      | 0.00%                   |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 21601                 | 32,000                 | 249,270                          | -          | -         | -32,000                | -100.00%                |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 22104                 | 1,061                  | 167,118                          | 167,118    | 67,845    | 66,784                 | 6,294.47%               |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 22301                 | -                      | 3,697                            | -          | -         | -                      | 0.00%                   |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 27101                 | -                      | 6,120                            | -          | -         | -                      | 0.00%                   |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 29301                 | -                      | 458                              | -          | -         | -                      | 0.00%                   |
| M001           | M001         | 002 | 2000     | 29401                 | -                      | 25,326                           | 6,611      | 295,896   | 295,896                | 100.00%                 |
| M001           | M001         | 002 | 3000     | 31101                 | -                      | 37,782                           | 37,782     | 125       | 125                    | 100.00%                 |
| M001           | M001         | 002 | 3000     | 31201                 | 27,690                 | 5,501                            | 118,477    | 118,477   | 90,787                 | 327.87%                 |
| M001           | M001         | 002 | 3000     | 31301                 | -                      | 79,950                           | 79,950     | 44,240    | 44,240                 | 100.00%                 |
| M001           | M001         | 002 | 3000     | 31401                 | -                      | 4,143                            | 5,523      | -         | -                      | 0.00%                   |
| M001           | M001         | 002 | 3000     | 31603                 | -                      | -                                | 16,644     | 16,644    | 16,644                 | 100.00%                 |



| Pp<br>Anterior                                        | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |                   |                   | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|-------------------------------------------------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|
|                                                       |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado        | Pagado            |                        |                         |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 31801                 | 3,450                  | 4,366                            | -                 | -                 | -3,450                 | -100.00%                |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 31901                 | -                      | 269                              | 269               | -                 | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 32301                 | -                      | -                                | 30,166            | -                 | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 33104                 | -                      | 92,370                           | 92,370            | 47,512            | 47,512                 | 100.00%                 |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 33401                 | -                      | 11,136                           | 11,136            | -                 | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 33801                 | -                      | 163,308                          | 216,090           | 216,090           | 216,090                | 100.00%                 |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 37104                 | -                      | 476                              | 476               | -                 | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 37106                 | -                      | 1,589                            | 1,589             | -                 | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 37201                 | 19,180                 | 7,045                            | 50,240            | 46,360            | 27,180                 | 141.71%                 |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 37504                 | -                      | 1,218                            | 1,218             | -                 | -                      | 0.00%                   |
| M001                                                  | M001         | 002 | 3000     | 39801                 | 3,088,167              | 2,952,900                        | 2,952,900         | 2,952,900         | -135,267               | -4.38%                  |
| <b>Total M001 Actividades de Apoyo Administrativo</b> |              |     |          |                       | <b>13,933,040</b>      | <b>17,187,921</b>                | <b>17,574,166</b> | <b>17,574,166</b> | <b>3,641,126</b>       | <b>26.13%</b>           |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 11301                 | 710,896                | 606,723                          | 606,723           | 606,723           | -104,173               | -14.65%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 13101                 | 2,998                  | 21,492                           | 21,492            | 21,492            | 18,494                 | 616.88%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 13201                 | 14,746                 | 36,816                           | 36,816            | 36,816            | 22,070                 | 149.67%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 13301                 | 353                    | 3,300                            | 3,300             | 3,300             | 2,947                  | 834.84%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 13404                 | 8                      | 948                              | 948               | 948               | 940                    | 11,750.00%              |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 13407                 | -                      | 86,952                           | 86,952            | 86,952            | 86,952                 | 100.00%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 13410                 | 82,413                 | 313,728                          | 313,728           | 313,728           | 231,315                | 280.68%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 14101                 | 449,225                | 214,332                          | 214,332           | 214,332           | -234,893               | -52.29%                 |
| O001                                                  | O001         | 001 | 1000     | 14105                 | 9,342                  | 29,742                           | 29,742            | 29,742            | 20,400                 | 218.37%                 |



| Pp<br>Anterior                                                          | Pp<br>Actual | AI  | Capítulo | Partida<br>específica | Pagado a junio<br>2025 | Ejercicio al 30 de junio de 2026 |             |               | Diferencia<br>Absoluta | Diferencia<br>Relativa% |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|-----|----------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|-------------|---------------|------------------------|-------------------------|
|                                                                         |              |     |          |                       |                        | Original                         | Modificado  | Pagado        |                        |                         |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 14201                 | 14,679                 | 34,146                           | 34,146      | 34,146        | 19,467                 | 132.62%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 14301                 | 5,872                  | 13,658                           | 13,658      | 13,658        | 7,786                  | 132.60%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 14302                 | 15,035                 | 5,706                            | 5,706       | 5,706         | -9,329                 | -62.05%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 14401                 | 3,850                  | 15,728                           | 15,728      | 15,728        | 11,878                 | 308.52%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 14405                 | 222                    | 282                              | 282         | 282           | 60                     | 27.03%                  |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 14406                 | 304                    | 141                              | 141         | 141           | -163                   | -53.62%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 15401                 | 3,802                  | 17,648                           | 17,648      | 17,648        | 13,846                 | 364.18%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 15402                 | 38,560                 | 31,620                           | 31,620      | 31,620        | -6,940                 | -18.00%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 15403                 | 116,757                | 201,030                          | 201,030     | 201,030       | 84,273                 | 72.18%                  |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 15901                 | 390,156                | 486,948                          | 486,948     | 486,948       | 96,792                 | 24.81%                  |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 1000     | 17102                 | -                      | 30,741                           | 92,225      | 92,225        | 92,225                 | 100.00%                 |
| O001                                                                    | O001         | 001 | 3000     | 39801                 | 79,548                 | 75,396                           | 75,396      | 75,396        | -4,152                 | -5.22%                  |
| TOTAL O001 Actividades de Apoyo a la Función<br>Pública y Buen Gobierno |              |     |          |                       | 1,938,766              | 2,227,077                        | 2,288,561   | 2,288,561     | 349,795                | 18.04%                  |
| TOTAL CAPITULO 1000, 2000, 3000,<br>5000, 6000 y 7000                   |              |     |          |                       | 907,922,972            | 803,125,078                      | 988,076,738 | 1,176,082,086 | 268,159,114            | 29.54%                  |

#### 4.1 Eficiencia en la captación de los ingresos

Los ingresos obtenidos al 30 de junio de 2026 fueron \$56'555,334 (Cincuenta y seis millones quinientos cincuenta y cinco mil trescientos treinta y cuatro pesos 00/100 M.N.).

Enteros.- No se reportan

En comparación con el periodo de junio del año 2025, existe un incremento en la captación de los ingresos por un importe de \$ 24'671,143 (Veinticuatro millones seiscientos setenta y un mil ciento cuarenta y tres pesos 00/100 M.N.), lo cual representa un superávit del 129.24% derivado principalmente a que se gestionaron los convenios con asegurados que cuentan con gastos médicos.

#### 4.2 Efectividad en el Ejercicio Presupuestal

Informe del ejercicio de los presupuestos de ingresos y egresos  
(Recursos fiscales, propios y de terceros)

El estado del ejercicio del presupuesto al mes de junio 2026 refleja una asignación modificada de \$988'076,738 integrada por \$931'521,404 de recursos federales y \$56'555,334 de ingresos propios captados, de los cuales se pagaron \$922'814,367 que se integran de \$885'953,904 de recursos federales y \$36'860,463 de ingresos propios; en el presupuesto ejercido se integra un devengado pendiente de pago de \$253'267,719 dando un total de \$1'176'082,086. La variación entre el presupuesto modificado y el ejercido por (\$188'005,348), corresponde principalmente al neteo de las disponibilidades de los capítulos 1000 y 3000, así como del devengado pendiente de pago de los capítulos 2000 y 3000, mismo que será pagado en el mes de julio.

A nivel capítulo de gasto se presentó el siguiente comportamiento:

| Capítulo               | Presupuesto Modificado | Presupuesto Ejercido   | Variación \$        | Variación %   |
|------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|---------------|
| 1000                   | 588'807,584            | 588'434,926            | 372,658             | -0.06         |
| 2000                   | 274'716,354            | 482'154,423            | -207'438,070        | -75.51        |
| 3000                   | 124'552,800            | 105'492,736            | 19'060,064          | 15.30         |
| 4000                   | 0                      | 0                      | 0                   | 0.00          |
| 7000                   | 0                      | 0                      | 0                   | 0.00          |
| <b>Total Corriente</b> | <b>988'076,738</b>     | <b>1,176'082,086</b>   | <b>-188'005,348</b> | <b>-19.03</b> |
| 5000                   | 0                      | 0                      | 0                   | 0             |
| 6000                   | 0                      | 0                      | 0                   | 0             |
| <b>Total Capital</b>   | <b>0</b>               | <b>0</b>               | <b>0</b>            | <b>0</b>      |
| <b>Gran Total</b>      | <b>\$988'076,738</b>   | <b>\$1,176'082,086</b> | <b>-188'005,348</b> | <b>-19.03</b> |

En las cifras antes señaladas, no se incluyen recursos de terceros, los cuales fueron captados al periodo por un importe de \$18'129,847 que sumados a la disponibilidad inicial de \$19'502,166, totalizan \$37'632,013 de ingresos de recursos de terceros; de los cuales, se ejercieron \$18'227,519 resultando una disponibilidad final de \$19'404,494.

#### **4.1 Ingresos**

El presupuesto programado de recursos propios ascendió a \$36'006,455; la captación al cierre del periodo fue de \$56'555,334; la discrepancia del presupuesto programado contra el ejercido fue de \$20'548,879, correspondiendo a los recursos propios captados en exceso. Los ingresos propios captados, están integrados por \$54'110,991 por concepto de cuotas de pacientes hospitalizados, pacientes con garantía colateral e institucional principalmente, así como de otros ingresos y cafetería por \$2'444,343.

#### **4.2 Egresos**

##### **Capítulo 1000 “Servicios Personales”**

La asignación modificada al mes de junio en el Estado del Ejercicio Presupuestal es de \$588'807,584, que corresponde a recursos federales en su totalidad, de los cuales se ejercieron \$588'434,926. La variación entre el presupuesto modificado y el ejercido por \$372,658 que corresponde a disponibilidades por compensaciones adicionales por servicios especiales.

##### **Capítulo 2000 “Materiales y Suministros”**

La asignación modificada para este capítulo al mes de junio es de \$274'716,354, integrada por \$234'429,069 de recursos federales y \$40'287,285 de ingresos propios captados. De los cuales se ejercieron \$238'043,709, integrados por \$216'638,619 de recursos federales y \$21'405,090 de recursos propios; en el presupuesto ejercido se incluye un devengado pendiente de pago de \$244'110,714 dando un total de \$482'154,423; por lo que existe una variación entre el presupuesto modificado y el ejercido de (\$207'438,070) que corresponde principalmente al neteo del recurso disponible de materiales, accesorios y suministros médicos y al devengado pendiente de pago de productos químicos farmacéuticos y de laboratorio, mismos que serán cubiertos en el mes de julio.

##### **Capítulo 3000 “Servicios Generales”**

La asignación modificada al mes de junio fue de \$124'552,800, integrados por \$108'284,750 de recursos federales y \$16'268,050 de recursos propios captados; de los cuales se ejercieron \$96'335,732, integrados por \$80'880,358 de recursos federales y \$15'455,373 de recursos propios; en el presupuesto ejercido se incluye un devengado pendiente de pago de \$9'157,005 dando un

---

total de \$105'492,736; por lo que existe una variación entre el presupuesto modificado y el ejercido de \$19'060,064 integrados principalmente por el neteo del recurso disponible de servicios integrales y al devengado pendiente de pago de Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio, mismos que serán cubiertos en el mes de julio.

Capítulo 4000 "Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas"

Al cierre del mes de junio no hubo asignación modificada para este capítulo.

Capítulos 5000 "Bienes Muebles e Inmuebles"

Al cierre del mes de junio no se cuenta con asignación modificada para este capítulo.

Capítulo 6000 "Obra Pública"

Al cierre del mes de junio no hubo asignación modificada para este capítulo

Capítulo 7000 "Inversiones Financieras y Otras Provisiones"

Al cierre del mes de junio no se cuenta con asignación modificada para éste capítulo.



**ESTADO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO  
POR CAPITULO DE GASTO ENERO – JUNIO 2026**

| CAPITULO DE GASTO                                           | RECURSOS FEDERALES              |             |             | PRESUPUESTO MODIFICADO RECURSOS FISCALES AL PERÍODO | INGRESOS PROPIOS      |              |            | PRESUPUESTO TOTAL MODIFICADO | PAGADO      | DEVENGADO   | TOTAL EJERCIDO | MODIFICADO VS PAGADO |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------|------------------------------|-------------|-------------|----------------|----------------------|
|                                                             | PROGRAMA DO ORIGINAL AL PERIODO | AMPLIACION  | REDUCCION   |                                                     | PROGRAMADO AL PERIODO | NO CAPTADO   | CAPTADO    |                              |             |             |                |                      |
| SERVICIOS PERSONALES 1000                                   | 372'600,179                     | 216'207,405 | 0           | 588'807,584                                         | 0                     | 0            | 0          | 588'807,584                  | 588'434,926 | 0           | 588'434,926    | 372,658              |
| MATERIALES Y SUMINISTROS 2000                               | 216'706,854                     | 28'915,113  | 11'192,898  | 234'429,069                                         | 12'679,951            | (27'607,333) | 40'287,285 | 274'716,354                  | 238'043,709 | 244'110,714 | 482'154,423    | (207,438,070)        |
| SERVICIOS GENERALES 3000                                    | 19'599,030                      | 134'579,010 | 45'893,290  | 108'284,750                                         | 23'257,304            | 6'989,254    | 16'268,050 | 124'552,800                  | 96'335,732  | 9'157,005   | 105'492,736    | 19'060,064           |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS 4000 | 0                               | 0           | 0           | 0                                                   | 0                     | 0            | 0          | 0                            | 0           | 0           | 0              | 0                    |
| INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES 7000            | 158'212,560                     | 158'212,560 | 316'425,120 | 0                                                   | 0                     | 0            | 0          | 0                            | 0           | 0           | 0              | 0                    |
| SUMA DEL GASTO CORRIENTE                                    | 767'118,623                     | 537'914,088 | 373'511,308 | 931'521,404                                         | 35'937,255            | (20'618,079) | 56'555,334 | 988'076,738                  | 922'814,367 | 253'267,719 | 1,176'082,086  | (188'005,348)        |
| BIENES MUEBLES E INMUEBLES 5000                             | 0                               | 0           | 0           | 0                                                   | 69,200                | 69,200       | 0          | 0                            | 0           | 0           | 0              | 0                    |
| INVERSIÓN PÚBLICA 6000                                      | 0                               | 0           | 0           | 0                                                   | 0                     | 0            | 0          | 0                            | 0           | 0           | 0              | 0                    |
| SUMA DE GASTO DE CAPITAL                                    | 0                               | 0           | 0           | 0                                                   | 69,200                | 69,200       | 0          | 0                            | 0           | 0           | 0              | 0                    |
| T O T A L E S                                               | 767'118,623                     | 537'914,088 | 373'511,308 | 931'521,404                                         | 36'006,455            | (20'548,879) | 56'555,334 | 988'076,738                  | 922'814,367 | 253'267,719 | 1,176'082,086  | (188'005,348)        |

### 4.3 Pasivo Contingente

Los pasivos contingentes representan hechos económico-financieros que pueden alterar el patrimonio y resultados del INC, informan sobre circunstancias contingentes o eventuales de importancia que, en determinadas condiciones, pueden producir efectos patrimoniales en el mismo.

Al 30 de junio de 2025 y 2026, se contaba con Juicios Laborales en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, los cuales representan un costo para el INC y se encuentran integrados como se indica a continuación:

| Año                                                  | 2025           |                     | 2026           |                     |
|------------------------------------------------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|
| Juicios Laborales                                    | No. de Juicios | Importe             | No. de Juicios | Importe             |
| Juicios con Reinstalación y Otras Prestaciones       | 69             | 40'903,882          | 74             | 57'813,415          |
| Juicios con Indemnización Constitucional             | 4              | 4'224,182           | 4              | 2'345,748           |
| Juicios con Prima de Antigüedad                      | 2              | 259,676             | 1              | 60,000              |
| Juicios con Prima de Antigüedad y Otras Prestaciones | 1              | 9,648               | 0              | 0                   |
| Juicios Otras Prestaciones Demandadas                | 6              | 491,384             | 7              | 1'267,932           |
| Juicios con Laudo Absolutorio sin obligación de pago | 2              | 0                   | 1              | 0                   |
| <b>Total</b>                                         | <b>84</b>      | <b>\$45'888,772</b> | <b>87</b>      | <b>\$61'487,095</b> |

| Tipo de pasivo contingente | Monto               | Variación en monto con 2025 | Tiene sentencia condenatoria en algún juicio: Sí, No. | Tiene cuentas con embargo precautorio en algún juicio: Sí, No. | Señalar principales causas recurrentes                                                                                                                                            |
|----------------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 87 Juicios Laborales       | <b>\$61'487,095</b> | <b>\$15'598,323</b>         | Sí                                                    | No                                                             | Las partes actoras generalmente demandan reinstalación, indemnización, prestaciones y prima de antigüedad, lo anterior principalmente por rescisiones y terminación de contratos. |
| <b>TOTAL</b>               | <b>\$61'487,095</b> | <b>\$15'598,323</b>         | ---                                                   | ---                                                            | ---                                                                                                                                                                               |



## 5. Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Se presentan los resultados alcanzados en 10 indicadores de nivel componente comprometidos en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) 2026, de los Programas presupuestarios Q008 y E031 a cargo del INC

| Pp                                                                                                                                          | Componente                                                                                                            | Metas            |            |           | % alcanzado<br>2026 vs 2025 | ¿El componente<br>presentó ajuste<br>a la baja? |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|-----------|-----------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                                                                                             |                                                                                                                       | Junio 2025       | Junio 2026 |           |                             |                                                 |
|                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                  | Programado | Alcanzado |                             |                                                 |
| <b>Q0008 Investigación, desarrollo Tecnológico y formación en salud<sup>1</sup></b><br><b>Área: Capacitación - Administrativo Gerencial</b> | 2. Porcentaje de eventos académicos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativo-gerencial | 100.00%          | 100.0%     | 100.0%    | 0.0%                        | No                                              |
| <b>E031 Servicios de atención a la salud<sup>1</sup></b>                                                                                    | 3. Índice de utilización de consultorios                                                                              | S/D <sup>2</sup> | 2.3        | 2.3       | -                           | No                                              |
|                                                                                                                                             | 4. Índice de utilización de salas de cirugía                                                                          | S/D <sup>2</sup> | 0.1        | 0.1       | -                           | No                                              |
|                                                                                                                                             | 5. Eficacia en el otorgamiento de consulta programada (primera vez, subsecuentes, preconsulta, urgencias)             | 96.5%            | 97.4%      | 97.5%     | 1.0%                        | No                                              |
|                                                                                                                                             | 6. Porcentaje de diferimiento quirúrgico por cirugía programada                                                       | S/D <sup>2</sup> | 3.7%       | 17.0%     | -                           | No                                              |



| Pp | Componente                                                                                                                                           | Metas            |            |           | % alcanzado<br>2026 vs 2025 | ¿El componente<br>presentó ajuste<br>a la baja? |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|-----------|-----------------------------|-------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                      | Junio 2025       | Junio 2026 |           |                             |                                                 |
|    |                                                                                                                                                      |                  | Programado | Alcanzado |                             |                                                 |
|    | 7. Porcentaje de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas respecto al total realizado                                                    | 85.4%            | 88.4%      | 81.8%     | -4.2%                       | No                                              |
|    | 8. Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica hospitalaria recibida superior a 80 puntos porcentuales | 94.8%            | 86.7%      | 84.8%     | -10.5% <sup>3</sup>         | No                                              |
|    | 9. Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos porcentuales  | 80.0%            | 86.2%      | 85.2%     | 6.5%                        | No                                              |
|    | 10. Promedio de días estancia                                                                                                                        | 9.3              | 8.5        | 10.2      | 9.7%                        | No                                              |
|    | 11. Tasa de reingresos hospitalarios por patologías no resueltas                                                                                     | S/D <sup>2</sup> | 3.5        | 3.9       | -                           | No                                              |

**Notas:**

- Derivado de la implementación de la Estrategia de Simplificación de la Estructura Programática 2026, los programas presupuestarios E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud y E010 "Formación y capacitación de recursos humanos para la salud" fueron fusionados y cambiaron de modalidad, generando el programa Q008 "Investigación, desarrollo tecnológico y formación en salud". De igual forma, el programa presupuestario E023 "Atención a la salud" cambio de denominación a E031 "Servicios de atención a la salud" con lo cual, fueron eliminados algunos indicadores e incorporados nuevos.
- Indicador nuevo no se tienen resultados alcanzados al ejercicio 2025.
- Los usuarios entrevistados en hospitalización refirieron que les pidieron comprar alguno de los medicamentos que necesitaron durante su hospitalización, así como la falta de comunicación entre el personal médico y personas beneficiarias.

| Programa Institucional del INC 2025-2030                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                       | Programa Presupuestario                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Objetivo                                                                                                                                                                                                 | Estrategias                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                 |
| 1. Contribuir al bienestar social a través del desarrollo de investigación científica en cardiología y ramas afines para generar conocimiento sobre temas prioritarios de salud de la población mexicana | 1.1 Consolidar la investigación como misión emblemática institucional, orientada a las ciencias biomédicas y sociomedicina, aplicadas a la cardiología y especialidades relacionadas para coadyuvar en la mejora de la salud de la sociedad mexicana. | Q008 Investigación, desarrollo tecnológico y formación en salud |
| 2. Contribuir al bienestar mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población mexicana.        | 2.1 Formar profesionales especialistas en la atención y cuidados cardiológicos para favorecer el acceso a la atención de la salud cardiovascular de alta calidad de la población mexicana.                                                            |                                                                 |
| 3. Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el otorgamiento de servicios médicos especializados de calidad en el área cardiovascular para la población mexicana.                               | 3.1 Consolidar la prestación de servicios médicos con calidad, calidez y trato digno a las personas usuarias para mejorar la salud de la población mexicana.                                                                                          | E031 Servicios de atención a la salud                           |
|                                                                                                                                                                                                          | 3.2 Fortalecer procesos y programas para mejorar la gestión financiera asistencial y mantener la calidad de la atención en favor de la mejora de la salud de la población mexicana.                                                                   |                                                                 |

**Nota:** El reporte de los resultados alcanzados en los 20 indicadores integrados en la Matriz de Indicadores de los Programas presupuestarios E031 y Q008 se adjuntan en el Anexo VI. SED\_SEMESTRAL-2026\_Autevaluación.

## 6. Asuntos relevantes de la gestión

Se presentan de manera general los logros y problemáticas identificadas por cada una de las áreas sustantivas y de administración:

| INVESTIGACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PROBLEMÁTICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se fortaleció la colaboración científica entre las personas investigadoras del Instituto y de otras instituciones mediante el aprovechamiento de las capacidades y equipamiento del Core-Lab.</li> <li>➤ Se fortalecieron las capacidades técnicas en citometría para la investigación mediante la realización del primer curso de citometría para la investigación en el Instituto.</li> <li>➤ Se fortaleció la gestión institucional mediante la aplicación y difusión de los Lineamientos Generales para la Asignación y Administración de la Unidad Habitacional para el Personal de Investigación del Instituto.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Costos elevados para la contratación de pólizas de mantenimiento de equipos de investigación ubicados en diferentes áreas.</li> <li>❖ Retrasos en la gestión de los requisitos regulatorios de la COFEPRIS para el registro de proyectos de investigación y patentes, con afectaciones al cumplimiento normativo, así como a la calidad y productividad científica</li> <li>❖ Bajo interés y variabilidad en la calidad de los proyectos clínicos, lo que limita la productividad científica.</li> <li>❖ Seguimiento inoportuno de protocolos y manuscritos por parte del personal investigador, generando retrasos en su desarrollo.</li> <li>❖ Capacitación insuficiente en investigación, con impacto en la calidad y productividad científica.</li> <li>❖ Resistencia al proceso de evaluación del CICUAL, generando inconsistencias en protocolos y retrasos en la dictaminación</li> </ul> |

| EDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                         |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                | PROBLEMÁTICA |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se coordinó y publicó la convocatoria institucional para el ingreso de pasantes de servicio social en el periodo 1 de febrero de 2026 al 31 de enero de 2027.</li> </ul> |              |

| EDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | PROBLEMÁTICA |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se impartió el 5° curso para la elaboración de protocolos de investigación clínica.</li> <li>➤ Se difundieron los lineamientos para la solicitud, asignación, uso y conservación del auditorio y de las aulas.</li> <li>➤ Se fortaleció la comunicación institucional con perspectiva de género, mediante la revisión y actualización de los formatos, convocatorias, guías y demás documentos utilizados por la subdirección de Educación Médica.</li> <li>➤ Se publicó la versión 4.0 de la página web de Cardiociencias, con estructura digital optimizada y el desarrollo de un perfil del usuario.</li> <li>➤ Se incorporó la sección "entendiendo el corazón" como espacio de divulgación dirigido al público en general.</li> <li>➤ Se obtuvo un incremento de las visitas en la página educativa y en las redes sociales del Instituto (Facebook, Instagram, X, YouTube).</li> <li>➤ Se fortaleció el podcast educativo Cardiosíntesis mediante la producción de 10 nuevos episodios durante el año.</li> <li>➤ Se dio continuidad al proyecto de remodelación y adecuación de la biblioteca institucional.</li> <li>➤ Se implementaron talleres académicos dirigidos a los médicos residentes de cardiología clínica de primer, segundo y tercer año.</li> <li>➤ Se promocionaron entornos seguros y libres de violencia a través de la conformación del grupo de atención a la violencia, hostigamiento y acoso, dirigido a los médicos residentes de las especialidades y altas especialidades del instituto.</li> <li>➤ Se impulsaron actividades de convivencia e integración entre los médicos residentes de las diferentes especialidades y altas especialidades del Instituto.</li> </ul> |              |

| MÉDICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | PROBLEMÁTICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se fortaleció la telemedicina mediante estrategias de difusión continua para ampliar su conocimiento y aprovechamiento institucional.</li> <li>➤ Se implementó el programa de atención acelerada (vía rápida) para trasplante.</li> <li>➤ Se impartió el primer curso institucional de actualización en nefrología “Nefro 360”.</li> <li>➤ Se implementó y consolidó el protocolo EVA-FAV en nefrología intervencionista.</li> <li>➤ Se realizaron 10 podcast para personas beneficiarias en una serie llamada 10 minutos de corazón.</li> <li>➤ Se continúa fortaleciendo el programa de insuficiencia cardíaca y trasplante cardíaco y renal como programas estratégicos.</li> <li>➤ Se implementó una encuesta como instrumento para estandarizar la atención de las personas beneficiarias con insuficiencia cardíaca, optimizar la intensidad del tratamiento médico y fortalecer la concientización sobre los desenlaces clínicos.</li> <li>➤ Se fortaleció la calidad y la seguridad de las personas beneficiarias mediante el seguimiento de indicadores asistenciales, la vigilancia de eventos adversos y la implementación de estrategias para optimizar la atención hospitalaria.</li> <li>➤ Se regularizó el abastecimiento y trazabilidad del material de alto costo, debido a que su resguardo se encuentra bajo los departamentos de Electrofisiología y Hemodinámica.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Incumplimiento de criterios y estándares relacionados con infraestructura que impactan de manera negativa en el proceso de certificación del Instituto.</li> <li>❖ Restricciones para la ejecución de proyectos de innovación y mejora de la calidad, derivadas de la disponibilidad limitada de recursos económicos.</li> <li>❖ Insuficiencia de espacios físicos para la atención de personas beneficiarias y la coordinación de actividades institucionales (Farmacia, Unidad de Calidad, Trabajo Social).</li> <li>❖ Fuga de talentos relacionado con la ausencia de plazas de estructura acorde al nivel de formación y de responsabilidad.</li> <li>❖ Etapa de transición en la cultura organizacional que refleja resistencia o poca asertividad a las intervenciones <i>in situ</i> cuando se identifican desviaciones o riesgos.</li> <li>❖ Demora interna en la formalización de contratos y los retrasos en la entrega por parte de proveedores afectan el surtimiento oportuno de medicamentos.</li> <li>❖ Limitaciones de recursos tecnológicos y gestión administrativa lo cual afecta la eficiencia operativa y el cumplimiento de estándares regulatorios.</li> <li>❖ Limitación en el seguimiento de personas beneficiarias en protocolo de trasplante por falta de personal de trabajo social exclusivo para el Comité de Trasplante.</li> <li>❖ Desabasto de insumos para procedimientos de cirugía valvular y</li> </ul> |

| MÉDICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | PROBLEMÁTICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se realizaron diez trasplantes de corazón y ocho de riñón.</li> <li>➤ Se realizaron jornadas de personas beneficiarias con enfermedad de Chagas en Oaxaca.</li> <li>➤ Se realizaron las jornadas de miectomías en miocardiopatía hipertrófica realizando cirugía a 11 personas beneficiarias.</li> <li>➤ Incrementó la atención de personas beneficiarias subrogadas y sala general en hospitalización 9° piso</li> <li>➤ El Departamento de Electrocardiología lanzó a nivel nacional los procedimientos de: <i>Pulse Select</i>, <i>Farapulse</i>, <i>Varipulse</i> y la implantación Marcapaso Micra.</li> <li>➤ El Departamento de Cardiología Nuclear, obtuvo la renovación de la licencia de funcionamiento del servicio ante la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias (CNSNS) por un periodo de 2 años.</li> <li>➤ Se desarrolló estrategia para mejorar la coordinación entre consulta externa y radiología, con la finalidad de disminuir los desplazamientos repetidos de las personas beneficiarias y facilitar la asignación de estudios.</li> <li>➤ Se realizaron los primeros implantes en México del dispositivo Pascal de la compañía <i>Edwards Lifesciences</i>, para reparación borde a borde mitral.</li> <li>➤ Se mantiene distinción como unidad centinela en morbilidad materna extremadamente grave y para Diabetes mellitus tipo 2.</li> </ul> | <p>revascularización coronaria, que condiciona estancias hospitalarias prolongadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dependencia de fuentes externas para sostener la contención de costos y compra de insumos. (Nefrología, Cardioneumología.)</li> <li>❖ Aumento de los días de estancia hospitalaria, por falta de una programación continua de cirugía cardíaca y procedimientos estructurales de hemodinámica.</li> <li>❖ Desconocimiento de las actividades del Departamento de Farmacología Clínica por parte de las áreas del instituto, lo que limita el fortalecimiento de la farmacovigilancia y la colaboración interdisciplinaria.</li> <li>❖ Falta de personal para cubrir turno vespertino, nocturno y jornada acumulada (Departamento de Cardiología VII, trabajo social)</li> <li>❖ Disminución de cirugías y biopsias por desabasto de insumos.</li> <li>❖ Disminución de estudios urgentes en el Departamento de Radiología por fallas con el Tomógrafo.</li> <li>❖ Insuficiencia de espacios para el resguardo de material de alto costo en los Departamentos de Hemodinámica y Electrofisiología.</li> <li>❖ Desabasto de medicamentos en farmacia ambulatoria lo que afecta el inicio de la terapia y su continuidad.</li> </ul> |

| MÉDICA                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                              | PROBLEMÁTICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se incrementó la participación en el Programa de Control de Calidad de Autoinmunidad, alcanzando 44 laboratorios públicos y privados de la Ciudad de México y del interior de la República.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Insuficiente equipo de cómputo en las áreas de hospitalización.</li> <li>❖ Acondicionamiento de instalaciones en hospitalización 9° piso.</li> <li>❖ Se cuenta con equipos médicos obsoletos con una antigüedad superior a cinco años, los cuales funcionan con soporte del fabricante y contratos de mantenimiento.</li> </ul> |

| ENFERMERÍA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | PROBLEMÁTICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se implementó la simulación con realidad virtual de escenarios clínicos cardiovasculares para fortalecer las competencias profesionales del alumnado de pregrado y posgrado.</li> <li>➤ Se obtuvo la certificación de dos profesores de la Escuela de Enfermería por la EUSIM (<i>European Simulation Educators</i>), nivel 1, como instructores en habilidades de simulación aplicadas a la enseñanza.</li> <li>➤ Inició la Especialidad de Enfermería en Gestión del Cuidado, en coordinación con la UNAM, fortaleciendo la formación especializada del personal de enfermería.</li> <li>➤ Se obtuvo reconocimiento al personal de enfermería por parte de personas beneficiarias y familiares, reflejado en un incremento de felicitaciones por la atención brindada.</li> <li>➤ Se consolidó el Centro de Entrenamiento en Reanimación, con mayor demanda de cursos por parte de personal externo durante el primer semestre, evidenciando mayor difusión y aceptación de la calidad de la capacitación.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Baja vocación profesional en estudiantes de los primeros años de la Licenciatura en Enfermería.</li> <li>❖ Bajo desempeño académico de estudiantes de la Licenciatura en Enfermería.</li> <li>❖ Desabasto recurrente de insumos, con impacto en la continuidad de los procesos asistenciales y en el cumplimiento de la normativa y buenas prácticas de atención.</li> <li>❖ Incremento en la complejidad clínica de las personas beneficiarias hospitalizadas y disminución de la plantilla de personal, generando un aumento en el índice enfermera-paciente, sobrecarga laboral, agotamiento del personal y riesgos para la calidad y seguridad de la atención.</li> <li>❖ Incremento de conductas de falta de respeto hacia el personal del Instituto por parte de personas beneficiarias y familiares.</li> <li>❖ Insuficiencia del área de vestidores generales de la Dirección de Enfermería</li> </ul> |

| ENFERMERÍA                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                               | PROBLEMÁTICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se implementó el canal de YouTube del departamento de Enseñanza de Enfermería como estrategia para ampliar la difusión y disponibilidad de cursos virtuales.</li> </ul> | <p>ante el incremento de personal masculino adscrito.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Deficiencias en la infraestructura hospitalaria y servicios generales, que limitan la ejecución adecuada de los procesos asistenciales y el cumplimiento de estándares de calidad y seguridad.</li> </ul> |

| ADMINISTRACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ASUNTOS RELEVANTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ El INC comprometió el 100% de su recurso fiscal programado al cierre del primer semestre del ejercicio fiscal del 2026.</li> <li>➤ Se incrementó la captación de ingresos propios, debido a que se gestionaron los convenios con asegurados que cuentan con gastos médicos.</li> <li>➤ Se logró dar rotación al 98% de los insumos médicos, de lento y/o nulo movimiento.</li> <li>➤ Se realiza la transmisión de sesiones generales y eventos relevantes en línea y a redes sociales, con equipamiento y personal del INC, evitando el pago por estos servicios.</li> <li>➤ Apoyo a la Unidad de Transparencia para la integración del documento de seguridad del Instituto.</li> <li>➤ Se mantuvo la cartera de inversión actualizada con proyectos de inversión que prevén el fortalecimiento de la infraestructura institucional.</li> <li>➤ El INC obtuvo reconocimiento del AGN por haber obtenido la validación de los Instrumentos de Control Archivístico.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Derivado de las nuevas disposiciones en materia de contratación de personal eventual y permanente, así como de las conciliaciones realizadas con la Secretaría de Salud y Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), se dio por entendido que no podrán ser sujetas a ocupación aquellas plazas sin código federal asignado.</li> <li>❖ Derivado de la emisión de los nuevos lineamientos para la gestión de programas y proyectos de inversión, emitidos por la SHCP, así como la falta de recursos presupuestarios para su ejecución, se corre el riesgo de que los programas sean cancelados o suspendidos.</li> <li>❖ Retrasos en la ejecución de proyectos de Tecnologías de Información y Telecomunicaciones debido a la falta de autorización oportuna de suficiencias presupuestales.</li> <li>❖ Limitación de la capacidad operativa del área de TIC derivada de la atención de requerimientos de información de la Unidad de Transparencia.</li> <li>❖ Dificultad para contar con personal técnico especializado debido a la falta de</li> </ul> |

| ADMINISTRACIÓN     |                                                                   |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ASUNTOS RELEVANTES | ASUNTOS RELEVANTES                                                |
|                    | contrataciones y a las condiciones salariales del sector público. |



## 7. Cumplimiento de la normatividad y políticas generales, sectoriales e institucionales, legislación y normativa

**7.1 Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2025-2030, Programa Sectorial de Salud 2025-2030, Programa Institucional 2025-2030, Programa Quinquenal 2024-2029, Programas Presupuestarios y Programa de Trabajo de la Dirección General 2025 del INC.**

### 7.2 Programas presupuestarios (Pp)

Vinculación de los objetivos Programa de Trabajo de la Dirección General 2025 del INC con los indicadores de los Programas presupuestarios a cargo, el proyecto estratégico del Programa Quinquenal del INC 2024-2029, los objetivos y estrategias del Programa Institucional 2025-2030 del INC, para incidir en el cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 y el Programa Sectorial de Salud 2025-2030.

| Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Programa Sectorial de Salud 2025-2030                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                 | Programa Institucional del INC 2025-2030                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                          | Programa Quinquenal del INC 2024-2029                                                                    | Programas Presupuestarios del INC (APEF 2026) | Programa de trabajo 2026                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eje General                                         | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Estrategia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Objetivo                                                                                                                        | Estrategia                                                                                                                                                                                                      | Objetivo                                                                                                                                                                   | Estrategia                                                                                                                                                               | Proyecto Estratégico                                                                                     | Pp                                            | Objetivo                                                                                                                                                                                                                |
| Eje General 2: Desarrollo con bienestar y humanismo | 2.7: Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población. | 2.7.2 Reforzar las políticas de salud colectiva, tomando en consideración prácticas médicas tradicionales respaldadas científicamente, que prioricen la detección, prevención y atención de enfermedades, así como la promoción de la salud, contribuyendo al bienestar poblacional a través del Sistema Nacional de Salud. | 2. Incrementar la capacidad resolutive y calidad de la atención médica del Sistema Nacional de Salud para la población usuario. | 2.3 Desarrollar e instrumentar modelos de atención basados en Atención Primaria a la Salud y de Alta Especialidad, que permitan mejorar los resultados de la población mexicana a nivel individual y colectivo. | 3. Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el otorgamiento de servicios médicos especializados de calidad en el área cardiovascular para la población mexicana. | 3.1 Consolidar la prestación de servicios médicos con calidad, calidez y trato digno a las personas usuarias para mejorar la salud de la población mexicana.             | Mantener un expediente clínico electrónico acorde a las necesidades de atención y gestión institucional. | E031 Servicios de Atención a la Salud         | Contribuir al derecho a la protección de la salud y el desarrollo nacional con bienestar y humanismo para la población mexicana a través del acceso a la atención médica cardiológica de alta especialidad con calidad. |
|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4. Mejorar la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de la población.                                            | 2.6 Establecer el Sistema Nacional de Emergencias en Salud Pública que garantice el fortalecimiento de las capacidades de preparación, respuesta y recuperación ante emergencias y desastres.                   |                                                                                                                                                                            | 3.2 Fortalecer procesos y programas para mejorar la gestión asistencial y mantener la calidad de la atención en favor de la mejora de la salud de la población mexicana. | Fortalecer el sistema de gestión de citas.                                                               |                                               | Aumentar el bienestar social e igualdad mediante el cuidado enfermero a las personas usuarias de servicios de salud en el área cardiovascular.                                                                          |
|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6. Disminuir las brechas de salud y                                                                                             | 6.6 Establecer las condiciones para mejorar                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                               |                                                                                                                                                                                                                         |



| Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 |          |                                                                                                                                                                                                                            | Programa Sectorial de Salud 2025-2030                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Programa Institucional del INC 2025-2030 |            | Programa Quinquenal del INC 2024-2029 | Programas Presupuestarios del INC (APEF 2026) | Programa de trabajo 2026 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |
|---------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Eje General                           | Objetivo | Estrategia                                                                                                                                                                                                                 | Objetivo                                                                                        | Estrategia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Objetivo                                 | Estrategia | Proyecto Estratégico                  | Pp                                            | Objetivo                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |
|                                       |          | 2.7.3 Implementar políticas mediante el Sistema Nacional de Salud Pública que aseguren atención a los grupos en situación de vulnerabilidad, con énfasis en población indígena, afromexicana, migrante o con discapacidad. | atención para poblaciones prioritarias y vulnerables.                                           | la prestación y transformación de los servicios de salud para y con la población indígena, afromexicana, y población en contexto de movilidad con enfoque de género e interseccionalidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                          |            |                                       |                                               |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |
|                                       |          | 2.7.6. Garantizar la entrega oportuna de insumos de salud en los tres niveles de atención, acorde a las necesidades de la población.                                                                                       | 3. Garantizar la entrega oportuna de medicamentos e insumos para la salud de toda la población. | 3.1 Implementar el nuevo modelo de planeación e integración de la demanda de medicamentos e insumos para la salud, para garantizar con su compra y distribución el abasto en las unidades de salud.<br><br>3.3 Asegurar que los usuarios de servicios públicos de salud, reciban de forma gratuita los medicamentos y demás insumos para la salud de forma oportuna y de acuerdo con lo que requieren bajo el esquema de prescripción razonada por el profesional de la salud. |                                          |            |                                       |                                               |                          | 4. Contribuir a la eficiencia y sustentabilidad del INC, a través de una administración proactiva que dote de los recursos financieros, humanos, materiales y tecnológicos necesarios, con el soporte de una planeación estratégica para la mejora de la infraestructura institucional y la adecuada gestión de las áreas sustantivas en beneficio de la población mexicana. | 4.1 Consolidar una administración financiera proactiva que permita dar solvencia a las actividades sustantivas para el cumplimiento de sus objetivos en favor de la mejora de la salud de la población mexicana.                                                    | Gestionar la adquisición de insumos necesarios para la atención médica. |
|                                       |          | 2.7.7 Consolidar la infraestructura y equipamiento médico alineados con las necesidades demográficas y epidemiológicas, reduciendo las brechas en atención sanitaria.                                                      | 1. Garantizar el acceso universal a los servicios de salud para la población.                   | 1.3 Fortalecer los recursos en salud y capacidad instalada para asegurar el acceso universal a los servicios de salud.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                          |            |                                       |                                               |                          | 4.2 Mantener altos estándares de gestión en los procesos de personal, recursos materiales, servicios generales e informática con el soporte de una planeación estratégica de vanguardia en favor de la mejora de la salud de la población mexicana.                                                                                                                          | Concluir la UAEPE de manera integral para tener en funcionamiento completo y eficiente las actividades para las cuales está destinada.<br><br>Proyectar y cumplir un programa de modernización y mantenimiento integral de la infraestructura física del instituto. | K011<br>Proyectos de Infraestructura Social de Salud                    |



| Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Programa Sectorial de Salud 2025-2030                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                           | Programa Institucional del INC 2025-2030                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                            | Programa Quinquenal del INC 2024-2029                                                                   | Programas Presupuestarios del INC (APEF 2026)                                                                                                                                                                                            | Programa de trabajo 2026                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eje General                           | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                               | Estrategia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Objetivo                                                                                                                                                                               | Estrategia                                                                                                                                                                                                | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                              | Estrategia                                                                                                                                                                                 | Proyecto Estratégico                                                                                    | Pp                                                                                                                                                                                                                                       | Objetivo                                                                                                                                                                                              |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            | Mantener la modernización del equipamiento institucional.                                               | M001<br>Actividades de apoyo administrativo                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                       |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        | 2.7.10 Fortalecer la integración del Sector Salud mediante un modelo de intercambio de servicios que incremente la capacidad resolutive y la calidad de la atención médica.                                                                                                                                                          | 5. Fortalecer la integración y modernización del Sistema Nacional de Salud para mejorar la atención a la población.                                                                    | 5.2 Incrementar el acceso a los servicios de salud a través de compartir capacidad instalada de las Instituciones Públicas de Salud mediante el intercambio de servicios.                                 | 5.4 Digitalizar procesos administrativos.                                                                                                                                                                                                             | Gestionar plazas de estructura para fortalecer la operación institucional y la homologación de sueldos de las plazas de mandos medios y superiores.                                        |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                       |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       | Fortalecer la administración proactiva para el logro de los objetivos institucionales.                                                                                                     |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                       |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       | Mejorar el clima laboral de manera competente y sostenida.                                                                                                                                 |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                       |
|                                       | Objetivo 2.8: Fomentar la investigación e innovación en salud para mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud mexicano, asegurando eficiencia y eficacia, con un enfoque prioritario en las personas en situación de mayor vulnerabilidad. | 2.8.2 Formar talento científico de alto nivel para asegurar la continuidad y evolución de la investigación en salud, generando publicaciones científicas y materiales de divulgación que favorezcan el conocimiento sobre temas prioritarios y emergentes en salud pública y bioética, con un enfoque de género e interculturalidad. | 5.6 Desarrollar investigación interinstitucional para generar información que permita optimizar la prevención, el diagnóstico y el tratamiento de las prioridades nacionales de salud. | 1. Contribuir al bienestar social a través del desarrollo de investigación científica en cardiología y ramas afines para generar conocimiento sobre temas prioritarios de salud de la población mexicana. | 1.1 Consolidar la investigación como misión emblemática institucional, orientada a las ciencias biomédicas y sociomedicina, aplicadas a la cardiología y especialidades relacionadas para coadyuvar en la mejora de la salud de la sociedad mexicana. | Incrementar el FI de la Revista Archivos de Cardiología de México.                                                                                                                         | Q008<br>Investigación, Desarrollo Tecnológico y Formación en Salud                                      | Fomentar la investigación e innovación en salud para mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud mexicano, asegurando eficiencia y eficacia, con un enfoque prioritario en las personas en situación de mayor vulnerabilidad. |                                                                                                                                                                                                       |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                          | Incrementar la coordinación de Inteligencia Artificial Aplicada a la Medicina (CIAAM).                                                                                                                |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        | 2.8.3 Impulsar la formación de recursos humanos para la salud, promoviendo la innovación tecnológica en la educación formativa y la capacitación continua del personal de salud, garantizando los niveles                                                                                                                            | 2. Incrementar la capacidad resolutive y calidad de la atención médica del Sistema Nacional de Salud para la población usuario.                                                        | 2.5 Incrementar la formación de recursos humanos para mejorar la capacidad resolutive y de calidad en salud.                                                                                              | 2. Contribuir al bienestar mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población mexicana.                                                     | 2.1 Formar profesionales especialistas en la atención y cuidados cardiológicos para favorecer el acceso a la atención de la salud cardiovascular de alta calidad de la población mexicana. | Consolidar el Servicio de Angiología y Cirugía Vascular.                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | Apuntalar el acceso a servicios de salud de alta especialidad y el desarrollo científico y tecnológico a través de educación superior de calidad como mecanismo de bienestar de la sociedad mexicana. |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            | Profesionalizar al 50% del profesorado titular y adjunto de los cursos que se imparten en el Instituto. |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                       |



| Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 |          |                                                                                                     | Programa Sectorial de Salud 2025-2030 |            | Programa Institucional del INC 2025-2030 |            | Programa Quinquenal del INC 2024-2029                                                                                                    | Programas Presupuestarios del INC (APEF 2026) | Programa de trabajo 2026 |
|---------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------|------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|
| Eje General                           | Objetivo | Estrategia                                                                                          | Objetivo                              | Estrategia | Objetivo                                 | Estrategia | Proyecto Estratégico                                                                                                                     | Pp                                            | Objetivo                 |
|                                       |          | de competencia necesarios para ofrecer una atención integral y de calidad centrada en las personas. |                                       |            |                                          |            | Preparar en gestión hospitalaria a los directivos y mandos medios (actuales y a los potenciales) de la Dirección Médica y de Enfermería. |                                               |                          |



**Programa Institucional del INC 2025-2030**  
**Avance enero – junio 2026**

| Dirección de Investigación                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Acción puntual 1.1.1</b> Aprovechar los nichos de investigación relacionados con la transición demográfica y epidemiológica de la sociedad mexicana, para la realización de protocolos de investigación, alineados a prioridades nacionales. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                                                    | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Mantener una plantilla de investigadores de alto nivel.                                                                                                                                                                                         | Se fortaleció la capacidad científica del Instituto al contar, con 82 investigadores de alto nivel, de conformidad con las directrices de la Dirección General de Políticas de Investigación en Salud. Este grupo estuvo integrado por investigadores con nombramiento ICM D, E, F y Emérito, así como por integrantes del Sistema Nacional de Investigadores en los niveles I, II y III, consolidando el desarrollo de la investigación y la generación de conocimiento científico en el Instituto. |
| <b>Acción puntual 1.1.2</b> Organizar estudios e investigaciones clínicas, epidemiológicas, básicas y tecnológicas, en el área de la biomedicina para contribuir a la prevención y tratamiento de las enfermedades cardiovasculares."           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                                                    | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Impulsar el registro de proyectos de investigación clínica, epidemiológica, básica y tecnológica en el área de la biomedicina para contribuir a la prevención y tratamiento de las enfermedades cardiovasculares.                               | El Comité de Investigación registró en el periodo 28 proyectos, de los cuales 23 correspondieron a investigaciones clínicas y 5 a investigaciones básicas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Acción puntual 1.1.3</b> Promover la realización de un mayor número de proyectos de investigación trasnacional orientados a mejorar la salud cardiovascular.                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                                                    | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Incrementar el número de proyectos de investigación que se presentan ante el Comité de Investigación, para el desarrollo de medicina traslacional orientados a la mejora de la salud cardiovascular.                                            | El Comité de Investigación evaluó y aprobó 28 proyectos de investigación, de los cuales 21 estuvieron encaminados al desarrollo de la medicina traslacional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



**Dirección de Educación y Enfermería**

**Acción puntual 2.1.1** Revisar, actualizar y proponer los programas académicos necesarios para la formación de personal médico en atención cardiológica y profesionales de enfermería acordes con los cambios y adelantos científicos, en lo relacionado al diagnóstico, tratamiento, prevención y cuidado enfermero.

| Comprometido                                                                                                                    | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mantener un porcentaje superior al 95% de eficiencia terminal en la formación del personal médico residente.                    | Se obtuvo una eficiencia terminal de 97.50% durante el ciclo académico 2025-2026, lo que reflejó la permanencia y continuidad de las personas médicas residentes en sus programas de formación, aun cuando se presentaron dos bajas y dos renunciaciones por situaciones personales. |
| Mantener la vigencia de los programas académicos y operativos de las especialidades y altas especialidades ante la UNAM y DGCEs | Se llevaron a cabo reuniones de trabajo con la Unidad de Posgrado de la Facultad de Medicina de la UNAM a partir del mes de mayo, en las que se revisaron los contenidos de los programas académicos con la finalidad de validar su vigencia.                                        |

**Acción puntual 2.1.2** Evaluar los resultados de los programas académicos a través de los exámenes departamentales de la División de Posgrado de la Facultad de Medicina de la UNAM, en los diferentes cursos universitarios que se imparten en el Instituto.

| Comprometido                                                                                                                                                                       | Realizado                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Analizar los resultados de las evaluaciones del Plan Único de Especializaciones Médicas (PUEM) para determinar los elementos que requieren reforzarse en los programas académicos. | Se revisaron los resultados de las evaluaciones PUEM con los titulares de los programas, con el objetivo de detectar las áreas de oportunidad e incorporar las mejoras correspondientes en los programas de formación. |

**Acción puntual 2.1.3** Mantener una matrícula de personas médicas residentes y personal de enfermería que garantice su formación óptima.

| Comprometido                                                                                                                                                         | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mantener la matrícula de la Especialidad de Enfermería Cardiovascular y la Licenciatura en Enfermería con una variación del $\pm 10\%$ con respecto al año anterior. | Se registró un incremento de 4.7% en la matrícula de la Especialidad de Enfermería Cardiovascular, al pasar de 21 estudiantes en el primer semestre de 2025 a 22 estudiantes en el mismo periodo de 2026. En la Licenciatura en Enfermería se tuvo un decremento del 3.23% en la matrícula de estudiantes.                                                                             |
| Asegurar que la selección de aspirantes a los programas académicos de medicina, se realice de manera transparente, objetiva y con base en resultados.                | Se atendió auditoría realizada por parte de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno al ciclo académico 2025 - 2026 y al proceso de selección de aspirantes 2024 relacionado con las personas residentes del ciclo académico 2025-2026. Como resultado, se obtuvieron observaciones menores, las cuales fueron solventadas en un periodo de tres días, con un resultado favorable. |

**Acción puntual 2.1.4** Apuntalar la adquisición de competencias de profesionales de la salud a través de modelos de simulación.



| Dirección de Educación y Enfermería                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comprometido                                                                                                                                | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Desarrollar escenarios clínicos que integren los simuladores de baja, mediana y alta fidelidad, con la simulación de Realidad Virtual (RV). | <p>Se iniciaron trabajos para el desarrollo de un software de realidad virtual para ecocardiografía, el cual se encuentra en fase de prueba.</p> <p>Se desarrollaron e implementaron escenarios clínicos cardiovasculares mediante simulación de realidad virtual, dirigidos a estudiantes de pregrado y posgrado para fortalecer sus competencias profesionales como complemento a las estrategias de simulación clínica.</p> |

| Dirección Médica                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Acción puntual 3.1.1 Fortalecer el proceso de referencia y contrareferencia en el Área de Consulta Externa.</b>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Comprometido                                                                                                                                                      | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Mejorar los procesos de accesibilidad presencial y digital para la atención médica de las personas beneficiarias que lo soliciten en el área de Consulta Externa. | Se fortalecieron los procesos de accesibilidad presencial y digital para la atención en el departamento de Consulta Externa mediante la orientación y seguimiento permanente a personas beneficiarias y unidades médicas de referencia a través de la plataforma de Telemedicina, correo electrónico y atención telefónica, optimizando la recepción, revisión e integración de la documentación para su valoración por los servicios médicos especializados, y se continúa trabajando en el proceso de automatización.               |
| <b>Acción puntual 3.1.2 Mantener equipo médico e insumos con tecnología de punta para otorgar atención médica cardiológica con los más altos estándares.</b>      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Comprometido                                                                                                                                                      | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Identificar las necesidades de equipamiento que permita otorgar la atención médica requerida                                                                      | <p>Se realizaron los trabajos para la integración de necesidades de equipamiento e infraestructura, identificadas previamente por las diversas áreas del Instituto, generándose siete solicitudes que fueron registradas en el Programa de Inversión de Mediano Plazo (PIMEP) 2027-2029.</p> <p>Posteriormente, en el Consejo Técnico de Administración y Programación (CTAP), y considerando las limitaciones presupuestales existentes, fueron priorizadas dos solicitudes para obtención de registros en cartera de inversión.</p> |



| Dirección Medica                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Acción puntual 3.1.3</b> Mejorar la infraestructura hospitalaria para garantizar la seguridad de las personas usuarias.                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Mantener acciones de mantenimiento y mejora de la infraestructura hospitalaria, así como para la adquisición de equipamiento diagnóstico y terapéutico adecuado para la atención médica de las personas beneficiarias.                                                                         | <p>Se elaboró y difundió el Programa Anual de Mantenimiento Preventivo-Correctivo de Equipo no Médico, debidamente autorizado conforme al PAAASOP 2026, el cual estableció la planeación de las actividades a realizar durante el ejercicio.</p> <p>Se realizó la contratación y ejecución de servicios especializados para la conservación de equipos e instalaciones críticas del Instituto, lo que permitió mantener la continuidad operativa de los servicios hospitalarios y atender de manera preventiva y correctiva la infraestructura electromecánica institucional.</p> <p>Se formalizó la contratación del servicio de mantenimiento y conservación de azoteas mediante trabajos de impermeabilización, reparación de domos y rehabilitación de bajadas de aguas pluviales, cuya ejecución inició conforme al programa autorizado para atender las áreas prioritarias del Instituto.</p> |
| <b>Acción puntual 3.2.1</b> Continuar con el programa de mejora continua de la calidad, que a través de la participación de los directivos, jefes de área, agentes de calidad y todo el personal institucional, permita mantener y mejorar los estándares de atención y gestión institucional. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Fortalecer la participación ciudadana, los canales de comunicación y la experiencia de las personas beneficiarias como recurso para la mejora continua.                                                                                                                                        | <p>Se realiza la aplicación y análisis de encuestas de satisfacción en los servicios de hospitalización, urgencias y consulta externa.</p> <p>Se dio seguimiento a las solicitudes de atención, así como a la revisión y análisis de las quejas recibidas.</p> <p>Se presentaron periódicamente los resultados de satisfacción de las personas usuarias en el Subcomité de la Evaluación de la Satisfacción de las Personas Usuarias.</p> <p>Se fortaleció la participación de las personas usuarias mediante la difusión de los folletos "Demos Voz a los Pacientes", promoviendo el involucramiento y autocuidado de personas beneficiarias y familiares en cualquier momento de la atención.</p>                                                                                                                                                                                                 |



| Dirección Médica |                                                                                                         |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | Se difundieron los mecanismos de participación de las personas usuarias durante la apertura de buzones. |

| Dirección Administrativa                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Acción puntual 4.1.1 Fortalecer la infraestructura institucional mediante la gestión de planes, programas y proyectos.                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                              | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Gestionar planes, programas y proyectos estratégicos que a través de acciones específicas favorezcan la mejora de las instalaciones y equipamiento en beneficio de las personas usuarias.                                 | <p>Se elaboraron, integraron y registraron ante la SHCP, dos programas de inversión relacionados con la sustitución de equipo industrial: subestaciones y plantas de energía eléctrica y Calderas con importes de \$81'919,960 y \$16'832,732, respectivamente.</p> <p>Se continúa con las gestiones ante el IMSS-Bienestar para la obtención de financiamiento destinado a la adquisición de equipo médico registrado en los programas de inversión 2312NCA0006 y 2412NCA0001.</p>                                                                                                                                       |
| Acción puntual 4.2.1 Fortalecer las competencias del personal y generar acciones continuas para la mejora del clima laboral.                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                              | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Realizar una adecuada detección de necesidades de capacitación y actualización en el área administrativa y gerencial que permitan fortalecer las competencias del personal en el desempeño de las funciones y actividades | <p>Se programó el diseño e implementación del proceso para la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), a cargo de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, por conducto del Departamento de Prestaciones y Capacitación, durante la primera quincena de julio del ejercicio en curso</p> <p>Dicho proceso permitirá identificar las necesidades de capacitación del personal, con la finalidad de integrar y sustentar el Programa Anual de Capacitación, asegurando que las acciones formativas respondan a las funciones y competencias requeridas por las distintas áreas del instituto.</p> |
| Acción puntual 4.2.2 Contar con el abasto de insumos necesarios para la atención de pacientes.                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Comprometido                                                                                                                                                                                                              | Realizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



| Dirección Administrativa                                                               |                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cuantificar el número de recetas surtidas con base la prescripción de fármacos.        | Se logró surtir al 100% de las recetas de la Farmacia Interna, el 89.91% y de la Farmacia Gratuita el 61.26%. |
| <b>Acción puntual 4.2.3 Fortalecer la operación institucional con el apoyo de TIC.</b> |                                                                                                               |
| Comprometido                                                                           | Realizado                                                                                                     |
| No se realizarán acciones en 2026                                                      | -----                                                                                                         |



**Avances del Programa de Trabajo de la Dirección General 2026**

| MÉDICA                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo.</b> Contribuir al derecho a la protección de la salud y el desarrollo nacional con bienestar y humanismo para la población mexicana a través del acceso a la atención médico cardiológica de alta especialidad con calidad |                                                                                |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| #                                                                                                                                                                                                                                       | Actividades                                                                    | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1                                                                                                                                                                                                                                       | Gestionar la remodelación de la Unidad Coronaria y Urgencias.                  | 100%                          | 0%                            | Ninguno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2                                                                                                                                                                                                                                       | Gestionar el cambio de aire acondicionado en quirófanos.                       | 100%                          | 0%                            | Ninguno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3                                                                                                                                                                                                                                       | Preparar la certificación institucional ante el Consejo de Salubridad General. | 100%                          | 50%                           | Se trabajó quincenalmente en reuniones con la Unidad de Calidad para continuar con el fortalecimiento de las acciones que se puedan controlar en la Dirección Médica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4                                                                                                                                                                                                                                       | Concretar el sistema de voceo institucional.                                   | 100%                          | 5%                            | Se gestionaron, a través de la Dirección de Administración, los recursos necesarios para la implementación del sistema de voceo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5                                                                                                                                                                                                                                       | Gestionar la mejora de la infraestructura de atención médica.                  | 100%                          | 0%                            | Se cuenta con proyectos en la cartera de inversión para la adquisición de equipo médico y de apoyo a la atención. Asimismo, se requieren recursos para la mejora de la Unidad Coronaria y mantenimiento de los servicios médicos, incluyendo el cambio e instalación de filtros HEPA.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6                                                                                                                                                                                                                                       | Fortalecer la gestión de citas de la Consulta Externa.                         | 100%                          | 80%                           | Se fortalecieron los procesos de accesibilidad presencial y digital para la atención en el Departamento de Consulta Externa mediante la orientación y el seguimiento permanente a personas beneficiarias y unidades médicas de referencia a través de la plataforma de Telemedicina (con un promedio de 30 tele preconsultas semanales, además de consultas subsecuentes), así como por correo electrónico y atención telefónica. Asimismo, se optimizó la recepción, revisión e integración de la documentación para su valoración por los servicios médicos especializados. Actualmente, se trabaja en la automatización del proceso. |



| ENFERMERÍA                                                                                                                                                      |                                                                                                                                  |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo:</b> Aumentar el bienestar social e igualdad mediante el cuidado enfermero a las personas usuarias de servicios de salud en el área cardiovascular. |                                                                                                                                  |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| #                                                                                                                                                               | Actividades                                                                                                                      | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1                                                                                                                                                               | Implementar acciones de mejora del clima laboral en coordinación con la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal. | 100%                          | 50%                           | "Las tres personas certificadas como coaching abordaron a los equipos de trabajo en los que se detectaron mayores problemas de comunicación, interacción y desvío de procesos (Sala de Operaciones, Terapia Intensiva, Supervisión).<br>Derivado del diagnóstico ECCO 2025 elaborado de manera general. Las dimensiones con menor puntaje fueron: gestión pública (62.7%), emergencias (65.39%), reconocimiento laboral (66.94), evaluación del desempeño (67.2%), Capacitación (68.49%). El 55% del personal contestó la encuesta; respecto al periodo anterior, lo que representa un incremento del 9.35% en la participación. De las 1,228 participaciones obtenidas, 599 corresponden al personal adscrito a la Dirección de Enfermería (48.7%); 184 realizaron algún comentario al concluir su encuesta (30.7%), de los cuales el 57% corresponden a quejas, el 36% a sugerencias y el 7% a felicitaciones y agradecimientos." |
| 2                                                                                                                                                               | Gestionar la remodelación de las áreas de preparación de medicamentos y centrales de enfermería.                                 | 100%                          | 10%                           | Se suspendió la contratación del proyecto ejecutivo del Piso VII de hospitalización por falta de recursos. Actualmente, el Residente de Obra y su equipo elaboran una propuesta de proyecto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3                                                                                                                                                               | Coordinar programa integral de renovación de mobiliario y equipo de unidades de pacientes y CEyE's.                              | 100%                          | 5%                            | No se ha concretado la adquisición por falta de recursos financieros. Únicamente se consiguió suficiencia presupuestal para 2 monitores para toma de signos vitales, con el propósito de mantener vigente la cartera de inversión. Asimismo, la Dirección de Administración logró conseguir recurso para la compra de 2 bombas de circulación extracorpórea, las cuales se encuentran en proceso de adquisición.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4                                                                                                                                                               | Integrar el Programa de Cuidados Paliativos al paciente cardíopata.                                                              | 100%                          | 0%                            | No se ha podido ampliar la atención de cuidados paliativos debido a que no se ha cubierto la plaza del personal médico (se dedicó completamente al Programa de Trasplante Cardíaco). Asimismo, se había contemplado el uso de dos habitaciones del 9° piso para el seguimiento de personas beneficiarias de cuidados paliativos; sin embargo, la ocupación hospitalaria no permite su disponibilidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5                                                                                                                                                               | Coordinar reingeniería de la CEyE Hospitalización y CEyE quirúrgica.                                                             | 100%                          | 50%                           | Se continúa en espera de suficiencia presupuestal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



| ENFERMERÍA                                                                                                                                                      |                                                               |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo:</b> Aumentar el bienestar social e igualdad mediante el cuidado enfermero a las personas usuarias de servicios de salud en el área cardiovascular. |                                                               |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| #                                                                                                                                                               | Actividades                                                   | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 6                                                                                                                                                               | Integrar la realidad virtual en los procesos de capacitación. | 100%                          | 100%                          | Se desarrollaron e implementaron escenarios clínicos cardiovasculares mediante simulación de realidad virtual, dirigidos a estudiantes de pregrado y posgrado para fortalecer sus competencias profesionales como complemento a las estrategias de simulación clínica.                                                                                       |
| 7                                                                                                                                                               | Preparar programa para el seguimiento externo de pacientes.   | 100%                          | 30%                           | En enero de 2026 se firmó el convenio con la FGRA. El costo del proyecto es de \$8'818,278. Se enviaron las cotizaciones de los equipos de cómputo y los dispositivos que serán proporcionados a las personas beneficiarias, se espera su recepción. La plataforma digital y aplicación en espera de prueba piloto. Por resolver espacio físico, mobiliario. |

| EDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo.</b> Apuntalar el acceso a servicios de salud de alta especialidad y el desarrollo científico y tecnológico a través de educación superior de calidad como mecanismo de bienestar de la sociedad mexicana |                                                                                                                       |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| #                                                                                                                                                                                                                     | Actividades                                                                                                           | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1                                                                                                                                                                                                                     | Concluir la profesionalización del personal adscrito a la Dirección de Enseñanza y el cuerpo de profesores titulares. | 100%                          | 80%                           | 1) Se actualizó en su totalidad la plantilla correspondiente al periodo 2026-2027.<br>2) Se revisan todos los programas de alta especialidad y los profesores han actualizado o se encuentran en fase de actualizar sus capacitaciones docentes.<br>3) En conjunto con la División de Posgrado de la UNAM se programa para el primer trimestre de 2027 una capacitación práctica presencial dirigida a los profesores de posgrado UNAM. |
| 2                                                                                                                                                                                                                     | Concretar la inclusión de Cirugía en el SNP y promover la aceptación de altas especialidades.                         | 100%                          | 0%                            | No se registraron avances por parte de la Secretaría de Ciencia y Tecnología respecto a la apertura de nuevos programas; sin embargo, se renovó el 100% de las becas correspondientes a los programas vigentes.                                                                                                                                                                                                                         |
| 3                                                                                                                                                                                                                     | Implementar un Sistema de Gestión Educativa.                                                                          | 100%                          | 20%                           | 1) Inició la fase de diseño y pruebas de recursos tecnológicos de SMART CAMPUS- HUAWEI.<br>2) Aún no se cuenta con un desarrollo de software integral de control de personal.                                                                                                                                                                                                                                                           |



| EDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                             |                                                                                      |                               |                               |                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo.</b> Apuntalar el acceso a servicios de salud de alta especialidad y el desarrollo científico y tecnológico a través de educación superior de calidad como mecanismo de bienestar de la sociedad mexicana |                                                                                      |                               |                               |                                                                                                                                                                                                |
| #                                                                                                                                                                                                                     | Actividades                                                                          | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                            |
| 4                                                                                                                                                                                                                     | Desarrollar índices operativos de capacidad formativa.                               | 100%                          | 100%                          | Concluida en 2025                                                                                                                                                                              |
| 5                                                                                                                                                                                                                     | Integrar un registro institucional de diplomas, constancias y documentos formativos. | 100%                          | 20%                           | Vinculado a la actividad 3.                                                                                                                                                                    |
| 6                                                                                                                                                                                                                     | Establecer programa de competencias transversales.                                   | 100%                          | 100%                          | En el diseño curricular de los programas de especialidad 2026-2027 se encuentran implementadas estrategias de formación en competencias transversales para las siete especialidades troncales. |
| 7                                                                                                                                                                                                                     | Completar el censo e índice de eficacia educativa.                                   | 100%                          | 100%                          | Se aplicó el modelo de evaluación y se rediseño la rúbrica para el ciclo 2026-2027. Se hará evaluación cuatrimestral para fortalecer el control.                                               |



| INVESTIGACIÓN                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                 |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo.</b> Fomentar la investigación e innovación en salud para mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud mexicano, asegurando eficiencia y eficacia, con un enfoque prioritario en las personas en situación de mayor vulnerabilidad |                                                                                                                 |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| #                                                                                                                                                                                                                                                        | Actividades                                                                                                     | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                        | Ampliar la capacidad del sistema informático para manejo de proyectos de investigación.                         | 100%                          | 98%                           | Se reanudaron las reuniones con la Subdirección de Informática, para reportar la problemática relacionada con el manejo de la plataforma en etapa de prueba (2 computadoras).<br>Se solicitó a la Subdirección de Informática la baja de las claves de siete miembros del Comité de Investigación para el uso del sistema, debido a que concluyeron su cargo en mayo.<br>Se informó a la Subdirección de Informática que, derivado del decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación, se actualizarán los instrumentos normativos respecto a la integración y funcionamiento del nuevo Comité de Ética e Investigación; por lo anterior se solicitarán claves de acceso para los nuevos miembros una vez conformado el comité. |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                        | Gestionar el Proyecto Tlalpan 2020.                                                                             | 100%                          | 100%                          | De acuerdo con la autorización emitida por el Director General a los responsables del proyecto, la persona titular del departamento de Nefrología y la persona titular del departamento de Inmunología, continuarán utilizando las muestras, con el propósito de que cualquier persona investigadora del INC pueda emplearlas para generar proyectos. Asimismo, la base de datos podrá utilizarse con el mismo fin, para la generación de proyectos, artículos, trabajos de investigación, entre otros productos académicos.                                                                                                                                                                                                             |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                        | Gestionar mantenimiento del Edificio de Investigación.                                                          | 100%                          | 0%                            | Sin avance                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                        | Iniciar la integración del Biobanco INC.                                                                        | 100%                          | 0%                            | Sin avance                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                        | Gestionar acreditación ante la AAHRPP (Association for the Accreditation of Human Research Protection Program). | 100%                          | 60%                           | I. Organización (100%)<br>Se integró el Programa Institucional de Protección de Seres Humanos en Investigación con 9 lineamientos estandarizados. Asimismo, se envió a la Subdirección de Planeación el cuestionario de evaluación de normas internas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



| INVESTIGACIÓN                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo.</b> Fomentar la investigación e innovación en salud para mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud mexicano, asegurando eficiencia y eficacia, con un enfoque prioritario en las personas en situación de mayor vulnerabilidad |                                                                                                                                                                |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| #                                                                                                                                                                                                                                                        | Actividades                                                                                                                                                    | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                |                               |                               | II. Comité de Ética e Investigación (CEI) (100%)<br>Se actualizó el Manual de Integración y Funcionamiento del CEI conforme a la reforma de la Ley General de Salud, derivada de la fusión del Comité de Investigación y el Comité de Ética en Investigación; además, se elaboraron y actualizaron 5 lineamientos. La documentación fue enviada a la Secretaría Administrativa del CEI para revisión por parte de sus integrantes, y posteriormente será remitida a la Subdirección de Planeación para la aprobación institucional.<br>III. Personal Investigador y de Apoyo<br>La difusión y capacitación se encuentran pendientes, sujetas a la aprobación de los manuales correspondientes. |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                        | Establecer el estado actual, ubicación y características de equipos en los Departamentos de la Subdirección de Investigación Básica y Tecnológica.             | 100%                          | 50%                           | Se identificaron los equipos con una vida útil mayor a 10 años que aún se encuentran en funcionamiento en los departamentos de Bioquímica, Fisiología, Biomedicina Cardiovascular, Farmacología y Fisiopatología Cardio-renal. El registro indicó que el 35% corresponde a instrumentos de apoyo diario o medición directa, mientras que el 65% corresponde a equipos con sistemas avanzados de alto costo y precisión.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                        | Gestionar la implementación de proyectos de investigación fase 1 dentro del Instituto para estudiar y verificar la seguridad de nuevas moléculas terapéuticas. | 100%                          | 15%                           | Se programó para el segundo semestre de 2026 la firma del convenio para iniciar la evaluación de protocolos fase 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |



### ADMINISTRACIÓN

**Objetivo.** Contribuir a la eficiencia y sustentabilidad del INC de manera proactiva para dotar de los recursos financieros, humanos, materiales y tecnológicos necesarios para la mejora de la infraestructura institucional y la adecuada gestión de las áreas sustantivas.

| # | Actividades                                                                                                                        | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ejercer el presupuesto federal al 100% con la gestión oportuna de recursos para cumplimiento de objetivos y metas institucionales. | 100%                          | 50%                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>Se otorgó el 100% de las suficiencias presupuestales. Del total autorizado, se ha contratado el 73% correspondiente a Recursos Fiscales y el 20% correspondiente a Recursos Propios.</li> <li>Mediante oficio, a más tardar los días 10 de cada mes, se envían los Estados Financieros a la Dirección de Administración.</li> <li>A través del SII@web se reporta mes con mes el ejercicio del Ingreso y Gasto.</li> <li>Durante el periodo se tuvieron dos auditorías por parte del Órgano Interno de Control: a) Visita de Inspección 2026-02-OIC-12-NCA-VIN-004, de la cual se determinó 1 recomendación preventiva; y b) Acto de Fiscalización No. 2026-02-OIC-12-NCA-AFC-001, de la cual se derivaron 3 hallazgos.</li> <li>Del 22 al 26 de junio, la Subdirección de Finanzas participó en el curso de capacitación "Análisis Fiscal Integral".</li> </ol> |
| 2 | Diversificar y fortalecer los ingresos propios.                                                                                    | 100%                          | 50%                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>Se encuentra en proceso de revisión un convenio para la prestación de servicios de salud y médicos especializados en cardiología con el Instituto Chihuahuense de Salud (ICHISAL).</li> <li>Mediante oficio INCAR-DG-234-2026, de fecha 22 de junio del presente año, se solicitó apoyo de Recursos Adicionales al Mtro. Arturo Cruzalta Martínez, Director General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Salud.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3 | Consolidar la transparencia y rendición de cuentas de la información financiera.                                                   | 100%                          | 50%                           | <p>A través de la página institucional se publican los informes financieros y presupuestales, tanto trimestrales como anuales, con el propósito de dar cumplimiento a la normativa aplicable en materia de Armonización Contable, mismos que se pueden consultar en el siguiente enlace: <a href="https://www.cardiologia.org.mx/organizacion/direccion_general/direccion_de_administracion/subdireccion_de_finanzas/armonizacion_contable.php">https://www.cardiologia.org.mx/organizacion/direccion_general/direccion_de_administracion/subdireccion_de_finanzas/armonizacion_contable.php</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4 | Implementar el modelo organizacional de la Unidad de Administración y Finanzas.                                                    | 100%                          | 75%                           | <p>Objetivo: Alineación organizacional, cumplimiento normativo y fortalecimiento institucional. Se revisó la estructura, alineación al modelo de la UAF, gestión ante la Secretaría de Salud. Se da seguimiento permanente. Revisión de estructura concluida, alineación de plazas en seguimiento, nuevas plazas no autorizadas por la SHCP, implementación del modelo de la UAF concluida. Riesgos: Restricciones presupuestales, autorización de plazas, cambios normativos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



| ADMINISTRACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                       |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo.</b> Contribuir a la eficiencia y sustentabilidad del INC de manera proactiva para dotar de los recursos financieros, humanos, materiales y tecnológicos necesarios para la mejora de la infraestructura institucional y la adecuada gestión de las áreas sustantivas. |                                                       |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| #                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Actividades                                           | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Integrar y ejecutar un plan maestro de mantenimiento. | 100%                          | 50%                           | <p>Se elaboró y difundió el Programa Anual de Mantenimiento Preventivo-Correctivo de Equipo no Médico, debidamente autorizado conforme al PAAASOP 2026, el cual estableció la planeación de las actividades a realizar durante el ejercicio.</p> <p>Se realizó la contratación y ejecución de servicios especializados para la conservación de equipos e instalaciones críticas del Instituto, lo que permitió mantener la continuidad operativa de los servicios hospitalarios y atender de manera preventiva y correctiva la infraestructura electromecánica institucional.</p> <p>Se formalizó la contratación del servicio de mantenimiento y conservación de azoteas mediante trabajos de impermeabilización, reparación de domos y rehabilitación de bajadas de aguas pluviales, cuya ejecución inició conforme al programa autorizado para atender las áreas prioritarias del Instituto.</p>                                                                                                                                                                        |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Fortalecer el acceso y mejora de TIC del INC.         | 100%                          | 70%                           | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Se realizaron las configuraciones pertinentes y se está en etapa de pruebas</li><li>2. Se creó máquina virtual, se instaló sistema operativo y se realizaron las configuraciones necesarias para la migración del servidor</li><li>3. Se creó máquina virtual, se instaló el sistema operativo y se realizaron las configuraciones necesarias para la migración de información.</li><li>4. Se formateó el servidor, se instaló sistema operativo y se configuraron los servicios DHCP, Squid, Iptables y named.</li><li>5. Se continúa en desarrollo la nota Operatoria al sistema ECE.</li><li>6. En prueba el pizarrón de programación quirúrgica, del cual solicitaron modificaciones.</li><li>7. Se continúa realizando la configuración de la seguridad en las PC.</li><li>8. Se continúa con la actualización de hardware en las PC del Instituto.</li><li>9. Se continúa con la transmisión semanal de las sesiones generales del Instituto.</li><li>10. Se continúa con la migración de proyectores VGA a HDMI.</li></ol> |



**ADMINISTRACIÓN**

**Objetivo.** Contribuir a la eficiencia y sustentabilidad del INC de manera proactiva para dotar de los recursos financieros, humanos, materiales y tecnológicos necesarios para la mejora de la infraestructura institucional y la adecuada gestión de las áreas sustantivas.

| # | Actividades                                                               | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | Mantener el abasto de insumos necesarios para la operación institucional. | 100%                          | 50%                           | <p>Asegurar la disponibilidad y acceso de insumos y servicios para la salud en particular los medicamentos, material de curación y reactivos para el abasto del Instituto, mediante la incorporación a compras consolidadas y procedimientos de contratación apegados a la normatividad vigente.</p> <p>Desincorporar del patrimonio Institucional con base en la normatividad establecida en la materia, los bienes que ya no son útiles para el Instituto, a fin de evitar su acumulación en la bodega destinada para tal fin.</p> <p>Formalizar las donaciones de bienes muebles que se hacen al Instituto, a través de los instrumentos jurídicos correspondientes.</p> <p>Formalizar los contratos de comodatos de los bienes gestionados por las áreas usuarias.</p> <p>Mantener actualizada la base del patrimonio institucional, registrando las: adquisiciones, bajas, donaciones, siniestros y demás eventos que se presenten en el ejercicio.</p> <p>Gestionar la recuperación, a través de la aseguradora, de los bienes que sufran algún tipo de siniestro.</p> |



| PLANEACIÓN |                                                                                                                             |                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| #          | Actividades                                                                                                                 | Avance Comprometido para 2026 | Avance al 30 de junio de 2026 | Acciones Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 8          | Concretar el programa de trabajo para actualización de normas internas.                                                     | 100%                          | 16%                           | El Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI), sesionó de manera ordinaria seis veces y una de manera extraordinaria. El avance del PATNI es del 16%, lo que corresponde a 9 normas de 56.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 9          | Fortalecer la gestión archivística institucional.                                                                           | 100%                          | 50%                           | El Grupo Interdisciplinario de Archivos (GIA) sesionó en seis ocasiones de manera ordinaria. Asimismo, se avanza el proyecto de colocación de estantes en el inmueble de Río Rhin (avance del 59%) así como la gestión de mejora de la instalación.<br>El 30 de enero de 2026 se publicó el Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2026 (PADA) en la página web del INC. Al término del primer semestre, se considera un avance del 50%.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 10         | Mantener gestión de excelencia en cartera de inversión de las necesidades de equipamiento de infraestructura institucional. | 100%                          | 70%                           | Se actualizó y amplió el calendario 2026 en 12 programas de inversión.<br>Se elaboró Nota de Modificación con Cambio de Alcance para conclusión del Programa 2112NCA0004 de Mobiliario y Equipo.<br>Se elaboró y envió a la DGPLADES, el Programa de Inversión de Mediano Plazo (PIMEP) 2027-2029, antes MDP, integrado por 7 solicitudes de programas y 1 proyecto de inversión (UAEPE).<br>Se gestiona el financiamiento para la adquisición de equipo médico de los programas de inversión 2312NCA0006 y 2412NCA0001 con el IMSS Bienestar por \$247'425,230.<br>Se trabajó de manera coordinada con las áreas de Servicios Generales para la elaboración e integración de dos FIVES, relacionadas con equipo industrial: Calderas y Subestaciones y plantas generadoras de energía eléctrica.<br>Se realizó actualización de la plataforma SIMIS (DVEM y CDNEM). |

### **7.3 Avances en la digitalización y simplificación administrativa**

En cumplimiento de la Ley Nacional para Eliminar Trámites Burocráticos, el INC registró la Agenda Regulatoria con el folio AR-260115-139. Asimismo, la Agenda de Simplificación y Digitalización quedó inscrita con el número ASD-260122-140.

En la agenda de simplificación correspondiente al primer semestre, el INC comprometió la simplificación de los siguientes trámites:

1. Preconsulta
2. Resumen Clínico
3. Consulta de Urgencias
4. Admisión para cursos de educación médica continua (personal de enfermería)
5. Admisión para residencias médicas
6. Admisión para cursos de educación médica continua (Profesionales en Medicina)

Adicionalmente, el INC se añadió al modelo de homologación de trámites y servicios promovido por la Comisión Coordinadora de los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), el cual contempla los siguientes trámites y servicios:

1. Preconsulta
2. Hospitalización médica
3. Atención inmediata
4. Servicio de urgencias
5. Consulta médica
6. Convocatoria de especialidades
7. Convocatoria de Altas Especialidades y Diplomados

Al respecto, es importante mencionar que el INC participó en la reunión del 11 de marzo de 2026, realizada en el Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), misma que se desarrolló en coordinación con la Agencia de Transformación Digital y Telecomunicaciones (ATDT), a fin de asegurar continuidad en las mesas técnicas y en las revisiones de dicho modelo.

Con base en lo anterior, el 13 de marzo de 2026, el INC dio respuesta al cuestionario relativo al proyecto de homologación.

Con relación a las fechas compromiso, objetivos esperados, metas esperadas de la simplificación, indicadores de cumplimiento, indicadores de avance, y calendario de simplificación, se definirán en las mesas de trabajo que se realicen con la ATDT.

**Nota: Se adjunta archivo en el Anexo VII, Agenda regulatoria y de Simplificación y Digitalización.**

## 7.4 Legislación

### 7.4.1 Ley Federal de Austeridad Republicana

Se presenta el resumen comparativo del gasto ejercido al 30 de junio de 2026 de las partidas restringidas señaladas en el artículo 10 de la Ley Federal de Austeridad Republicana (LFAR) conforme a los Lineamientos de Austeridad Republicana. Los cuadros resumen comparan los montos ejercidos al cierre de 2026 contra los ejercidos al cierre del ejercicio 2025. Asimismo, se muestran los resultados de las partidas de austeridad obtenidos en el ejercicio del gasto, así como las acciones emprendidas para su racionalización.

Las partidas 33801 “Servicios de vigilancia”, 33901 “Subcontratación de servicios con terceros”, 35801 “Servicios de lavandería, limpieza e higiene” y 35901 “Servicios de jardinería y fumigación” se incorporan para seguimiento en el ejercicio 2025, de conformidad con lo dispuesto en el oficio 411/UDPCSG/2025/5514, de fecha 25 de julio de 2025, relativo a las “Disposiciones de Disciplina Presupuestaria en Materia de Austeridad Aplicables a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal”, emitido por la Unidad de Diseño Presupuestario, Control y Seguimiento del Gasto, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

Se presentan las partidas de austeridad de las cuales, al 30 de junio de 2026, se ha ejercido un importe inferior en relación con el monto ejercido al cierre del mismo periodo en 2025. No es posible calcular un costo promedio por unidad específica, debido a que los contratos comprenden diversos insumos dentro de una misma partida presupuestal.

| Partida | Descripción                                                                                  | Pagado al cierre de diciembre 2025 | Pagado al cierre de junio 2025 | Pagado al cierre de junio 2026 | Comparativo ejercido junio 2026 vs junio 2025 | % Ejercido 2026 vs 2025 al mismo periodo | % Ejercido junio 2026 vs cierre 2025 |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
| 22104   | Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades | 20'630,001                         | 12'144,534                     | 1'696,689                      | -10'447,845                                   | -86.03                                   | -91.78                               |
| 26103   | Combustibles lubricantes y aditivos                                                          | 62,252                             | 56,473                         | 3,996                          | -52,477                                       | -92.92                                   | -93.58                               |
| 31101   | Servicio de energía eléctrica                                                                | 18'358,748                         | 9'155,766                      | 7'882,384                      | -1'273,382                                    | -13.91                                   | -57.06                               |
| 31201   | Servicio de gas                                                                              | 5'264,970                          | 2'759,924                      | 2'705,776                      | -54,148                                       | -1.96                                    | -48.61                               |
| 31401   | Servicio telefónico convencional                                                             | 36,084                             | 36,084                         | 0                              | -36,084                                       | -100.00                                  | -100.00                              |
| 31901   | Servicios integrales de telecomunicación                                                     | 329,399                            | 221,907                        | 0                              | -221,907                                      | -100.00                                  | -100.00                              |
| 32601   | Arrendamiento de maquinaria y equipo                                                         | 283,194                            | 283,194                        | 0                              | -283,194                                      | -100.00                                  | -100.00                              |
| 33104   | Otras asesorías para la operación de programas                                               | 507,319                            | 452,405                        | 304,510                        | -147,895                                      | -32.69                                   | -39.98                               |
| 33801   | Servicios de vigilancia                                                                      | 16'836,752                         | 6'668,463                      | 6'301,879                      | -366,584                                      | -5.50                                    | -62.57                               |
| 35102   | Mantenimiento y Conservación de Inmuebles                                                    | 6'662,928                          | 2'060,933                      | 1'191,384                      | -869,549                                      | -42.19                                   | -82.12                               |

| Partida        | Descripción                                                           | Pagado al cierre de diciembre 2025 | Pagado al cierre de junio 2025 | Pagado al cierre de junio 2026 | Comparativo ejercido junio 2026 vs junio 2025 | % Ejercido 2026 vs 2025 al mismo periodo | % Ejercido junio 2026 vs cierre 2025 |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
| 35801          | Servicios de lavandería, limpieza e higiene                           | 5'196,675                          | 3'590,373                      | 3'045,824                      | -544,549                                      | -15.17                                   | -41.39                               |
| 35901          | Servicios de jardinería y fumigación                                  | 763,911                            | 285,360                        | 51,656                         | -233,704                                      | -81.90                                   | -93.24                               |
| 35201          | Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración | 1'291,016                          | 1'148,060                      | 767,990                        | -380,070                                      | -33.11                                   | -40.51                               |
| 37201          | Paisajes terrestres nacionales para labores de campo y supervisión    | 369,508                            | 201,441                        | 158,480                        | -42,961                                       | -21.33                                   | -57.11                               |
| <b>Totales</b> |                                                                       | <b>76'592,757</b>                  | <b>39'064,917</b>              | <b>24'110,568</b>              | <b>14'954,349</b>                             | <b>-38.28</b>                            | <b>-68.52</b>                        |

**22104 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades.** Al cierre del periodo se ejecutó el 13.97% respecto del monto total ejercido al cierre del mismo periodo en 2025, debido a que no se han formalizado las contrataciones y por consiguiente no se ha generado facturación para pago; sin embargo, se están tomando las medidas necesarias para programar las entregas de insumos con base en las necesidades del área de Dietética y Nutrición, para la elaboración de las raciones del personal médico, de enfermería y administrativo.

**26103 Combustibles lubricantes y aditivos.** Se refleja una variación del 7.08% al 30 de junio 2026 en comparación al cierre del mismo periodo en 2025, el consumo de combustible se deriva de la programación de los servicios de traslados de personal, a reuniones al exterior y entregas de correspondencia. Se continúa trabajando en el mejoramiento de la logística para optimizar el consumo y las rutas programadas.

**31101 Servicio de energía eléctrica.** Al 30 de junio 2026 se ejecutó el 86.09% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al cierre del mismo periodo del ejercicio inmediato anterior, la disminución en el consumo de energía eléctrica respecto a lo programado continua debido a que en diferentes áreas del INC se disminuyó la operación de diferentes equipos y sistemas en horarios sin operación, como equipos de aire acondicionado, así como algunos equipos médicos y el paulatino cambio de luminarias por ahorradoras en el Instituto.

**31201 Servicio de gas.** Al cierre del periodo se ejecutó el 98.04% respecto del monto total ejercido al cierre del mismo periodo en 2025. El consumo de gas natural respecto a lo programado se debió a que en los meses correspondientes al segundo trimestre, se presentaron problemas técnicos en las calderas que abastecen el servicio de vapor y agua caliente al Instituto, donde las calderas individualmente en óptimas condiciones de funcionamiento suministran la cantidad de vapor requerida a todas las áreas que lo necesiten, en este periodo hubo la necesidad de tener encendidas y en funcionamiento dos calderas al mismo tiempo para poder obtener la presión necesaria y adecuada requerida por del Instituto, generando el doble de consumo de gas natural. Cabe destacar que para el ejercicio fiscal 2025, el consumo real anual de gas natural fue de 1'126,198 m³, cifra superior a la programación anual de 900,114 m³. Este comportamiento confirma que durante dicho

ejercicio fue necesario incrementar el uso de gas natural para garantizar la continuidad de los servicios esenciales del Instituto, derivado principalmente de las condiciones operativas de las calderas, el incremento en la demanda de vapor y agua caliente, así como la incorporación de nuevos equipos industriales, antecedentes que sirven como referencia para el comportamiento observado en el ejercicio 2026.

**31401 Servicio telefónico convencional.** Al cierre del periodo no se ejecutó gasto en comparación al cierre del mismo periodo en 2025.

**31901 Servicios Integrales de Telecomunicación.** Al 30 de junio de 2026, no se ejecutó gasto respecto al monto total ejercido al cierre del mismo periodo en 2025, debido a que no hay contrato formalizado a la fecha de corte.

**32601 Arrendamiento de maquinaria y equipo.** No se ejecutó recurso fiscal ni propio para el pago de éste concepto al 30 de junio de 2026 respecto del monto ejercido al cierre del mismo periodo en 2025. Se continúa con la optimización de recursos mediante el uso de medios electrónicos, digitalización de documentos en formato PDF entre otros medios digitales para reducir el consumo de papel y costos; por otra parte otro factor fue el paro de equipos de fotocopiado por averías y descomposturas que dan servicio a diversas áreas, disminuyendo su servicio.

**33104 Otras Asesorías para la Operación de Programas.** Al cierre del periodo se ha ejecutado el 67.31% respecto al monto total ejercido al 30 de junio 2025, la variación refleja el contrato plurianual por servicios profesionales para auditoría.

**33801 Servicios de vigilancia.** Al 30 de junio de 2026, se ejecutó el 94.50% de gasto respecto al monto total ejercido al cierre del mismo periodo en 2025, se cuenta con el servicio de vigilancia en los diferentes turnos del Instituto para el ingreso y egreso de personas beneficiarias, personal y proveedores.

**35102 Mantenimiento y conservación de Inmuebles.** Al cierre del periodo se ejecutó el 57.81% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al mismo periodo en el año anterior; debido a que no han sido ejecutados todos los proyectos de conservación de inmuebles, así como mantenimientos a las diversas áreas del Instituto.

**35801 Servicios de lavandería, limpieza e higiene.** Al cierre del periodo se ejecutó el 84.83% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al 30 de junio 2025, el gasto erogado corresponde al servicio de recolección, traslado, tratamiento y disposición de residuos peligrosos biológico-infecciosos principalmente, así como para otros desechos generados por el Instituto.

**35901 Servicios de jardinería y fumigación.** Al 30 de junio de 2026 se ejecutó el 18.10% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al cierre del mismo periodo en el año inmediato anterior; debido a que al corte no se contó con la formalización de los contratos por lo que solo se han realizaron adjudicaciones directas.

**35201 Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.** Al 30 de junio 2026 se ejecutó el 66.89% respecto del monto ejercido al cierre del mismo periodo en 2025, no se han ejecutado todos los servicios requeridos para mobiliario y equipo.

**37201 Pasajes terrestres nacionales para labores en campo y de supervisión.** Al 30 de junio 2026 se ejerció el 78.67% respecto del monto ejercido al cierre del mismo periodo de 2024, el recurso se ha destinado para cubrir los pasajes de los servidores públicos que realizan la gestión de trámites diversos ante la Secretaría de Salud, en los juzgados, Palacio Nacional, Dirección General de Programación y Presupuesto, Comisión Coordinadora de Institutos Nacional de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, así como la gestoría de cobranza a aseguradoras y a pacientes, entre otros.

A continuación, se presentan las partidas de austeridad en las cuales, al 30 de junio de 2026, se ha ejercido un importe superior al monto total ejercido al cierre del mismo periodo en 2025:

| Partida        | Descripción                                                                | Pagado al cierre de diciembre 2025 | Pagado al cierre de junio 2025 | Pagado al cierre de junio 2026 | Comparativo ejercido junio 2026 vs junio 2025 | % Ejercido 2026 vs 2025 al mismo periodo | % Ejercido junio 2026 vs cierre 2025 |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
| 21101          | Materiales y útiles de oficina                                             | 3'026,562                          | 508,078                        | 519,757                        | 11,679                                        | 2.30                                     | -82.83                               |
| 21401          | Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos | 1'731,648                          | 317,034                        | 1'644,966                      | 1'327,932                                     | 418.86                                   | -5.01                                |
| 31301          | Servicio de agua                                                           | 223,387                            | 161,839                        | 220,880                        | 59,041                                        | 36.48                                    | -1.12                                |
| 31603          | Servicio de internet                                                       | 336,322                            | 0                              | 332,860                        | 332,860                                       | 100.00                                   | -1.03                                |
| 33901          | Subcontratación de servicios con terceros                                  | 4'765,314                          | 1'531,519                      | 2'262,281                      | 730,762                                       | 47.71                                    | -52.53                               |
| <b>Totales</b> |                                                                            | <b>10'083,233</b>                  | <b>2'518,470</b>               | <b>4'980,744</b>               | <b>2'462,274</b>                              | <b>97.77</b>                             | <b>-50.60</b>                        |

**21101 Materiales y útiles de oficina.** Al 30 de junio 2026, el incremento fue del 2.30% respecto del monto al cierre del mismo periodo en 2025, sin rebasar el monto anual. Se continúa limitando el uso de desechables únicamente para el manejo de alimentos a personas beneficiarias y personal médico, asimismo, se administra el consumo de papelería por parte de las diferentes áreas del Instituto.

**21401 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos.** Al cierre del periodo el incremento fue de 418.86% respecto del monto al cierre del mismo periodo en 2025, sin rebasar el monto anual, el gasto reflejado corresponde a pago de pasivos del ejercicio 2025, por lo que se realizarán las gestiones para la autorización de ejercer recurso superior al ejercido en 2025.

**31301 Servicio de agua.** Al 30 de junio 2026 se ejecutó el 86% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al cierre del mismo periodo del ejercicio inmediato anterior. En este rubro se continuó con un ahorro en consumo en el segundo trimestre del -1.38% respecto a lo programado en el periodo; se continúan con reparaciones inmediatas al sistema hidrosanitario, atendiendo oportunamente los reportes de fuga, todo esto generó una baja en el consumo no así en el precio debido al impacto de la inflación en los costos.

**31603 Servicios de Internet.** Se ejecutó el 100% respecto al 30 de junio 2025, por lo que se realizaron las gestiones para ejercer un monto mayor para el presente ejercicio.

**33901 Subcontratación de servicios con terceros.** Al 30 de junio 2026 el incremento fue de 47.71% respecto del monto al cierre del mismo periodo en 2025, sin rebasar el monto anual, se debió principalmente a que el Instituto no cuenta con equipo, infraestructura o personal especializado para realizar pruebas de histocompatibilidad para realizar las valoraciones de donadores cadavéricos para trasplante de corazón a las personas beneficiarias del Instituto con la inmediatez y confiabilidad que éste tipo de procedimientos requiere; por lo que existe un convenio de colaboración interinstitucional con el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ); igualmente se incrementó por el pago a profesores para la Escuela de Enfermería para cursos de especialidad y posgrado.

A continuación, se presentan las partidas consideradas en el Programa de Ahorro, comparando el gasto total ejercido al 30 de junio de 2026, con el monto total ejercido al cierre del mismo periodo de 2025; no se cuenta con precios unitarios.

| Concepto y partida específica       | Unidad física de consumo 2025 | Precio unitario promedio | Enero- junio 2025 (pesos) | Unidad física de consumo 2025 | Precio unitario promedio | Enero- junio 2026 (pesos) | Variación en costo % | Justificación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Servicio de energía eléctrica 31101 | kw/hr                         | 0                        | \$9'155,766               | kw/hr                         | 0                        | \$7'882,384               | 13.91%               | Al 30 de junio 2026 se ejecutó el 86.09% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al cierre del mismo periodo del ejercicio inmediato anterior, la disminución en el consumo de energía eléctrica respecto a lo programado continúa debido a que en diferentes áreas del INC se disminuyó la operación de diferentes equipos y sistemas en horarios sin operación, como equipos de aire acondicionado, así como algunos equipos médicos y el cambio paulatino de luminarias ahorradoras en el Instituto. |



| Concepto y partida específica                                              | Unidad física de consumo 2025 | Precio unitario promedio | Enero- junio 2025 (pesos) | Unidad física de consumo 2025 | Precio unitario promedio | Enero- junio 2026 (pesos) | Variación en costo % | Justificación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Servicio de agua 31301                                                     | m³                            | SIN                      | \$161,839                 | m³                            | SIN                      | \$220,880                 | 36.48%               | Al 30 de junio 2026 se incrementó el 36.48% de gasto en esta partida respecto del monto erogado al cierre del mismo periodo del ejercicio inmediato anterior. En este rubro se continuó con un ahorro en consumo en el segundo trimestre del -1.38% respecto a lo programado en el periodo; se continúa con reparaciones inmediatas el sistema hidrosanitario, atendiendo oportunamente los reportes de fuga, todo esto generó una baja en el consumo no así en el precio debido al impacto de la inflación en los costos.                        |
| Combustibles lubricantes y aditivos 26103                                  | Litros                        | 0                        | \$56,473                  | Litros                        | 0                        | \$3,996                   | -92.92%              | Al 30 de junio 2026 se refleja una disminución del 92.92% en comparación al cierre del mismo periodo en 2025, el consumo de combustible se deriva de la programación de los servicios de traslados de personal, a reuniones al exterior y entregas de correspondencia. Se continúa trabajando en el mejoramiento de la logística para optimizar el consumo y las rutas programadas.                                                                                                                                                               |
| Arrendamiento de maquinaria y equipo 32601                                 | copias                        | 0                        | \$283,194                 | copias                        | 0                        | -                         | -100.00%             | Al 30 de junio de 2026 no se ejecutó recurso fiscal ni propio para el pago de este concepto respecto del monto ejercido al cierre del mismo periodo en 2025. Se continúa con la optimización de recursos mediante el uso de medios electrónicos, digitalización de documentos en formato PDF entre otros medios digitales para reducir el consumo de papel y costos. Otro factor fue el paro de equipos de fotocopiado por averías y descomposturas que dan servicio a diversas áreas, disminuyendo su servicio.                                  |
| Servicio telefónico convencional 31401                                     | \$                            | SIN                      | \$36,084                  | \$                            | SIN                      | -                         | -100.00%             | Al cierre del periodo no se ejecutó gasto en comparación al cierre del mismo periodo en 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Servicios de Internet 31603                                                | \$                            | SIN                      | -                         | \$                            | SIN                      | \$332,861                 | 100.00%              | Se ejecutó el 100% respecto del monto ejercido al 30 de junio de 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Viáticos nacionales... 37504                                               | \$                            | ---                      | \$ 0                      | \$                            | ---                      | \$ 0                      | 0%                   | *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Viáticos en el extranjero 37602                                            | \$                            | ---                      | \$ 0                      | \$                            | ---                      | \$ 0                      | 0%                   | *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Pasajes terrestres nacionales para labores en campo y de supervisión 37201 | \$                            | ---                      | \$201,441                 | \$                            | ---                      | \$158,480                 | -21.32%              | Al 30 de junio 2026 se ejerció el 78.68% respecto del monto ejercido al cierre del mismo periodo de 2025, el recurso se ha destinado para cubrir los pasajes de los servidores públicos que realizan la gestión de trámites diversos ante la Secretaría de Salud, en los juzgados, Palacio Nacional, Dirección General de Programación y Presupuesto, Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, así como la gestoría de cobranza a las aseguradoras y a las personas beneficiarias, entre otros. |
| Total Ejercido                                                             | ---                           | ---                      | \$9'894,797               | ---                           | ---                      | \$8'598,601               | -                    | ---                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

\* Para las partidas 37504 "Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales" y 37602 "Viáticos en el extranjero para servidores públicos en el desempeño de comisiones y funciones oficiales", no se ejerció recurso al cierre del mismo periodo en 2025 y 2026.

Al cierre del periodo, se obtuvieron las autorizaciones para ejercer recurso adicional en algunas partidas ante la Unidad de Diseño Presupuestario, Control y Seguimiento del Gasto (UDPCSG) y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

A continuación, se presenta el resumen de las solicitudes tramitadas y autorizadas ante la SHCP:

| Fecha      | Referencia           | Partida | Descripción                                                       | Pagado Anual 2025 | Monto Solicitado a la SHCP 2026 | Monto Autorizado SHCP 2026 | Estatus    | Oficio de Respuesta   |
|------------|----------------------|---------|-------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------------|------------|-----------------------|
| 10/06/2026 | INCAR-DG-DA-433-2026 | 31401   | Servicio telefónico convencional                                  | 36,084            | 348,252                         | 348,252                    | Autorizado | 411/UDPCSG/2026/13915 |
| 10/06/2026 | INCAR-DG-DA-434-2026 | 31603   | Servicio de internet                                              | 336,322           | 2'737,322                       | 2'737,322                  | Autorizado | 411/UDPCSG/2026/13915 |
| 10/06/2026 | INCAR-DG-DA-435-2026 | 32601   | Servicios de radiolocalización                                    | 283,194           | 1'471,904                       | 1'471,904                  | Autorizado | 411/UDPCSG/2026/13915 |
| 10/06/2026 | INCAR-DG-DA-436-2026 | 37201   | Pasajes terrestres nacionales para labores de campo y supervisión | -                 | 1'462,029                       | 1'462,029                  | Autorizado | 411/UDPCSG/2026/13915 |

## 7.4.2 Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP)

### Solicitudes de Información

| Actividades                               | Ene-jun 2025 | Ene-jun 2026 | Variación % |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Solicitudes de información recibidas:     | 382          | 510          | 33.51       |
| - Solicitudes de información pública      | 172          | 328          | 90.70       |
| - Solicitudes de información confidencial | 210          | 182          | -13.33      |
| Solicitudes de información atendidas      | 375          | 510          | 36.00       |
| Solicitudes de información impugnadas     | 4            | 5            | 25.00       |
| Recursos de revisión                      | 4            | 5            | 25.00       |

Nota: La variación obedece a factores ajenos al sujeto obligado, toda vez que su interposición depende exclusivamente de la voluntad de las personas solicitantes de información.

### Comité de Transparencia

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Número de reuniones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 ordinarias<br>8 extraordinarias |
| <b>Acciones, resultados o conclusiones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se clasificó la información como reservada, además de que se revisaron y aprobaron las versiones públicas con respecto a documentos para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia y solicitudes de información.</li> <li>➤ Se dio seguimiento a los recursos de revisión.</li> <li>➤ Se aprobó la declaración de inexistencia de información.</li> <li>➤ Se aprobó la ampliación del plazo para dar respuesta a solicitudes de información.</li> <li>➤ Se presentó el cuarto informe del programa de protección de datos personales del ejercicio 2025*.</li> <li>➤ Se aprobó el índice de expedientes clasificados como reservados del segundo semestre del 2025**</li> <li>➤ Se actualizaron diversos documentos para dar cumplimiento a las obligaciones de protección de datos personales.</li> </ul> |                                   |

### 7.4.3 Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público

En materia de adquisiciones, el presupuesto autorizado modificado fue de \$870'979,144 al 30 de junio de 2026 se comprometió por \$1,103'455,353.

**Información derivada del cálculo y determinación del porcentaje del 30% a que se refiere el artículo 55 de la LAASSP**

| PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN           | IMPORTE              | CONCEPTOS PRINCIPALES                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adjudicación directa                    | 74'396,111           | Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio                                                                                                                  |
|                                         |                      | Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios, así como Herramientas, Refacciones, Accesorios Menores, Reparación, Mantenimiento y Conservación. |
| Invitación a cuando menos tres personas | 4'392,293            | Servicios Básicos y Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación                                                                              |
| <b>Subtotal</b>                         | <b>78'788,404</b>    |                                                                                                                                                                     |
| Entre Entidades                         | 1'935,386            | Servicios Básicos.                                                                                                                                                  |
| Excepción a la Licitación artículo 54   | 839'034,479          | Alimentos y Utensilios, Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio                                                                                          |
|                                         |                      | Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación                                                                                                  |
| Licitación Pública                      | 183'697,085          | Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio                                                                                                                  |
|                                         |                      | Alimentos y Utensilios                                                                                                                                              |
|                                         |                      | Servicios de Instalación, Reparación y Mantenimiento                                                                                                                |
|                                         |                      | Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales                                                                                                                      |
| <b>Subtotal</b>                         | <b>1,024'666,950</b> |                                                                                                                                                                     |
| <b>TOTAL</b>                            | <b>1,103'455,354</b> |                                                                                                                                                                     |

### 7.4.4 Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas

Con respecto al proyecto de inversión con clave de cartera 2212NCA0001 denominada "Construcción de la Unidad de Atención Especializada para el Paciente Externo 2022-2026", en el ejercicio 2026 el capítulo 6000 no tuvo asignación de origen.

| Concepto                         | 2025        |       | 2026  |       | Variación periodo anterior |
|----------------------------------|-------------|-------|-------|-------|----------------------------|
|                                  | Pesos       | Var % | Pesos | Var % |                            |
| Licitación Pública               | 0           | 0.00  | 0     | 0.00  | 0.00                       |
| Artículo 1 bis                   | 0           | 0.00  | 0     | 0.00  | 0.00                       |
| Artículo 42 (casos de excepción) | \$2'411,332 | 100%  | 0     | 0.00  | -100% <sup>1</sup>         |

| Concepto                                            | 2025  |       | 2026  |       | Variación periodo anterior |
|-----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|----------------------------|
|                                                     | Pesos | Var % | Pesos | Var % |                            |
| Artículo 43 (invitación a 3 o adjudicación directa) | 0     | 0.00  | 0     | 0.00  | 0.00                       |
| Contratos Marco                                     | 0     | 0.00  | 0     | 0.00  | 0.00                       |

Notas:

- La disminución reflejada se atribuye a que por cuestiones de presupuesto no fue posible realizar a la contratación de obras o servicios por esta figura de excepción a la licitación pública.

En el ejercicio 2026 fue solicitada la modificación al calendario de inversión y fue aprobada por la Unidad de Inversiones el día 3 de marzo de 2026, regresando el estatus a la fase "Registrado".

Asimismo, el avance físico y financiero es el siguiente:

| Proyecto                                                                             | Costo total de la Obra Pesos | Avance Financiero a junio del 2026, con relación al costo total |       | Avance Físico a junio del 2026, con relación al costo total |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------|
|                                                                                      |                              | Pesos                                                           | %     | %                                                           |
| Construcción de la Unidad de Atención Especializada para el Paciente Externo (UAEPE) | \$687'200,307                | \$312'318,357                                                   | 45.45 | 37.90                                                       |

Nota: Montos indexados a 2026. Factor: 1.04787036653141.

---

#### 7.4.5 Ley General de Archivos

Se publicó en el portal del INC, el [Plan Anual de Desarrollo Archivístico 2026](#) y el [Informe Anual de Cumplimiento del Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2025](#).

Con relación a la entrega de inventarios de expedientes 2025, al término del periodo de reporte se registró un avance del 77% en su entrega.

El 26 de febrero de 2026, se recibió el dictamen de aprobación de los instrumentos de control archivísticos, Cuadro General de Clasificación Archivística (CGCA) y Catálogo de Disposición Documental (CADIDO) 2025 por parte del Archivo General de la Nación.

Se realizó un diagnóstico archivístico en las unidades administrativas, con un alcance del 47% del total de estas.

Se promovieron dos bajas (desincorporaciones) de Documentos de Comprobación Administrativa Inmediata, conforme al listado establecido en el CADIDO, correspondientes a la Subdirección de Planeación y al Departamento de Trabajo Social y Admisión. Asimismo, se solicitó la modificación del convenio con la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuito (CONALITEG) para incorporar una cláusula relativa a la protección de datos personales.

Se dio seguimiento a la gestión para la adquisición e implementación del Sistema Automatizado de Gestión y Archivo (SAGA) del Archivo General de la Nación.

Se actualizaron los formatos de inventarios, las carátulas de expedientes y los instructivos de llenado, conforme a los requerimientos normativos aplicables.

Se impartió un curso de capacitación en materia archivística a las personas responsables de los Archivos de Trámite y al personal gestor de la documentación de las unidades administrativas del INC.

Se solicitó a la Subdirección de Servicios Generales el mantenimiento, la limpieza y la instalación de estantería para archivo en el inmueble ubicado en avenida Río Rhin núm. 26.

Se realizó una visita al inmueble ubicado en avenida Río Rhin núm. 26, durante la cual se llevaron a cabo trabajos de mantenimiento y el retiro de muros falsos para continuar con la distribución de la estantería de archivo.

Se solicitó a la Coordinación de Seguridad y Servicios el apoyo de transporte para realizar las visitas de seguimiento a los trabajos en el inmueble de Río Rhin.

---

Se dio seguimiento a la documentación siniestrada ubicada en el inmueble de Río Rhin, la cual fue determinada como documentación con posible riesgo sanitario, considerando la viabilidad del rescate de la documentación contable.

El 30 de junio de 2026 se atendió la visita de verificación del personal del Archivo General de la Nación, notificada mediante el oficio DG/DDAN/959/2026, de fecha 25 de junio de 2026, recibido el 26 de junio del mismo año, mediante el cual la persona titular de la Dirección de Desarrollo Archivístico Nacional notificó la ejecución de una visita de verificación al Instituto por parte del Registro Nacional de Archivos.

El Grupo Interdisciplinario de Archivos (GIA) celebró sesiones ordinarias los días 19 de enero, 16 de febrero, 23 de marzo, 20 de abril, 18 de mayo y 15 de junio de 2026.

**Nota: Se adjuntan en el Anexo VIII las minutas del GIA, CADIDO 2025, CGCA 2025, PADA 2025, Dictamen de Validación y Actualización de Instrumentos de Control Archivístico.**

## 7.5 Estructura Orgánica

El INC contó con una plantilla autorizada de 2,105 plazas presupuestales.

### Plantilla autorizada

| Rama           | Ene - Jun 2025 | Ene- Jun 2026 |
|----------------|----------------|---------------|
| Administrativa | 442            | 442           |
| Médica         | 1,459          | 1,459         |
| Educación      | 111            | 111           |
| Investigación  | 93             | 93            |
| <b>Total</b>   | <b>2,105</b>   | <b>2,105</b>  |

### Distribución de plazas por categoría

| Concepto                                           | Ene - Jun 2025 | Ene- Jun 2026 |
|----------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Personal administrativo                            | 442            | 442           |
| Personal de áreas sustantivas (médica y educación) | 1,308          | 1,308         |
| Personal Investigación y apoyo a la investigación  | 93             | 93            |
| Personal de apoyo                                  | 262            | 262           |
| <b>Total de plazas laborales</b>                   | <b>2,105</b>   | <b>2,105</b>  |

| Puesto                     | Ene - Jun 2025 |                 |             | Ene- Jun 2026 |                 |             | Diferencial (B) – (A) |
|----------------------------|----------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-------------|-----------------------|
|                            | Aut.           | Contratadas (A) | Diferencial | Aut.          | Contratadas (B) | Diferencial |                       |
| Direcciones Generales      | 1              | 1               | 0           | 1             | 1               | 0           | 0                     |
| Coordinaciones Generales   | 0              | 0               | 0           | 0             | 0               | 0           | 0                     |
| Direcciones de Área        | 6              | 6               | 0           | 6             | 6               | 0           | 0                     |
| Subdirecciones             | 12             | 12              | 0           | 12            | 12              | 0           | 0                     |
| Jefaturas de Departamento  | 0              | 0               | 0           | 0             | 0               | 0           | 0                     |
| Enlaces                    | 1              | 1               | 0           | 1             | 0               | 1           | -1 <sup>1</sup>       |
| Operativos base            | 1,788          | 1,773           | 15          | 1,788         | 1,677           | 111         | -96 <sup>2</sup>      |
| Operativos confianza       | 297            | 230             | 67          | 297           | 274             | 23          | 44 <sup>3</sup>       |
| <b>Total de Estructura</b> | <b>2,105</b>   | <b>2,023</b>    | <b>82</b>   | <b>2,105</b>  | <b>1,970</b>    | <b>135</b>  | <b>-53</b>            |
| Eventuales                 | 196            | 190             | 6           | 190           | 185             | 5           | -5 <sup>1</sup>       |
| Honorarios                 | 0              | 0               | 0           | 0             | 0               | 0           | 0                     |
| Servicios profesionales    | 0              | 0               | 0           | 0             | 0               | 0           | 0                     |

1. En atención a lo dispuesto en el numeral 5 del oficio 411/UDPCSG/2025/5601 para la ocupación de plazas presupuestarias de carácter eventual resulta requisito indispensable contar con el identificador único denominado "Identificador de Plaza Eventual", asignado como resultado del proceso de conciliación de la información con la UDPCSG. En este sentido, durante la conciliación correspondiente, seis plazas no obtuvieron dicho Identificador, al no cumplirse el requisito normativo señalado.

2. En cumplimiento de lo dispuesto en el oficio 411/UDPCSG/2025/5601, se establece que toda ocupación de plazas presupuestarias y contratación de personal debe contar con autorización previa.

3. fue posible incrementar su ocupación mediante la gestión y autorización de los dictámenes ocupacionales correspondientes.

Aut. = Autorizadas

| Número de descriptivos de puesto registrados | Descriptivos actualizados | Descriptivos en proceso de actualización | Descriptivos sin actualización |
|----------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| 20                                           | 17                        | 3                                        | 0                              |

| Unidad administrativa | Porcentaje de avance en la alineación |
|-----------------------|---------------------------------------|
| NCA                   | 85%                                   |

## 7.6 Dignificación y profesionalización

Con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de las metas institucionales de capacitación, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal implementó acciones permanentes de difusión y sensibilización dirigidas a las áreas administrativas y médicas del Instituto.

Como parte de estas acciones, el 6 de enero de 2026 se emitió y distribuyó la circular número INCAR-DG-DA-SADP-CIRCULAR-002-2026, mediante la cual se recordó la obligación establecida en el artículo 101 de las Disposiciones Generales en Materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, referente al cumplimiento de un mínimo de 40 horas anuales de capacitación para el personal con plaza permanente.

Asimismo, se solicitó a las áreas del Instituto la designación de enlaces internos de capacitación, con la finalidad de fortalecer el registro, seguimiento y reporte trimestral de las acciones formativas. Con la integración de este padrón de enlaces y el acompañamiento continuo de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, se contribuye al seguimiento oportuno del cumplimiento de este indicador institucional.

| Personal con obligación (plaza presupuestaria permanente y personal eventual) 2025 | Porcentaje de cumplimiento 2025 | Personal con obligación (plaza presupuestaria permanente y personal eventual) 2026 | Porcentaje de cumplimiento 2026 | Variación % |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|
| 2,213                                                                              | 19.70%                          | 2,155                                                                              | 0.65%                           | -96.70      |

## Clima laboral: resultados de las encuestas. Del personal, residentes, protocolos.

En cumplimiento al Capítulo VI “Clima y Cultura Organizacional” del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones Generales en Materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, se realizó el análisis de los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, aplicada del 8 al 19 de septiembre de 2025. Derivado del análisis, se programaron seis Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO), orientadas a atender los factores con menor puntuación identificados en la evaluación.

Asimismo, la información correspondiente fue integrada en la plataforma RHNet conforme a los requerimientos establecidos y notificada a la Dirección General de Gestión para los Servidores

Públicos al Servicio de la Sociedad (DGGSPSS) mediante el oficio INCAR-DG-DA-SADP-1825-2026, suscrito por la persona titular de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal.

De acuerdo con los resultados generados por la herramienta disponible en el Micrositio ECCO para las instancias participantes, el Instituto registró un total de 1,228 respuestas, correspondientes a 791 participaciones de mujeres, 432 de hombres y 5 de personas no binarias. La mayor participación se concentró en el grupo de edad de 31 a 40 años y en el nivel académico de Licenciatura o Estudios Profesionales Completos.

Del total de participantes, 364 personas emitieron comentarios, de los cuales 187 correspondieron a quejas, 97 a sugerencias, 40 a felicitaciones o reconocimientos y 40 fueron clasificados como otros. Por área de adscripción, se identificó la siguiente distribución de comentarios: 184 de Dirección de Enfermería, 59 de Dirección Médica, 52 de Dirección de Investigación, 38 de Dirección de Administración, 27 de Dirección de Educación, 2 de Dirección General y 2 de la Oficina de Representación.

En cuanto a los resultados generales, el Instituto obtuvo un Índice Global de Clima y Cultura Organizacional de 71.9 puntos, ubicándose en el rango “Suficiente”, conforme a la clasificación establecida por la DGGSPSS.

Los factores con mejor evaluación fueron: Identidad Institucional (80.01 puntos), Valores (79.01), Transparencia (76.94), Calidad de Vida Laboral-Estrés (75.52) y Trabajo en Equipo (75.29). Por otra parte, se identificaron como áreas de oportunidad los factores de Capacitación (68.49 puntos), Evaluación del Desempeño (67.20), Reconocimiento Laboral (66.94), Emergencias (65.39) y Gestión Pública (62.77).

Con base en los resultados obtenidos, se establecieron seis Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO), dirigidas a fortalecer las áreas de oportunidad identificadas y contribuir a la mejora continua del clima laboral institucional.

#### PTCCO comprometidas

| No. | Objetivos estratégicos                                                                                                                                         | Práctica de transformación                                                                                                                                                                                                                  | Factores relacionados                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1   | Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional. | Impartir la Sesión Informativa de Resultados ECCO 2025 y programación de PTCCO 2026-2027.                                                                                                                                                   | 116 – Gestión Pública<br>117 – Identidad con institución.      |
| 2   | Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional. | Difundir mediante oficio circular los Resultados ECCO 2025 y programación de PTCCO 2026-2027.                                                                                                                                               | 116 – Gestión Pública<br>117 – Identidad con institución       |
| 3   | Fortalecer las acciones de reconocimiento al desempeño a través de la actividad "Desempeño destacado INC".                                                     | Convocar trimestralmente a los Titulares de Direcciones, Subdirecciones, Departamentos, Servicios y Coordinaciones para designar a una persona adscrita a su área que considere destacada por su desempeño laboral. Con apoyo de la oficina | 115 – Evaluación de desempeño<br>124 – Reconocimiento laboral. |

| No. | Objetivos estratégicos                                                                                                                                           | Práctica de transformación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Factores relacionados                             |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                  | de Comunicación Social se difundirá en pantallas institucionales el reconocimiento a cada una de las personas seleccionadas.                                                                                                                                                                                                              |                                                   |
| 4   | Fomentar en el personal del Instituto hábitos financieros saludables y la toma de decisiones económicas informadas y responsables.                               | Implementar acciones de capacitación orientadas al desarrollo de conocimientos, habilidades y hábitos financieros saludables, aplicables en la vida cotidiana.                                                                                                                                                                            | 112 – Capacitación<br>114 – Emergencias           |
| 5   | Implementar nuevos mecanismos para la coordinación, seguimiento y promoción del Programa Anual de Capacitación (PAC).                                            | Coordinar, a través del departamento de Prestaciones y Capacitación, una red de Enlaces para capacitación, misma que será conformada por al menos una persona designada en cada Dirección de este Instituto con el propósito de fortalecer la comunicación, organización y seguimiento de las acciones formativas establecidas en el PAC. | 112 – Capacitación                                |
| 6   | Fomentar el comportamiento ético e íntegro de las personas servidoras públicas y las relaciones igualitarias, sin discriminación y libres de violencia de género | Impartir plática informativa y de sensibilización respecto a la prevención de hostigamiento y acoso sexual, así como las vías de denuncia por posibles incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta del Instituto.                                                                                                        | 116 – Gestión Pública<br>118 – Igualdad de género |

## Equidad de Género

Como parte de las acciones institucionales en materia de Equidad de Género, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, en coordinación con el Comité de Ética, implementó acciones permanentes de difusión, capacitación y sensibilización dirigidas al personal del Instituto, con el propósito de promover una cultura basada en la igualdad sustantiva, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

### Acciones de difusión

- Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Secretaría de Salud.
- Procedimiento para presentar quejas o denuncias ante el Comité de Ética del INC.
- Información sobre el principio de respeto a los derechos humanos.
- Material informativo ¿Cómo te ayuda el Código de ética en tu trabajo diario?
- Presentación de las personas consejeras del Comité de Ética del INC certificadas por la Secretaría de las Mujeres para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual.
- Material informativo “Denunciar fortalece la integridad pública”.

### Acciones de capacitación

- Difusión de la oferta de capacitación en línea “Norma Esther Andrade” por el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, impartida por la Secretaría de las Mujeres.
- Difusión de la plática “Interseccionalidad y género en los servicios de salud”, impartida por el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas.

- Impartición de la Sesión General “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”, dirigida al personal médico residente.
- Impartición del curso “Igualdad laboral y no discriminación”.
- Difusión del webinar “Donar sangre no tiene orientación sexual: por una donación de sangre sin discriminación hacia personas LGBTTTIQ+”.

Acciones de sensibilización en el marco de la campaña “Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres” (Día Naranja).

- Se promovió la participación del personal en actividades orientadas a la prevención de la violencia contra las mujeres, mediante la difusión de: Conferencia “Un amor llamado sororidad”, Plática “Violencia contra las mujeres (tipos y modalidades)”, Material visual “Qué hacer si eres víctima de hostigamiento y/o acoso sexual” y conversatorio “En salud contamos todas: pongamos fin a la violencia laboral” del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Sexual y Reproductiva y Plática “Comité de Ética, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”.

Acciones en el marco del Día Internacional de las Mujeres

- Se difundió el conversatorio “Mujeres en Medicina” como parte de las actividades de sensibilización y reconocimiento de la participación de las mujeres en el ámbito de la salud.

Asimismo, con el objetivo de promover el uso de lenguaje incluyente con perspectiva de género, se difundió mediante correo institucional el oficio circular INCAR-DG-SADP-CIRCULAR-10-2026, acompañado del material “Pautas y pistas para comunicar de manera incluyente en el ámbito de la salud”. A través de dicho instrumento se solicitó a las Direcciones, Subdirecciones, Departamentos y Servicios del Instituto promover entre su personal el uso de lenguaje incluyente en documentos oficiales y comunicaciones institucionales, así como la consulta de los materiales disponibles en el apartado de Género y No Discriminación de la página web institucional.

### **Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF) o su similar establecido por la institución**

El Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, no se encuentra obligado a tener programa del Servicio Profesional de Carrera, lo anterior, con fundamento en el Artículo 1 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el DOF el 10 de abril de 2003 y su última reforma el 09 de enero de 2006; sin embargo, se apega al Programa de Promoción por Profesionalización del Personal de Enfermería, Trabajo Social y Terapia Física y Rehabilitación, que emite la Secretaría de Salud, a través de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, con fundamento en la fracción 29 del Reglamento Interno de la Secretaría de Salud, con el cual, convoca a participar al personal de enfermería, de trabajo social y de terapia, que laboran en las unidades administrativas, órganos administrativos desconcentrados y entidades paraestatales adscritos a la Secretaría de Salud Federal.

---

Respecto de la Convocatoria para participar en la Promoción por Profesionalización del Personal de Enfermería, de Trabajo Social y de Terapia Física y Rehabilitación 2026, se registraron 26 profesionistas (24 del ramo de Enfermería y 2 de Trabajo Social), actualmente, las instancias competentes se encuentran realizando la revisión y validación de los expedientes presentados, a fin de emitir el dictamen correspondiente para la conclusión del proceso de promoción por profesionalización.

## 7.7 Políticas Generales y Normatividad

### 7.7.1 Recomendaciones en Materia de Derechos Humanos

No se recibió recomendación alguna por parte de la Comisión Nacional de Derechos Humanos en el primer semestre de 2026.

### 7.7.2 Funcionamiento del Comité de Ética

Se realizaron 6 sesiones (2 ordinarias y 4 extraordinarias).

Se presenta el Programa Anual de Trabajo con las acciones y actividades realizadas:

| Trimestre<br>- orden                            | Clave Actividad / Actividad                                                                                                       | Fecha límite para     |                       | Mecanismo de verificación /<br>Observaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 |                                                                                                                                   | Realizar la actividad | Incorporar evidencias |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Actividades que se realizan durante todo el año | 1. 2. 1. Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses | 11/12/2026            | No aplica             | Se verificará por medio de los cuestionarios trimestrales que se publiquen en el SSECCOE.<br><br>REALIZADO, EL 27 DE MARZO DE 2026, SE INGRESA EL CUESTIONARIO DEL PRIMER SEMESTRE; EL SEGUNDO SEMESTRE, SE SUBE A LA PLATAFORMA EL 10 DE JULIO DE 2026                                                                                                       |
|                                                 | 3. 1. 1. Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de la normativa aplicable                                       | 31/12/2026            | No aplica             | Módulo de Denuncias del SSECCOE. [Si en los primeros cuatro meses de 2026, el CE no recibe al menos una denuncia, deberá realizar la acción de remplazo]<br><br>SE REGISTRAN 6 DENUNCIAS:<br><b>CE-INCARD- 001-2026</b> EL 11-03-26; <b>002</b> EL 12-03-26; <b>003</b> EL 30-04-26; <b>004</b> EL 30-04-26; <b>005</b> EL 21-05-26 Y <b>006</b> EL 15-05-26. |

| Trimestre<br>- orden | Clave Actividad / Actividad                                                                                                                                                                                                      | Fecha límite para                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              | Mecanismo de verificación /<br>Observaciones                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                                                                                  | Realizar la actividad                                                                                     | Incorporar evidencias                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                      | 4. 3. 3. Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2026                                                                                                                                          | 31/12/2026                                                                                                | Para el registro inicial de la información de cada sesión: 10 días naturales posteriores a su realización<br><br>Para la incorporación de las actas aprobadas y firmadas: 10 días naturales posteriores a la sesión en que se aprobó el acta | Módulo > Informe Anual > Apartado > Sesiones y Actas<br><br>AL DÍA 30 DE JUNIO DE 2026 SE REGISTRARON 2 SESIONES ORDINARIAS EN FECHAS 26-01-26 Y 29-04-26 Y 4 SESIONES EXTRAORDINARIAS EN FECHAS 11-03-26, 27-03-26, 27-04-26 Y 03-06-26.                                                                               |
|                      | 4. 3. 1. Responder los cuestionarios electrónicos, consultas y otros requerimientos planteados por la SABG                                                                                                                       | La fecha de aplicación de los cuestionarios se comunicará mediante el aviso que se emita desde el SSECCOE |                                                                                                                                                                                                                                              | El CE no requiere incorporar evidencias de la atención a cada cuestionario, ya que éstas se generan con base en las respuestas registradas en el SSECCOE.<br><br>REALIZADO, EL 27 DE MARZO DE 2026, SE INGRESA EL CUESTIONARIO DEL PRIMER SEMESTRE; EL SEGUNDO SEMESTRE, SE SUBE A LA PLATAFORMA EL 10 DE JULIO DE 2026 |
| T1-1                 | 2. 1. 2. Realizar las acciones que la DGGSPSS, establezca en el instrumento de planeación de la difusión en materia de ética e integridad pública, y materias relacionadas. [Materiales del mes de enero en términos del PADEIP] | Los materiales deberán difundirse conforme a lo establecido en el aviso SSECCOE que corresponda           | Cada evidencia deberá incorporarse en el SSECCOE, a más tardar, dentro de los 15 días naturales posteriores al mes programado para la difusión del material correspondiente                                                                  | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia difusión de material prioritario.<br><br>EN EL MES DE ENERO NO SE RECIBIÓ MATERIAL PARA DIFUSIÓN.                                                                                                                                                    |
| T1-2                 | 4. 1. 1. Registrar los resultados e incorporar las evidencias de las actividades realizadas por el CE en el módulo Informe anual del SSECCOE (año 2025)                                                                          | 06/02/2026                                                                                                | 06/02/2026                                                                                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual > Año: 2025 > Apartado > Informe<br><br>SE ENVIA EL 7-01-2026, INFORME FINAL DE ACTIVIDADES 2025.                                                                                                                                                                                                |
| T1-3                 | 4. 2. 1. Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2026                                                                                                                                      | 13/02/2026                                                                                                | No aplica                                                                                                                                                                                                                                    | Módulo > Programa Anual > Apartado > Registro y Edición<br><br>SE VALIDA TABLERO DE CONTROL/PLANA ANUAL DE                                                                                                                                                                                                              |

|      |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              | TRABAJO 2026 EL DÍA 19-12-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| T1-4 | 4. 1. 2. Incorporar en el SSECCOE el archivo digitalizado del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética (IAA 2025), debidamente suscrito                                                                                     | 27/02/2026                                                                                       | 27/02/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual (Año: 2026) > Apartado > Documentos > Rubro > Informe Anual 2025<br><br>SE ENVIA EL 7-01-2026, INFORME FINAL DE ACTIVIDADES 2025.                                                                                                                                                                                  |
| T1-5 | 4. 3. 2. Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Apartado de datos del CE]                                                                                                                                    | 27/02/2026                                                                                       | No aplica                                                                                                                                                                    | Módulo > Datos CE > Apartado > Datos de Identificación del CE<br><br>NA                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| T1-6 | 4. 3. 2. Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Primera actualización del directorio de integrantes]                                                                                                         | 27/02/2026                                                                                       | No aplica                                                                                                                                                                    | Módulo > Datos CE > Apartado > Directorio de Integrantes<br><br>PRIMERA ACTUALIZACIÓN 27-02-26; SEGUNDA ACTUALIZACIÓN 18-06-26 Y TERCERA ACTUALIZACIÓN 22-06-26.                                                                                                                                                                          |
| T1-7 | 2. 1. 2. Realizar las acciones que la DGGSPSS, establezca en el instrumento de planeación de la difusión en materia de ética e integridad públicas, y materias relacionadas. [Materiales del mes de febrero en términos del PADEIP] | Los materiales deberán difundirse conforme a lo establecido en el aviso SSECCOE que corresponda. | Cada evidencia deberá incorporarse en el SSECCOE, a más tardar, dentro de los 15 días naturales posteriores al mes programado para la difusión del material correspondiente. | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia difusión de material prioritario.<br>PRINCIPIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 11-02-26; BANNER DE PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LOS CE 10-02-26; VALOR DE HONESTIDAD 10-02-26; PRINCIPIO DE LEGALIDAD 9-02-2026; VALOR DE RESPETO 27-02-26; NUEVOS PRINCIPIOS Y VALORES 16-02-26. |
| T1-8 | 4. 1. 3. Incorporar en el SSECCOE la evidencia de la publicación del IAA 2025 en la página de internet del ente público                                                                                                             | 06/03/2026                                                                                       | 06/03/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual (Año: 2026) > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia de la liga de publicación del IAA 2025<br><br>INCORPORACIÓN A LA PÁGINA DEL INSTITUTO, APARTADO INTRANET EL 28-01-26                                                                                                                                       |
| T1-9 | 3. 2. 1. Integrar una tabla o reporte con la información estadística de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento y acoso sexuales (HAS), que el Comité de Ética recibió en 2025                                           | 13/03/2026                                                                                       | 13/03/2026                                                                                                                                                                   | Módulo de denuncias del SSECCOE (Año 2025) y Módulo > Informe Anual (Año 2026) > Apartado > Documentos > Rubro > Reporte estadístico de denuncias HAS                                                                                                                                                                                     |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              | ACCIÓN DE REEMPLAZO POR CERO DENUNCIAS, BANNER 7 PROTOCOLO DE ACTUACION DE LOS COMITES DE ETICA Y MANUAL DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS, 10-02-26                                                                                                                                                                                                              |
| T1-10 | 3. 2. 1. Integrar una tabla o reporte con la información estadística de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento y acoso sexuales (HAS), que el Comité de Ética recibió en 2025. [Solo para Comités de Ética sin denuncias HAS en 2025]       | 13/03/2026                                                                                       | 13/03/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual (Año 2026)<br>> Apartado > Documentos > Rubro<br>> Cero denuncias HAS en 2025<br>ACCIÓN DE REEMPLAZO POR CERO DENUNCIAS, BANNER 7 PROTOCOLO DE ACTUACION DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y MANUAL DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS, 10-02-26                                                                                                      |
| T1-11 | 1. 1. 2. Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente Público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por la Escuela de Buen Gobierno u otras plataformas. | 31/03/2026                                                                                       | 31/03/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia de gestión de capacitación en materia de ética e integridad públicas.<br><br>PROMOCIÓN DE CURSOS AL CE, 12-02 Y 09-04-2026; CAPACITACIÓN A CAMILLEROS 14-04-2026; CAPACITACIÓN CLASE DE CÓDIGO DE CONDUCTA 30-03-26 Y 27-05-2026 (ACTIVIDAD DE REEMPLAZO CERO, CONFLICTO DE INTERÉS). |
| T1-12 | 2. 1. 2. Realizar las acciones que la DGGSPSS, establezca en el instrumento de planeación de la difusión en materia de ética e integridad públicas, y materias relacionadas. [Materiales del mes de marzo en términos del PADEIP]                       | Los materiales deberán difundirse conforme a lo establecido en el aviso SSECCOE que corresponda. | Cada evidencia deberá incorporarse en el SSECCOE, a más tardar, dentro de los 15 días naturales posteriores al mes programado para la difusión del material correspondiente. | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia difusión de material prioritario.<br><br>VALOR DE EMPATÍA 27-03-26; PRINCIPIO DE RESPETO 19-03-26; PRINCIPIO DE PROFESIONALISMO 17-03-26; CÓDIGO DE ÉTICA EN NÚMEROS 11-03-26.                                                                                                        |
| T1-13 | 5. 3. 1. Implementar las acciones estratégicas que determine la DGGSPSS, para la promoción y fortalecimiento de la ética e integridad dentro del ente público [Informe de la acción realizada en el primer trimestre]                                   | 5 días hábiles posteriores a la emisión de la "Caja de herramientas"                             |                                                                                                                                                                              | Cuestionario electrónico publicado en el SSECCOE. Se requerirá informar sobre la acción realizada de la implementación de esta herramienta por el CE.<br><br>REALIZADO, EL 27 DE MARZO DE 2026, SE INGRESA EL CUESTIONARIO DEL PRIMER SEMESTRE; EL SEGUNDO                                                                                               |

|      |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              | SEMESTRE, SE SUBE A LA PLATAFORMA EL 10 DE JULIO DE 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| T2-1 | 5. 1. 2. Elaborar, aprobar y publicar un proyecto de Código de Conducta institucional, en los términos de la guía correspondiente                                                                                                 | 30/04/2026                                                                                       | 30/04/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubros > Solicitud de revisión del Código de Conducta (2026) y Código de Conducta (2026).<br><br>PROPUESTA DE SOLICITUD DE REVISIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2026, 7-05-26 Y CÓDIGO DE CONDUCTA RUBRICADO PARA REVISIÓN FINAL 7-05-26 Y FORMATO DE SOLICITUD DE REVISIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2026 |
| T2-3 | 2. 1. 2. Realizar las acciones que la DGGSPSS, establezca en el instrumento de planeación de la difusión en materia de ética e integridad públicas, y materias relacionadas. [Materiales del mes de abril en términos del PADEIP] | Los materiales deberán difundirse conforme a lo establecido en el aviso SSECCOE que corresponda. | Cada evidencia deberá incorporarse en el SSECCOE, a más tardar, dentro de los 15 días naturales posteriores al mes programado para la difusión del material correspondiente. | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia difusión de material prioritario.<br><br>CONFLICTO DE INTERÉS 27-04-26; CÓDIGO DE ENFOQUE PREVENTIVO 17-04-26; INFORMACIÓN PÚBLICA 14-04-26; PREVENCIÓN HAS 9-04-26.                                                                                                             |
| T2-5 | 5. 3. 2. Desarrollar acciones para fortalecer la actuación ética e íntegra entre las personas servidoras públicas.                                                                                                                | 11/05/2026                                                                                       | 11/05/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Reporte de acciones para fortalecer la actuación íntegra.<br><br>DIFUSIÓN EN PDF HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL 4-05-26                                                                                                                                                                      |
| T2-7 | 3. 1. 1. Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de la normativa aplicable. [Acción de remplazo]                                                                                                                 | 29/05/2026                                                                                       | 29/05/2026                                                                                                                                                                   | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Acción de remplazo por cero denuncias.<br><br>PROMOCIÓN DE CAPACITACIÓN PARA LOS INTEGRANTES DEL CE 6 Y 8-05-26; CURSO CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA 27-05-26.                                                                                                                      |

|       |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| T2-9  | 2. 1. 2. Realizar las acciones que la DGGSPSS, establezca en el instrumento de planeación de la difusión en materia de ética e integridad públicas, y materias relacionadas. [Materiales del mes de mayo en términos del PADEIP]  | Los materiales deberán difundirse conforme a lo establecido en el aviso SSECCOE que corresponda. | Cada evidencia deberá incorporarse en el SSECCOE, a más tardar, dentro de los 15 días naturales posteriores al mes programado para la difusión del material correspondiente. | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia difusión de material prioritario.<br><br>PRINCIPIO DE IMPARCIALIDAD 18-05-26; VALOR DE HONESTIDAD 21-05-26; PRINCIPIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 12-05-26.                                                                |
| T2-11 | 4. 3. 2. Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Segunda actualización del directorio de integrantes]                                                                                                       | 30/06/2026                                                                                       | No aplica                                                                                                                                                                    | Módulo > Datos CE > Apartado > Directorio de Integrantes.<br><br>SEGUNDA ACTUALIZACIÓN 18-06-26 Y TERCERA ACTUALIZACIÓN 22-06-26.                                                                                                                                                         |
| T2-13 | 2. 1. 2. Realizar las acciones que la DGGSPSS, establezca en el instrumento de planeación de la difusión en materia de ética e integridad públicas, y materias relacionadas. [Materiales del mes de junio en términos del PADEIP] | Los materiales deberán difundirse conforme a lo establecido en el aviso SSECCOE que corresponda. | Cada evidencia deberá incorporarse en el SSECCOE, a más tardar, dentro de los 15 días naturales posteriores al mes programado para la difusión del material correspondiente. | Módulo > Informe Anual > Apartado > Documentos > Rubro > Evidencia difusión de material prioritario.<br><br>DIFUSIÓN CÓMO PRESENTAR UNA DENUNCIA 29-06-25; PROCESO ADMINISTRATIVO 15-06-26; EFICIENCIA 12-06-26; CUIDADO CON EL ENTORNO 8-06-26; PRINCIPIO DE LEGALIDAD ARCHIVO 29-06-26. |

#### Denuncias presentadas:

| Tipo de denuncia<br>(Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada) | Número de denuncias 2026 | Casos remitidos al OIC | Recomendaciones emitidas | Número de denuncias 2024 | Variación porcentual con respecto al año 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------|
| V. Respeto                                                                           | 1                        | 0                      | 0                        | 3                        | 200.00                                        |
| Regla de Integridad de Licencias, permisos, Autorizaciones y Concesiones             | 1                        | 0                      | 0                        | 0                        | -100.00                                       |
| V. Respeto (Fracción II y III)                                                       | 1                        | 0                      | 0                        | 0                        | -100.00                                       |
| Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)                                          | 1                        | 0                      | 0                        | 2                        | 100.00                                        |
| V. Respeto (Medicación)                                                              | 1                        | 0                      | 0                        | 0                        | -100.00                                       |
| Trasmites y servicios                                                                | 1                        | 0                      | 0                        | 0                        | -100.00                                       |
| <b>Total</b>                                                                         | <b>6</b>                 | <b>0</b>               | <b>0</b>                 | <b>5</b>                 | <b>-16.67</b>                                 |

#### Actualización de los integrantes del Comité de Ética



Personas consejeras en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

De acuerdo al PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 03/01/2020, en su Sección Segunda. Persona consejera; Artículo 14. La Unidad de Administración y Finanzas con la colaboración de las Unidades de Igualdad de Género o las áreas responsables de la agenda de género en las Dependencias y Entidades emitirá una convocatoria abierta dirigida a las personas servidoras públicas, para elegir a las Personas consejeras que se desempeñarán, en las distintas instalaciones de las Dependencias o Entidades, y mantendrá actualizado el directorio de dichas personas para difundirlo de manera regular en los medios electrónicos públicos de la institución. Las Dependencias

y Entidades deberán asegurar que el número de Personas consejeras por Institución represente por lo menos una por cada 200 personas servidoras públicas.

El Instituto logró que en los meses de marzo y junio de 2026, después de entablar comunicación con la Secretaría de las Mujeres, se aplicaron exámenes de certificación y se logró la Certificación de 11 Personas Consejeras en el instituto; por lo que, en apego a la normativa indicada en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se ha cumplido con el 92 % de personas certificadas.



#### Actualización del Código de Conducta del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

Se llevaron a cabo 3 sesiones extraordinarias y una ordinaria para trabajar la actualización del Código de Conducta del INCICH; el cual se trabajó de acuerdo a la Guía para la elaboración del Código de Conducta en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, se envió Formato de revisión y Proyecto de Código de Conducta el día 7 de mayo de 2026; mediante la página del SSECCOE; después de haber sido aprobado por el Dr. Jorge Gaspar Hernández, Director General; Lic. Velia Hernández Vázquez, Jefa de la Oficina de Representación en el INCICH y el Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI), en el instituto; en espera de respuesta de la Coordinación de Comités de Ética en la Secretaría de Salud.

### 7.7.3 Normativa Interna

Conforme al calendario de sesiones del Comité de Mejora Regulatoria, de enero a junio de 2026 se realizaron seis sesiones ordinarias los días 19 de enero, 16 de febrero, 23 de marzo, 20 de abril; 18 de mayo; 15 de junio; asimismo, se llevó a cabo una sesión extraordinaria el 6 de mayo.

Con base en lo anterior, se reporta un avance del 14%, equivalente a 8 de las 56 normas integradas en el PATNI 2026, las cuales se relacionan a continuación:

| Id | Acciones de simplificación                                                                                                                                                                                            | Fecha de conclusión |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1  | Actualizar el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Fármaco y Tecnovigilancia (COFyT).                                                                                                                 | 12/03/2026          |
| 2  | Actualizar el Manual de Procedimientos de Mejora Continua del Cuidado de Enfermería                                                                                                                                   | 10/03/2026          |
| 3  | Actualizar el Manual de Procedimientos del Departamento de Gestión Clínica de Enfermería                                                                                                                              | 17/04/2026          |
| 4  | Actualizar el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité Interno para el Cuidado y Uso de Animales de Laboratorio                                                                                              | 16/02/2026          |
| 5  | Emitir el Manual de Procedimientos de la OASIS                                                                                                                                                                        | 08/04/2026          |
| 6  | Actualizar los Lineamientos generales para la asignación y administración de la unidad habitacional para el personal de investigación del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez                            | 02/06/2026          |
| 7  | Emitir las Reglas para el uso oneroso de espacios no hospitalarios del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez.                                                                                              | 28/05/2026          |
| 8  | Actualizar las Políticas, Bases y Lineamientos Generales para la Recepción, Aceptación, Registro y control de las Donaciones en Especie y en Efectivo que reciba el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez. | 29/05/2026          |

Las actualizaciones normativas se registraron en el SANI, por lo que, al término del periodo de reporte, el inventario de normas quedó integrado por 107 registros.

Asimismo, el INC integró en su página web institucional un apartado correspondiente a la Normateca, disponible en [https://www.cardiologia.org.mx/normateca\\_interna/](https://www.cardiologia.org.mx/normateca_interna/), en el que también se registraron las modificaciones normativas.

**Nota: Se adjuntan archivos en el Anexo IX: Minutas del COMERI, así como el inventario de normas y Normateca.**

---

#### **7.7.4 Atención a protocolos específicos de protección a la niñez a las infancias y las adolescencias**

Se informa que el Instituto no se ha presentado casos de embarazo infantil o adolescente.

### **8. Instancias Fiscalizadoras**

#### **a) Auditoría**

Al comenzar el ejercicio fiscal dos mil veintiséis, se encontraba transcurriendo el plazo de 45 días para atender los 3 resultados determinadas en la Visita de Mejora número 2025-02-OIC-12-NCA-VME-002, iniciada durante el ejercicio anterior.

Por parte de la Auditoría Superior de la Federación, se encontraban en proceso de atención 6 Promociones de Responsabilidad Administrativa Sancionatoria y 1 Pliego de Observaciones, derivadas de la Auditoría número 205 “Gestión Financiera”.

En el periodo que se informa, el Programa Anual de Fiscalización correspondiente al ejercicio dos mil veintiséis, autorizado por la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno, se integró por tres actos de fiscalización: la Auditoría a Adquisiciones de medicamentos número 2026-02-OIC-12-NCA-AAD-002, la Visita de Inspección relacionada con cuentas de la Tesorería de la Federación número 2026-02-OIC-12-NCA-VIN-004 y la Auditoría Financiera y de Cumplimiento número 2026-02-OIC-12-NCA-AFC-001.

Durante el periodo, la Subdirección de Planeación presentó la información y documentación que estimó pertinente para atender los 3 resultados determinados en la Visita de Mejora número 2025-02-OIC-12-NCA-VME-002; derivado de su análisis, la evidencia fue considerada suficiente, relevante, competente y pertinente, por lo que las recomendaciones fueron atendidas al 100%.

Asimismo, se iniciaron los actos de fiscalización número 2026-02-OIC-12-NCA-AAD-002, relativo a la compra de medicamentos e insumos para la salud, en el que se determinaron 5 resultados; número 2026-02-OIC-12-NCA-VIN-004, correspondiente a la Visita de Inspección relacionada con la administración y operación de las cuentas bancarias por excepción autorizadas por la Tesorería de la Federación, en la que se determinó 1 resultado y, número 2026-02-OIC-12-NCA-AFC-001, correspondiente a la Auditoría Financiera y Cumplimiento, en la que se determinaron 3 resultados preliminares.

Por su parte, la Auditoría Superior de la Federación inició la Auditoría de Cumplimiento número 228 “Gestión Financiera”.

En tanto, el Despacho Externo Zepeda y Asociados Contadores, S.C., inició la auditoría de los estados financieros, contables y presupuestarios del ejercicio fiscal dos mil veinticinco.

Precisado lo anterior, se informa que, al cierre del periodo, se encuentra transcurriendo el plazo para analizar la información y documentación proporcionada por las áreas fiscalizadas para determinar la solventación, total o parcial de los 6 resultados determinados en los actos de fiscalización número 2026-02-OIC-12-NCA-AAD-002 y 2026-02-OIC-12-NCA-VIN-004. En cuanto a los 3 resultados preliminares determinados en el acto de fiscalización número 2026-02-OIC-12-NCA-AFC-001, estos se formalizarán en el tercer trimestre.

Respecto a la Auditoría Superior de la Federación, se recibió una Promoción de Responsabilidad Administrativa Sancionatoria, por lo que al cierre se tienen en proceso de atención las 7, el Pliego de Observaciones derivados de la Auditoría número 205 “Gestión Financiera”. Asimismo, la Auditoría de Cumplimiento número 228 “Gestión Financiera”, se encuentra en proceso de ejecución.

Por otra parte, como resultado de los trabajos realizados por el Despacho Externo Zepeda y Asociados Contadores, S.C., al cierre del periodo que se informa y de conformidad a los “Términos de Referencia para las Auditorías de los estados financieros, contables y presupuestarios del ejercicio 2025”, se recibió el Informe Ejecutivo, las Propuestas y el Reporte de 3 hallazgos definitivos, permaneciendo 1 pendiente de solventar, relativo al pago del impuesto predial.

Se presenta el resumen de la situación que guardan las observaciones y recomendaciones al cierre del primer semestre ejercicio fiscal dos mil veintiséis:

| Instancia fiscalizadora             | Resultados pendientes de atender al 1º de enero de 2026 | Resultados determinados | Resultados atendidos | Resultados pendientes de atender al 30 de junio de 2026 |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------|
| Auditor Externo                     | 0                                                       | 3                       | 2                    | 1                                                       |
| Auditoría Superior de la Federación | 0                                                       | 0                       | 0                    | 0                                                       |
| Oficina de Representación           | 3                                                       | 6                       | 3                    | 6                                                       |
| <b>Total</b>                        | <b>3</b>                                                | <b>9</b>                | <b>5</b>             | <b>7</b>                                                |

Respecto a las acciones a ejercer para solventar los resultados determinados por la Oficina de Representación pendientes de atender al treinta de junio de dos mil veintiséis, esta autoridad manifiesta su disposición para continuar brindando el acompañamiento a las unidades fiscalizadas, dentro del ámbito de su competencia, en aras de que la entidad solvete las observaciones determinadas por la instancia fiscalizadora.

## b) Denuncias e investigaciones

Se inició el ejercicio 2026 con 164 expedientes en proceso de investigación, durante el periodo se registraron 92 denuncias, de las cuales se concluyeron 19, quedando 237 expedientes en trámite al 30 de junio, como se muestra a continuación:

| Denuncias e Investigaciones al 30 de junio de 2026 | Número de Expedientes |
|----------------------------------------------------|-----------------------|
| Al inicio del periodo                              | 164                   |
| Recibidos durante el periodo                       | 92                    |
| Resueltos durante el periodo                       | 19                    |
| En trámite                                         | 237                   |

## c) Procedimientos Administrativos de Responsabilidades, Inconformidades y en Sanción a Proveedores

El ejercicio 2026, inició sin procedimientos administrativos de Responsabilidades y Sanción a Proveedores, por lo que hace a expedientes de Inconformidades, se tenía 1 en trámite.

Durante el periodo que se reporta, se recibieron 6 expedientes, 1 corresponde a responsabilidades administrativas y 5 a sanción a proveedores, de los cuales se resolvió el primero y 1 de sanción a proveedores, ambos en sentido sancionatorio, quedando en trámite al cierre del periodo 4 procedimientos de sanción a proveedores.

| Procedimientos Administrativos de Responsabilidades | Número de asuntos |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Asuntos al inicio del periodo                       | 0                 |
| Se recibieron en el periodo                         | 1                 |
| Se resolvieron en el periodo                        | 1                 |
| En trámite al cierre del periodo                    | 0                 |

| Inconformidades               | Número de asuntos |
|-------------------------------|-------------------|
| Asuntos al inicio del periodo | 1                 |
| Se recibieron en el periodo   | 0                 |
| Se resolvieron en el periodo  | 1                 |

| Inconformidades                  | Número de asuntos |
|----------------------------------|-------------------|
| En trámite al cierre del periodo | 0                 |

| Procedimiento de sanciones a proveedores | Número de asuntos |
|------------------------------------------|-------------------|
| Asuntos al inicio del periodo            | 0                 |
| Se recibieron en el periodo              | 5                 |
| Se resolvieron en el periodo             | 1                 |
| En trámite al cierre del periodo         | 4                 |

## 9. Convenios del ente público

No hay convenios de desempeño suscritos por INC; sin embargo, hay convenios de colaboración con instituciones nacionales e internacionales con fines en común en Investigación, Enseñanza y Atención Médica.

Se contó con 101 convenios vigentes, de los cuales: 32 convenios corresponden a la Dirección de Educación, 23 a la Dirección de Enfermería, 2 a la Dirección de Investigación, 37 a la Dirección de Administración y 7 a la Dirección Médica.

**Nota: Se adjunta archivo en el Anexo X. Convenios del ente público por dirección de área.**

## 10. Fideicomisos y Fondos Públicos no Paraestatales

El INC no aplicó el concepto del Fondo de Mejoría ya que, a partir del 1 de diciembre del 2020, toda persona que no cuente con servicio médico tiene atención GRATUITA.

## 11. Derechos de propiedad intelectual

El INC no recibió ingresos por participaciones, regalías, derechos de propiedad industrial, de autor, etc.; sin embargo, ha realizado gestiones para el Desarrollo y Registro de Patentes y Modelos de Utilidad, y de Diseños Industriales.

### Productos ingresados en el IMPI

| # | Inventiones                                | Producto           | No. de Expediente y fecha de ingreso |
|---|--------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 1 | Modelo para práctica de punción transeptal | Modelo de utilidad | Mx/u/2022/000170<br>26/04/2022.      |
| 2 | Cámara hipobárica experimental             | Modelo de utilidad | MX/u/2022/000337<br>30/08/2022.      |

### Productos ingresados a INDAUTOR

| # | Inventiones                                                                                                                      | No. de Expediente y fecha de ingreso |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | Base de Datos de la Unidad de Cuidados Coronarios. González Pacheco Héctor.                                                      | 24/04/2026                           |
| 2 | Sistemas SOS para automóviles. Carlos Polanco González.                                                                          | 04/06/2026                           |
| 3 | Sistema de monitoreo automático de pacientes en revisión periódica que acuden al servicio de urgencias. Carlos Polanco González. | 04/06/2026                           |

## 12. Donaciones en especie y en efectivo

Se recibieron donaciones y adquisiciones con cargo a recursos de terceros de activo fijo por \$1'470,341 (Un millón cuatrocientos setenta mil trescientos cuarenta y un pesos 00/100 M.N.), mismos que se registraron en las cuentas de Bienes Muebles e Intangibles que forman parte del patrimonio de la Institución.

- Equipo de Cómputo y de Tecnologías de la Información**

| Institución Donante                                                                        | Monto \$       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Recursos de Terceros: 70107 Responsable del Proyecto: Dra. Ana Cecilia Zazueta Mendizabal. | 20,178         |
| Recursos de Terceros: 70146 Responsable del Proyecto: Dr. Diego Araiza Garaygordobil       | 85,586         |
| <b>Total</b>                                                                               | <b>105,764</b> |

- Donación de Equipo Médico y Laboratorio**

| Institución Donante                                                                   | Monto \$         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Recursos de Terceros: 60057 Responsable del Proyecto: Dr. Arturo Abundes Velasco.     | 464,980          |
| Recursos de Terceros: 70134 Responsable del Proyecto: Dra. Nayeli Zayas Hernández.    | 22,999           |
| Recursos de Terceros: 70146 Responsable del Proyecto: Dr. Diego Araiza Garaygordobil. | 18,349           |
| Recursos de Terceros: 70155 Responsable del Proyecto: Dra. Pamela Ramírez Rangel.     | 166,250          |
| Cardio Sense.                                                                         | 496,738          |
| <b>Total</b>                                                                          | <b>1'169,316</b> |

- Donación de Sistema de Aire Acondicionado y Calefacción**

| Institución Donante                                                                | Monto \$      |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Recursos de Terceros: 70149 Responsable del Proyecto: Dra. Gabriela Pereira López. | 27,009        |
| <b>Total</b>                                                                       | <b>27,009</b> |

- Donación de Otros Mobiliarios y Equipos de Administración**

| Institución Donante                                                                       | Monto \$       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Recursos de Terceros: 70093 Responsable del Proyecto: Mtra. Sandra Sonalí Olvera Arreola. | 156,152        |
| <b>Total</b>                                                                              | <b>156,152</b> |

- Donación de Equipos y Aparatos Audiovisuales**

| Institución Donante                                                                | Monto \$      |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Recursos de Terceros: 70102 Responsable del Proyecto: Dr. Carlos Sierra Fernández. | 12,100        |
| <b>Total</b>                                                                       | <b>12,100</b> |

## Donaciones de Insumos y en Efectivo

Se obtuvieron donaciones solo de insumos por la cantidad de \$313,908 (Trescientos trece mil novecientos ocho pesos 00/100 M.N.).

- Donación de Insumos**

| Institución Donante                            | Monto \$       |
|------------------------------------------------|----------------|
| Benedev S.A.P.I. de C.V.                       | 7,849          |
| Cardio Sense                                   | 9,860          |
| Comercializadora Pentamed                      | 242,928        |
| Innovación en Equipos y Servicios Médicos Itec | 32,784         |
| Dr. Antonio Benita Bordes                      | 7,249          |
| Dr. Víctor Alejandro Quiroz Martínez           | 7,238          |
| C. Ingrid Gutiérrez Villegas                   | 6,000          |
| <b>Total</b>                                   | <b>313,908</b> |

## Donaciones recepcionadas

| Donativos    | Ene – Jun 2025   | Ene – Jun 2026   | Variación \$  | Variación %  |
|--------------|------------------|------------------|---------------|--------------|
| Especie      | 1'724,194        | 1'784,250        | 60,056        | 3.48%        |
| <b>Total</b> | <b>1'724,194</b> | <b>1'784,250</b> | <b>60,056</b> | <b>3.48%</b> |

## Detalle de donaciones

| Tipo de donación (en unidades)                                                                                                                                                                                                        | Recibida de                                    | Monto   | Fecha   | Variación* |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------|---------|------------|
| 1 pza. Switcher Blackmagic Desing conmutador de transmisión en vivo atem mini pro iso hdmi                                                                                                                                            | Recursos de terceros                           | 12,100  | enero   |            |
| 1 pza. Huawei Ideahub Board 3 pro pantalla interactiva 86", 3840x2160 4k ultra hd, wifi                                                                                                                                               | Recursos de terceros                           | 39,038  | enero   |            |
| 1 pza. Huawei Ideahub Board 3 pro pantalla interactiva 86", 3840x2160 4k ultra hd, wifi                                                                                                                                               | Recursos de terceros                           | 39,038  | enero   |            |
| 1 pza. Huawei Ideahub Board 3 pro pantalla interactiva 86", 3840x2160 4k ultra hd, wifi                                                                                                                                               | Recursos de terceros                           | 39,038  | enero   |            |
| 1 pza. Huawei Ideahub Board 3 pro pantalla interactiva 86", 3840x2160 4k ultra hd, wifi                                                                                                                                               | Recursos de terceros                           | 39,038  | enero   |            |
| 1 pza. ac+ 13inch Macbook air (m4)-aso                                                                                                                                                                                                | Recursos de terceros                           | 44,999  | febrero |            |
| 1 pza. Analizador de textura modelo: ctx, Marca: Brookfieñd                                                                                                                                                                           | Recursos de terceros                           | 464,980 | febrero |            |
| 1 pza. multifuncional marca hp, modelo laser jet pro mfp3103fdw,serie vnd3g08960 serie vnd3g08960                                                                                                                                     | Dr. Antonio Benita Bordes                      | 7,249   | marzo   |            |
| 1 pza. Desfibrilador con resincronizador mri df4" gallant xr" Marca: Abbott serie: 810168108                                                                                                                                          | Cardio Sense                                   | 496,738 | abril   |            |
| 1 pza. parche hemostático lote:i3396725 Marca: Merit medical                                                                                                                                                                          | Cardio Sense                                   | 9,860   | abril   |            |
| 1 pza. Trepstinil 5mg/ml, solución para perfusión vial de 20ml Marca Remodulin Ferrer                                                                                                                                                 | Comercializadora Pentamed                      | 242,928 | abril   |            |
| 1 pza. Laptop con pantalla 15.6", disco duro: 512gb, ssd, ram: 8gb. fhd batería de 3 celdas, w11 home. Marca: Lenovo mod. ideapad slim 3, 15abr8 serie:pf5t7sdn                                                                       | Innovación en Equipos y Servicios Médicos Itec | 8,196   | abril   |            |
| 1 pza. Laptop con pantalla 15.6", disco duro: 512gb, ssd, ram: 8gb. fhd batería de 3 celdas, w11 home. Marca: Lenovo mod. ideapad slim 3, 15abr8 serie:pf5t5gh3                                                                       | Innovación en Equipos y Servicios Médicos Itec | 8,196   | abril   |            |
| 1 pza. Laptop con pantalla 15.6", disco duro: 512gb, ssd, ram: 8gb. fhd. batería de 3 celdas, w11 home. Marca: Lenovo mod. ideapad slim 3, 15abr8 serie: pf59fnah                                                                     | Innovación en Equipos y Servicios Médicos Itec | 8,196   | abril   |            |
| 1 pza. Laptop con pantalla 15.6", disco duro: 512gb, ssd, ram: 8gb. fhd, batería de 3 celdas, w11 home. Marca: Lenovo mod. ideapad slim 3, 15abr8 serie:pf5t5gvk                                                                      | Innovación en Equipos y Servicios Médicos Itec | 8,196   | abril   |            |
| 1 pza. refrigerador para bebidas-126 latas, mini puerta de vidrio para bebidas gaseosas, cerveza vino, refrigerador pequeño para oficina, recamara, hogar, bar, 4 estantes ajustables, 3.2 pies cúbicos intertek yc-86 yh2025 05 0591 | Benedev S.A.P.I. de C.V.                       | 7,849   | abril   |            |
| 1 pza. rm.174-apnealink air                                                                                                                                                                                                           | Recursos de terceros                           | 22,999  | abril   |            |
| 1 pza. no break interactivo cdp 750va r-upr758 241225-307c0097 241231-307c0706                                                                                                                                                        | Recursos de terceros                           | 20,178  | abril   |            |
| 1 pza. laptop hp hc0250la u5 8/512gb pl n.s.: 00000000001                                                                                                                                                                             | Recursos de terceros                           | 13,529  | mayo    |            |

| Tipo de donación (en unidades)                                                                                                                                                                          | Recibida de                                   | Monto            | Fecha | Variación* |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|-------|------------|
| 1 pza. laptop hp hc0250la u5 8/512gb pl n.s.: 00000000001                                                                                                                                               | Recursos de terceros                          | 13,529           | mayo  |            |
| 1 pza. laptop hp hc0250la u5 8/512gb pl n.s.: 10000000000                                                                                                                                               | Recursos de terceros                          | 13,529           | mayo  |            |
| 1 pza. Equipo de ultrasonido portátil modelo a5 de la Marca Vinno ns:u0702rv012 incluye: transductor sectorial adulto modelo a1-4p ns:p0422qu005 trolley de la Marca Vinno modelo cart a5 ns:c0062sc002 | Recursos de terceros                          | 166,250          | mayo  |            |
| 1 pza. Laptop-geviar-lt1505, Windows 11,16gb ram, Intel Celeron, n5095ssd 512gb Marca Shenz Henelectron Technologyco. ltd modelo 00325-81321-19428-aaom serie 4853ce8d-54ec-4ce4-a9ed-d76fcd27ca3a      | C. Ingrid Gutiérrez Villegas                  | 3,000            | junio |            |
| 1 pza. Laptop-Windows 10, 8gb ram, Intel core 17,hdd 500g Marca hp modelo 00425-00000-00002-aa927 serie 27e8ff88-33e9-4619-9e44-999f424d26e3                                                            | C. Ingrid Gutiérrez Villegas                  | 3,000            | junio |            |
| 1 pza. Mini split inv.1 tr s-f 220v r-32 york, Marca york, modelo yhj12zj6axkor-sist: yhj12zj6axtorx-eva: yhj12xj6axt rx-cond: yhj12yj6axto-x serie 25601328251000225.                                  | Dr. Víctor Alejandro Quiroz Martínez Martínez | 7,238            | junio |            |
| 1 pza. Detector vascular recargable con transductor de 8mhz. sn: 250528-125480 ped: 254718495001495 CDMX 12/06/2025                                                                                     | Recursos de terceros                          | 18,349           | junio |            |
| 1 pza. Equipo de aire acondicionado                                                                                                                                                                     | Recursos de terceros                          | 13,505           | junio |            |
| 1 pza. Equipo de aire acondicionado                                                                                                                                                                     | Recursos de terceros                          | 13,505           | junio |            |
| <b>Total</b>                                                                                                                                                                                            |                                               | <b>1'784,250</b> |       |            |

\* Es importante destacar que los donativos recibidos varían en naturaleza, características, modelos y marcas entre periodos (junio 2026 vs. junio 2025), motivo por el cual esto no permite una base comparable para el análisis de variaciones.



### 13. Proyectos, programas y aspectos relevantes propuestos a futuro (mencionar temporalidad por cada uno) por la o el titular del ente público, anexando costos y beneficios esperados.

Se cuenta con trece registros de cartera de inversión para ejercer en los años 2026 y 2027, distribuidos en un proyecto y doce programas de inversión los cuales son:

- 5 proyectos registrados y aprobados en el ejercicio 2022, distribuidos en: 1 proyecto de obra con ampliación de calendario a 2027 y 4 programas de adquisición con ampliación de calendario a 2026.
- 6 programas de adquisición registrados y aprobados en 2023 con ampliación de calendario para 2026.
- 1 programa registrado y aprobado en 2024 con ampliación de calendario para 2026
- 1 programa registrado y aprobado en 2025 para ejecución en 2026.

| Nos. Solicitud y Registro en cartera | Nombre                                                                                                                                               | Importe     |               | Fuentes de Financiamiento |                  |             |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|---------------------------|------------------|-------------|
|                                      |                                                                                                                                                      | Original    | Indexado 2026 | Recursos Fiscales         | Recursos Propios | Fideicomiso |
| 65968/<br>2212NCA0001                | Construcción de la Unidad de Atención Especializada para el Paciente Externo 2022-2026                                                               | 527'325,036 | 687'200,307   | 623'311,108               | 63'889,199       |             |
| 70276/<br>2212NCA0003                | Sustitución de equipo industrial para el área de cocina del INC 2023-2025                                                                            | 3'457,205   | 4'125,176     | 1'675,173                 | 2'450,003        |             |
| 70284/<br>2212NCA0004                | Sustitución del sistema de ventilación para la recirculación de aire de consulta externa del INC 2023-2026                                           | 1'480,842   | 1'779,385     | 1'423,508                 | 355,877          |             |
| 70279/<br>2212NCA0005                | Sustitución de equipo médico para las áreas de Hospitalización del INC 2023-2026                                                                     | 149'533,677 | 154'701,006   | 133'231,311               | 21'469,695       |             |
| 70288/<br>2212NCA0006                | Adquisición de equipo para la Escuela de Enfermería del INC 2023-2026                                                                                | 22'129,388  | 22'291,253    | 21'899,741                | 391,512          |             |
| 75048/<br>2312NCA0001                | Sustitución de equipo para las áreas de investigación del INC 2024-2026                                                                              | 19'964,834  | 21'639,126    |                           | 21'639,126       |             |
| 76746/<br>2312NCA0002                | Adquisición de equipos de aire acondicionado con filtros HEPA para las áreas de Hemodinámica, Terapia intensiva y Unidad Coronaria del INC 2024-2026 | 11'977,725  | 13'711,622    | 13'711,622                |                  |             |



| Nos. Solicitud y Registro en cartera | Nombre                                                                                | Importe     |               | Fuentes de Financiamiento |                  |             |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|---------------------------|------------------|-------------|
|                                      |                                                                                       | Original    | Indexado 2026 | Recursos Fiscales         | Recursos Propios | Fideicomiso |
| 75049/<br>2312NCA0003                | Sustitución de equipo de apoyo para las áreas médicas del INC 2024-2026               | 7'586,829   | 8'685,099     |                           | 8'685,099        |             |
| 75050/<br>2312NCA0004                | Adquisición de equipo de Protección Civil, Seguridad y R.P.B.I. para el INC 2024-2026 | 6'296,421   | 7'207,892     |                           | 7'207,892        |             |
| 77621/<br>2312NCA0005                | Adquisición de Sistema de Automatización de Farmacia para el INC 2024-2026            | 52'495,220  | 57'347,161    | 57'347,161                |                  |             |
| 75047/<br>2312CA0006                 | Sustitución de equipo médico para las áreas médicas del INC 2024-2026                 | 147'411,292 | 146'942,987   | 3'644,285                 | 7'744,105        | 135'554,597 |
| 78835/<br>2412NCA0001                | Sustitución de Equipo Médico para el INC 2025-2026                                    | 99'834,261  | 124'818,924   | 11'821,813                | 1'126,478        | 111'870,633 |
| 82539/<br>2512NCA0001                | Adquisición de Infraestructura de TIC para el INC 2026                                | 41'412,996  | 43'395,451    | 43'395,451                |                  |             |

### Modificaciones a la normatividad que regula la gestión de los PPI's

Es importante señalar que el 20 de agosto de 2025, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación los “Lineamientos para el ciclo de gestión de los programas y proyectos de inversión, a cargo de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal”, los cuales dejan sin efecto la normatividad anterior, asimismo, con fecha 22 de agosto de 2025, la Unidad de Inversiones de la SHCP, publicó las “Reglas técnicas para la administración integral del ciclo de gestión de los programas y proyectos de inversión a cargo de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal”, y reformado el 20 de enero de 2026, las cuales en la Sección III De la depuración, numeral 22, fracción III establecen las condiciones para la depuración de las carteras.

III. Cuando un PPI se encuentre Vigente, una vez concluido su calendario de inversión, sin que se realice la actualización del mismo o, cuando concluya el ejercicio fiscal corriente, el SCI procederá de la siguiente manera:

#### a) Suspensión del PPI cuando este haya reportado avance físico y/o financiero en el MSPPI

Los PPI que se encuentran en este supuesto son:



| No. de Solicitud y Registro | Nombre del Programa                                                                    | Importe            |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 65968/ 2212NCA0001          | Construcción de la Unidad de Atención Especializada para el Paciente Externo 2022-2026 | 374'881,950        |
| 70276/ 2212NCA0003          | Sustitución de equipo industrial para el área de Cocina del INC 2023-2025              | 2'450,003          |
| 70279/ 2212NCA0005          | Sustitución de equipo médico para las áreas de hospitalización del INC 2023-2026       | 21'469,695         |
| 70288/ 2212NCA0006          | Adquisición de equipo para la Escuela de Enfermería del INC 2023-2026                  | 4'262,517          |
| 75048/ 2312NCA0001          | Sustitución de equipo para las áreas de investigación del INC 2024-2026                | 4'071,694          |
| <b>Total</b>                |                                                                                        | <b>407'135,859</b> |

**a) Cancelación del PPI cuando este no haya reportado avance físico y/o financiero en el MSPPI.**

Los PPI que se encuentran en este supuesto son:

| No. de Solicitud y Registro | Nombre del Programa                                                                                                                                  | Importe            |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 70284/ 2212NCA0004          | Sustitución del sistema de ventilación para la recirculación de aire de Consulta Externa del INC 2023-2026                                           | 1'779,385          |
| 76746/ 2312NCA0002          | Adquisición de equipos de aire acondicionado con filtros HEPA para las áreas de Hemodinámica, Terapia Intensiva y Unidad Coronaria del INC 2024-2026 | 13'711,622         |
| 75049/ 2312NCA0003          | Sustitución de equipo de apoyo para las áreas médicas del INC 2024-2026                                                                              | 8'685,099          |
| 75050/ 2312NCA0004          | Adquisición del equipo de Protección Civil, Seguridad y RPBI para el INC 2023-2026                                                                   | 7'207,892          |
| 77621/ 2312NCA0005          | Adquisición de Sistema de automatización de Farmacia para el INC 2024-2026                                                                           | 57'347,161         |
| 75047/ 2312NCA0006          | Sustitución de equipo médico para las áreas médicas el INC 2024-2026                                                                                 | 146'492,987        |
| 78835/ 2412NCA0001          | Sustitución de equipo médico para el INC 2025-2026                                                                                                   | 124'818,924        |
| 82539/ 2512NCA0001          | Adquisición de Infraestructura de TIC para el INC 2026                                                                                               | 43'395,451         |
| <b>Total</b>                |                                                                                                                                                      | <b>403'888,521</b> |



### Programas registrados a considerar en el Programa de Inversión de Mediano Plazo 2027-2029 (PIMEP).

A continuación se mencionan los Programas considerados en el PIMEP 2027-2029.

| No. de Registro | Nombre del Programa                                                                                                       | Recursos Fiscales      |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 65968           | Construcción de la Unidad de Atención Especializada para el Paciente Externo 2022-2026.                                   | 687'200,307            |
| <b>86442</b>    | <b>Programa de Sustitución e Instalación de 3 calderas de vapor para el INC 2027.</b>                                     | <b>9'427,320</b>       |
| 86446           | Programa de Inversión para la adquisición de maquinaria y equipo para el mantenimiento de áreas verdes del INC 2027.      | 1'050,044              |
| 86454           | Sustitución de equipo industrial para el área de Cocina del INC 2027.                                                     | 4'131,094              |
| <b>86505</b>    | <b>Programa de sustitución para subestaciones eléctricas y plantas generadoras de energía eléctrica para el INC 2027.</b> | <b>78'177,571</b>      |
| 86506           | Sustitución de equipamiento en el área de Investigación básica y clínica para el INC 2027.                                | 21'166,800             |
| 86513           | Proyecto y Restructuración del Edificio de la Escuela de Enfermería Edificio "E".                                         | 130'604,400            |
| 86514           | Remodelación y Actualización de la Unidad Coronaria del Edificio H Segundo Nivel.                                         | 77'232,207             |
| <b>Total</b>    |                                                                                                                           | <b>\$1,008'989,743</b> |

De acuerdo con la priorización realizada por el nivel estratégico y con base en la disponibilidad de los recursos presupuestarios, se decidió que sólo se diera continuidad para la obtención de registro en cartera de inversión a las solicitudes 86442 y 86505, las cuales presentaron costos actualizados de acuerdo con cotizaciones proporcionadas.

En julio del año en curso, se obtuvieron los registros ante la SHCP de ambos programas:



| Nos. Solicitud y Registro en cartera | Nombre                                                                                                             | Importe    | Fuentes de Financiamiento |                  |             |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|------------------|-------------|
|                                      |                                                                                                                    | Original   | Recursos Fiscales         | Recursos Propios | Fideicomiso |
| 86505/<br>2612NCA0001                | Programa de sustitución para subestaciones eléctricas y plantas generadoras de energía eléctrica para el INC 2027. | 81'919,960 | 72'410,842                | 9'509,118        | ---         |
| 86442/<br>2612NCA0002                | Programa de Sustitución e Instalación de 3 calderas de vapor para el INC 2027.                                     | 16'832,732 | 11'221,821                | 5'610,911        | ---         |

---

## **14. Información adicional que la persona titular del ente público considere relevante informar al Órgano de Gobierno y que no se encuentre contemplada en los Términos de Referencia**

No se tiene información adicional a reportar.

## **15. Anexos**

Se integran archivos anexos con la información correspondiente.

Anexo I. Reporte\_epidemiología  
Anexo II. Relación\_Proyectos\_Activos  
Anexo III. Servicios\_solicitados\_OASIS  
Anexo IV. RAT\_PTCI\_2026\_1T  
Anexo IV. RAT\_PTCI\_2026\_2T  
Anexo V. RAT\_PTAR\_2026\_1T  
Anexo V. RAT\_PTAR\_2026\_2T  
Anexo VI. SED\_SEMESTRAL-2026\_Autevaluación  
Anexo VII. Agenda\_Regulatoria  
Anexo VII. Agenda\_Sim\_Digi  
Anexo VIII. CADICO\_2025  
Anexo VIII. CGCA\_2025  
Anexo VIII. DG-DDAN-959-2026  
Anexo VIII. DG-DDAN-3630-2025  
Anexo VIII. Dictamen  
Anexo VIII. GIA 2026-O1  
Anexo VIII. GIA 2026-O2  
Anexo VIII. GIA 2026-O3  
Anexo VIII. GIA 2026-O4  
Anexo VIII. GIA 2026-O5  
Anexo VIII. GIA 2026-O6  
Anexo VIII. Informe\_PADA\_2025  
Anexo VIII. PADA\_2026  
Anexo IX. COMERI 2026-O1  
Anexo IX. COMERI 2026-O2  
Anexo IX. COMERI 2026-O3  
Anexo IX. COMERI 2026-O4  
Anexo IX. COMERI 2026-O5  
Anexo IX. COMERI 2026-O6  
Anexo IX. Normateca  
Anexo IX. Inventario\_Normas  
Anexo X. Convenios\_Vigentes